

## **Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf – MT lid Elkerliek Ziekenhuis**

### **Innovatieve zorg van mens tot mens**

Voor deze positie zoeken we een stevige en verbindende leider die integraal denkt en werkt. Je brengt richting en continuïteit in een breed domein waar techniek, service, logistiek, gastvrijheid en huisvesting samenkomen. Je versterkt de dagelijkse praktijk van het Facilitair Bedrijf, positioneert het domein stevig binnen het ziekenhuis en draagt vanuit die basis actief bij aan de lange termijn ontwikkeling van vastgoed en huisvesting

#### **Het Elkerliek Ziekenhuis**

Het Elkerliek Ziekenhuis in Helmond is een vooruitstrevend, patiëntgericht algemeen ziekenhuis dat hoogwaardige zorg combineert met een persoonlijke aanpak voor ruim 250.000 inwoners in Helmond en de Peel. Met een team van 2.500 gedreven professionals, waaronder 160 medisch specialisten en meer dan 200 betrokken vrijwilligers, wordt dagelijks bijgedragen aan excellente zorgkwaliteit. De visie "*Van mens tot mens*" benadrukt niet alleen medische deskundigheid, maar ook menselijkheid, gastvrijheid en persoonlijke aandacht. Dit is zichtbaar in de bovengemiddelde patiënttevredenheid en voelbaar in elk contactmoment met zorgverleners.

Wat het Elkerliek bijzonder maakt, is de sterke combinatie van moderne medische technologie en een warme, kleinschalige sfeer. Ondanks de vooruitstrevende werkwijze, blijft de menselijke maat leidend. Artsen, verpleegkundigen en ondersteunend personeel werken nauw met elkaar samen, in korte lijnen en met oog voor de individuele patiënt. Vertrouwde gezichten en betrokkenheid zorgen voor een toegankelijke zorgomgeving waarin patiënten zich gehoord, gezien en serieus genomen voelen.

Naast het bieden van een breed palet aan zorg – van spoedeisende hulp tot chronische zorg en complexe operaties – speelt het Elkerliek ook een verbindende rol in de regio. Door intensieve samenwerking met huisartsen, GGZ, thuiszorg, verpleeghuizen en academische centra ontstaat een goed afgestemde, samenhangende zorgketen. Innovatie, duurzaamheid, digitalisering en preventie vormen de speerpunten in de strategische koers.

De organisatie beschikt over een solide financiële basis, met een omzet van 240 miljoen en een positief resultaat van €6,8 miljoen in 2024. Tegelijkertijd veranderd de context en is er een stevige

opgave voor het Elkerliek: een stijgende zorgvraag, arbeidsmarktkrapte, noodzakelijke vernieuwing van huisvesting en verdere verbetering van de bedrijfsvoering. Het ziekenhuis zit midden in een transitie en investeert in de toekomst, middels de programma's Elkerliek Versterkt en Elkerliek Bouwt.

### **Aanleiding van de vacature**

De vacature ontstaat in een fase waarin doorontwikkeling van het leiderschap van het Facilitair Bedrijf nodig is. De volgende fase vraagt om een manager die de integraliteit van het domein verder versterkt en zichtbaar sturing geeft aan de dagelijkse praktijk, terwijl ook de lange termijn ontwikkeling van vastgoed en huisvesting om aandacht vraagt. Het Elkerliek zoekt geen eenzijdige bouwspecialist, maar een brede en zichtbare leider die de dagelijkse continuïteit en samenwerking binnen het Facilitair Bedrijf borgt en vanuit die basis bijdraagt aan huisvestings- en vastgoedvraagstukken.

### **Elkerliek vernieuwt**

Het ziekenhuis bevindt zich in een belangrijke transitiefase. De strategische koers is gericht op een toekomstbestendige organisatie die aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen zoals vergrijzing, regionale samenwerking, passende zorg en toenemende druk op capaciteit en arbeidsmarkt. Tegelijkertijd vraagt de fysieke omgeving van het ziekenhuis om vernieuwing. Vastgoed is één van de strategische thema's in de ontwikkeling naar 2030.

Het gaat ook om het dagelijks functioneren van gebouwen en installaties, om onderhoud en veiligheid, om logistieke en facilitaire processen, om gastvrijheid en om de manier waarop een ziekenhuisomgeving de kwaliteit van zorg ondersteunt.

Het besturingsmodel van Elkerliek is gebaseerd op samenwerking, eigenaarschap en wendbaarheid. De organisatie is ingericht in sectoren, met een MT bestaande uit de sectormanagers zorg, en stafmanagers op o.a. financiën, HR, ICT en Vastgoed & Facilitair. Als Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf draag je actief bij aan dit model en ben je sparringpartner op strategisch en tactisch niveau.

