

Manager Financiën, MT lid Elkerliek Ziekenhuis

Innovatieve zorg van mens tot mens

Voor deze positie zoeken we een stevig strategisch financieel leider die vooruitdenkt en verbindt.

Je vertaalt ambities naar financiële koers, draagt actief bij aan de transitie opgave vanuit een strategisch financieel perspectief en zorgt voor een proactieve, data-gedreven sturing.

Het Elkerliek Ziekenhuis

Het Elkerliek Ziekenhuis in Helmond is een vooruitstrevend, patiëntgericht algemeen ziekenhuis dat hoogwaardige zorg combineert met een persoonlijke aanpak voor ruim 250.000 inwoners in Helmond en de Peel. Met een team van 2.500 gedreven professionals, waaronder 160 medisch specialisten en meer dan 200 betrokken vrijwilligers, wordt dagelijks bijgedragen aan excellente zorgkwaliteit. De visie "Van mens tot mens" benadrukt niet alleen medische deskundigheid, maar ook menselijkheid, gastvrijheid en persoonlijke aandacht. Dit is zichtbaar in de bovengemiddelde patiënttevredenheid en voelbaar in elk contactmoment met zorgverleners.

Wat het Elkerliek bijzonder maakt, is de sterke combinatie van moderne medische technologie en een warme, kleinschalige sfeer. Ondanks de vooruitstrevende werkwijze, blijft de menselijke maat leidend. Artsen, verpleegkundigen en ondersteunend personeel werken nauw met elkaar samen, in korte lijnen en met oog voor de individuele patiënt. Vertrouwde gezichten en betrokkenheid zorgen voor een toegankelijke zorgomgeving waarin patiënten zich gehoord, gezien en serieus genomen voelen. Deze persoonlijke benadering is diep verankerd in de cultuur van het ziekenhuis en draagt bij aan zowel efficiënte zorg als een prettige werkomgeving.

Naast het bieden van een breed palet aan zorg – van spoedeisende hulp tot chronische zorg en complexe operaties – speelt het Elkerliek ook een verbindende rol in de regio. Door intensieve samenwerking met huisartsen, GGZ, thuiszorg, verpleeghuizen en academische centra ontstaat een goed afgestemde, samenhangende zorgketen. Innovatie, duurzaamheid, digitalisering en preventie vormen de speerpunten in de strategische koers. Zo blijft het Elkerliek niet alleen medisch toonaangevend, maar ook sociaal en toekomstgericht ingebed in de samenleving: een ziekenhuis waar mensen met oprechte aandacht worden geholpen – van mens tot mens.

De organisatie heeft een gezonde financiële basis, met een totale omzet van 240 miljoen en een positief resultaat van € 6,8 miljoen in 2023. Tegelijkertijd staat Elkerliek voor stevige uitdagingen, zoals een

toenemende zorgvraag, arbeidsmarktkrapte en noodzakelijke vernieuwing van het vastgoed. Er is sprake van een transitie, in dat licht zijn strategisch leiderschap, integrale sturing en scenario gedreven werken cruciaal. Deze elementen vormen ook het fundament voor de manier waarop Elkerliek naar de toekomst kijkt: ambitieus, realistisch en altijd in verbinding met de regio.

Aanleiding van de vacature

Door het vertrek van de huidige Manager Financiën is er een vacature ontstaan voor een strategisch sterke en verbindende leider. Het moment is cruciaal: Elkerliek bevindt zich midden in een transitiefase waarin positionering, passende zorg, nieuwbouw, digitalisering en data gedreven werken samenkomen. Deze dynamiek vraagt om een manager die richting en daadkracht weet te combineren met innovatiekracht en verbindend leiderschap.

Elkerliek vernieuwt

Het ziekenhuis bevindt zich in een belangrijke transitiefase. De strategische koers is gericht op het realiseren van een toekomstbestendige organisatie die aansluit op maatschappelijke ontwikkelingen zoals vergrijzing, regionale samenwerking en de beweging naar passende zorg. Zorgtransformatie in en met het regionale netwerk is hierbij een belangrijke drijver.

Een van de belangrijkste projecten is de grootschalige, gefaseerde nieuwbouw en verduurzaming van het ziekenhuis op de huidige locatie in Helmond. Deze ontwikkeling vraagt om forse financiële investeringen en een strakke, scenario-gedreven aanpak.

Daarnaast zet Elkerliek vol in op digitalisering en data gedreven werken, onder andere via dashboards, business intelligence, prognostische modellen en managementinformatie. Deze beweging wordt versterkt door de landelijke hervormingen in de bekostiging van zorg en de noodzaak om slimmer samen te werken in de keten. Het besturingsmodel van Elkerliek is gebaseerd op samenwerking, eigenaarschap en wendbaarheid. De organisatie is ingericht in sectoren, met een MT bestaande uit de sectormanagers zorg, en stafmanagers op o.a. financiën, HR, ICT en facilitair. Er is een sterke focus op integraal management en gezamenlijke sturing. Als Manager Financiën draag je actief bij aan dit model en ben je sparringpartner op strategisch en tactisch niveau.

Strategische koers en kernwaarden

De koers 'Samen naar 2030' richt zich op zinnige, betaalbare en bereikbare zorg voor iedereen in de regio. Dat vraagt om anders organiseren, waarbij Elkerliek inzet op preventie, samenwerking in de regio, en het verplaatsen van zorg naar dichtbij de patiënt. Tegelijk zijn technologie, kunstmatige intelligentie en slimme data-analyse onmisbaar voor het sturen op kwaliteit, capaciteit en financiën. De strategische rol van

financiën verandert daardoor: van terugkijken naar vooruitzien, van rapporteren naar adviseren.

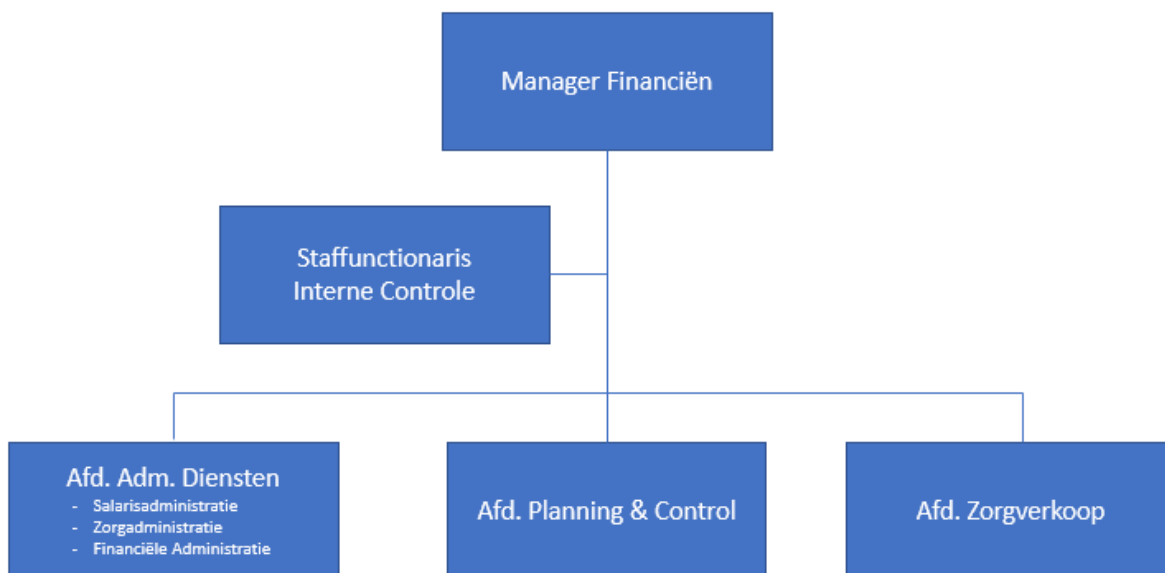
Het besturingsmodel sluit aan bij deze visie en vraagt leiderschap dat het team verbindt, eigenaarschap bevordert en stuurt op resultaat. Leidinggevend en nabij, benaderbaar en coachen hun teams vanuit vertrouwen. Binnen Elkerliek wordt actief gewerkt aan leiderschapsontwikkeling en gezamenlijke kaders, waarbij ruimte is voor ieders inbreng, perspectief en expertise.

Binnen het Elkerliek Ziekenhuis vormen vier kernwaarden het kompas voor leiderschap en organisatieontwikkeling. **Mensgerichtheid** betekent dat de mens altijd centraal staat – zowel de patiënt als de medewerker. Een leidinggevende binnen Elkerliek toont zichtbaar leiderschap, luistert actief en biedt vertrouwen, waarbij hij of zij tegelijkertijd duidelijke grenzen stelt. **Verantwoordelijkheid** houdt in dat een manager eigenaarschap neemt over het vakgebied, het team en de rol binnen het managementteam. Resultaatgericht werken wordt daarbij altijd in balans gebracht met betrokkenheid en betrouwbaarheid. **Samenwerking** is diep verankerd in de organisatiecultuur. Leidinggevend werken constructief samen met collega-managers, medisch specialisten en externe partners, waarbij zij verbinding creëren en streven naar gezamenlijke, duurzame oplossingen. Tot slot staat een Elkerliek-leider voor een **ontwikkelingsgerichte** benadering: hij of zij stimuleert continu leren, reflecteren en verbeteren, geeft richting én ruimte en draagt actief bij aan de ontwikkeling van teams en de organisatie als geheel.

De afdeling Financiën

De afdeling Financiën bestaat uit circa 40 medewerkers, verdeeld over drie clusters. Elk cluster wordt geleid door een afdelingsmanager. Samen met de staffunctionaris interne controle vormen zij het MT Financiën. De afdeling is professioneel en beschikt over veel expertise. De afdeling staat voor de volgende stap naar verdere doorontwikkeling en heeft een belangrijke rol in de transitie. Eigenaarschap, procesoptimalisatie en integraliteit zijn belangrijke thema's. Belangrijk is het richten van de ontwikkeling, om vanuit structuur en overzicht, ruimte en professionele ontwikkeling de beweging naar de toekomst te maken. Iedere afdeling kent een eigen focus, waarbij verbinding tussen zorgverkoop en de afdeling planning en control, maar ook BI essentieel zijn. De samenwerking tussen de clusters en met de zorg is in beweging en vraagt om verbindend leiderschap.

Organogram afdeling Financiën



De rol van Manager Financiën

Als Manager Financiën ben je verantwoordelijk voor de gehele financiële keten binnen Elkerliek. Je rapporteert direct aan de Raad van Bestuur, bent lid van het ziekenhuis brede MT, en adviseert de auditcommissie van de Raad van Toezicht. Je bent niet alleen financieel strateeg, maar ook organisatieontwikkelaar, sparringpartner en teamcoach. Je geeft richting aan de financiële koers en voert regie over de meerjarenbegroting, scenarioanalyse, risicomanagement, sturingsinformatie en vastgoedfinanciering.

Je werkt in een omgeving waar veel beweegt en waarin jij zorgt voor rust, helderheid en besluitvorming. Tegelijk houd je oog voor mensen en teamontwikkeling. Je stimuleert eigenaarschap, stelt prioriteiten en creëert een cultuur van samenwerking en vertrouwen. Je investeert in de relatie met zorgverzekeraars en levert een bijdrage aan de duurzame coalitie van het ziekenhuis met de marktleider. Je onderhoudt contacten met banken, de belastingdienst en het waarborgfonds. Je besteedt expliciete aandacht aan de relatie met de medisch specialisten en bent gesprekspartner voor de Medisch Specialistisch Bedrijven. Je weet waar de kansen liggen, hoe je draagvlak creëert en hoe je complexe vraagstukken vertaalt naar gedragen oplossingen.

Taken en verantwoordelijkheden

De Manager Financiën is verantwoordelijk voor het financieel beleid en de financiële bedrijfsvoering van het Elkerliek Ziekenhuis. Als lid van het ziekenhuis brede MT werk je integraal samen met collega stafmanagers en sectormanagers. . Concreet betekent dit:

- Ontwikkelen en implementeren van het financiële beleid in lijn met de strategische koers.
- Opstellen van meerjarenbegrotingen, investeringsplannen en risicoscenario's.
- Realiseren van een transparante en efficiënte planning & control-cyclus.
- Leiden van de afdeling Financiën (circa 40 fte) bestaande uit o.a. P&C, zorgverkoop en financiële administratie.
- Bevorderen van een cultuur van eigenaarschap, samenwerking en continu verbeteren.
- Implementeren van innovatieve BI-oplossingen, dashboards en data gedreven sturing.
- Adviseren van RvB, MT en Raad van Toezicht over financiële strategie en risico's.
- Gesprekspartner voor de MSB's.
- Zorgdragen voor compliance, rechtmatigheid en contact met externe toezichthouders.
- Onderhouden van externe relaties met zorgverzekeraars en banken.

Profiel

Wij zoeken een financieel strateeg met leiderschapservaring, gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en affiniteit met de zorg. Je bent analytisch, besluitvaardig en mensgericht in je aanpak. Concreet beschik je over:

- WO-opleiding in Bedrijfseconomie, Finance & Control of vergelijkbaar. Een afgeronde RC of RA opleiding is nadrukkelijk een pré.
- Minimaal 8-10 jaar ervaring in financiële functies, met aantoonbare leidinggevende ervaring.
- Ruime ervaring binnen de zorgsector of complexe non-profitorganisaties.
- Ervaring of affiniteit met financiële regie op vastgoedontwikkeling en (ver)nieuwbouwtrajecten.
- Inzicht in zorgfinanciering, contractering en veranderende bekostigingssystemen.
- Strategisch en conceptueel denkvermogen met realisatiekracht.
- Vaardigheid in het aansturen van teams en coachend leiderschap.
- Ervaring met BI, digitalisering en procesoptimalisatie.
- Sterke communicatieve en onderhandel vaardigheden.
- Organisatiesensitief, verbindend en gericht op samenwerking.

Arbeidsvoorwaarden

Het ziekenhuis biedt aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden conform de CAO Ziekenhuizen. Naast een passend salaris, afhankelijk van het ervaringsniveau van de kandidaat, zijn er secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vakantiegeld, een eindejaarsuitkering en ruime mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Het ziekenhuis investeert actief in het werkplezier en de duurzame inzetbaarheid van medewerkers, met oog voor balans tussen werk en privé.

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie **vóór 23 april 2025** uploaden via de website van Crown Gillmore BV (www.crowngillmore.nl). Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Bijlagen:

- 1 Organogram 2025 Elkerliek Ziekenhuis
- 2 Inrichting en planning procedure

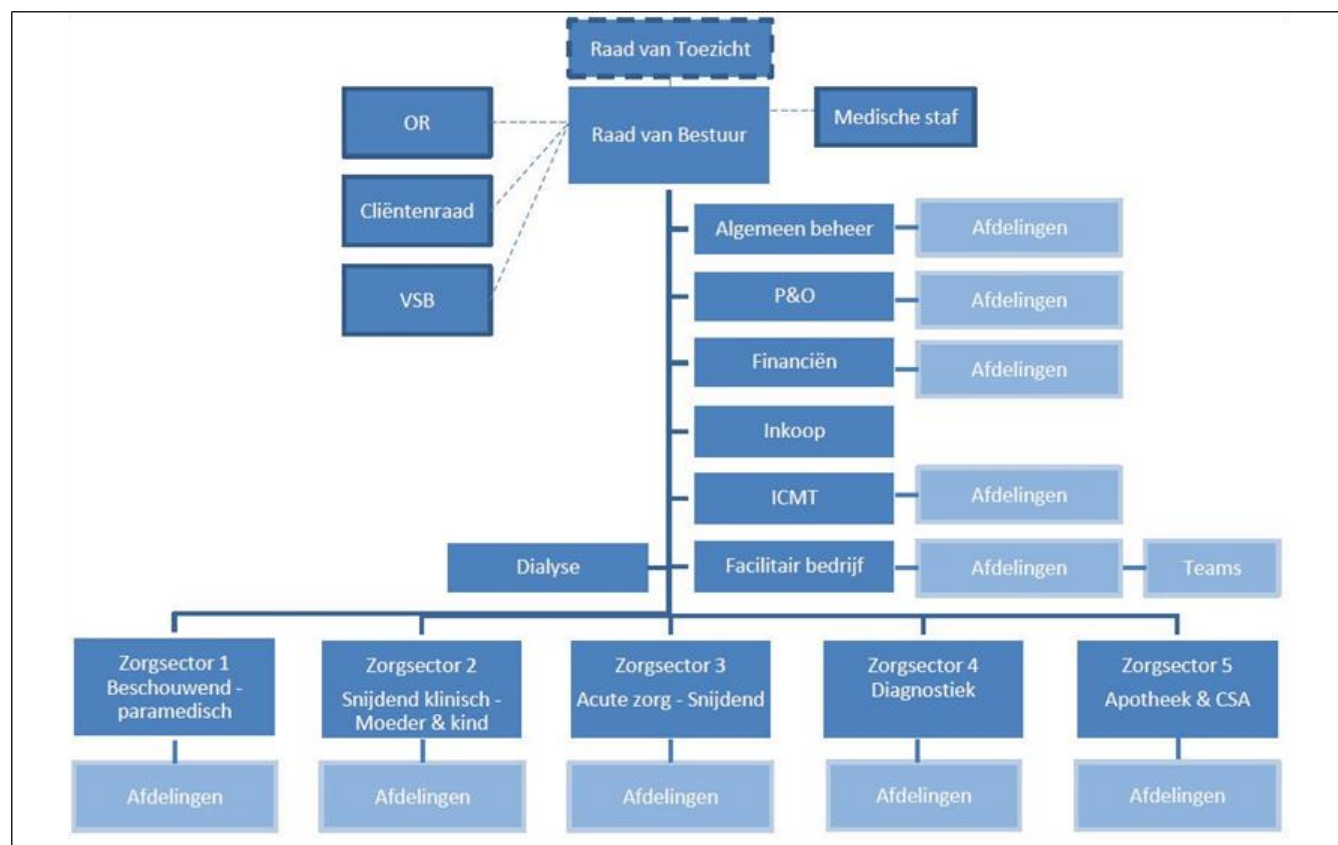
Bijlage1: Organogram 2025 Elkerliek Ziekenhuis

Het Elkerliek ziekenhuis kent een decentraal besturingsmodel met een verdeling in sectoren.

Binnen deze sectoren zijn meerdere disciplines ondergebracht en staan het primaire proces en de medische dienstverlening aan patiënten centraal. Sectormanagers zijn verantwoordelijk voor het functioneren van de sectoren. In de zorgsectoren is sprake van duaal management.

De sectormanagers werkt hierbij nauw samen met de medische managers van de vakgroepen medische specialisten. Onder de sectormanagers zijn diverse afdelingsmanagers aangesteld.

Het Elkerliek ziekenhuis kent ook een Vereniging Medische Staf, een Verpleegkundige Stafbestuur, een Cliëntenraad en een Ondernemingsraad. In onderstaand organogram is de interne organisatie ingetekend:



Bijlage 2: Overzicht inrichting en planning procedure Manager Finance

	Wat:	Wie:	Wanneer:
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie : • Ca. 4-6 kandidaten (longlist) • Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist)	• Selectiecommissie • Crown Gillmore	Dinsdag 10 juni 15:30-16:30 TEAMS
	Ronde 1: Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist)	• Kandidaten • Selectiecommissie • Crown Gillmore	Maandag 23 juni 13:00 - 17:00 HELMOND
	• Evaluatie en keuzebepaling max. 2 benoembare kandidaten • vervolgprocedure	• Selectiecommissies • Crown Gillmore	
	Ronde 2: • Kennismaking Adviescommissie (max. 2 kandidaten)	• Kandidaten • Adviescommissie • Crown Gillmore	Woensdag 25 juni 13:00 - 15:30 HELMOND
	• Evaluatie adviescommissie	• Adviescommissie • Crown Gillmore	
	• Terugkoppeling adviescommissie aan selectiecommissie	• Adviescommissie • Selectiecommissie • Crown Gillmore	
	Reflect Assessment optioneel	• Kandidaat • Assessor Crown Gillmore	ntb Week 26
	Ronde 3:	• Verdiepend gesprek Selectiecommissie	ntb Week 26
	Definitief benoembare kandidaat	Raad van Bestuur	ntb Week 26
AFRONDEN	Arbeidsvoorwaardengesprek	• Raad van Bestuur • HR • Kandidaat	ntb Week 26
	Benoeming kandidaat en communicatie	• Nader te bepalen (afhankelijk opzegtermijn)	Week 26
	Aanstelling	• Bestuurder	1 september of uiterlijk 1 oktober 2025