

## **Twee Leden Raad van Commissarissen**

***Ervaren toezichthouders met een hart voor mensen en passie voor inclusie,  
impact en continuïteit bij Scalabor***

***1 Profiel: Maatschappelijk ondernemerschap met kennis van de arbeidsmarkt***

***2 Profiel: Register Accountant, voorzitter auditcommissie***

### **Korte schets, aanleiding en vacature**

Binnen de Raad van Commissarissen (RvC) van Scalabor ontstaan twee vacatures vanwege het verlopen van benoemingstermijnen. Scalabor zoekt twee nieuwe ervaren toezichthouders die, samen met de andere commissarissen een belangrijke rol spelen in de verdere doorontwikkeling van de organisatie, die voldoende ruimte en tijd vrij kunnen maken voor de organisatie, en die passen bij de cultuur: mensgericht, realistisch, gedreven en gericht op samenwerking.

Scalabor heeft momenteel een interim bestuurder. Deze zomer zal een vaste bestuurder worden aangetrokken. Het is in deze fase van belang dat de RvC scherp en ondersteunend toezicht houdt op continuïteit, strategische koers en bestuurlijke overdracht. De raad wil een sparringpartner zijn voor de bestuurder, ruimte bieden voor reflectie én op tijd de juiste vragen stellen. Vertrouwen, betrokkenheid en integriteit zijn kernwaarden in het toezicht.

In het wervingsproces voor twee nieuwe leden wordt nadrukkelijk gezocht naar diversiteit en verbreding van de samenstelling. Een goed functionerende RvC van Scalabor is idealiter samengesteld uit personen met diverse achtergronden, waaronder sekse, leeftijd, beroepsgroep, etnische afkomst en persoonlijke stijl. De raad streeft daarbij naar een samenstelling waarin verschillende manieren van denken, levenservaringen en culturele perspectieven elkaar aanvullen. Niet alleen de vertegenwoordiging, maar ook het creëren van een inclusieve overlegcultuur – waarin ruimte is voor afwijkende meningen en ervaringskennis – wordt gezien als essentieel onderdeel van professioneel toezicht. Binnen de RvC zijn diversiteit en inclusie niet alleen waarden, maar ook voorwaarden voor goed toezicht, omdat verschillen in perspectieven leidt tot betere besluitvorming en een scherpere dialoog.

## Scalabor

Scalabor is hét sociaal ontwikkelbedrijf voor de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland en begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar passend en duurzaam werk. Door te investeren in ontwikkeling, coaching en maatwerk biedt de organisatie perspectief aan mensen die niet vanzelfsprekend meedoen. Tegelijkertijd levert Scalabor dagelijks waardevolle producten en diensten aan opdrachtgevers in de regio, variërend van logistiek en groenonderhoud tot inpakwerk en detachering, zoals schoonmaak, horeca, retail, techniek, logistiek, groen/grijs en zorg. Zo verbindt Scalabor maatschappelijke en economische waarde op unieke wijze.

De organisatie richt zich op een brede doelgroep. Naast mensen met een SW-dienstverband zijn dit cliënten van het UWV, mensen onder de Participatiewet en niet-uitkeringsgerechtigden. Ook is er steeds meer aandacht voor andere doelgroepen zoals jongeren, anderstaligen en alleenstaande moeders. Door hun talenten te ontwikkelen en te koppelen aan passend werk, draagt Scalabor actief bij aan een inclusieve arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren zijn hierin grote stappen gezet, mede dankzij groeiende samenwerkingen met werkgevers, gemeenten en maatschappelijke organisaties. Inclusie staat niet alleen centraal in de dienstverlening voor deelnemers, maar ook in de manier waarop Scalabor samenwerkt met medewerkers, partners en de gemeenschap. De organisatie ziet diversiteit als een krachtbron die innovatie en verbinding stimuleert.

