

Voorzitter Raad van Toezicht NOBCO

Ervaren toezichthouder, met ruime bestuurlijke ervaring vanuit verschillende domeinen, waaronder het bedrijfsleven en het positioneren van organisaties. Ruime kennis van het beoordelen en (laten) uitrollen van strategie met aantoonbare affiniteit voor het coachvak.

Korte schets / algemene introductie

De Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO) is met meer dan 4.000 aangesloten coaches, de grootste onafhankelijke beroepsorganisatie voor professionele coaching in Nederland. NOBCO is onderdeel van de European Mentoring & Coaching Council (EMCC Global) en staat voor kwaliteit en continue professionalisering van het coachvak en speelt een toonaangevende rol in het versterken en verbinden van de coach-community NOBCO hanteert daarbij drie kernwaarden: professioneel, lerend en uitnodigend. De organisatie wordt bestuurd door een collegiaal bestuur dat verantwoordelijk is voor het beleid en de uitvoering daarvan. Daarnaast is er in 2022 een Raad van Toezicht (RvT) ingesteld die onafhankelijk toezicht houdt op het Bestuur, strategie en bedrijfsvoering en die als uitdrukkelijk klankbord en adviseur fungeert voor het bestuur.

De huidige voorzitter van de Raad van Toezicht, mevrouw drs. Jeanine Holscher, treedt vanwege het eind van haar termijn met ingang van 1 januari 2026 af als voorzitter. Voordat de nieuwe governance werd ingevoerd met een Raad van Toezicht van NOBCO was mevrouw Holscher lid van de Raad van Advies van NOBCO. Op verzoek heeft mevrouw Holscher de eerste periode van de nieuwe governance de voorzittersrol vervuld om de nieuwe governance-structuur van NOBCO te implementeren en te laten wortelen.

Als voorzitter van de Raad van Toezicht heeft u binnen deze governance-structuur een sleutelpositie. U leidt de RvT en zorgt ervoor dat de raad optimaal functioneert en meerwaarde genereert voor het bestuur. De voorzitter borgt dat NOBCO in lijn met haar missie, waarden en ambities adequaat wordt bestuurd. Daarnaast bent u een belangrijke schakel tussen de RvT en het Bestuur. U onderhoudt regelmatig contact met de bestuursvoorzitter en de bestuursleden van NOBCO om er voor te zorgen dat informatie tijdig wordt gedeeld en er wederzijds begrip is voor elkaars rol en verantwoordelijkheid en RvT en Bestuur dit blijven borgen. In deze prominente rol draagt u als voorzitter bij aan de verdere professionalisering en positionering van NOBCO en de positieve en professionele uitstraling daarvan binnen en vooral ook buiten de stichting.

Strategische rol en impact

NOBCO heeft een ambitieuze meerjaren strategie 2025-2028 vastgesteld. Deze richt zich op het verder uitbouwen van de waarde van coaching in de samenleving, het verhogen van de professionaliteitsstandaarden en het toegankelijk maken van coaching voor meer mensen als middel om het welzijn en de veerkracht te vergroten als hét platform voor coaching. De voorzitter van de RvT speelt een belangrijke rol in de uiteindelijke realisatie van deze strategie. U monitort samen met de andere leden van de RvT op hoofdlijnen of het bestuur de strategische koers uitvoert en de gestelde doelen behaalt, u biedt daarbij

constructief toezicht. U bent daarbij het bestuur tot steun bij de hobbels in de uitvoering. U weet complexiteit en dilemma's inzichtelijk en hanteerbaar te maken. Als voorzitter weet u met heldere samenvattingen de dimensies te verruimen en de gekozen koers en genomen besluiten duidelijk aan te geven.

