

Twee Leden Raad van Commissarissen

Versterk inclusie en diversiteit op het snijvlak van zorg en arbeidsmarkt als betrokken en strategisch toezichthouder bij Scalabor

Korte schets, aanleiding en vacature

Per juli 2025 ontstaan twee vacatures binnen de Raad van Commissarissen (RvC) van Scalabor, vanwege het verlopen van de benoemingstermijnen. Scalabor zoekt twee nieuwe leden die samen met de raad een belangrijke rol gaan spelen in de verdere doorontwikkeling van de organisatie. De huidige RvC is in ontwikkeling: de komende periode staat in het teken van het verbreden en complementeren van het team en het versterken van de samenwerking met zowel de bestuurder als de aandeelhouder. Deze veranderingen vragen om nieuwe leden die niet alleen inhoudelijk sterk zijn, maar ook goed kunnen functioneren binnen een collegiaal team met een gedeelde maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Scalabor zoekt commissarissen die passen bij de cultuur van de organisatie: mensgericht, realistisch, gedreven en gericht op samenwerking. De raad wil een sparringpartner zijn voor de bestuurder, ruimte bieden voor reflectie én op tijd de juiste vragen stellen. Vertrouwen, betrokkenheid en integriteit zijn kernwaarden in het toezicht. Door het ontstaan van de twee vacatures binnen de raad, die momenteel uit drie vrouwen bestaat, wordt nadrukkelijk gezocht naar verbreding van de samenstelling, met het oog op een goed functionerende RvC die is samengesteld uit personen met diverse achtergronden, waaronder sekse, leeftijd, beroepsgroepen, etnische afkomst en persoonlijke stijl.

Scalabor

Scalabor is hét sociaal ontwikkelbedrijf voor de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland. Als sociaal ontwikkelbedrijf begeleidt Scalabor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar passend en duurzaam werk. Door te investeren in ontwikkeling, coaching en maatwerk biedt Scalabor perspectief aan mensen die niet vanzelfsprekend meedoen. Tegelijkertijd levert de organisatie dagelijks waardevolle producten en diensten aan opdrachtgevers in de regio, variërend van logistiek en groenonderhoud tot inpakwerk en detachering, zoals schoonmaak, horeca, retail, techniek, logistiek, groen/grijs en zorg. Zo verbindt Scalabor maatschappelijke en economische waarde op unieke wijze.

De organisatie richt zich op een brede doelgroep, naast mensen met een SW-dienstverband, cliënten van het UWV, mensen onder de Participatiewet en niet-uitkeringsgerechtigden. Daarnaast is er ook steeds meer aandacht voor andere doelgroepen zoals jongeren, anderstaligen en alleenstaande moeders. Door hun talenten te ontwikkelen en te koppelen aan passend werk, draagt Scalabor actief bij aan een inclusieve arbeidsmarkt. In de afgelopen jaren zijn hierin grote stappen gezet, mede dankzij groeiende samenwerkingen met werkgevers, gemeenten en maatschappelijke organisaties.

Scalabor bevindt zich in een transitie: de omslag van traditionele sociale werkvoorziening naar een modern en marktgericht sociaal ontwikkelbedrijf is succesvol ingezet door de vorige bestuurder. De werving voor een nieuwe bestuurder is in een afrondende fase en de benoeming wordt binnen afzienbare tijd verwacht.

De huidige fase is er een van enerzijds consolidatie, anderzijds ook verdere groei. De nieuwe bestuurder zal deze balans tussen het borgen van bestaande fundamenten en het realiseren van verdere ontwikkeling centraal stellen. Er is behoefte aan verdere verankering van de strategische koers, het versterken van procesvolwassenheid en het uitbouwen van samenwerkingsafspraken met gemeenten. De ambities zijn hoog: deelnemers beter begeleiden naar de reguliere arbeidsmarkt, werkgevers ondersteunen in inclusief ondernemen, en tegelijkertijd intern bouwen aan een robuuste organisatie.

Een recent hoogtepunt is de ondertekening van het huurcontract voor een nieuwe hoofdlocatie in Arnhem, die in 2026 in gebruik wordt genomen. Deze ontwikkeling biedt extra mogelijkheden voor integrale samenwerking met partners zoals het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland.

Voor toekomstige leden van de RvC biedt Scalabor een dynamische en maatschappelijk relevante omgeving. De RvC speelt een sleutelrol in het toezicht op de strategie, het borgen van goed werkgeverschap en het versterken van financiële duurzaamheid. De komende jaren zijn cruciaal voor het realiseren van de missie van Scalabor: een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen.