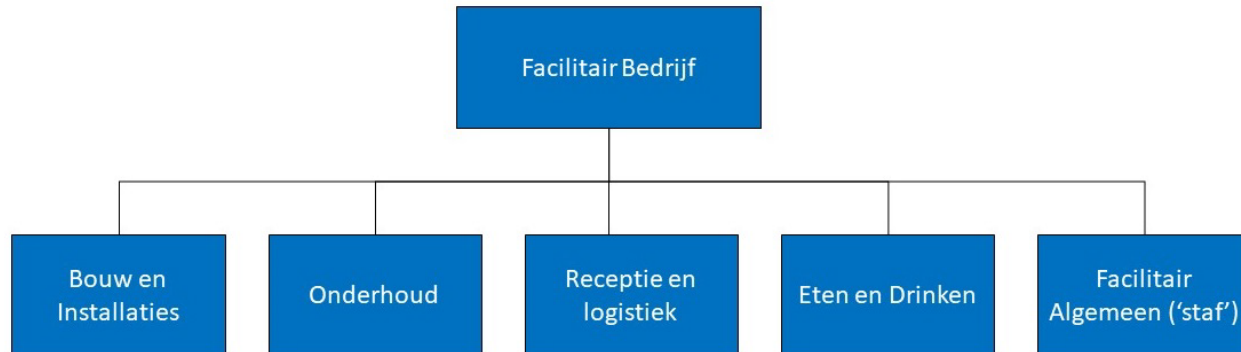
### **Het Facilitair Bedrijf**

Het Facilitair Bedrijf is een omvangrijk en zichtbaar onderdeel van het Elkerliek Ziekenhuis en telt 153,4 fte en 335 medewerkers. Het domein omvat meerdere disciplines die samen direct bijdragen aan een veilige, goed georganiseerde en gastvrije ziekenhuisomgeving. Doelstelling van de afdeling is enerzijds het realiseren van hotelmatige dienstverlening voor patiënt, medewerker en bezoeker

en anderzijds het op peil brengen en houden van bouwtechnische voorzieningen en milieuaspecten, zodat de kerntaken van het ziekenhuis en de veiligheid van gebouwen en installaties gewaarborgd zijn.

Binnen het Facilitair Bedrijf vallen onder meer Bouw en Installaties, Onderhoud, Receptie en Logistiek, Eten en Drinken en Facilitair Algemeen. De verschillende disciplines worden aangestuurd door ervaren en vakvolwassen managers die rechtstreeks rapporteren aan de Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf.

### Organogram Facilitair Bedrijf



Elkerliek is er trots op en hecht sterk aan eigen beheer binnen het Facilitair Bedrijf, juist omdat dat kwaliteit, flexibiliteit en kostenvoordeel oplevert. Dat betekent dat de nieuwe manager niet alleen technisch of strategisch moet kunnen denken, maar ook gevoel moet hebben voor de operatie, de mensen en de cultuur binnen het Facilitair Bedrijf.

### De rol van de Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf

Als Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf ben je verantwoordelijk voor het integraal functioneren en de verdere ontwikkeling van het Facilitair Bedrijf binnen Elkerliek. Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur, bent lid van het ziekenhuis brede MT en bent een belangrijke sparringpartner op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Als Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf geef je direct leiding aan de managers binnen het domein en bouw je verder aan een cultuur van gastvrijheid, eigenaarschap en professionaliteit.

## Taken en verantwoordelijkheden

De Manager Vastgoed & Facilitair Bedrijf is verantwoordelijk voor het beleid, de bedrijfsvoering en de strategische doorontwikkeling van het Facilitair Bedrijf van het Elkerliek Ziekenhuis. Als lid van het ziekenhuis brede managementteam verbindt de manager het facilitaire en vastgoeddomein aan de bredere organisatiedoelen. Concreet betekent dit:

- ontwikkelen en realiseren van beleid voor vastgoed, facilitair, techniek, logistiek en dienstverlening binnen de strategische kaders van Elkerliek;
- borgen van een veilige, stabiele en kwalitatief hoogwaardige facilitaire en technische operatie, met patiënt, medewerker en bezoeker als uitgangspunt, en het vertalen van organisatiebrede kwaliteits-, veiligheids- en patiëntgerichte kaders naar beleid, protocollen, prestatie-indicatoren en uitvoering binnen het eigen domein;
- leidinggeven aan het Facilitair Bedrijf en bouwen aan een cultuur van samenhang, heldere doelstellingen, resultaatgericht werken, eigenaarschap, aanspreekbaarheid, zelfstandigheid en continu verbeteren, met een coachende en besluitvaardige stijl van leidinggeven;
- optimaliseren van bedrijfsprocessen, logistieke stromen en het doelmatig inzetten van personeel, middelen, apparatuur en inventaris. Sturen op een financieel gezonde bedrijfsvoering;
- versterken van de verbinding tussen het primair proces en de facilitaire organisatie, en initiëren van innovaties en verbeteringen in zorgondersteuning en dienstverlening;
- actief bijdragen aan strategische vraagstukken rond vastgoed, huisvesting, techniek, verduurzaming en de verdere ontwikkeling van het ziekenhuis;
- vanuit de verantwoordelijkheid voor het facilitair en technisch domein een actieve bijdrage leveren aan de voorbereiding, fasering en uitvoering van de vastgoedontwikkeling binnen het programma Elkerliek Bouwt, door mee te sturen op samenhang, uitvoerbaarheid, bedrijfscontinuïteit, functionele en technische urgentie en een goede afstemming met betrokken interne en externe stakeholders;
- vanuit het eigen domein adviseren en bijdragen aan de strategische doorontwikkeling en verduurzaming van de huisvesting, met bijzondere aandacht voor toekomstbestendige vastgoedoplossingen, de vernieuwing van vitale technische infrastructuur zoals de CUB/WKO en het borgen dat vastgoed ondersteunend blijft aan de zorgvisie, flexibel inzetbaar en financieel verantwoord is;
- positioneren van het Facilitair Bedrijf als professionele en concurrerende partner door kwaliteit, kosten en dienstverlening structureel te toetsen en te verbeteren, en daarbij fungeren als stevige gesprekspartner voor Raad van Bestuur, management, stafafdelingen en externe partners, met zorg voor goede interne en externe afstemming.

