

Conform het rooster van aftreden vertrekt een van de leden van de Raad van Toezicht van Sint Anna Boxmeer en daarmee ontstaat per mei 2026 een vacature voor een

lid Raad van Toezicht, audit & vastgoedcommissie

Voor deze positie zoekt Sint Anna Boxmeer een ervaren toezichthouder met actuele financiële kennis en expertise, ervaring op strategisch en eindverantwoordelijk niveau én aantoonbare affiniteit voor de zorg.

Sint Anna  **Boxmeer**

SINT ANNA: STERK MERK EN VAN BOXMEER



Stichting Sint Anna is ontstaan vanuit de congregatie van de zusters van Julie Postel die zich destijds in Boxmeer hebben gevestigd. De congregatie groeide en in hun werk richtten de zusters zich op ziekenzorg, bejaardenzorg en onderwijs. Ontwikkeling en groei leidden tot de aankoop van het Kasteel op “Het Zand”. Op dit historische terrein is sinds 1976 Stichting Sint Anna gehuisvest. Reeds jaren is het een kleinschalige en

zelfstandige zorginstelling voor Boxmeer e.o. Op het bestaande terrein achter het Kasteel is in het voorjaar van 2024 de nieuwbouw van het verpleeghuis, voorzien van de nieuwste zorgtechnologie gerealiseerd. Mede door de nieuwbouw heeft het inmiddels 160 plaatsen verpleeghuiszorg (somatische en psychogeriatrische problematiek), verdeeld over 20 woongroepen. Er wordt geleefd en gewerkt vanuit de kernwaarden Samen, Vertrouwd, Aandacht en Professioneel. Het motto hierbij is: Iedere dag een mooie dag.



De omzet bedraagt ruim € 21 mio, er werken rond 320 medewerkers (176 FTE), die worden ondersteund door een groot aantal vrijwilligers. Eindverantwoordelijk is de bestuurder, drs. Ineke Wever. Vanaf haar start in 2020 is in nauw overleg met Raad van Toezicht en in contact met de Cliëntenraad en Ondernemingsraad sterk gestuurd op de ontwikkeling van Sint Anna naar een moderne en ondernemende zorgorganisatie met een stevige positie in Boxmeer en de regio; een niet meer weg te denken samenwerkingspartner.

RELEVANTE ONTWIKKELINGEN

De context van de zorg verandert voortdurend en kent vele uitdagingen. Specifiek de ouderenzorg is sterk veranderd. De zorgvraag stijgt o.a. door de groeiende groep ouderen met een toenemende complexe zorgzwaarte. Een gevolg daarvan is dat de vraag naar kwalitatief hoogwaardige en gespecialiseerde zorg toeneemt. Tegelijkertijd is er sprake van een toenemende krapte op de arbeidsmarkt en vormt het (ver)binden van medewerkers een belangrijke uitdaging. Het behouden van betaalbare zorg staat sterk onder druk en vraagt om het bieden van passende, toekomstbestendige zorg: de juiste zorg op de juiste plek, samen met én gezamenlijk rondom de bewoner. Juiste balans brengen tussen opbrengsten en kosten, verschuiving van verantwoordelijkheden, samenwerkingen, meer nadruk op de eigen mogelijkheden van burgers zijn kenmerkend voor de veranderingen. Het goed positioneren van informele zorg door mantelzorgers en vrijwilligers verdient de volle aandacht. Samenwerking in de keten met andere zorgpartijen en maatschappelijke organisaties in de regio en daarbuiten zijn noodzakelijk om de juiste zorg, ondersteuning of begeleiding te kunnen blijven leveren.

SINT ANNA IN BEWEGING NAAR EEN ZORGZAME GEMEENSCHAP

Mede vanuit deze ontwikkelingen en op basis van de gerealiseerde resultaten blijft het een uitdaging om mee te bewegen en veerkrachtig te blijven in het sterk veranderende zorglandschap. De transitie van verzorgingshuis naar zwaardere verpleeghuiszorg is ingezet, nieuwbouw is gerealiseerd en in het omliggende gebied worden nog weer nieuwe woningen gebouwd waardoor meer variatie aan woonruimte ontstaat. Dit laatste biedt nieuwe kansen voor het bedienen van een bredere doelgroep en om verpleegzorg thuis aan te bieden. De droom van Sint Anna is om een “zorgzame gemeenschap” te creëren, samen met een groep zorgzame mensen, zorgpartners en ondernemers rondom de bewoner. Op basis van de vastgestelde missie, visie en kernwaarden Vertrouwd, Samen, Aandacht en Professioneel is het nieuwe [Meerjarenplan 2025-2030](#) opgesteld: ‘Samen werken, samen zorgen’. Sint Anna blijft een waardevolle bijdrage leveren aan het welzijn van kwetsbare ouderen in de regio, met behoud van eigen regie. Persoonlijke aanpak is hun kracht; zorg- en dienstverlening worden afgestemd op de wensen en behoeften van bewoners.

