

**Lid Raad van Toezicht
portefeuille Bedrijfsvoering en Vastgoed,
beoogd voorzitter Auditcommissie**

*Intrinsiek gemotiveerd voor het werk van Neos. Bedrijfskundig en financieel uitmuntend
onderlegd, goede gesprekspartner op het gebied van (maatschappelijk) vastgoed.
Samenwerker, constructief kritisch en stevig. Moderne visie op toezichthouden.*

Context, missie en visie

Neos (Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting) biedt herstelgerichte zorg en begeleiding aan mensen die te maken hebben met complexe uitdagingen in het leven. De organisatie biedt maatschappelijke opvang voor gezinnen, (dreigende) dak- en thuislozen, veilige opvang, forensische zorg, ambulant en 24/7 beschermd wonen, opvang Oekraïners en dagbesteding. Samen met deelnemers en partners in het externe netwerk werkt Neos aan herstel, stabiliteit en een zo zelfstandig mogelijk leven voor haar deelnemers. Ga naar [Over Neos](#) om te zien aan welke mensen Neos op dit moment ondersteuning biedt.

Neos ontstond in 2000 uit een fusie van zeven kleinschalige opvangorganisaties en is sindsdien uitgegroeid tot een toonaangevende organisatie in Eindhoven en omgeving. In 2025 doorliep Neos met in- en externe stakeholders een dialoogtraject dat leidde tot de strategische koers 2025-2030, gebaseerd op de visie "Samen bouwen aan nieuw perspectief". Binnen deze strategische koers staan drie speerpunten centraal:

- Neos staat voor: een eigen thuis voor iedereen;
- Neos is: de beste werkgever voor haar medewerkers;
- Neos bouwt aan: de begeleiding van de toekomst.

Meer lezen ? Ga naar [Publicaties en \(jaar\)verslagen](#) op de website van Neos.

Financiering en Vastgoed

Neos wordt gefinancierd door een mix van zorgbudgetten: zo'n 30 % van de financiering komt uit de Wet langdurige zorg (WLZ), circa 50 % komt via de WMO (breed) en ongeveer 6% Forensisch (via het Ministerie van Justitie en Veiligheid). Overige gelden worden met name verkregen via eigen bijdrages van deelnemers. De organisatie is financieel gezond.

In de komende jaren gaat de financiering van, met name, de WMO in de Brainportregio veranderen. De context wordt complexer. Dit biedt kansen, maar kent ook risico's. De veranderingen en beweeglijkheid vragen dan ook het nodige van de organisatie en de RvT.

De eerder genoemde strategische koers 2025-2030 verlegt het accent van traditionele opvang en langdurige trajecten naar vroeg-signalering, vroege interventie en duurzaam wonen. Die koers stelt nieuwe eisen aan de huisvestingsportefeuille van Neos, in een regio en context waar wonen extra onder druk staat. Daarom heeft Neos medio 2026 een nieuw Strategisch Huisvestings Plan opgesteld.

Organisatie en governance

Toezicht houden bij Neos betekent bijdragen aan maatschappelijke impact. Uw inzet draagt bij aan nieuw perspectief voor de deelnemers van Neos en de samenleving in de gemeenten waar Neos haar werk uitvoert.

- **Waarden gedreven:** Neos werkt vanuit haar kernwaarden Passie, Gelijkwaardigheid, Verantwoordelijkheid en Vertrouwen, en gelooft in de kracht en talenten van ieder mens. Samen met haar deelnemers werkt Neos aan nieuw perspectief. Bij de vervulling van zijn taak handelt de Raad van Toezicht (RvT) vanuit het perspectief van deze maatschappelijke doelstelling, waarbij de belangen en behoeften van de deelnemers en de kernwaarden richtinggevend zijn.
- **Complex stakeholderveld:** Neos voert haar werkzaamheden uit in nauwe samenwerking met (regio)gemeenten, het zorgkantoor, woningcorporaties, politie,

buurtorganisaties en deelnemers zelf. Deze brede context maakt de dialoog met externe partijen en de maatschappelijke legitimatie zeer belangrijk.

- **Platte structuur:** met één bestuurder en een klein managementteam kent Neos korte lijnen. De statuten en het Reglement van de RvT bepalen dat de Raad de werkgever van de bestuurder is en, onder meer, eindverantwoordelijk voor toezicht op: het beleid van de raad van bestuur, strategie, kwaliteit van zorg- en dienstverlening, organisatiecultuur, risico's en continuïteit.

Met ingang van 1 november 2026 heeft Neos een nieuwe bestuurder. De positie wordt, na het vertrek van de vorige bestuurder, sinds juli 2026 waargenomen door een ervaren interim-bestuurder.

