

Manager Inkoop & Logistiek

Jij bent een ervaren logistieke bruggenbouwer met expertise in inkoopprocessen. Een peoplemanager die teams richting geeft en eigenaarschap versterkt. Een stevige gesprekspartner die nuchter en concreet schakelt met directie, medisch specialisten en interne opdrachtgevers.

VieCuri Medisch Centrum

VieCuri Medisch Centrum is een [topklinisch ziekenhuis](#) in Noord-Limburg en is aangesloten bij de Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ). Naast basiszorg voert het VieCuri ook complexe zorg uit en speelt zij een belangrijke rol in [opleiding en wetenschappelijk onderzoek](#). VieCuri heeft ziekenhuislocaties in Venlo en Venray en een regiopoli in Panningen. De kernwaarden van VieCuri zijn: "Vriendelijk", "Vakkundig", "Vernieuwend" en "Verbindend". VieCuri realiseert zich dat de uitdagingen in de zorg de grenzen van de eigen organisatie overstijgen. Daarom investeert zij nadrukkelijk in samenwerking: horizontaal met andere ziekenhuizen, verticaal met ketenpartners in de regio en diagonaal met partijen buiten de zorg. Kenmerkend aan de organisatie is het ontwikkelgerichte karakter van de organisatie.

De strategie van VieCuri voor 2023 – 2027 heeft als titel: Samen voor Gezondheid. De strategische kernthema's voor de zijn: Toonaangevend kenniscentrum, Gezondheid van patiënten en inwoners en Welzijn en werkplezier van collega's. Lees meer over de [strategie](#) van VieCuri en de [jaarverslagen](#).

De huidige vacature is ontstaan door het vertrek van de zittende Manager Inkoop en Logistiek.

Relevante ontwikkelingen en opgaven

De zorg is continu in beweging. VieCuri is zich ervan bewust dat haar strategie alleen succesvol kan zijn als het is verankerd in een gezond fundament. Aan dat fundament moet voortdurend worden gewerkt om goede en innovatieve zorg te leveren. Het fundament bestaat uit "Gezond huis", "Gezond zorgpalet" en "Gezonde wereld".

Ook de afdeling Inkoop & Logistiek draagt bij aan de transformatie naar toekomstbestendigheid. De afdeling is op pad naar modernisatie en meer efficiency, het optimaliseren van processen aan de hand van automatisering en robotisering, en het verminderen van kosten en verspilling.

Het team Inkoop bestaat uit bekwame professionals. Zij zorgen er op professionele wijze voor dat alle stadia van het verwervingsproces zorgvuldig worden doorlopen: van inkoopstrategie tot contractonderhandeling en van het opstellen van overeenkomsten tot het bestelproces inclusief nazorg. Het team heeft behoefte aan een manager met wie ze

kunnen sparren of naar wie ze, indien nodig, kunnen escaleren. De Manager Inkoop & Logistiek denkt met hen na over besparings-targets, over verdere optimalisering van de klantgerichtheid naar de interne klant, en ondersteunt de inkopers bij het verwerven en behouden van een positie als businesspartner. Daarnaast is er voortdurende aandacht voor de vraag hoe lean inkoop is georganiseerd. Er wordt meer nauwgezet gekeken naar wat moet worden ingekocht, bij welke leverancier en tegen welke kosten. Voor de gehele afdeling geldt dat er op onderdelen nog een kwaliteitsslag te maken is.

Ook in het team Logistiek is ruim aandacht nodig voor verdere procesverbetering, efficiency, duurzaamheid en de invloed van ontwikkelingen op het gebied van automatisering en robotisering. Personele (ontwikkelings)vraagstukken zijn belangrijke thema's. De Manager Inkoop & Logistiek denkt met het team mee over de toenemende vraag van de klant en wat dit betekent voor logistieke processen en voorraadbeheer. Daarnaast denk je mee over de logistieke processen in de nieuwbouw van VieCuri in Venray.

Functie en profiel

Functie

Als Manager Inkoop & Logistiek geef je leiding aan een team van vier strategisch en vier operationeel inkopers, plus drie ondersteunende rollen. Daarnaast stuur je twee teamleiders Logistiek & Transport aan en indirect ca. 40 fte medewerkers binnen de afdeling Logistiek. Je rapporteert aan de Directeur Bedrijfsvoering. De afdeling Logistiek bestaat uit de onderdelen wegtransport en intern transport, postkamer en reprografie en magazijn & logistiek.

Als manager ben je verantwoordelijk voor de gehele bedrijfsvoering van de afdelingen en ontwikkelt een beleid op operationeel, tactisch en strategisch niveau, zodat de doelen van de afdelingen worden gerealiseerd en voor de toekomst geborgd. Je kerntaken zijn:

- Het opstellen en implementeren van een (meerjarig) afdelingsplan/jaarplan;
- Zorgdragen voor de kwaliteit en performance van de afdeling in de breedste zin van het woord;
- Het continu analyseren van de markt en externe ontwikkelingen die van invloed zijn op jouw vakgebied;
- Leidinggeven aan meerdere professionals, waarbij je zorgdraagt voor een positief werkklimaat en collega's coacht om bijv. complexe(re) inkoopdossiers op te pakken;
- Het leiden van en participeren in projectgroepen met als doel om de kwaliteit van dienstverlening verder te professionaliseren;
- Het optimaal adviseren van interne stakeholders over inkoop strategieën zodat er een optimaal rendement wordt behaald tegen gunstige inkoopvoorwaarden.