Sint Anna is een aantrekkelijke werkgever in de regio en biedt medewerkers een veilige en prettige werkplek. Medewerkers voelen zich gekend, kunnen zichzelf zijn en zich op professioneel en persoonlijk vlak ontwikkelen. In 2024 is een leerafdeling opgestart. Voor medewerkers is ruimte om te denken in mogelijkheden, voor creativiteit en innovatie. De verhuizing naar de nieuwbouw vormde een goede stimulans voor de herinrichting van de organisatiestructuur (zie bijlage 1 Organogram). Professionalisering en kwaliteitsverbetering zijn daarin de belangrijkste drijfveren geweest. Voor zorg en bedrijfsvoering is nieuw management aangesteld. Meer aandacht gaat uit naar de kwaliteit en professionalisering van zorg met gerichte ondersteuning door innovatie op terrein van digitalisering en automatisering. In het kader van efficiency en resultaat vanuit de bedrijfsvoering blijft Sint Anna alert op nieuwe vormen van verbetering en samenwerking. Inmiddels wordt intensief samengewerkt met meerdere (zorg)partijen in de regio en is een sterk netwerk ontstaan.

Kanteling naar duurzame continuïteit

Sint Anna heeft de afgelopen jaren stevig geïnvesteerd om toekomstbestendig te worden en te blijven, met als gevolg een financieel negatief resultaat in 2023 en 2024. De oorzaak daarvan is met name ontstaan door meerkosten van de nieuwbouw, de noodzakelijke inzet van ZZP'ers als gevolg van groei van het aantal bedden en het ziekteverzuim. In 2025 is actief gestuurd op een financiële en organisatorische kanteling met een gerealiseerd positief resultaat. Tevens zijn belangrijke kwaliteitsmijlpalen bereikt, waaronder een positief afgesloten IGJ-toezicht en het behalen van het Prezo-keurmerk.

De kanteling en het internaliseren van de missie en visie van Sint Anna vragen voortdurend aandacht. Het arbeidsmarktvraagstuk en de druk op de financiering van de zorg maken dit proces complex. Door het realiseren van efficiency, groei en professionalisering kan de continuïteit geborgd worden en het unieke karakter van deze zorgorganisatie voor de regionale samenleving behouden. Sint Anna wil een eigenwijze vernieuwer zijn, passend bij de historie én de gewenste ontwikkelingen.

Samenvattend, 2025 laat zien dat Sint Anna in control is over kwaliteit en financiën. De ingezette professionalisering en efficiencymaatregelen vormen een solide basis voor verdere borging van continuïteit en duurzame ontwikkeling van de organisatie.

RAAD VAN TOEZICHT

De dynamiek van de in gang gezette veranderingen en professionalisering van Sint Anna zijn mede geïnitieerd door een betrokken en verantwoordelijke Raad van Toezicht, die op belangrijke momenten in het kader van de professionalisering van de organisatie keuzes heeft gemaakt. De Raad van Toezicht heeft dit vertaald in een [visie op toezicht](#). Kennis, expertise, ervaring en achtergrond van de leden zijn complementair. Gemeenschappelijk is hun affiniteit met de ouderenzorg, specifiek gericht op de ontwikkeling van een in omvang kleinere en sterk regionaal gebonden organisatie. De Ondernemingsraad, Cliëntenraad en Zorgadviesraad zijn nadrukkelijk betrokken bij het beleid van Sint Anna en tonen hun betrokkenheid ook op een zeer actieve wijze.

De Raad van Toezicht vervult zijn functie conform de taken en verantwoordelijkheden zoals deze beschreven staan in de statuten. Het toezicht wordt uitgeoefend op basis van de Governancecode Zorg 2022, het reglement Raad van Toezicht en het reglement Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen toeziet op het functioneren van Sint Anna. Daarbij heeft de Raad van Toezicht naast het organisatiebelang ook voortdurend het maatschappelijk belang voor ogen: de bijdrage die Sint Anna in haar werkgebied heeft te leveren als het gaat om kwetsbare ouderen.

De huidige Raad van Toezicht is als volgt samengesteld en ingericht:

- mevrouw drs. C. Piket, voorzitter;
- de heer drs. P.A.A. van Mulkom, vice-voorzitter
- de heer drs. E.J.M. Smeets, lid (vacature);
- mevrouw dr. A. Sieben, lid;
- de heer drs. E.A. Möller, lid.

