

Directeur-Bestuurder (ca. drie dagen per week)

Een toegankelijk en inspirerend leider met kennis van en visie op de toekomst van de eerstelijnszorg. Een netwerker en boegbeeld die, samen met gedreven professionals in de organisatie, zich inzet voor beroepsinhoudelijke versterking van de eerstelijnszorg. Een strateeg die trends weet te vertalen naar een heldere koers en strategie met passende, innovatieve dienstverlening voor de eerstelijnszorg en daarmee zorgdraagt voor continuïteit van KOH.

Aanleiding vacature

Na ruim 20 jaar eindverantwoordelijkheid van de Stichting Kwaliteit en Ontwikkeling Huisartsenzorg (KOH) heeft de huidige directeur-bestuurder drs. Emmy Derckx gekozen om haar bestuurlijke taken over te dragen, zie aankondiging website (<https://stichtingkoh.nl/over-ons/wijziging-bestuursfunctie>). In de afronding van haar loopbaan zal zij zich tot uiterlijk 1 januari 2026 richten op overdracht van het dossier; taakherschikking /Arbeidsmarkt, waar zij inhoudelijke betrokkenheid bij heeft.

Ontstaan KOH

De rol van de huisarts in Nederland is in de afgelopen decennia aanzienlijk veranderd. Sinds de oprichting van Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG) halverwege de jaren vijftig, gericht op het versterken van de wetenschappelijke onderbouwing en de positie van de huisarts in de gezondheidszorg, is er een groeiende behoefte aan ondersteuning van huisartsen. Sinds 1990 organiseerde de district huisartsenvereniging (DHV) nascholingen voor huisartsen en doktersassistenten. KOH is opgericht door de DHV Zuidoost-Brabant, waarvan KOH deze taak heeft overgenomen.

KOH korte schets

Kwaliteit en Ontwikkeling Huisartsenzorg (KOH) is een relatief kleine organisatie die zich met impact richt op het ondersteunen van huisartsen in hun beroepsinhoudelijke praktijkvoering en de verbetering van de kwaliteit van de eerstelijnszorg. KOH is een onafhankelijk kennis- en expertise centrum dat zich richt op de beroepsinhoudelijke versterking van de huisartsenzorg en specifiek voor alle professionals die hierbinnen werkzaam zijn. De missie van KOH is 'goede zorg voor patiënten door deskundige professionals'. Vanuit een maatschappelijke ambitie kun je daar aan toevoegen 'zorg die toegankelijk en betaalbaar blijft' in de eerstelijnszorg.

KOH is gevestigd in Eindhoven en is met haar dienstverlening primair gericht op huisartsenzorg in deze regio met op onderdelen, innovatief ontwikkelde, meer landelijke dienstverlening. Door haar werkzaamheden beweegt KOH zich in een breed stakeholdersveld; huisartsenorganisaties, regionale en provinciale zorgorganisaties, beleidsmakers, onderwijsinstellingen (ROC/HBO/Academisch), VWS en meerdere samenwerkingspartners zoals NHG, LHV, accreditatiebureaus van beroepsorganisaties en Ineen. KOH bestaat uit één juridische entiteit in de vorm van een stichting en wordt geleid door een directeur-bestuurder die rapporteert aan de Raad van Toezicht. De inrichting van de organisatie is, mede door de geringe

omvang in relatie tot ook de spreiding van specifieke expertise van medewerkers, nauwelijks gelaagd. Het primair proces wordt uitgevoerd door 14 (ca. 9 fte) veelal hoogopgeleide professionals, met ondersteuning door de controller, PR-medewerker en secretaresse. Allen worden direct aangestuurd door de directeur-bestuurder, die inhoudelijk nauw betrokken is en op dit moment ook zelf verantwoordelijkheid neemt voor één van de speerpunten. Kenmerkend voor de medewerkers en de cultuur binnen KOH is hun enorme affiniteit, intrinsieke gedrevenheid en verantwoordelijkheidsgevoel om bij te dragen aan de missie van KOH. Het grootste deel van de medewerkers, evenals de directeur-bestuurder, is reeds lange tijd verbonden aan KOH en daarmee ook aan elkaar. Medewerkers voelen een collectieve verantwoordelijkheid, zijn een hecht team en er is sprake van een hoog arbeidsethos. De begrootte omzet van KOH voor 2025 bedraagt ruim € 1,7 mio met een minimaal break-even resultaat na belasting. De omzet is voor een belangrijk deel (ruim 1/3) subsidie afhankelijk. Voor het overige deel geldt dat deze omzet wordt gegenereerd uit abonnementsgelden en de dienstverlening op nascholing en accreditatie. Liquiditeit en de eigen vermogenspositie (>30%) zijn goed.