Als strategisch adviseur en sparringpartner biedt de Raad het bestuur gevraagd en ongevraagd advies bij belangrijke beslissingen. De Raad doet dat op een open, ontvankelijke en onderzoekende wijze. U bent in uw rol niet dwingend. U helpt de vertaalslag te maken van visie naar uitvoering, door vanuit die aanpak zowel ontvankelijk als tegelijk kritisch te kijken naar strategische plannen en de haalbaarheid daarvan te toetsen. Daarbij heeft de Raad steeds oog voor de lange termijn impact: ze waakt over de continuïteit van NOBCO en of de organisatie toekomstbestendig is in de veranderende context waarin NOBCO zich met haar strategie nader aan het positioneren is. Dankzij uw helicopterview en expertise draagt u bij aan innovatie binnen NOBCO – u moedigt vernieuwende initiatieven aan en zorgt dat de organisatie blijft inspelen op nieuwe ontwikkelingen in het coachvak, daarbij de langere termijnen strategie voor ogen houdend. Bovendien heeft u oog voor de maatschappelijke positionering van NOBCO: u stimuleert dat de stichting haar rol als thought leader en certificerende organisatie in coaching vorm geeft. Door uw strategische impact levert u als voorzitter een directe bijdrage aan het succesvol realiseren van de doelstellingen voor 2025-2028 en verder.

Hoofdtaken en verantwoordelijkheden

In uw rol als voorzitter van de RvT bent u verantwoordelijk voor een breed palet aan toezichthoudende, strategische en verbindende taken. Belangrijke hoofdtaken en verantwoordelijkheden zijn onder andere:

- **Leidinggeven aan de Raad van Toezicht:**

U bereidt de RvT-vergaderingen voor, stelt samen met de bestuursvoorzitter en de bestuurssecretaris de agenda op en leidt de vergaderingen op efficiënte en inclusieve wijze. U zorgt voor een goed functionerende RvT als team, waarin ieder lid zijn/haar rol optimaal kan vervullen. Tevens geeft u leiding aan de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van de RvT (als geheel en individueel)

- **Toezicht op strategie en beleid:**

U houdt toezicht op de uitvoering van de meerjaren strategie 2025-2028 en het algemeen beleid van NOBCO. U monitort de voortgang van strategische projecten en resultaten binnen de gestelde kaders. Waar nodig interenieert u, waarbij u herkenbaar rolvast blijft of stuurt u bij door het Bestuur van advies te voorzien of besluiten ter discussie te stellen.

- **Strategische begeleiding en klankbord:**

U fungeert als toegankelijk, open en inspirerend klankbord voor het Bestuur en in het bijzonder voor de voorzitter van het Bestuur. U biedt strategische advisering bij vraagstukken op het gebied van bijvoorbeeld groei van het aantal aangesloten coaches, kwaliteitsborging, nieuwe diensten of positionering in de markt. Uw aanwezigheid geeft het Bestuur vertrouwen om ambities na te streven.

- **Innovatie en ontwikkeling stimuleren:**

U steunt het Bestuur om te innoveren en met de tijd mee te gaan. U stelt vragen over vernieuwing van dienstverlening aan coaches, of het inspelen op nieuwe trends in coaching (zoals online coaching, AI-tools, etc.). Door uw toezicht helpt u ervoor te zorgen dat NOBCO blijft leren en zich aanpassen, zonder de kernwaarden uit het oog te verliezen.