- **Samenstelling en commissies:** de RvT bestaat uit vier leden. De Raad heeft de volgende commissies ingesteld: een auditcommissie, een remuneratiecommissie, een commissie strategisch vastgoed en een commissie kwaliteit en veiligheid. De nieuwe toezichthouder gaat deel uitmaken van een complementair team met verschillende expertises.
- **Visie op toezicht:** de RvT heeft een visie op de wijze waarop hij toezicht uitoefent. Deze toezichtvisie is besproken met de raad van bestuur en vormt een belangrijke basis voor de samenwerking tussen Raad en bestuurder. De Raad beoordeelt periodiek of zijn toezichtvisie nog voldoet en voldoende aansluit bij de strategie en bestuurlijke opgave van Neos. Zo nodig wordt de toezichtvisie bijgesteld.
- **Introductie en scholing:** voor nieuwe leden van de raad is, indien nodig, een introductieprogramma beschikbaar. De Raad werkt permanent aan zijn eigen ontwikkeling als team en aan de ontwikkeling van de afzonderlijke leden. Hiervoor wordt een scholings- en ontwikkelingsprogramma opgesteld.
- **Evaluatie en reflectie:** eenmaal per jaar evalueert de Raad het functioneren van (de individuele leden van) de Raad. Daarin worden meegenomen: de samenwerking met de raad van bestuur en de behoefte van de leden van de RvT aan nadere training of opleiding. Tenminste eenmaal per drie jaar wordt de evaluatie van de RvT begeleid door een onafhankelijke externe deskundige. In de periode tussen twee externe evaluaties past de RvT tenminste één vorm van methodische reflectie toe conform het NVTZ-programma Goed Toezicht.

Aanleiding voor de vacature

De huidige toezichthouder met de portefeuille Bedrijfsvoering en Vastgoed treedt, conform het rooster van aftreden en het bereiken van de maximale zittingstermijn, per 1 januari 2027 af.

Wie zoeken we?

Algemeen

Leden van de RvT van Neos:

- onderschrijven de missie en visie van Neos.
- beschikken (bij voorkeur) over een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk en zijn maatschappelijk actief.
- zijn betrouwbaar, hebben integriteit hoog in het vaandel en kunnen ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren.
- blijven zich ontwikkelen en verdiepen zich in de ontwikkelingen op het gebied van de gezondheidszorg in het algemeen, de zorgfunctie van Neos in het bijzonder en meer specifiek op het gebied van hun eigen portefeuille.
- committeren zich aan het toezichthouderschap en de daaraan gekoppelde verantwoordelijkheden, zoals het bijwonen van vergaderingen.
- kijken wat Neos nodig heeft, luisteren om te begrijpen, gaan de dialoog aan en inspireren. Zij combineren analytisch vermogen met waarderend-kritische reflectie, zijn sparringpartner, klankbord én tegenmacht voor de bestuurder zonder in micromanagement te vervallen.
- hebben het vermogen om het eigen oordeel uit te stellen, door te vragen, verbinding te maken en zijn sensitief voor 'zachte signalen'.

Lid RvT, portefeuille Bedrijfsvoering en Vastgoed

De toezichthouder die we voor de portefeuille Bedrijfsvoering en Vastgoed zoeken:

- heeft een stevige bedrijfseconomische, dan wel financieel-economische achtergrond en opleiding, en daarnaast een opleiding tot en tenminste twee jaar ervaring als toezichthouder;

- kent de financieringsstromen WMO/WLZ en beschikt over ruime ervaring in of kennis van financiën in een non-profitcontext. De ideale toezichthouder op deze portefeuille is bij voorkeur werkzaam in een voor de vacature relevante bedrijfseconomische of financiële functie;
- heeft kennis (van de financiering) van (maatschappelijk) vastgoed. Heeft visie op hoe de doelstelling van Neos kan worden verbonden met de beschikbare financiële middelen en strategisch vastgoed;
- kan meedenken over brede bedrijfsvoerings-thema's, zoals dienstenportfolio's, risicospreiding, organisatieontwikkeling, scenario-denken, etc.. Kan out-of-the-box denken, brengt ondernemerschap en zet aan tot denken in rendement;
- kan complexe cijfers vertalen naar duidelijke informatie voor niet-financiële en bewaakt de balans tussen zakelijkheid en warme zorg. Communiceert verbindend, duidelijk en to-the-point. Is in staat om een heldere go of no-go te communiceren;
- denkt analytisch, brengt structuur en is consistent. Durft kritisch te bevragen en op een constructieve manier ruimte in te nemen;

Een toezichthouder uit, of verbonden met de regio heeft een pré.

Tijdsinvestering en honorering

In 2025 had de RvT vijf reguliere vergaderingen met de raad van bestuur. De leden van de auditcommissie vergaderden viermaal en de commissie strategisch vastgoed tweemaal. Daarnaast waren er diverse ad hoc overleggen met de bestuurder, een themabijeenkomst over strategie, besprekingen met de accountant, de ondernemingsraad, de cliëntenraad en (leden van) het managementteam van NEOS. Gemiddeld genomen is de tijdsinvestering circa 100 uur per jaar. Dit is passend bij de honorering ter grootte van 5% van de beloning van de bestuurder.

Procedure

Voelt u zich betrokken bij de missie, het werk van Neos en de doelgroep, en beschikt u over de gevraagde deskundigheid? Dan nodigen wij u van harte uit uw belangstelling kenbaar te maken door **vóór 12 oktober 2026** uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden. Voor aanvullende informatie kunt

u contact opnemen met Judith Hopster of Hannelie Post van Crown Gillmore via telefoonnummer 033 – 28 58 700.

De voorselectiegesprekken bij CrownGillmore vinden plaats in de weken 42, 43 en 44. De selectie- en adviesgesprekken bij Neos vinden resp. plaats in week 46 en week 47. Het overleggen van een VOG is een voorwaarde voor de benoeming tot toezichthouder van Neos.