Scalabor bevindt zich in een transitie, naar een modern en marktgericht sociaal ontwikkelbedrijf. De komende periode vraagt om het borgen van bestaande fundamenten én het gericht doorontwikkelen van strategie, procesvolwassenheid en samenwerkingsafspraken met gemeenten en opdrachtgevers. De RvC levert hierin een belangrijke bijdrage als klankbord en toezichthouder op continuïteit en governance. De ambities zijn hoog: deelnemers beter begeleiden naar de reguliere arbeidsmarkt, werkgevers ondersteunen in inclusief ondernemen, en tegelijkertijd intern bouwen aan een robuuste organisatie. Een, voor Scalabor, belangrijk moment, medio 2026, is de verhuizing naar een nieuwe hoofdlocatie in Arnhem. Deze verhuizing biedt meer mogelijkheden voor samenwerking met publieke en private partners.

Voor toekomstige leden van de RvC biedt Scalabor een dynamische en maatschappelijk relevante omgeving. De RvC speelt een sleutelrol in het toezicht op de strategie, het borgen van goed werkgeverschap en het versterken van financiële duurzaamheid. De komende jaren zijn belangrijk voor het door ontwikkelen van de missie van Scalabor: een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen.

## Inrichting en besturing

Scalabor is een besloten vennootschap met een maatschappelijke opdracht. De gemeente Arnhem is enig aandeelhouder. De organisatie heeft een eenhoofdige statutaire directie en een integraal managementteam. De structuur is functioneel ingericht: er zijn domeinen voor Werk & Participatie, Bedrijven en Bedrijfsvoering. De samenwerking tussen deze onderdelen is gericht op integraal denken en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het MT stuurt op inhoud, resultaat en maatschappelijke impact.

De organisatie werkt in een hybride context: maatschappelijk gestuurd, maar ook bedrijfsmatig verantwoord. Dit vraagt van de directie en het management wendbaarheid, visie en bestuurlijke sensitiviteit. Van de RvC vraagt dit het vermogen om toezicht te houden in een dynamiek waarin belangen van aandeelhouder, deelnemer, medewerker en klant elkaar voortdurend raken.

### **Financiële positie en kerncijfers**

Scalabor heeft een gezonde financiële positie met een omzet van circa 30 miljoen euro. De verschillende bedrijfsonderdelen leveren toegevoegde waarde voor klanten en functioneren tegelijkertijd als ontwikkelomgeving voor medewerkers. Ongeveer 2.700 mensen zijn aan Scalabor verbonden: circa 1.500 mensen met een SW indicatie, 1.000 via een traject voor participatie, ontwikkeling of beschut werk en 200 in een reguliere aanstelling.

De organisatie stuurt op maatschappelijk en bedrijfsmatig rendement, en werkt actief aan het versterken van processen, interne beheersing en transparante verantwoording.

Daarbij is er aandacht voor toekomstbestendige financiering, waaronder het optimaliseren van loonkostensubsidies, en het benutten van landelijke en gemeentelijke regelingen zoals de Participatiewet, Wmo of beschut werk-trajecten. Scalabor zoekt actief naar manieren om blijvend nieuwe waarde te creëren, economisch én sociaal.

### **Relevante ontwikkelingen en opgaven**

De arbeidsmarkt verandert snel, net als de verwachtingen van gemeenten. Er is een toenemende druk op effectiviteit, kwaliteit en samenwerking. Tegelijkertijd blijven opdrachtgevers zoeken naar maatschappelijk betrokken leveranciers en personeel. Scalabor moet hierin schakelen tussen activering en bemiddeling, tussen leren en leveren.

Scalabor staat klaar voor deze uitdagingen. De koers is helder: van vangnet naar springplank. Niet alleen opvang en begeleiding, maar nadrukkelijk ook ontwikkeling en uitstroom. Hiervoor is het nodig dat de organisatie investeert in methodisch werken, innovatie, werkgeversdienstverlening en bestuurlijke positionering. Tegelijkertijd vraagt het intern om het versterken van leiderschap, eigenaarschap en het leervermogen van de organisatie als geheel.