- **Maatschappelijke positionering en externe representatie:**
U draagt bij aan het uitdragen van NOBCO's maatschappelijke missie. Dit houdt in dat u (desgevraagd) meedenkt over hoe NOBCO zich profileert richting externe stakeholders (zoals overheid, bedrijven, opleidingsinstituten en de media) op thema's als kwaliteit van coaching, ethiek en beroepsnormen. Waar passend en ook desgevraagd treedt u op als ambassadeur van NOBCO – bijvoorbeeld tijdens belangrijke evenementen, conferenties of in contacten met partnerorganisaties – om de zichtbaarheid en geloofwaardigheid van de organisatie te versterken.
- **Good governance en integriteit:**
U borgt samen met de andere leden van de RvT de principes van goed bestuur, transparantie en integriteit binnen NOBCO. U ziet met de Raad toe op naleving van de statuten, reglementen en (indien van toepassing) de relevante governance code. U leidt besluitvorming zorgvuldig en zorgt dat eventuele belangentegenstellingen goed gemanaged worden. Als voorzitter grijpt u in bij signalen van misstanden en zorgt u dat er adequaat wordt gehandeld in het belang van NOBCO en de aangesloten coaches.
- **Toeziht op financiën en risico's:**
De Raad ziet erop toe dat het financieel beleid van NOBCO op orde is. De RvT bespreekt met het bestuur de jaarplannen, begrotingen en jaarrekeningen en keurt deze goed, met een frisse blik op financiële gezondheid en doelmatige besteding van middelen. Ook monitort u het risicomanagement: u zorgt dat de Raad zich laat u informeren over de belangrijkste risico's (bijvoorbeeld omtrent ontwikkeling in aangesloten coaches, reputatie, continuïteit) en vergewist u of er passende maatregelen zijn genomen.
- **Relatie met het Bestuur en benoemingen:**
U onderhoudt een open en constructieve relatie met het Bestuur. Het Bestuur is vijfhoofdig en bestuurt collegiaal. Dit betekent dat besluitvorming in het bestuur gebeurt op basis van consensus, transparantie en samenwerking. U voert periodiek overleg met de bestuursvoorzitter over lopende zaken en fungeert als eerste aanspreekpunt namens de RvT. Daarnaast speelt u een leidende rol bij (her)benoemingen van de voorzitter en alle overige bestuursleden en u leidt de evaluatie van het functioneren van het Bestuur. Ook bent u betrokken bij het zoeken, selecteren en inwerken van nieuwe RvT-leden indien er vacatures in de Raad ontstaan, zodat de RvT als geheel over de juiste expertise blijft beschikken.

Profiel van de ideale kandidaat

Ervaring en achtergrond

Voor deze verantwoordelijke positie zoeken we een zeer ervaren bestuurder/toezichthouder met een profiel dat past bij de ambitieuze en professionele context van NOBCO. De ideale kandidaat heeft:

- **Ruime bestuurlijke of toezichthoudende ervaring op strategisch niveau:**
U heeft bijvoorbeeld gefungeerd als directeur, CEO, bestuursvoorzitter of commissaris bij een organisatie van enige omvang. Ervaring als voorzitter van een Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen is een belangrijke pre.
- **Affiniteit met professionele ontwikkeling en/of de coachbranche:**
Directe ervaring in (facetten van) coaching is niet verplicht maar is wel zeer welkom. U begrijpt de waarde van coaching en persoonlijke ontwikkeling. Ervaring op strategisch niveau in aanverwante sectoren zoals HR, opleiding & training, psychologie, consultancy of andere beroepsverenigingen is zeker

welkom, omdat u daarmee inzicht heeft in het werken met professionals en kwaliteitssystemen. Zeker zo belangrijk is ervaring met het positioneren in de markt van organisaties en wellicht beroepsorganisaties.

- **Ervaring met organisatieontwikkeling , verandering en vermarken:**
U heeft bij voorkeur ervaring met het begeleiden van organisaties in groei of transitie. Bijvoorbeeld het professionaliseren van een (leden)organisatie, het implementeren van een nieuwe strategie of het navigeren van een vereniging/Stichting door een veranderende of te veranderen markt. Deze ervaring stelt u in staat bij te dragen aan NOBCO bij het realiseren van haar ambities en bij het anticiperen op uitdagingen.
- **Academisch werk- en denkniveau:**
U beschikt over analytisch vermogen op hoog niveau, onderbouwd door bijvoorbeeld een academische opleiding (bijv. in bedrijfskunde, organisatiekunde, sociale wetenschappen) of gelijkwaardige praktijkervaring. Dit uit zich in een goed begrip van complexe strategische vraagstukken en het vermogen om hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden.
- **Relevant netwerk:**
U brengt een netwerk mee in relevante kringen (bijvoorbeeld in het bedrijfsleven, onderwijs/wetenschap, of non-profit sector) dat kan bijdragen aan de positie van NOBCO. U weet externe contacten te benutten ten gunste van de missie van NOBCO, bijvoorbeeld door passend in uw rol nieuwe samenwerkingen te verkennen of de bekendheid van NOBCO te vergroten.

