

Sectormanager Zorg, MT lid Elkerliek Ziekenhuis

Innovatieve zorg van mens tot mens

Voor deze positie zoeken we een strategische leider die integraal denkt en werkt met een vooruitziende blik. Je versterkt in- en externe samenwerking, stimuleert (digitale) innovatie en inspireert mensen in een ambitieuze en betrokken zorgomgeving.

Elkerliek Ziekenhuis

Het Elkerliek Ziekenhuis in Helmond is een vooruitstrevend, patiëntgericht algemeen ziekenhuis dat hoogwaardige zorg combineert met een persoonlijke aanpak voor ruim 250.000 inwoners in Helmond en de Peel. Met een team van 2.500 gedreven professionals, waaronder 160 medisch specialisten en meer dan 200 betrokken vrijwilligers, wordt dagelijks bijgedragen aan excellente zorgkwaliteit. De visie "Van mens tot mens" benadrukt niet alleen medische deskundigheid, maar ook menselijkheid, gastvrijheid en persoonlijke aandacht. Dit is zichtbaar in de bovengemiddelde patiënttevredenheid en voelbaar in elk contactmoment met zorgverleners.

Wat het Elkerliek bijzonder maakt, is de sterke combinatie van moderne medische technologie en een warme, kleinschalige sfeer. Ondanks de vooruitstrevende werkwijze, blijft de menselijke maat leidend. Artsen, verpleegkundigen en ondersteunend personeel werken nauw met elkaar samen, in korte lijnen en met oog voor de individuele patiënt. Vertrouwde gezichten en betrokkenheid zorgen voor een toegankelijke zorgomgeving waarin patiënten zich gehoord, gezien en serieus genomen voelen. Deze persoonlijke benadering is diep verankerd in de cultuur van het ziekenhuis en draagt bij aan zowel efficiënte zorg als een prettige werkomgeving.

Naast het bieden van een breed palet aan zorg – van spoedeisende hulp tot chronische zorg en complexe operaties – speelt het Elkerliek ook een verbindende rol in de regio. Door intensieve samenwerking met huisartsen, GGZ, thuiszorg, verpleeghuizen en academische centra ontstaat een goed afgestemde, samenhangende zorgketen. Innovatie, duurzaamheid, digitalisering en preventie vormen de speerpunten in de strategische koers. Zo blijft het Elkerliek niet alleen medisch toonaangevend, maar ook sociaal en toekomstgericht ingebed in de samenleving: een ziekenhuis waar mensen met oprechte aandacht worden geholpen – van mens tot mens.

De organisatie heeft een gezonde financiële basis, met een totale omzet van 240 miljoen en een positief resultaat van € 6,8 miljoen in 2023. Tegelijkertijd staat Elkerliek voor stevige uitdagingen, zoals een

toenemende zorgvraag, arbeidsmarktkrapte en noodzakelijke vernieuwing van het vastgoed. Er is sprake van een transitie, in dat licht zijn strategisch leiderschap, integrale sturing en scenario gedreven werken cruciaal. Deze elementen vormen ook het fundament voor de manier waarop Elkerliek naar de toekomst kijkt: ambitieus, realistisch en altijd in verbinding met de regio.

Aanleiding van de vacature

Door het vertrek van de huidige Sectormanager Zorg (Sector 3: Acute As, Operatieafdeling en Klein Snijdend) ontstaat er een unieke kans voor een ervaren en bevoegen nieuwe leider. De nieuwe sectormanager speelt een essentiële rol in het realiseren van de ambitieuze doelen uit de strategische koers "Samen naar 2030". Deze doelen omvatten grootschalige digitalisering, vastgoedontwikkeling, integrale capaciteitsplanning en het verder uitbouwen van regionale samenwerkingsprojecten. Expertise in verandertrajecten en projectmanagement zal cruciaal zijn om deze strategische ontwikkelingen succesvol vorm te geven.