Ook de RvC groeit hierin mee. Er is behoefte aan verbreding van expertise, reflectie op de eigen rol en effectief gebruik van commissies. De balans tussen distantie en nabijheid, tussen controle en klankbord, is onderwerp van gesprek. Zoals aangegeven hecht Scalabor daarbij aan een inclusieve raad, waarin verschillen in ervaring, perspectief en achtergrond bijdragen aan betere oordeelsvorming. De toenemende nadruk op inclusief werkgeverschap vraagt om toezichthouders die begrijpen hoe diversiteit in teams en leiderschap bijdragen aan duurzame inzetbaarheid en organisatiekracht.

### Raad van Commissarissen

De raad houdt toezicht op het beleid van de bestuurder, op de strategie en op de maatschappelijke en financiële koers van Scalabor. Daarnaast vervult de raad de rol van werkgever van de directie, is zij gesprekspartner van aandeelhouder en stakeholders. De raad vergadert minimaal vier keer per jaar en heeft twee aandeelhoudersvergadering per jaar. Daarnaast komen de verschillende commissies bij elkaar.

Binnen de RvC van Scalabor zijn drie commissies actief die zich richten op specifieke aandachtsgebieden. De auditcommissie houdt toezicht op de financiële verslaglegging en interne controle. De remuneratiecommissie adviseert over het beloningsbeleid en de arbeidsvoorwaarden van de statutaire directie en beoordeelt het functioneren van de bestuurder. De OR-commissie onderhoudt de relatie met de ondernemingsraad en behandelt medezeggenschapsvraagstukken. Deze commissies versterken het toezicht en de governance binnen Scalabor. Binnen de RvC is ruimte voor een rijk palet aan inzichten, mits ingebracht met respect en gericht op gezamenlijk resultaat. De raad ziet het actief bevorderen van een inclusieve overlegcultuur – waarin ieders inbreng serieus wordt gewogen – als een wezenlijk aspect van professioneel toezicht. Leden worden verwacht hun tijd en aandacht actief in te zetten, ook buiten vergaderingen om, en deel te nemen aan overleg met aandeelhouder, MT of externe gremia waar nodig.

In verband met de continuïteit en een gewenste spreiding van aftreding wordt gestreefd naar getrapte benoemingstermijnen. Dit betekent dat voor de twee nieuw toe te treden commissarissen een benoemingsperiode van zeven, dan wel acht jaar zal gelden.

### Gevraagde profielen 'Maatschappelijk ondernemerschap, met kennis van de arbeidsmarkt' en 'RA (audit/financiën)'

Met deze werving richt Scalabor zich op:

- een toezichthouder met een maatschappelijk ondernemend/bedrijfsmatig profiel met kennis van de arbeidsmarkt, die de organisatie helpt bij verdere groei en samenwerking met partners,  
**én**
- een commissaris met een RA-achtergrond die, als voorzitter van de auditcommissie bijdraagt aan stevig financieel toezicht en risicobeheersing.

Voor deze vacatures zoekt Scalabor twee zeer ervaren commissarissen:

- die complementair zijn aan elkaar en aan het zittende team;
- die maatschappelijk betrokken zijn, een hart voor mensen hebben en aantoonbare oog hebben voor diversiteit in perspectieven en in staat zijn om inclusieve besluitvorming te stimuleren;
- die inzicht hebben in en bijdragen aan effectieve governance, structurend en planmatig zijn, kunnen schakelen tussen tegenspraak en collegiale besluitvorming en sterk zijn in reflectie en samenwerking;
- die scherp doorvragen en onafhankelijk denken;

- die vanuit een scherpe strategische visie en het vermogen om eigentijds 'out-of-the-box' te denken sparren met de bestuurder gespard en diens visie, waar nodig, uitgedagen, met inachtneming van de toezichthoudende rol;
- die politieke sensitiviteit bezitten.

Een commissaris afkomstig uit de regio, met kennis van en/of affiniteit met de cultuur en mentaliteit, is een pré.

### **Profiel 'Maatschappelijk ondernemerschap, met kennis van de arbeidsmarkt'**

Voor de invulling van deze vacature zoeken wij een commissaris met een ondernemende blik, kennis van de arbeidsmarkt en ervaring in het sturen van organisaties in een hybride context: maatschappelijk gedreven én bedrijfsmatig verantwoord.