Inrichting en besturing

Scalabor is een besloten vennootschap met een maatschappelijke opdracht. De gemeente Arnhem is enig aandeelhouder. De organisatie heeft een eenhoofdige statutaire directie en een integraal managementteam. De structuur is functioneel ingericht: er zijn domeinen voor Werk & Participatie, Bedrijven en Bedrijfsvoering. De samenwerking tussen deze onderdelen is gericht op integraal denken en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Het MT stuurt op inhoud, resultaat en maatschappelijke impact.

De organisatie werkt in een hybride context: maatschappelijk gestuurd, maar ook bedrijfsmatig verantwoord. Dit vraagt van de directie en het management wendbaarheid, visie en bestuurlijke sensitiviteit. Van de RvC vraagt dit het vermogen om toezicht te houden in een dynamiek waarin belangen van aandeelhouder, deelnemer, medewerker en klant elkaar voortdurend raken.

Financiële positie en kerncijfers

Scalabor heeft een gezonde financiële positie met een omzet van circa 30 miljoen euro. De verschillende bedrijfsonderdelen leveren toegevoegde waarde voor klanten en functioneren tegelijkertijd als ontwikkelomgeving voor medewerkers. Ongeveer 2.700 mensen zijn aan Scalabor verbonden: circa 1.500 mensen met een SW indicatie. 1.000 via een traject voor participatie, ontwikkeling of beschut werk en 200 in een reguliere aanstelling.

De organisatie stuurt op maatschappelijk en bedrijfsmatig rendement, en werkt actief aan het versterken van processen, interne beheersing en transparante verantwoording.

Daarbij is er aandacht voor toekomstbestendige financiering, het optimaliseren van loonkostensubsidies, en het benutten van landelijke en gemeentelijke regelingen zoals de Participatiewet, Wmo of beschut werk-trajecten. Scalabor zoekt actief naar manieren om in een krap werkveld toch nieuwe waarde te creëren, economisch én sociaal.

Relevante ontwikkelingen en opgaven

Scalabor staat voor grote uitdagingen. De arbeidsmarkt verandert snel, net als de verwachtingen van gemeenten. Er is een toenemende druk op effectiviteit, kwaliteit en samenwerking. Tegelijkertijd blijven opdrachtgevers zoeken naar maatschappelijk betrokken leveranciers en personeel. Scalabor moet hierin schakelen tussen activering en bemiddeling, tussen leren en leveren.

De koers is helder: van vangnet naar springplank. Niet alleen opvang en begeleiding, maar nadrukkelijk ook ontwikkeling en uitstroom. Hiervoor is het nodig dat de organisatie investeert in methodisch werken, innovatie, werkgeversdienstverlening en bestuurlijke positionering. Tegelijkertijd vraagt het intern om het versterken van leiderschap, eigenaarschap en het leervermogen van de organisatie als geheel.

Ook de RvC groeit hierin mee. Er is behoefte aan verbreding van expertise, reflectie op de eigen rol en effectief gebruik van commissies. De balans tussen distantie en nabijheid, tussen controle en klankbord, is voortdurend onderwerp van gesprek. Daarbij hecht Scalabor aan een inclusieve raad, waarin verschillen in ervaring, perspectief en achtergrond bijdragen aan betere oordeelsvorming.

Raad van Commissarissen

De RvC bestaat uit vijf leden. De raad houdt toezicht op het beleid van de bestuurder, op de strategie en op de maatschappelijke en financiële koers van Scalabor. Daarnaast vervult de raad de rol van werkgever van de directie, is zij gesprekspartner van aandeelhouder en stakeholders. De raad vergadert minimaal vier keer per jaar.

Binnen de RvC van Scalabor zijn drie commissies actief die zich richten op specifieke aandachtsgebieden. De **auditcommissie** houdt toezicht op de financiële verslaglegging en interne controle. De **renumeratiecommissie** adviseert over het beloningsbeleid en de arbeidsvoorwaarden van de statutaire directie. De **OR-commissie** onderhoudt de relatie met de ondernemingsraad en behandelt medezeggenschapsvraagstukken. Deze commissies versterken het toezicht en de governance binnen Scalabor. Binnen de RvC is ruimte voor een rijk palet aan inzichten, mits ingebracht met respect en gericht op gezamenlijk resultaat. Leden worden verwacht hun tijd en aandacht actief in te zetten, ook buiten vergaderingen om, en deel te nemen aan overleg met aandeelhouder, MT of externe gremia waar nodig. In verband met continuïteit en spreiding van aftreding wordt gestreefd naar gespreide benoemingstermijnen. Voor een van de nieuwe leden kan een benoemingsperiode van zes of zeven jaar worden voorgesteld.