Strategische koers: "Samen naar 2030"

Het Elkerliek Ziekenhuis investeert vanuit de strategische koers nadrukkelijk in regionale samenwerking, optimale organisatie van passende zorg, het ontwikkelperspectief van medewerkers en innovatieve zorgtechnologieën. Specifiek voor de Sector Acute As betekent dit de doorontwikkeling van het Acuut Centrum, het integrale Spoedplein samen met de keten en implementatie van digitale zorgconcepten zoals "Digitaal Welkom". Daarnaast speelt Integraal Capaciteitsmanagement een belangrijke rol.

De Sectormanager Zorg draagt integrale en strategische verantwoordelijkheid voor de uitvoering en realisatie van deze strategie. Samen met medisch managers en afdelingsmanagers stuurt de Sectormanager Zorg actief op duurzame samenwerking met interne en externe partners. De Sectormanager Zorg is gericht op het versterken van kwalitatief hoogwaardige zorg, het optimaliseren van zorgpaden en het bevorderen van preventie, eigen regie en een persoonsgerichte aanpak.

De sector

Sectormanager Zorg stuurt een sector aan met circa 450 medewerkers (330 fte), verspreid over diverse afdelingen waaronder Cardiologie, Intensive Care, Spoedeisende Hulp, Operatiekamers, Opname & Planning en gespecialiseerde chirurgie: KNO, Oogheelkunde, Kaakchirurgie en Plastische Chirurgie. De Sectormanager Zorgt vormt samen met de medisch managers van de vakgroepen het duaal managementteam en rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur. Binnen het ziekenhuis brede MT lever je, samen met twee collega Sectormanagers Zorg en stafmanagers, een cruciale bijdrage aan strategische vraagstukken en organisatieontwikkeling. Het Elkerliek Ziekenhuis kenmerkt zich door een

warme en betrokken cultuur. De uitdaging is er om deze waardevolle cultuur te koesteren en tegelijkertijd verdere professionalisering en resultaatgerichte procesverbeteringen te realiseren.

Taken en verantwoordelijkheden

De Sectormanager Zorg is de verbindende kracht en strategische aanjager binnen de Sector. De Sectormanager Zorg vertaalt visie en doelen naar duidelijke kaders en is inspirerend in zijn of haar leiderschap om mensen mee te nemen in verandering en ontwikkeling. Concreet betekent dit:

- Strategisch beleid ontwikkelen en implementeren, in verbinding en met daadkracht.
- Verantwoordelijk voor een financieel gezonde bedrijfsvoering, budgetbeheer, tactische keuzes, efficiënt ruimte- en middelen gebruik en gedegen verslaglegging.
- Stimuleren, mede vorm geven en implementeren van netwerkzorg, hybride zorgmodellen en digitale innovaties.
- Actieve bijdrage leveren aan de strategische vastgoedontwikkeling en gefaseerde nieuwbouw.
- Direct coachend leidinggeven aan afdelingsmanagers, gericht op eigenaarschap, ondernemerschap en optimale inzetbaarheid.
- Creëren van een resultaatgerichte werkomgeving en aantrekkelijk opleidingsklimaat, ondersteund door programma's zoals Energiek Elkerliek.
- Vertegenwoordigen van het ziekenhuis in externe netwerken en versterken van regionale samenwerkingen, met specifieke aandacht voor acute zorg, .
- Regelmatig overleggen met interne medezeggenschapsorganen en belanghebbenden.

Profiel

Wij zoeken een ervaren en inspirerende leider die gericht is op verbinding en resultaat, sterk in communicatie en empathisch vermogen bezit. Je bent daadkrachtig, verbindend en in staat complexe uitdagingen effectief aan te pakken. Concreet beschik je over:

- Ten minste HBO of Academische opleiding en aantoonbaar WO werk- en denkniveau, bij voorkeur bedrijfskunde of gezondheidswetenschappen.
- Ruime ervaring binnen complexe zorgorganisaties met dual en integraal management.
- Financieel en bedrijfskundig inzicht, met ervaring in digitalisering en verandertrajecten.
- Coachende leiderschapsstijl en het vermogen mensen te motiveren en vertrouwen op te bouwen.
- Analytisch vermogen, resultaatgerichtheid, besluitvaardigheid en innovatieve instelling.
- Sterke sociale vaardigheden, effectief omgaan met weerstand en conflicten.
- Zelfreflecterend vermogen, integriteit, authenticiteit en organisatiesensitiviteit.

- Zichtbaarheid, toegankelijkheid en vermogen om vertrouwen te creëren en te onderhouden.
- Gedrevenheid en een innovatieve instelling om toekomstgerichte zorgontwikkeling te stimuleren en nieuwe zorgconcepten te ontwikkelen en implementeren.

Arbeidsvoorwaarden

Het ziekenhuis biedt aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen. Naast een passend salaris, afhankelijk van het ervaringsniveau van de kandidaat, zijn er secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vakantiegeld, een eindejaarsuitkering en ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het ziekenhuis investeert actief in het werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, met oog voor balans tussen werk en privé.

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie **vóór 23 april 2025** uploaden via de website van Crown Gillmore BV (www.crowngillmore.nl.) Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Bijlagen:

- 1 Organogram 2025 Elkerliek Ziekenhuis
- 2 Inrichting en planning procedure

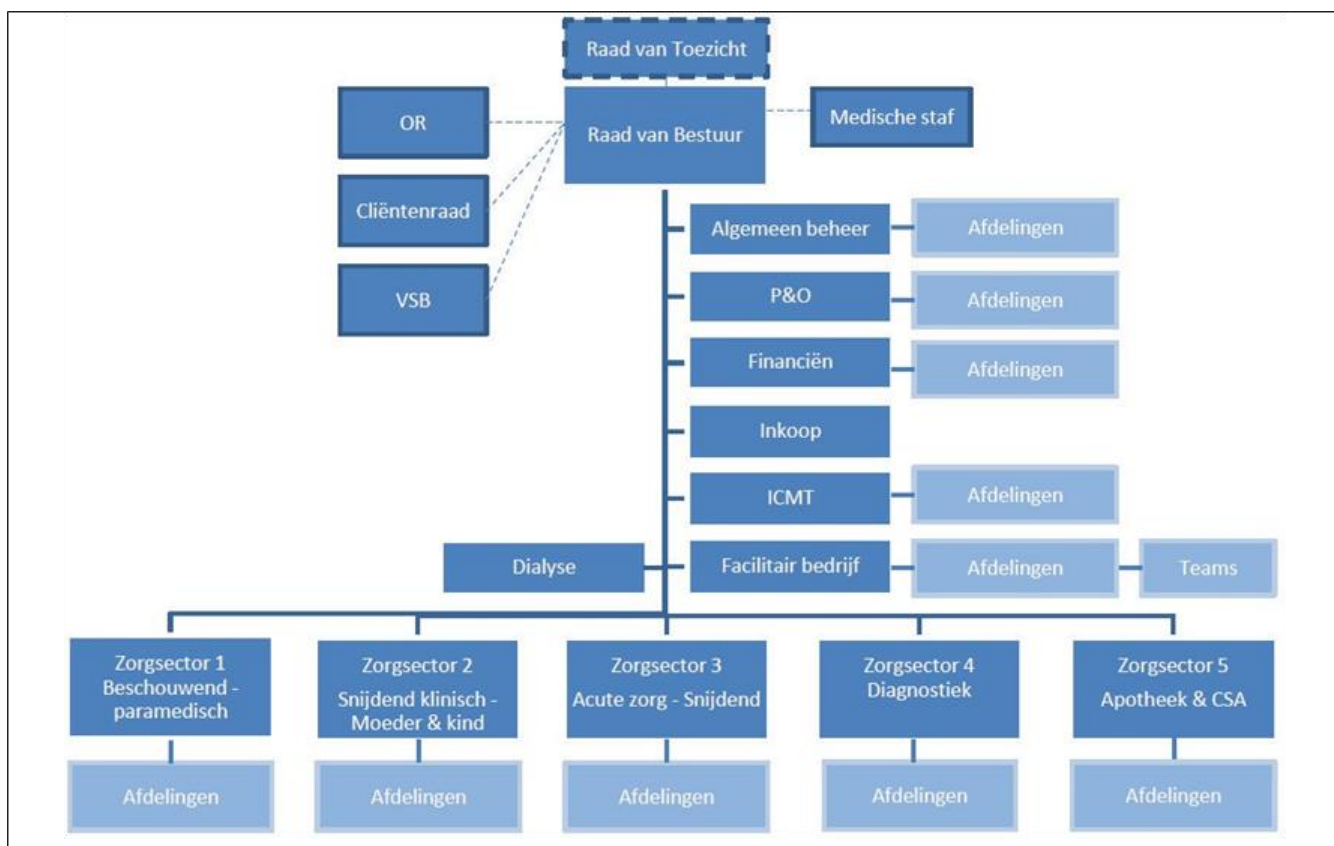
Bijlage1: Organogram 2025 Elkerliek Ziekenhuis

Het Elkerliek ziekenhuis kent een decentraal besturingsmodel met een verdeling in sectoren.

Binnen deze sectoren zijn meerdere disciplines ondergebracht en staan het primaire proces en de medische dienstverlening aan patiënten centraal. Sectormanagers zijn verantwoordelijk voor het functioneren van de sectoren. In de zorgsectoren is sprake van duaal management.

De sectormanagers werkt hierbij nauw samen met de medische managers van de vakgroepen medische specialisten. Onder de sectormanagers zijn diverse afdelingsmanagers aangesteld.

Het Elkerliek ziekenhuis kent ook een Vereniging Medische Staf, een Verpleegkundige Stafbestuur, een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad. In onderstaand organogram is de interne organisatie ingetekend:



Bijlage 2: Overzicht inrichting en planning procedure Sector Manager Zorg

	Wat:	Wie:	Wanneer:
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie : • Ca. 4-6 kandidaten (longlist) • Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist)	• Selectiecommissie • Crown Gillmore	Donderdag 12 juni 14:30-15:30 TEAMS
	Ronde 1: Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist)	• Kandidaten • Selectiecommissie • Crown Gillmore	Dinsdag 17 juni 13:00 - 17:00 HELMOND
	• Evaluatie en keuzebepaling max. 2 benoembare kandidaten vervolgprocedure	• Selectiecommissies • Crown Gillmore	
	Ronde 2: • Kennismaking Adviescommissie (max. 2 kandidaten)	• Kandidaten • Adviescommissie • Crown Gillmore	Vrijdag 20 juni 9:00 - 11:30 HELMOND
	• Evaluatie adviescommissie	• Adviescommissie • Crown Gillmore	
	• Terugkoppeling adviescommissie aan selectiecommissie	• Adviescommissie • Selectiecommissie • Crown Gillmore	
	Reflect Assessment optioneel	• Kandidaat • Assessor Crown Gillmore	ntb Week 26
	Ronde 3:	• Verdiepend gesprek Selectiecommissie	ntb Week 26
AFRONDEN	Definitief benoembare kandidaat	Raad van Bestuur	ntb Week 26
	Arbeidsvoorwaardengesprek	• Raad van Bestuur • HR • Kandidaat	ntb Week 26
	Benoeming kandidaat en communicatie	• Nader te bepalen (afhankelijk opzegtermijn)	Week 26
	Aanstelling	• Bestuurder	1 september of uiterlijk 1 oktober 2025