Dienstverlening

KOH biedt dienstverlening vanuit een drietal speerpunten:

- **nascholingen** als ook congressen voor alle professionals die werkzaam zijn binnen een huisartsenpraktijk; van huisarts, verpleegkundig specialist, physician assistant, doktersassistent, praktijkondersteuner en praktijkmanager, alsook specifiek voor mensen die werkzaam zijn in de palliatieve zorg. Nascholing wordt georganiseerd zowel via fysieke en online bijeenkomsten of via e-learning. KOH levert ook maatwerk op verzoek.
- KOH **accrediteert** nascholingen voor alle beroepsgroepen binnen de huisartsenpraktijk en beschikt over een instellingsaccreditatie voor huisartsen, praktijkondersteuners en doktersassistenten.
- **taakherschikking/taakdelegatie** biedt efficiënte en kwalitatieve kansen bij het inzetten van de juiste deskundigheid bij een zorgvraag. Hier brengt KOH praktijk, onderzoek en opleiding bij elkaar. Vanuit dit speerpunt wordt bij een breed netwerk kennis opgehaald en gedeeld en wordt samengewerkt met zorgaanbieders eerstelijns, VWS, zorgverzekeraar, beroepsorganisaties, wetenschappelijke instituten, opleidingen en koepelorganisaties.

Naast deze drie speerpunten in de dienstverlening is bij KOH het **Netwerk Palliatieve Zorg Zuidoost-Brabant** ondergebracht als een van de 65 zelfstandige regionale netwerken palliatieve zorg die zijn geïnitieerd om de samenhang in de interdisciplinaire netwerkzorg te bevorderen, met als doel bij te dragen aan een zo hoog mogelijke kwaliteit van leven en sterven, op basis van de waarden, wensen en behoeften van de patiënt en diens naasten. Zo ook in Zuidoost-Brabant, zij geven breed informatie en voorlichting (inhoudelijk en over beschikbare zorg in de regio), scholen zorgverleners en vrijwilligers, maken afspraken in de regio om betere zorg te leveren en ontwikkelen nieuwe producten.

Als laatste is bij KOH het Fonds Achterstandswijken Zuidoost-Brabant (**FAZOB**) ondergebracht. Fazob heeft als doel het bevorderen van zorg en ondersteuning op maat aan huisartsenpraktijken in Zuidoost-Brabant die knelpunten ervaren in de zorg voor kwetsbare patiëntengroepen. De vraag om extra zorg en aandacht leidt vaak tot een zwaardere werklust voor de praktijken. KOH is vanuit hun expertise, dienstverlening en kennis van de regio in staat gerichte ondersteuning te bieden aan huisartsenpraktijken met de specifieke uitdagingen van achterstandswijken.

De directeur-bestuurder heeft integrale en relevante netwerk verantwoordelijkheid

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de stichting, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling; van kwaliteit tot en met financiën. Als inspirerend leider stuurt hij/zij het team van professionals aan en werkt op onderdelen nauw met hen samen. Hij/zij staat voor een transparante samenwerking en stimuleert en faciliteert medewerkers in hun professionele ontwikkeling en bij innovatie, waar ruimte voor ondernemerschap moet zijn. Gezamenlijk zijn zij alert op trends die vertaald kunnen worden naar aanvullende (duurzame) dienstverlening. De directeur-bestuurder is zichtbaar, zowel in- als extern. Als eindverantwoordelijk directeur-bestuurder is deze de vertegenwoordiger van KOH en behartigt de belangen in regionale en landelijke netwerken, beweegt zich daarin gemakkelijk en neemt actief deel aan relevante evenementen. Is in staat duurzame relaties te ontwikkelen binnen een breed palet aan samenwerkingspartners en daarbuiten, mede vanuit het perspectief van (commerciële) positionering van KOH ten behoeve van de continuïteit van dienstverlening.