Competenties en kernkwaliteiten

Naast de harde ervaringseisen hechten we veel belang aan de persoonlijke competenties en kernkwaliteiten van de nieuwe voorzitter. U herkent zichzelf in het volgende profiel:

- **Strategisch inzicht en helikopterview:**
U kunt snel tot de kern van strategische vraagstukken doordringen en beschikt over visie voor de lange termijn. U overziet de brede context van het coachvak en de stichting en kunt ontwikkelingen in de omgeving vertalen naar implicaties voor de koers van NOBCO.
- **Analytisch en kritisch denkvermogen:**
U stelt de juiste kritische vragen en kunt complexe informatie (financiële rapportages, beleidsplannen) analyseren. U doorziet risico's en kansen en bent in staat genuanceerde oordelen te vormen op basis van feiten.
- **Communicatief sterk en verbindend:**
U bent een uitstekende communicator en in staat de dialoog te leiden. U kunt uw boodschap helder en overtuigend overbrengen, en u luistert actief naar anderen. Mensen voelen zich gehoord bij u. U legt gemakkelijk contact en creëert een open sfeer waarin iedereen zich vrij voelt om bij te dragen.
- **Onafhankelijk en integer:**
U handelt vanuit het algemeen belang van NOBCO en aangesloten coaches, en bent onafhankelijk in uw oordeelsvorming. Integriteit staat voorop; u bewaakt principes en durft impopulaire standpunten in te nemen als dat nodig is voor het juiste besluit. Vertrouwelijkheid en zorgvuldigheid zijn bij u in goede handen.

- **Besluitvaardig en resultaatgericht:**

U kunt knopen doorhakken op basis van zorgvuldige afweging. U verliest zich niet in detaildiscussies, maar houdt het doel voor ogen. Wanneer actie gevraagd wordt, aarzelt u niet om duidelijkheid te scheppen en richting te geven, altijd met het oog op het realiseren van resultaten in het belang van NOBCO.

- **Organisatiesensitief en diplomatiek:** U heeft fijn gevoel voor verhoudingen binnen een organisatie. U begrijpt de dynamiek tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht, professionele ondersteuning en aangesloten coaches en kunt daar tactvol in navigeren. U merkt tijdig spanningen of verschillen in inzicht op en gaat hier diplomatiek mee om, waarbij u bruggen bouwt en escalatie voorkomt.

- **Inspirerend leiderschap:**

U weet anderen te enthousiasmeren voor een visie of besluit. U treedt op als een natuurlijk boegbeeld binnen de Raad van Toezicht: gezaghebbend, met vertrouwen gewekt door uw ervaring en persoonlijkheid. U stimuleert het beste in uw mede-toezichthouders en in het Bestuur naar boven te brengen, onder andere door het goede voorbeeld te geven in professionaliteit en betrokkenheid.

Leiderschapsstijl

De leiderschapsstijl van de voorzitter kenmerkt zich door daadkracht met aandacht voor draagvlak. U bent een verbinder die gelooft in de kracht van samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid. In de praktijk betekent dit dat u toegankelijk en benaderbaar bent, luistert naar de inbreng van anderen en verschillende perspectieven integreert voordat u tot een oordeel komt. Tegelijkertijd kunt u standvastig en besluitvaardig optreden wanneer de situatie daarom vraagt – u durft richting te geven en knopen door te hakken, zeker als het gaat om het bewaken van goed bestuur of het belang van de stichting.

In uw rol als toezichthoudend leider bent u zich bewust van de balans tussen afstand en nabijheid: u geeft het bestuur de ruimte om te besturen, maar u houdt de vinger aan de pols en grijpt in als de kaders dreigen te worden overschreden. Uw stijl is coachend en ondersteunend naar het bestuur toe: u vraagt door, geeft feedback en moedigt aan, met als doel het Bestuur en de organisatie verder te laten groeien. Binnen de RvT zorgt u voor een open cultuur waar kritisch debat mogelijk is en iedereen constructief samenwerkt. U creëert duidelijkheid in rollen en verwachtingen en zorgt dat besluiten van de RvT gedragen worden. Kortom, uw leiderschap combineert empathie en mensgerichtheid met een klare lijn en focus op de strategische doelen.

Uitdagingen en kansen

NOBCO bevindt zich in een dynamische omgeving en de nieuwe voorzitter van de RvT krijgt te maken met strategische vraagstukken en transitie in de komende jaren. Enkele van de voornaamste uitdagingen en kansen zijn: groei en professionalisering van het coachvak. De belangstelling voor coaching blijft groeien en biedt kansen voor NOBCO om meer coaches en partners aan zich te binden. Tegelijk brengt dit de uitdaging mee om de kwaliteit en professionaliteit te blijven waarborgen. De voorzitter speelt een sleutelrol in de besluitvorming rondom het bewaken van de balans tussen inclusiviteit, kwantitatieve groei van het ledenaantal en het vasthouden aan hoge kwaliteitsstandaarden en werken volgens de ethische codes. U

denkt mee over hoe NOBCO ook bij een groter bereik haar keurmerkfunctie geloofwaardig in de markt positioneert.

Digitalisering en innovatie:

Technologische ontwikkelingen veranderen de manier waarop coaches werken en hoe NOBCO haar diensten aanbiedt. Van online coachingplatforms tot AI-ontwikkelingen – NOBCO wil hier tijdig op inspelen. De uitdaging is om te innoveren zonder de menselijke maat te verliezen. Als voorzitter steunt u de strategische richting om technologische vernieuwingen te omarmen (bijvoorbeeld in ledencommunicatie, kennisdeling, certificeringsprocessen) en nieuwe vormen van dienstverlening te verkennen. Dit is een kans om de efficiëntie te verhogen en nieuwe generaties coaches aan te spreken, mits zorgvuldig gemonitord op effectiviteit en toegankelijkheid.

- **Maatschappelijke positionering en zichtbaarheid:**

Coaching krijgt een steeds prominentere plek in thema's als duurzame inzetbaarheid, mentale gezondheid en leiderschapsontwikkeling. Dit biedt NOBCO de kans om zich nog sterker te profileren als autoriteit en gesprekspartner in maatschappelijke discussies rondom deze onderwerpen. De voorzitter kan eraan (desgevraagd) bijdragen dat NOBCO proactief de dialoog opzoekt met externe stakeholders, zoals beleidsmakers, werkgeversorganisaties en media, om het belang van professionele coaching te onderstrepen. Een uitdaging daarbij is het onderscheiden van NOBCO-coaches als erkende professionals in een markt waar ook niet-gecertificeerde aanbieders actief zijn. Het uitdragen van NOBCO's unieke waarden en kwaliteitscriteria is daarom van groot belang.

- **Samenwerking en internationale aansluiting:**

NOBCO opereert niet geïsoleerd – ze is gelieerd aan EMCC Global en werkt samen met zusterorganisaties in Nederland en heeft te maken met internationale ontwikkelingen in het vak. Er liggen kansen om door samenwerking de impact van NOBCO te vergroten, bijvoorbeeld gezamenlijke projecten, kennisuitwisseling of het harmoniseren van certificeringsstandaarden. De voorzitter zal dus ook de uitdaging hebben om deze samenwerkingskansen strategisch te beoordelen: welke coalities leveren meerwaarde op voor de aangesloten coaches en het vak, en hoe behoudt NOBCO tegelijkertijd haar eigen identiteit en focus? Hierin is het aan de voorzitter om een open en tegelijk rolvaste blik te houden voor externe ontwikkelingen en NOBCO aan te moedigen tot een actieve, naar buiten gerichte houding.