## Profiel

Wij zoeken een ervaren, verbindende en gastvrijheidsgerichte manager. Je combineert een brede blik op facilitaire bedrijfsvoering met een scherp oog voor kwaliteit, continuïteit en dienstverlening. Je bent zichtbaar, mensgericht en koersvast. Je brengt overzicht, stelt prioriteiten en geeft heldere richting aan een breed facilitair en technisch domein. Daarnaast weet je ruimte, vertrouwen en ondersteuning te bieden, en stimuleer je samenwerking, ontwikkeling en aanspreekbaarheid.

Concreet beschik je over:

- HBO+ of academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur in facilitair management, vastgoed, bedrijfskunde of een vergelijkbare richting;
- tenminste 5 tot 10 jaar managementervaring, met aantoonbare leidinggevende ervaring in een complexe (zorg)organisatie;
- ervaring met integraal leidinggeven aan een facilitair, technisch, huisvesting- of bedrijfsvoering domein;
- ervaring met veranderopgaven, teamontwikkeling en verdere professionalisering van teams en gastvrijheidsgerichte dienstverlening;
- bedrijfskundig en financieel inzicht, met ervaring in begroting, exploitatie en managementinformatie;
- affiniteit met vastgoed, huisvesting en techniek, en voldoende senioriteit om hierover een stevige gesprekspartner te zijn;
- inzicht in kwaliteit, veiligheid, logistiek en dienstverlening binnen een dynamische omgeving;
- strategisch en conceptueel denkvermogen, gecombineerd met realisatiekracht;
- een leiderschapsstijl die coachend, resultaatgericht en besluitvaardig is, en aansluit bij een cultuur van korte lijnen, toegankelijkheid, nuchterheid en vanzelfsprekende samenwerking;
- sterke communicatieve vaardigheden, organisatiesensitiviteit en verbindend vermogen.

Ervaring in een ziekenhuis of in de zorg is een pre. Ook kandidaten van buiten de branche nodigen we nadrukkelijk uit te reageren, mits zij aantoonbare affiniteit hebben met de dynamiek, complexiteit en maatschappelijke betekenis van een ziekenhuis.

## Arbeidsvoorwaarden

Het ziekenhuis biedt aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen – FWG 75. Naast een passend salaris, afhankelijk van het ervaringsniveau van de kandidaat, zijn er secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vakantiegeld, een eindejaarsuitkering en ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het ziekenhuis investeert actief in het werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

## Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie **vóór 8 april 2025** uploaden via de website van Crown Gillmore BV.

Wij vragen kandidaten rekening te houden met de volgende procedure:

- In week 16 en week 18 vinden oriënterende gesprekken plaats bij Crown Gillmore in Woudenberg;
- Het tijdsplan van het vervolg van de procedure binnen het Elkerliek Ziekenhuis volgt binnenkort en zal met voorgestelde kandidaten gedeeld worden.

## Bijlage1 Organogram 2026 Elkerliek Ziekenhuis

Het Elkerliek ziekenhuis kent een decentraal besturingsmodel met een verdeling in sectoren.

Binnen deze sectoren zijn meerdere disciplines ondergebracht en staan het primaire proces en de medische dienstverlening aan patiënten centraal. Sectormanagers zijn verantwoordelijk voor het functioneren van de sectoren. In de zorgsectoren is sprake van duaal management.

De sectormanagers werkt hierbij nauw samen met de medische managers van de vakgroepen medische specialisten. Onder de sectormanagers zijn diverse afdelingsmanagers aangesteld.

Het Elkerliek ziekenhuis kent ook een Vereniging Medische Staf, een Verpleegkundige Stafbestuur, een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad. In onderstaand organogram is de interne organisatie ingetekend:

