

## **Lid Raad van Toezicht**

*Een ervaren toezichthouder met brede expertise in bedrijfsvoering en vastgoed, die met oog voor innovatie en mensgerichte zorg bijdraagt aan de toekomstbestendige positionering van Zorgcentra De Betuwe. Voor deze positie is kennis van de actuele ontwikkelingen in de zorg wenselijk.*

### **Aanleiding**

In verband met het vertrek van een van de huidige leden van de Raad van Toezicht zal medio 2026 een vacature ontstaan bij Zorgcentra De Betuwe. Heel specifiek gaat Zorgcentra De Betuwe voor deze vacature op zoek naar een lid Raad van Toezicht met kennis en ervaring op het gebied van brede bedrijfsvoering, met specifieke kennis van (strategisch) vastgoed en zorginnovatie.

### **Zorgcentra De Betuwe; wonen, welzijn en zorg**

Zorgcentra De Betuwe is een regionaal verankerde ouderenzorgorganisatie in de regio Rivierenland, actief in het gebied tussen de Waal en de Lek. De organisatie biedt een breed palet aan dienstverlening op het gebied van wonen, welzijn en zorg, variërend van ondersteuning in de thuissituatie tot intensieve verpleeghuiszorg. Het leveren van een bijdrage aan het welbevinden en kwaliteit van leven van de cliënt staat centraal in het handelen van Zorgcentra De Betuwe. Het behoud van vertrouwen in het eigen kunnen vormt daarbij een essentieel uitgangspunt. Er wordt uitgegaan van wat iemand zelf wil en nog kan, met ruimte voor eigen regie. De organisatie is diep geworteld in de lokale gemeenschap en vervult een herkenbare en vertrouwde rol in de regio. Samen met professionals, vrijwilligers, naasten en regionale partners vormt Zorgcentra De Betuwe een krachtig netwerk rondom de cliënt.

Zorgcentra De Betuwe is actief vanuit acht woonzorglocaties, met het hoofdkantoor in Maurik, waar verschillende vormen van intramurale, specialistische zorg worden geboden, waaronder somatische zorg, psychogeriatrische zorg en kleinschalige woonvormen voor mensen met dementie. Daarnaast wordt in de wijk ondersteuning geboden via thuiszorg, dagbesteding en behandeling. Hiermee wordt zorg op maat geboden, met oog voor welzijn en kwaliteit van leven.

De organisatie kenmerkt zich als een veerkrachtige organisatie, gedragen door bevoegen medewerkers en vrijwilligers met hart voor de zorg. Vanuit de kernwaarden verbinding, vakmanschap, vertrouwen en verantwoordelijkheid wordt gewerkt vanuit eigenaarschap en gelijkwaardigheid. Professionals krijgen de ruimte om vanuit hun expertise bij te dragen aan wat goed is voor de cliënt én de organisatie. Er is nadrukkelijk aandacht voor leren en ontwikkelen, waarbij continu wordt gewerkt aan verbetering van kwaliteit, veiligheid en deskundigheid.

De organisatie ondersteunt dagelijks een brede cliëntenpopulatie en beschikt over een personeelsbestand van ca. 1.000 medewerkers (± 550 fte). Zij worden ondersteund door een betrokken netwerk van vrijwilligers en mantelzorgers. De organisatie heeft een jaaromzet van circa € 61 miljoen (2025). Zorgcentra De Betuwe wordt aan gestuurd door een eenhoofdige Raad van Bestuur, die eindverantwoordelijk is voor de strategie, het beleid en de resultaten van de organisatie en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur werkt nauw samen met het directieteam, waarin zorg en bedrijfsvoering integraal zijn belegd. De besturing is gebaseerd op het Rijnlands gedachtegoed, waarin vakmanschap, vertrouwen en professionele ruimte centraal staan, gecombineerd met duidelijke kaders, eigenaarschap en aanspreekbaarheid.

## **Externe ontwikkelingen**

De context van de zorg is continu in beweging en kent grote uitdagingen. Specifiek de ouderenzorg bevindt zich in een ingrijpende transitie. De zorgvraag stijgt o.a. door de groeiende groep ouderen met een toenemende complexe zorgzwaarte. Een gevolg daarvan is dat de vraag naar kwalitatief hoogwaardige en gespecialiseerde zorg toeneemt. Daarnaast is er sprake van een toenemende krapte op de arbeidsmarkt en vormt het (ver)binden van medewerkers een belangrijke uitdaging. Het behouden van betaalbare zorg staat sterk onder druk en vraagt om het bieden van passende, toekomstige zorg. Landelijke akkoorden sturen op het langer zelfstandig wonen van ouderen, het versterken van preventie en het verplaatsen van zorg naar de thuissituatie. Daarmee verschuift de focus van zorginstellingen naar een bredere maatschappelijke rol, waarin het sociale netwerk van de cliënt, samenwerking met partners en slimme inzet van technologie steeds bepalender worden voor de kwaliteit van zorg.