- **Organisatorische continuïteit en vernieuwing:**

Als stichting is NOBCO afhankelijk van de inzet van zeer betrokken bestuurders die – net als andere sleutelpersonen binnen NOBCO – werken tegen niet marktconforme tarieven in beperkte tijd. Dit leidt tot een hoge werkdruk gegeven de ambities. Dit is een onderwerp van zorg. Een ander aandachtspunt voor de komende jaren is het waarborgen van de continuïteit in kennis en capaciteit, terwijl ook vernieuwing plaatsvindt. Bijvoorbeeld: hoe zorgen we voor voldoende aanwas van talentvolle mensen in bestuur en commissies? Hoe zorgen we voor welzijn en werkplezier in de organisatie. Wat is een goede balans in de honorering van bestuursleden, die geacht worden professionele prestaties te leveren? Hoe blijven we als NOBCO financieel gezond en wendbaar bij veranderende inkomsten of kosten? De voorzitter speelt een belangrijke rol in het vooruitdenken over deze interne uitdagingen, door erop toe te zien dat er tijdig plannen zijn voor opvolging, talentontwikkeling binnen NOBCO en een robuuste organisatiestructuur die met de groei en transitie meebeweegt.

Honorering, inzet en benoeming

De functie van voorzitter van de Raad van Toezicht bij NOBCO vraagt een parttime inzet en is bezoldigd, dit betekent een jaarvergoeding van € 5.000,-, conform de /reglementen van NOBCO. De RvT vergadert doorgaans circa 4-6 keer per jaar, en daarnaast vinden preparatie- en afstemming overleggen plaats (zoals agendaoverleg met de bestuursvoorzitter & bestuurssecretaris, incidenteel overleg met de auditcommissie of andere sleutelpersonen). De voorzitter wordt ondersteund door de bestuurssecretaris, die zorgdraagt voor verslaglegging, informatievoorziening en planning van bijeenkomsten. Inclusief vergaderingen, voorbereiding en aanwezigheid bij enkele NOBCO-bijeenkomsten (zoals een evenement of congres) wordt de tijdsbesteding geschat op gemiddeld circa een halve tot één dag per maand. Deze inzet kan fluctueren afhankelijk van actuele projecten of vraagstukken. Het voorzitterschap van NOBCO komt niet in aanmerking voor punten in het kader van de Wet bestuur en toezicht.

De voorzitter wordt benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nog eens vier jaar (conform de statutaire termijnen en procedures). De benoeming verloopt volgens de interne governance van NOBCO – op voordracht van de RvT en met advies door het Bestuur. Voor de nieuwe voorzitter ligt er een inspirerende termijn in het vooruitzicht om samen met mede-toezichthouders en het bestuur de koers van NOBCO mede uit te zetten en toe te zien op de verwezenlijking daarvan.

Interesse en solliciteren

Deze functie biedt een unieke kans om op strategisch niveau bij te dragen aan de ontwikkeling van het coachvak in Nederland en om impact te hebben op een bloeiende professionele community. NOBCO kijkt uit naar een voorzitter die met wijsheid, energie en visie dit toezichthoudende leiderschap op zich wil nemen en de organisatie naar de volgende fase wil begeleiden. Samen zorgen we ervoor dat NOBCO haar missie om leidend te zijn in de ontwikkeling van het coachvak en om bij te dragen aan de bekendheid en beschikbaarheid van professionele coaching ten gunste van de maatschappij ten volle kan waarmaken.

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Jos Houben via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling **vóór 21 april 2025** kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden. Zie bijgaand de planning voor deze procedure.

Overzicht activiteiten Search Voorzitter Raad van Toezicht NOBCO

	Wat:	Wie:	Wanneer:
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	Vanaf wk 14
SELECTIE CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	Vanaf wk 17
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	Week 36/37
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> ca. 4 kandidaten (longlist) Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> (selectiecommissie) Raad van Toezicht Adviescommissie Raad van Toezicht Crown Gillmore 	23/9
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) in carrouselvorm 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissie I en II Crown Gillmore 	Week 40 Woudenberg
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en keuzebepaling 1 benoembare kandidaat vervolprocedure 	<ul style="list-style-type: none"> (selectiecommissie) Raad van Toezicht 	
AFRONDEN	<ul style="list-style-type: none"> Kennismaking 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuur (tijdens bestuursvergadering) Kandidaat 	11/11
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Toezicht (tijdens RvT vergadering) 	10/12
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Toezicht 	