De Raad van Toezicht vergadert regulier zes keer per jaar. Daarnaast maken de leden deel uit van of de auditcommissie, de commissie kwaliteit en veiligheid of de remuneratiecommissie. De commissies vergaderen vier à vijf keer per jaar. Met regelmaat worden overleggen van OR, CR en ZAR bijgewoond en participeert de Raad van Toezicht op de strategiedagen waarbij MT leden en teammanagers aanwezig zijn.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. Alvorens de kandidaat benoemd wordt, worden bestuurder Sint Anna, de Ondernemingsraad, Cliëntenraad en de bestuurder van de Erfgoedinstelling Julie Postel in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen.

ALGEMENE EISEN

Voor leden Raad van Toezicht zijn de volgende vereisten geformuleerd:

- heeft affiniteit met ouderenzorg en zorg en dienstverlening van Sint Anna;
- onderschrijft de statutaire doelstelling, de missie en visie van Stichting Sint Anna;
- heeft gevoel bij en respect voor de vier kernwaarden van Sint Anna; Samen, Vertrouwd, Aandacht en Professioneel;
- onderschrijft de besturingsfilosofie en de visie op toezicht van de Raad van Toezicht;
- kan zich verplaatsen in de positie van bewoners en heeft zicht op de verschillende perspectieven van medewerkers, bestuurder, medezeggenschapsorganen (zoals CCR, OR en ZAR) en op de organisatie als geheel;
- beschikt over academisch denk- en/of werkniveau;
- beschikt over bestuurlijk en beleidsmatig inzicht, ook in besturing en beheersing van de organisatie als geheel;
- heeft ervaring met transities en samenwerkingsvormen;
- is ondernemend/initiatiefrijk;
- handelt integer, onafhankelijk en met verantwoordelijkheidsgevoel;
- heeft voldoende beschikbaarheid c.q. tijd voor toezichthouderschap;
- beschikt (zo mogelijk) over een relevant netwerk en is actief in het maatschappelijke veld;
- is bereid te investeren in teamontwikkeling.

SPECIEKE EISEN VOOR HET TE WERVEN LID RAAD VAN TOEZICHT

Aanvullend op het algemene toezichtprofiel wordt gezocht naar een kandidaat met een gerichte academische financiële en/of bedrijfskundige opleiding, bijvoorbeeld RA, RC of bedrijfskunde. De kandidaat bezit aantoonbaar strategisch eindverantwoordelijke ervaring. Van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij kennis en ervaring – ook van buiten de zorgsector – kan vertalen naar actuele financiële en bedrijfsmatige vraagstukken in de ouderenzorg en deze kan duiden in het licht van de strategische ontwikkeling en positionering van Sint Anna. Gezien de actuele vraagstukken van Sint Anna op het gebied van wonen en vastgoed is specifieke kennis en ervaring met betrekking tot woon- en vastgoedvraagstukken een pré.

Als collega in de raad en toezichthouder van het bestuur betreffen de kernverantwoordelijkheden toezicht houden op de financiën van Sint Anna, compliance en governance, informatiebeveiliging, risicomanagement en verantwoording en is het lid toegevoegd sparringpartner/klankbord voor de raad van bestuur, ook als lid van de audit & vastgoed commissie. Belangrijk is dat de kandidaat in staat is de brede context en omstandigheden achter en in de cijfers te zien en deze in perspectief te plaatsen. Dit betekent dat financiële analyses worden geplaatst in het perspectief van de maatschappelijke opdracht van Sint Anna, de ontwikkelingen in de (ouderen)zorg, de vastgoed aangelegenheden en de strategische koers van de organisatie richting een zorgzame gemeenschap. Dit betekent, naast kritisch doorvragen, zaken kunnen beschouwen vanuit een attitude van overzicht en begrip voor de context. Het kunnen omgaan met financiële

onzekerheid, ambiguïteit en kwetsbaarheid hoort tot een van de kernaspecten van het nemen van verantwoordelijkheid in de actuele ontwikkelingen in de zorg.

HONORERING

Honorering valt binnen de bezoldigingsklasse van Sint Anna conform WNT en de adviezen van de NVTZ. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

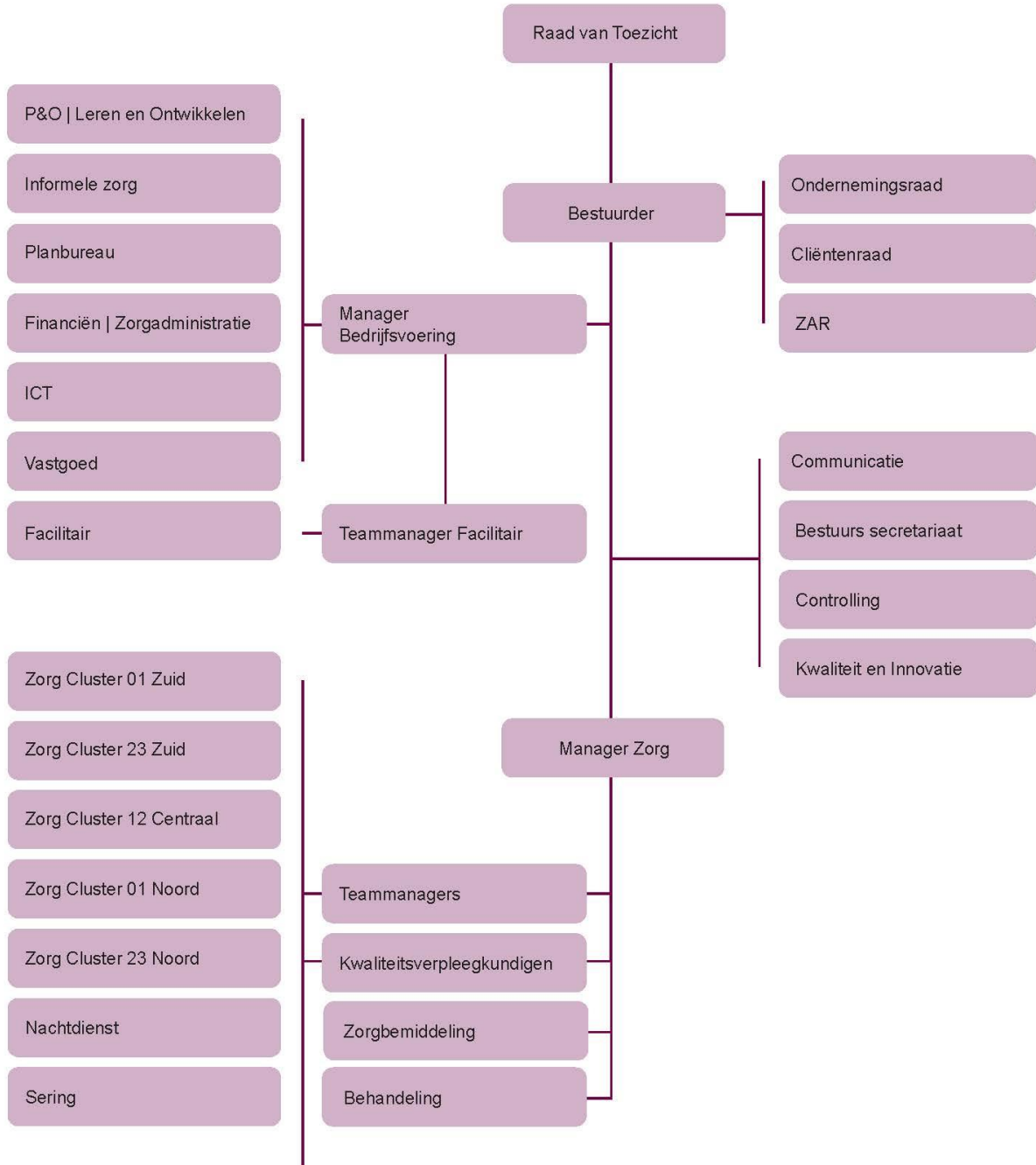
SOLLICITEREN EN PROCEDURE

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Hannelie Post van Crown Gillmore via telefoonnummer 033 28 58 700.

Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie **uiterlijk vóór maandag 9 maart 2026** via de website www.crowngillmore.nl te uploaden.

In bijlage 2 treft u een overzicht van de procedure aan.

Bijlage I. Organogram



Bijlage 2. Inrichting procedure

	Wat:	Wie:	Wanneer:
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: • ca. 4-6 kandidaten (longlist) Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist)	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie (RvT) • Adviseur Selectiecommissie (Bestuurder) • Crown Gillmore 	08.04.2026
	Ronde 1: Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten (shortlist)	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie (RvT) • Adviseur selectiecommissie (Bestuurder) • Crown Gillmore 	15.04.2026 13.00 -16.30u Boxmeer
	Evaluatie en keuzebepaling 1 benoembare kandidaat vervolprocedure	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie • Adviseur Selectiecommissie 	16:30-17:00u
		<ul style="list-style-type: none"> • Klikgesprek kandidaat met overige RvT leden 	17.04.2026 10:00-11:00u Boxmeer
	Ronde 2: • Adviesgesprekken benoembare kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat • (afvaardiging) CR • (afvaardiging) OR 	21.04.2026 Boxmeer 13.00-13:45u
		<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat • (afvaardiging) Bestuur Julie Postel (JP) 	14:00-14:45u
	• Tussentijds volgordelijk terugkoppeling aan vz. Selectiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> • OR • CR • JP 	15:00-15:15u 15:20-15:35u 15:40-15:55u
	• Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat	• Raad van Toezicht (selectiecommissie)	
	Communicatie benoemde kandidaat	• Voorzitter RvT	n.t.b.
	Benoeming	• RvT Vergadering	
Aanstelling	• Raad van Toezicht	01.05.2026	