Gevraagde profielen 'zorg' en 'arbeidsmarkt'

Voor deze vacatures zoeken we twee commissarissen die complementair zijn aan elkaar en aan het zittende team. Voor de invulling van de **eerste vacature** binnen de auditcommissie zijn wij op zoek naar een commissaris met ervaring in de zorgsector, specifiek op het gebied van bedrijfsvoering en bij voorkeur met doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De ideale kandidaat heeft inzicht in bedrijfsvoering binnen zorg gerelateerde of sociaal-maatschappelijke organisaties. Je weet financiële kaders te plaatsen binnen de bredere maatschappelijke opdracht van een sociaal ontwikkelbedrijf, waarbij mens en missie altijd centraal staan. Je bent vertrouwd met het werken met subsidies, bekostigingssystematiek, gemeentelijke financiering en andere relevante regelingen. Je weet financiële kaders te plaatsen binnen de bredere maatschappelijke opdracht van een sociaal ontwikkelbedrijf. Vanuit jouw rol stel je scherpe, overstijgende vragen, draag je bij aan stevige governance en help je Scalabor bij het realiseren van duurzame impact voor mensen die ondersteuning nodig hebben richting werk.

Voor de invulling van de **tweede vacature** binnen de RvC zoeken wij een kandidaat met stevige ervaring in arbeidsmarktbeleid, re-integratie, uitzenden, detachering of HRM. Je beschikt over een goed ontwikkeld inzicht in hoe de arbeidsmarkt verandert, welke ondersteuning kwetsbare groepen nodig hebben om duurzaam mee te kunnen doen, en welke rol werkgevers, gemeenten en maatschappelijke organisaties daarin vervullen. Ervaring met publiek-private samenwerking in het sociaal domein is hierbij een pré. Je weet maatschappelijke trends, zoals krapte op de arbeidsmarkt, de opkomst van inclusief werkgeverschap en veranderingen in wet- en regelgeving te vertalen naar strategische kansen en risico's voor een sociaal ontwikkelbedrijf als Scalabor. Vanuit jouw ervaring lever je een inhoudelijke bijdrage aan thema's als instroom, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van deelnemers, en heb je oog voor het belang van mensgericht én doelmatig beleid. Je bent in staat om op afstand toezicht te houden met scherpheid én betrokkenheid, en draagt bij aan het vormgeven van toekomstgericht arbeidsmarktbeleid in een maatschappelijke context.

Beide kandidaten zijn maatschappelijk betrokken, strategisch scherp en sterk in reflectie en samenwerking. Je hebt inzicht in governance, kunt schakelen tussen tegenspraak en collegiale besluitvorming, en hebt aantoonbare affiniteit met arbeid, inclusie en ontwikkeling. Toezichthoudende ervaring is welkom, maar niet vereist.

Honorering

De bezoldiging is conform de richtlijnen Good Governance en bedraagt € 10.108,- per jaar. Voor de leden van de Raad van Commissarissen wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Informatie en sollicitatie

Voor nadere informatie over Scalabor verwijzen wij naar www.scalabor.nl. Voor vragen over de functie of de procedure verzoeken wij contact op te nemen met Crown Gillmore via Jos Houben of Ruud van den Nieuwenhof via 033 – 28 58 700.

Bent u geïnteresseerd en meent u te voldoen aan de gevraagde kwalificaties, dan nodigen wij u van harte uit om te reageren. Upload motivatiebrief en CV **uiterlijk 31 mei 2025** via www.crowngillmore.nl. Ter voorkoming van belangenverstrengeling is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste. Bij de selectie en benoeming wordt de bepaling uit de Wet Bestuur en Toezicht ten aanzien van de limitering van het aantal toezichthoudende functies in acht genomen.

Wij vragen kandidaten rekening te houden met de volgende procedure:

Oriënterende gesprekken bij Crown Gillmore in Woudenberg, 2, 4 of 10 juni

Kennismakingsgesprekken bij Scalabor in Arnhem, 23 juni, van 12.00 – 18.00 uur

Verdiepingsgesprekken bij Scalabor in Arnhem, 25 juni, van 09.30 – 13.30 uur

Scalabor gelooft in gelijke kansen en een inclusieve samenleving. Kandidaten van alle achtergronden worden nadrukkelijk uitgenodigd om te reageren.