Opdracht voor de nieuwe directeur-bestuurder

Naast 'running the business' en het continu blijven werken aan verbetering en doorontwikkeling van de bestaande dienstverlening en het brede (subsidie) netwerk, is de directeur-bestuurder eindverantwoordelijk voor de continuïteit van de organisatie en borging daarvan in een sterk veranderende zorgcontext, met onzekerheden én kansen!

Ontwikkelingen gaan snel, huisartsen staan onder druk, eisen en middelen worden aangescherpt, meer dan ooit is de politiek onvoorspelbaar en staan zekerheden onder druk. Tegelijkertijd wordt verwacht dat zij kwalitatief goede zorg blijven garanderen. KOH voelt én heeft daarin een verantwoordelijkheid en tegelijker biedt dit hen ook kansen. Op dit moment is KOH voor ruim 1/3 van de omzet afhankelijk van toegekende subsidies, die mede door de toegevoegde kennis en kwaliteit van KOH tot op heden nog niet onder druk hebben gelegen en redelijk voorspelbaar was. Echter in het licht van geschetste veranderingen is het belangrijk te anticiperen op potentiële kwetsbaarheid. Van de nieuwe directeur-bestuurder wordt verwacht dat deze op basis van zijn/haar visie op de eerstelijnszorg, kennis van de dienstverlening en maatschappelijk ondernemerschap voor de komende periode een toekomstbestendige strategie ontwikkelt en medewerkers meeneemt in deze koers.

Persoonsprofiel

De directeur-bestuurder is toegankelijk, zichtbaar, nabij en in verbinding met inhoud, medewerkers en netwerk. Hij/zij is de drager van de missie, visie, strategie en de koers. De directeur-bestuurder heeft kennis en ervaring en een duidelijke visie op de ontwikkelingen in eerstelijnszorg. Hij/zij is in staat deze vanuit onderwijskundige ontwikkelingen te vertalen naar de dienstverlening van KOH. Neemt medewerkers vanuit intrinsieke betrokkenheid daarin mee; overlegt, haalt op, toetst om in overleg gezamenlijk beleid te formuleren en randvoorwaarden te creëren. Hij/zij is in staat om zich actief en proactief te verhouden tot de Raad van Toezicht en zorgt vanuit continue verbinding voor zorgvuldige afstemming met hen. Zich bewust van het samenbrengen van verschillende perspectieven, is de directeur-bestuurder in staat om de organisatie stevig te positioneren, te ontwikkelen en de ondersteuning van de huisartsenpartij/eenheids gezondheidszorg zo innovatief en optimaal mogelijk te laten verlopen.

De directeur-bestuurder beschikt over een ondernemende instelling die innovatie mogelijk maakt. Hij/zij is in staat de organisatie en visie verder te ontwikkelen en uit te voeren, zodat de randvoorwaarden worden gecreëerd voor een organisatie die zich telkens vernieuwt, verbetert en daarmee continuïteit borgt. In nauwe samenwerking met de externe stakeholders en medewerkers wordt geanticipeerd op externe ontwikkelingen en weet hij/zij dit te vertalen naar de organisatie en de te maken keuzes. Weet hierbij anderen te inspireren, duidelijke en realistische doelen te stellen, helder te communiceren en consistent te zijn in aanpak en handelen. De directeur-bestuurder is koersvast en daarop herkenbaar en voorspelbaar. Willen en kunnen samenwerken is een belangrijke voorwaarde, alsmede het kunnen geven van ruimte en waar nodig daadkrachtig te sturen en knopen door te hakken. Is een effectieve netwerker, die zich op verschillende niveaus gemakkelijk in zowel interne als externe netwerken en contacten begeeft en ook anderen in de organisatie ruimte geeft zich te profileren. Empathie en humor zijn belangrijk in verbinding met medewerkers in de organisatie. Werken bij KOH betekent intrinsieke verbondenheid met de inhoud, maar het is vooral ook inspirerend en leuk om in gezamenlijkheid resultaat te bereiken.