Profiel

Als Manager Inkoop & Logistiek ben je een gemakkelijk benaderbare people-manager en een mens van de inhoud. Samen met je teams bouw je verder aan sterke en slagvaardige afdelingen. Je verbindt, bouwt bruggen tussen collega's, inspireert ze en helpt in hun ontwikkeling. Je enthousiasme en positieve instelling zijn aanstekelijk en daarmee krijg je anderen gemakkelijk in beweging.

In de samenwerking met mensen binnen en buiten de organisatie blijf je respectvol en stevig in gesprek en toon je zelfbewust en autonoom leiderschap. Met jou komt er iemand binnen met statuur en overtuigingskracht, die je in staat stelt om je visie over te brengen. Je bent constructief kritisch. Je laat je niet uit het veld slaan, hebt humor en weet lastige dingen licht te maken als dat passend is. Daadkracht is een woord dat jou goed beschrijft. Je hebt oog voor de belangen van de organisatie en weet deze te concretiseren naar doelstellingen. Je organisatiesensitiviteit stelt je in staat om (zwaarwegende) belangen van diverse stakeholders zorgvuldig af te wegen en tot een gedegen en gedragen besluit te komen. Je durft knopen door te hakken en duidelijk te zijn, ook als dat leidt tot weerstand of lastige situaties. Je kunt zonder moeite op strategisch niveau meedenken, maar steekt tegelijkertijd van nature ook gemakkelijk de handen uit de mouwen.

Je denkt in processen en doorziet snel waar verbeteringen tot stand kunnen worden gebracht. Je communicatieve vermogen, sterk in woord en geschrift, stelt je in staat om binnen alle lagen in de organisatie goed te kunnen schakelen en verbinding te kunnen maken. Daarnaast ben je in staat om (complexe) beleidsvoorstellen en -notities op te stellen.

Je weet als geen ander hoe je, in- en extern, anticipeert op de dynamiek in de sector inkoop en logistiek. Je begrijpt het 'inkoopspel'. Je volgt de ontwikkelingen in de sector op de voet. Met jouw innovatieve ideeën geef je op autonome wijze sturing aan projecten met het doel om de kwaliteit van het zorgaanbod van VieCuri verder te verhogen.

Functie-eisen

Om goed invulling te kunnen geven aan de opdracht en het takenpakket zoekt VieCuri Medisch Centrum iemand met:

- een academisch werk- en denkniveau. Een academisch diploma, bij voorkeur in de richting van bedrijfskunde is een pré;
- minimaal 5 jaar ervaring als leidinggevende in een organisatie met logistieke uitdagingen en complexe inkoopprocessen en -dossiers;
- ruime ervaring met relatiemanagement, onderhandelen, contracteren, inkoop samenwerking en het benaderen van de leveranciersmarkt;
- aantoonbaar ervaring met het initiëren en begeleiden van teams in verandering;
- een opleiding op het gebied van Inkoop en/of Logistiek (NEVI) is een pré;
- kennis van en ervaring met het inkopen van medische goederen en diensten, dan wel zorggerelateerde inkoop is een grote pré.

Het aanbod

Je gaat werken in een leuk en ambitieus team dat graag de mouwen opstroopt. Je werkzaamheden zijn afwisselend, je hebt veel verschillende dossiers en een grote diversiteit in mensen. In je functie krijg je ruimte om zelf invulling te geven aan je rol, vrijheid om je kennis en ervaring optimaal in te zetten en vertrouwen om de ontwikkeling van je afdeling verder vorm te geven. In de ontwikkelgerichte omgeving van VieCuri kun jij je talenten ten volle inzetten en verder ontwikkelen.

VieCuri wil graag het beste uit medewerkers halen en dus ook het beste geven. VieCuri streeft daarom naar een goede balans tussen werk en privé voor alle medewerkers. Jonge professionals kunnen zich aansluiten bij JongVieCuri, een netwerk gericht op de ontwikkeling en verbinding van ambitieuze professionals.

VieCuri Medisch Centrum biedt een arbeidsovereenkomst voor de duur van één jaar, met intentie tot verlenging voor onbepaalde tijd bij wederzijdse goedkeuring. De honorering is vastgesteld conform FWG 70, CAO Ziekenhuizen. Deze schaal loopt van € 5.675,- tot € 8.343,- bruto, op basis van 36 uur per week. Inschaling gebeurt op basis van kennis, ervaring en leeftijd. Het betreft een arbeidsovereenkomst van 36 uur per week. Je ontvangt 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering. Daarnaast biedt VieCuri een aantrekkelijk pakket flexibele arbeidsvoorwaarden, zoals korting op sportarrangementen en verzekeringen.

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Judith Hopster van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Bent u geïnteresseerd en meent u te voldoen aan de gevraagde kwalificaties, dan nodigen wij u van harte uit om te reageren. Upload uw motivatiebrief en CV **uiterlijk 29 maart 2026** via www.crowngillmore.nl.

Wij vragen kandidaten rekening te houden met de volgende procedure:

- Oriënterende gesprekken bij Crown Gillmore in Woudenberg in de weken van 30 maart en 6 april;
- Selectie- en adviesgesprekken bij VieCuri in Venlo in de week van 20 april;
- Een klikgesprek met de bestuurder van VieCuri in Venlo in de week van 27 april;

Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure, evenals het online screenen, bijvoorbeeld via zoekmachines en sociale netwerken.