De commissaris begrijpt hoe Scalabor waarde creëert voor opdrachtgevers én deelnemers, en kan meedenken over strategische keuzes rondom groei, portfolio, commerciële slagkracht, partnerschappen en businessmodellen. De commissaris is een stevige sparringpartner op thema's als strategie-executie, organisatieontwikkeling, procesvolwassenheid en stakeholders bij ondernemers en werkgevers. De commissaris signaleert kansen en risico's tijdig. Ervaring met publiek-private samenwerking in het sociaal domein is een grote pré.

De commissaris beschikt over een goed ontwikkeld inzicht in hoe de arbeidsmarkt verandert, welke ondersteuning kwetsbare groepen nodig hebben om duurzaam mee te doen en welke rol werkgevers, gemeenten en maatschappelijke organisaties daarin vervullen. De commissaris weet maatschappelijke trends, zoals krapte op de arbeidsmarkt, de opkomst van inclusief werkgeverschap en veranderingen in wet- en regelgeving te vertalen naar strategische kansen en risico's voor een sociaal ontwikkelbedrijf als Scalabor.

Ervaring met het creëren van inclusieve werkomgevingen en het verbinden van diverse doelgroepen is een sterke pré.

### **Profiel 'Financieel/audit (Register Accountant)', voorzitter auditcommissie**

Voor de invulling van deze vacature zoeken wij een commissaris met RA-achtergrond en aantoonbare expertise in financiële sturing, interne beheersing en risicomanagement, bij voorkeur opgedaan in of met affiniteit voor het (semi)publieke domein en/of maatschappelijke organisaties. Deze commissaris is voorzitter van de auditcommissie en gesprekspartner voor finance & control en externe accountant.

De commissaris heeft scherp op:

- kwaliteit en betrouwbaarheid van managementinformatie, begroting, meerjarenraming en jaarstukken;
- rechtmatigheid, compliance en (subsidie-)verantwoording in een gemeentelijke/maatschappelijke context;

- AO/IC, interne controle, frauderisico's en digitale weerbaarheid;
- financiële impact van strategische keuzes, investeringen en huisvesting/locatieontwikkeling.

De commissaris plaatst financiële kaders binnen de maatschappelijke opdracht van Scalabor en helpt de organisatie verder in het versterken van processen, interne beheersing en transparante verantwoording. De commissaris is zich bewust van de impact van financiële keuzes op de toegankelijkheid en inclusiviteit van de organisatie. Tijdens de bestuurlijke overdracht zorg de commissaris voor continuïteit in toezicht op financiële stabiliteit, risico's en governance.

### Honorering

De bezoldiging is conform de richtlijnen Good Governance. Voor de leden van de RvC wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

### Informatie en sollicitatie

Voor nadere informatie over Scalabor verwijzen wij naar [www.scalabor.nl](http://www.scalabor.nl). Voor vragen over de functie of de procedure verzoeken wij contact op te nemen met Ruud van den Nieuwenhof of Judith Hopster van Crown Gillmore via 033 – 28 58 700.

Bent u geïnteresseerd en meent u te voldoen aan de gevraagde kwalificaties, dan nodigen wij u van harte uit om te reageren. Upload uw motivatiebrief en CV **uiterlijk 30 maart 2026** via [www.crowngillmore.nl](http://www.crowngillmore.nl).

Ter voorkoming van belangenverstremming is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste. Bij de selectie en benoeming wordt de bepaling uit de Wet Bestuur en Toezicht ten aanzien van de limitering van het aantal toezichthoudende functies in acht genomen.

Wij vragen kandidaten rekening te houden met de volgende procedure:

Oriënterende gesprekken bij Crown Gillmore in Woudenberg in week 13, 14 en 15

Selectiegesprekken bij Scalabor in Arnhem op 29 april 2026

Adviesgesprekken bij Scalabor in Arnhem op 4 mei 2026

Verdiepingsgesprekken bij Scalabor in Arnhem op 6 mei 2026

*Scalabor waardeert en verwelkomt verschillen in achtergrond, perspectief en ervaring, en moedigt nadrukkelijk personen aan, die diversiteit binnen de raad versterken, om te solliciteren.*