

**Directeur-Bestuurder
Fulltime
Standplaats: Eindhoven**

NEOS zoekt een directeur-bestuurder die richting en koersvast leiding geeft in een complexe en veranderende maatschappelijke context. Een maatschappelijk ondernemer met visie, bestuurlijke stevigheid en een warm hart voor mensen in kwetsbare omstandigheden. Iemand die samenwerkt, verbindt en NEOS strategisch verder positioneert in de regio Eindhoven.

NEOS

NEOS (Nieuwe Eindhovense Opvang Stichting) biedt herstelgerichte zorg en begeleiding aan mensen die te maken hebben met complexe uitdagingen in het leven. De organisatie biedt maatschappelijke opvang voor gezinnen, (dreigende) dak- en thuislozen, veilige opvang, forensische zorg, ambulante en 24/7 beschermd wonen, opvang Oekraïners en dagbesteding. Samen met deelnemers en partners in het externe netwerk werkt NEOS aan herstel, stabiliteit en een zo zelfstandig mogelijk leven voor haar deelnemers. Ga naar [Over Neos](#) om te zien aan welke mensen NEOS op dit moment ondersteuning biedt.

NEOS ontstond in 2000 uit een fusie van zeven kleinschalige opvangorganisaties en is sindsdien uitgegroeid tot een toonaangevende organisatie in Eindhoven en omgeving. In 2025 doorliep NEOS met in- en externe stakeholders een dialoogtraject dat leidde tot de strategische koers 2025-2030, gebaseerd op de visie "Samen bouwen aan nieuw perspectief" en de kernwaarden Passie, Gelijkwaardigheid, Verantwoordelijkheid en Vertrouwen.

Binnen deze strategische koers staan drie speerpunten centraal:

- NEOS staat voor: een eigen thuis voor iedereen;
- NEOS is: de beste werkgever voor haar medewerkers;
- NEOS bouwt aan: de begeleiding van de toekomst.

NEOS werkt vanuit één staflocatie in Eindhoven en twaalf woonlocaties in de gemeenten Eindhoven en Eersel, aangevuld met een aantal niet algemeen bekende locaties. In 2025 bood de organisatie 476 actieve begeleidingstrajecten aan deelnemers. Het percentage succesvolle uitstroom steeg, ondanks toenemende complexiteit van problematiek bij de doelgroep en de krapte op de woningmarkt, naar 73%.

Bij NEOS werkten in 2025 circa 332 medewerkers, 38 stagairs en 27 vrijwilligers. De kwaliteit van zorg en begeleiding staat centraal. De organisatie is ISO-9001 gecertificeerd en werkt systematisch aan veilige en persoonsgerichte opvang, begeleiding en zorg, die aansluit bij behoeften en doelen van de deelnemers en opdrachtgevers. Deskundige professionals voeren het werk uit binnen een georganiseerde structuur en een warme, toegankelijke organisatiecultuur. Ook financieel staat NEOS er gezond voor.

NEOS kent actieve medezeggenschapsorganen die in een goede, constructief-kritische (samenwerkings)relatie staan tot de bestuurder en de Raad van Toezicht.

Meer lezen ? Ga naar [Publicaties en \(jaar\)verslagen](#) op de website van NEOS.

Aanleiding werving

De huidige bestuurder verlaat NEOS per 1 juli 2026, na 6,5 jaar aan de organisatie verbonden te zijn geweest, vanwege een volgende stap in zijn loopbaan. In de tussenliggende periode wordt de rol waargenomen door een interim-bestuurder en zoekt NEOS een opvolger die de ingezette koers verder brengt.

Functie en opdracht

Functie

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor NEOS en geeft leiding aan de verdere ontwikkeling van de organisatie en haar maatschappelijke opdracht. De bestuurder:

- geeft strategische leiding aan de organisatie;
- draagt eindverantwoordelijkheid voor kwaliteit, continuïteit en resultaten;
- stuurt het management team aan en bevordert een gezonde, professionele organisatiecultuur;
- vertegenwoordigt NEOS extern in relevante (bestuurlijke en maatschappelijke) netwerken;
- legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Opdracht

De nieuwe directeur-bestuurder treedt aan in een periode waarin het speelveld van NEOS sterk in beweging is. De Brainportregio is sterk in ontwikkeling, waardoor maatschappelijke opgaven toenemen, terwijl schaarste op de woningmarkt, druk op gemeentelijke budgetten en veranderende aanbestedingsdynamiek direct doorwerken in het werk van NEOS. De door de

gemeente Eindhoven ontwikkelde omgevingsvisie 2040 schetst de vraagstukken, de richting en heeft daarmee impact op het werk van NEOS. In 2027 krijgt de organisatie bovendien te maken met aanbestedingen die van groot belang zijn voor de continuïteit en positionering van de organisatie.

Tegen deze achtergrond ligt er voor de nieuwe directeur-bestuurder een duidelijke opgave:

- **De strategische koers 2025–2030 realiseren en aanscherpen waar nodig.**
De ingezette koers vasthouden, verder uitbouwen en vertalen naar concrete resultaten voor deelnemers, medewerkers en partners.
- **NEOS stevig positioneren in een veranderend extern speelveld.**
De organisatie zichtbaar en invloedrijk vertegenwoordigen richting gemeenten, ketenpartners, financiers en andere stakeholders, en bouwen aan duurzame coalities en samenwerking.
- **De financiële en organisatorische basis verder versterken.**
Waken over een gezonde bedrijfsvoering, productiviteit en proceskwaliteit, het binden en boeien van voldoende personeel, en zorgen dat NEOS ook in een competitiever speelveld wendbaar en toekomstbestendig blijft.
- **Innovatie en vakmanschap duurzaam verankeren.**
Stimuleren van en ruimte geven aan vernieuwing, verder opbouwen en borgen van de innovatiefunctie, en investeren in professionele ontwikkeling, rolduidelijkheid en kwaliteit van uitvoering.
- **Balans houden tussen systeemwereld en maatschappelijke opdracht**
In een complexe context koers houden op wat uiteindelijk telt: bijdragen aan herstel, perspectief en passende ondersteuning voor de deelnemers van NEOS.

NEOS voert haar werkzaamheden uit in zowel eigen vastgoed als gehuurde panden.

Profiel

De nieuwe directeur-bestuurder van NEOS is een stevige, koersvaste en maatschappelijk gedreven bestuurder, die richting geeft in een complex en voortdurend veranderend speelveld. Je bent strategisch sterk, inhoudelijk nieuwsgierig en in staat om met rust en scherp te opereren in situaties van onzekerheid, bestuurlijke dynamiek en maatschappelijke druk.

Je kent het domein waarin NEOS opereert (of een aanpalend zorgdomein), begrijpt de dynamiek van gemeenten, financiering en aanbestedingen en weet hoe je een organisatie in dat krachtenveld positioneert. Je bent ondernemend, ziet kansen, durft keuzes te maken en weet innovatie te verbinden aan maatschappelijke impact en solide bedrijfsvoering.

Tegelijkertijd ben je een benaderbare en zichtbare leider. Je luistert goed, bent sensitief voor wat er speelt in de organisatie en voert ook lastige gesprekken open en zorgvuldig. Je reflecteert met regelmaat op je handelen. Je gelooft in coproductie en samenwerking, weet mensen te verbinden, eigenaarschap te stimuleren en een cultuur te versterken waarin professionals goed kunnen samenwerken en tot hun recht komen.

Je kunt je verhouden tot en communiceren met een grote diversiteit aan mensen op uiteenlopende niveaus en diverse plekken in en buiten de organisatie.

Je hebt ervaring met medezeggenschapsorganen en ziet de meerwaarde van deze gremia.

Als boegbeeld van NEOS ben je extern geloofwaardig en verbindend. Je bouwt aan relaties, beweegt je gemakkelijk in netwerken en onderhandelt stevig waar nodig, zonder de samenwerking uit het oog te verliezen. Je voelt je intrinsiek verbonden met de doelgroep van NEOS en wilt je voor langere tijd aan deze maatschappelijke opdracht verbinden.

Functie-eisen

NEOS zoekt een directeur-bestuurder met:

- een academisch werk- en denkniveau;
- ervaring in directie- of bestuurdersrollen in complexe organisaties in het sociaal domein of aanpalende (zorg)domeinen;
- maatschappelijk ondernemerschap en een marktgerichte en innovatieve blik;
- gedegen kennis van de gemeentelijke en politiek-bestuurlijke context, financieringsstromen en aanbestedingsprocedures;
- een scherp inzicht in relevante ontwikkelingen in het werkveld van NEOS;
- aantoonbaar sterke netwerkkwaliteiten;
- een bewezen trackrecord in het versterken en verder ontwikkelen van organisaties in een dynamische omgeving;
- strategisch bedrijfskundig onderlegd;

- kennis van/aantoonbare affiniteit met de doelgroep en het zorgaanbod van NEOS;
- een relevant netwerk in Eindhoven en omgeving, of aantoonbare bekendheid met de regio, dan wel de vaardigheid hebben om dit in zeer korte tijd op te bouwen.

Het aanbod

De bezoldiging van de Directeur-Bestuurder vindt plaats conform de WNT normen.

Solliciteren en procedure

Ben je geïnteresseerd en herken je jezelf in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om je belangstelling kenbaar te maken door uiterlijk **19 juli 2026** je cv en motivatie te uploaden via de website van Crown Gillmore: www.crowngillmore.nl.

Wij vragen kandidaten rekening te houden met de volgende procedure:

- In week 30 en week 32 vinden oriënterende gesprekken plaats bij Crown Gillmore in Woudenberg;
- Het tijdsplan van het vervolg van de procedure binnen NEOS volgt binnenkort en zal met voorgestelde kandidaten gedeeld worden.

Voor meer inhoudelijke informatie kun je contact opnemen met Judith Hopster of Ruud van den Nieuwenhof van Crown Gillmore via 033 – 28 58 700.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.