Concreet voor Zorgcentra De Betuwe betekent dit een beweging naar een andere manier van werken. De verschuiving van 'zorgen voor' naar 'samen doen' vraagt om intensieve regionale samenwerking, een andere inzet van professionals en het toepassen van innovatieve en digitale oplossingen. De organisatie zet in op het zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen van ouderen, met passende ondersteuning vanuit het eigen sociale netwerk en professionele zorg waar nodig. Het uitgangspunt daarbij is: thuis als het kan, zelf als het kan en digitaal als het kan. Vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid kiest Zorgcentra De Betuwe ervoor om zorg dichterbij de leefwereld van mensen te organiseren en actief bij te dragen aan de regionale transitie van de ouderenzorg. Daarmee ontwikkelt de organisatie zich tot een wendbare en veerkrachtige partner in de regio, die samen met anderen invulling geeft aan de zorg van morgen.

## **Interne ontwikkelingen en strategische koers**

De externe ontwikkelingen vragen om een organisatie die zich continu aanpast en ontwikkelt. Voor Zorgcentra De Betuwe gaat dit eveneens gepaard met interne opgaven. Na een periode van bestuurlijke discontinuïteit, financiële druk en personeelstekorten is een fase van herstel inmiddels ingezet. In 2024 is een belangrijke stap gezet door het realiseren van een gezonde financiële basis en het terugbrengen van rust, stabiliteit en vertrouwen in de organisatie. Deze periode heeft zichtbaar impact gehad op onder meer de kwaliteit van zorg, het werkplezier en de samenwerking.

[Het driejarige meerjarenbeleidsplan \(2025-2027\)](#) van Zorgcentra De Betuwe richt zich op het versterken van kwaliteit van bestaan, goed werkgeverschap en regionale samenwerking, gecombineerd met innovatie, passende huisvesting en een gezonde bedrijfsvoering. Centraal staat de beweging van 'zorgen voor' naar 'samen doen', met nadruk op welzijn, eigen regie en het versterken van het netwerk rondom de cliënt. Dit vertaalt zich in het verder ontwikkelen van zorg en ondersteuning in de thuissituatie, het versterken van gespecialiseerde intramurale zorg en het investeren in vastgoed en digitalisering. Parallel hieraan wordt met het programma 'Basis op orde' gewerkt aan het versterken van de interne organisatie. Focus ligt op het borgen van kwaliteit, veiligheid en vakmanschap als fundament voor het herstel van warme, betrokken en veilige zorg. De komende jaren staan in het teken van het verder bestendigen van deze ontwikkeling en het realiseren van toekomstbestendige zorg- en woonconcepten.

## **Raad van Toezicht**

In 2023 is de Raad van Toezicht nagenoeg volledig vernieuwd. In een periode van bestuurlijke wisselingen, financiële druk en toenemende complexiteit heeft de nieuw samengestelde Raad zich ontwikkeld tot een complementair en hecht team, dat actief richting geeft aan herstel, stabilisering en verdere professionalisering van de organisatie (binnen de Rijnlandse besturingsfilosofie). De dynamiek van de in gang gezette veranderingen is mede door deze betrokken en verantwoordelijke Raad geïnitieerd, waarbij op cruciale momenten keuzes zijn gemaakt om de continuïteit te borgen en een stevig fundament voor de toekomst te leggen. De leden brengen een brede en elkaar aanvullende mix van kennis, expertise en ervaring mee en delen een gezamenlijke affiniteit met de ouderenzorg. De Raad van Toezicht vervult zijn rol conform de Governancecode Zorg 2022 en werkt samen met de Raad van Bestuur in een open, constructieve en inhoudelijk scherpe dialoog, met ruimte voor reflectie en tegenspraak. Daarbij wordt bewust gestuurd op een evenwichtige balans tussen nabijheid en onafhankelijkheid, waarin betrokkenheid en kritische distantie elkaar versterken. Deze stijl past bij een organisatie in beweging en vraagt om toezichthouders die met visie, scherpzinnigheid en gevoel voor verhoudingen bijdragen aan het verder bouwen aan een veerkrachtige en toekomstbestendige Zorgcentra De Betuwe.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit:

- mevrouw drs. L.J. (Anneke) Bode, voorzitter
- mevrouw drs. L.M.B. (Lucie) Musterd, vicevoorzitter
- de heer T.C.R. (Ton) Hazekamp MCM, lid
- de heer drs. J. (Johan) de Graaf, lid - vacature
- mevrouw M.J.E.H. (Marie Josée) Smits PhD., lid

De Raad van Toezicht vergadert regulier vijf keer per jaar, houdt jaarlijks een zelfevaluatie en themadag. Daarnaast participeren de leden in één van de commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit, veiligheid & innovatie of de remuneratiecommissie. De Raad onderhoudt regelmatig contact met de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad. Daarnaast participeert de Raad ook tijdens strategiedagen van de organisatie. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.