Algemeen profiel

Als persoon is/heeft de directeur-bestuurder:

- benaderbaar, verbindend, stimuleert en draagt bij aan een positieve werksfeer en samenwerking;
- een communicatieve en verbindende, toegankelijke persoonlijkheid, in staat om (met humor) te reflecteren, te relativiseren en constructieve feedback te geven en te ontvangen;
- een leider die primair uitgaat van vertrouwen;
- het vermogen en de houding om medewerkers te ontwikkelen;
- hij/zij zich bewust van zijn/haar voorbeeldrol en -functie, bezit plezierig natuurlijk gezag waarop hij /zij dit als vanzelf uitdraagt.

Om in algemene zin goed te functioneren, geldt dat de directeur-bestuurder beschikt over:

- een academisch opleidingsniveau; bijvoorbeeld gezondheidswetenschappen met aanvullend bedrijfskundige en onderwijskundige ervaring;
- bestuurlijke kwaliteiten en/of integrale managementervaring in de zorg, bij grote voorkeur in de eerstelijnszorg en/of vanuit samenwerking in de zorgketen (bijvoorbeeld ouderenzorg, ziekenhuis, ggz, etc.);
- kennis en ervaring van, en visie op de ontwikkelingen en toekomst van de eerstelijnszorg;
- een brede (zorg) maatschappelijke binding en een relevant netwerk of in staat dit op te bouwen;
- inzicht in de eisen van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit die aan KOH worden gesteld;
- ondernemingszin en praktische daadkracht gecombineerd met teamgeest en een sociale instelling;
- organisatiesensitiviteit, oog en oor voor de perspectieven van medewerkers bij besluitvorming;
- flexibiliteit en is in staat te schakelen van strategie naar – waar nodig – projectuitvoering;
- inzicht over taken en rollen tussen de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht, ofwel bekend zijn met de onderwerpen van ‘Good Governance’.

Honorering en aanstelling

KOH kent een 38-urige werkweek en heeft een eigen arbeidsvoorwaarden regeling. Honorering is ingeschaald vanaf € 7.300,- tot ca. € 9.000,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband exclusief vakantiegeld en een eindejaarsuitkering (8,33%). Aanstelling geschiedt in eerste instantie voor een periode van 4 jaar.

Solliciteren en procedure

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Jos Houben via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling **vóór 24 maart 2025** kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden.

In de bijlage treft u een overzicht van de inrichting en planning van de procedure.

Bijlage: Inrichting activiteiten en planning search Directeur-Bestuurder

| | Wat: | Wie: | Wanneer: |
|------------------------|--|--|-----------------------|
| SELECTIE CG | Inventariseren reacties mediawerving | <ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore | |
| | Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg | <ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten | Week 14/15 |
| SELECTIE OPDRACHTGEVER | CV presentatie: <ul style="list-style-type: none"> • CV Presentatie kandidaten (ca. 6) (longlist) • Keuzebepaling ca. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) | <ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie RvT • Crown Gillmore | Week 18 29.04.2025 |
| | Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) | <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie 1 • Selectiecommissie 2 | Week 19 07.05.2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie en keuzebepaling max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolgpcedure | <ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore | |
| | Selectie assessment incl. rollenspel | <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Crown Gillmore | Week 20 12.05.2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Versturen rapportage na akkoord kandidaat | <ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore aan RvT | 15.05.2025 |
| | Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Verdiepingsgesprek max. 2 <i>benoembare kandidaten</i> | <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat / Kandidaten • Voltallige RvT • Crown Gillmore | Week 21 20.05.2025 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Keuze selectiecommissie RvT voor definitief te benoemen kandidaat | <ul style="list-style-type: none"> • Voltallige RvT | |
| AFRONDEN | Arbeidsvoorwaardengesprek | <ul style="list-style-type: none"> • Remuneratie cie. • Kandidaat | Week 21 n.t.b. |
| | Benoeming kandidaat | <ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen | Uiterlijk week 22 |
| | Communicatie benoeming | <ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen | n.t.b. |
| | Aanstelling | <ul style="list-style-type: none"> • Bestuurder | Ca. 01.08.2025 |