## **Generiek profiel van de toezichthouders**

Aan de basis van de competenties van leden van de Raad van Toezicht van Zorgcentra De Betuwe ligt een aantal generieke competenties die voor alle leden van de Raad van Toezicht van toepassing zijn, te weten:

- academisch denk-, werk- en abstractieniveau en kennis van maatschappelijke ontwikkelingen;
- ruime ervaring op strategisch niveau binnen een complexe organisatie, bij voorkeur in of nauw verbonden met de zorg of het publieke domein;
- affiniteit met de doelstellingen van Zorgcentra De Betuwe, met de zorgsector in het algemeen en de ontwikkelingen in de VVT-sector in het bijzonder;
- intrinsieke motivatie om bij te dragen aan de maatschappelijke opgave van de ouderenzorg en de verdere ontwikkeling van Zorgcentra De Betuwe;
- het vermogen om vanuit een brede, integrale blik een hoogwaardig klankbord te zijn voor Raad van Bestuur, directie en collega-toezichthouders;
- als adviseur waarde toevoegen aan de implementatie van de uitgezette strategie;

- het vermogen om in complementair teamverband het beleid en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen en zo nodig bij te sturen met een adequaat gevoel voor het bestuurlijke evenwicht tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- een open, reflectieve en collegiale houding, gericht op het collectief functioneren van de Raad en een goede samenwerking;
- beschikbaarheid in tijd, flexibiliteit in afspraken om de rol met betrokkenheid en continuïteit te vervullen, passend bij de ontwikkelfase van de organisatie.

### **Specifiek voor aandachtsgebied bedrijfsvoering en vastgoed**

Aanvullend op het algemene profiel wordt voor deze positie gezocht naar iemand die

- ervaren is als toezichthouder met aantoonbare, actuele en brede kennis en ervaring op het gebied van bedrijfsvoering en strategisch vastgoed;
- leidinggevende ervaring heeft op strategisch niveau;
- oog heeft voor langetermijnvraagstukken rondom huisvesting, investeringen en toekomstbestendigheid;
- de samenhang begrijpt tussen vastgoed, zorginhoud en organisatieontwikkeling;
- beschikt over kennis van en een visie op zorginnovatie en digitalisering, met nadruk op de toepassing en impact op cliënten, professionals en organisatie;
- in staat is financiële cijfers, investeringsvraagstukken en risico's te duiden in relatie tot de strategische koers van de organisatie;
- ervaring heeft met veranderopgaven en het versterken van sturing binnen organisaties in ontwikkeling;
- scherp en warme zakelijkheid toevoegt, helder en direct communiceert met behoud van verbinding en respect voor de relatie;
- zich gemakkelijk binnen verschillende contexten beweegt, rolvast is en beschikt over een nuchtere, evenwichtige benadering;
- weet te verbinden, zonder aan scherp in te boeten; en
- relativiseringsvermogen en gevoel voor humor meebrengt, passend bij een constructieve en open samenwerking binnen de Raad.

De kandidaat gaat deel uitmaken van de Auditcommissie. Gezien de samenstelling van de commissie wordt voor deze rol nadrukkelijk geen financieel specialist in enge zin gezocht, maar een breed georiënteerde toezichthouder met een integrale blik.

### **Honorering**

De honorering van de leden van de Raad van Toezicht van Zorgcentra De Betuwe vindt plaats conform de Wet normering topinkomens - WNT klasse IV - en de geldende richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

### **Solliciteren en procedure**

Voor aanvullende informatie over de opdracht kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie uiterlijk **vóór 15 mei 2026** via de website van Crown Gillmore BV [www.crowngillmore.nl](http://www.crowngillmore.nl) te uploaden. In de bijlage treft u een overzicht van de procedure aan.

## Bijlage: Overzicht procedure

	<b>Wat:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>
<b>SELECTIE OPDRACHTGEVER</b>	<b>CV Presentatie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ca. 6 / max 8 kandidaten (longlist)</li> <li>Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiecommissie RvT</li> <li>Adviseur selectiecommissie</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	28.05.2026
	<b>Ronde 1:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kandidaten</li> <li>Selectiecommissie RvT</li> <li>Adviseur selectiecommissie</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	01.06.2026 14:00-18:00u Culemborg
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluatie en keuzebepaling max 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolgprocedure</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiecommissie RvT</li> </ul>	
	<b>Ronde 2:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gesprek adviescommissie met max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kandidaat / Kandidaten</li> <li>Adviescommissie</li> <li>1 RvT lid (toehoorder)</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	Week 26 n.t.b.
	Terugkoppeling advies <ul style="list-style-type: none"> <li>adviescommissie aan selectiecommissie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(Afvaardiging) Adviescommissie</li> <li>Selectiecommissie RvT</li> <li>Crown Gillmore</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Selectiecommissie RvT</li> </ul>	
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nader te bepalen</li> </ul>	<b>Uiterlijk 30 juni 2026</b>
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nader te bepalen</li> </ul>	
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raad van Toezicht vergadering</li> </ul>	<b>15.07.2026</b>