

Lid Raad van Toezicht aandachtsgebied (zorg)transformatie & (zorg)innovatie

die vanuit toezicht met een brede visie, kennis en ervaring op het gebied van digitale (zorg)transformatie & (zorg)innovatie bijdraagt aan de visie en ontwikkeling van de digitale strategie en zorgtransformatie van Ziekenhuis Rivierenland. Met zorgtransformatie wordt beoogd om de kwaliteit van zorg voor patiënten te verbeteren, efficiënte zorgverlening door professionals te bevorderen en de zorg betaalbaar te houden.

Aanleiding vacature

ICT en digitalisering (E-health) maken inmiddels een toenemend integraal onderdeel uit van de strategie van zorgorganisaties en zijn onlosmakelijk verbonden aan ontwikkeling en innovatie van zorg. Het gaat hierbij om voortdurend innoveren, het slimmer en efficiënter inrichten van processen, dataverzameling, voorspelmodellen en het inzetten van nieuwe technologieën. De inzet van digitalisering is eveneens gericht op het ondersteunen van medewerkers, zodat beschikbare tijd voor directe patiëntondersteuning gemaximaliseerd wordt. Doorzetten van deze digitale zorgtransformatie is noodzakelijk om de zorg toekomstbestendig te houden, mede ook in het licht van tekorten op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd brengt de digitale zorgtransformatie ook (nieuwe) vraagstukken met zich mee zoals bijvoorbeeld op het gebied van sociale innovatie (betrokkenheid en behoeften van patiënten en medewerkers), informatiebeveiliging en privacy.

Deze toenemende en continue veranderende ontwikkelingen zijn aanleiding voor de keuze van de Raad van Toezicht van Ziekenhuis Rivierenland om specifieke expertise op het terrein van digitale (zorg)transformatie & (zorg)innovatie toe te voegen in de Raad van Toezicht om als klankbord voor de Raad van Bestuur betekenis te geven aan deze vorm van innoveren en bijbehorende vraagstukken.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. Conform het rooster van aftreden verlaten drie leden in het eerste kwartaal van 2026 de Raad. Het nieuw te werven lid met het aandachtsgebied digitale (zorg)transformatie & (zorg)innovatie wordt aangesteld op een tijdelijke zesde positie, om bij één van de volgende vacatures weer terug te keren naar vijf leden. Het streven is dit nieuwe lid te benoemen per 1 april 2025.

Ontwikkelingen zorg (algemeen)

De zorg staat onder druk. Om kwalitatief goede, toegankelijke en betaalbare zorg te waarborgen, is het essentieel dat de sector in actie komt. Een terugtrekkende overheid kiest voor een duidelijk meer ondersteunende rol. De beschikbare budgetten worden krappere, de arbeidsmarkt in de zorg kampt met toenemende tekorten terwijl het aantal mensen met zorgbehoeften groeit. Door VWS en een groot aantal partijen zijn opgaven en antwoorden vastgelegd in landelijke akkoorden. Digitalisering en gegevensuitwisseling vormen één van de leidende thema's van het IZA (Integraal Zorg Akkoord). Van organisaties wordt verwacht dat zij acteren op de in de akkoorden gemaakte keuzes.

Daar waar dat kan verplaatst de zorg zich meer naar buiten de muren van instellingen; dicht bij de thuissituatie. Samenwerking in de keten is daarbij van groot belang. Voor het ziekenhuis betekent dit in het

primaire proces een verdergaande ontwikkeling van klinisch naar poliklinisch, met meer accent op dagbehandeling en samenwerken met stakeholders in de keten, maar ook met mantelzorgers. Digitalisering, technologische- en zorginnovatie zijn dus niet weg te denken onderdelen voor slimme en efficiënte zorg en bedrijfsvoering.

Ziekenhuis Rivierenland (korte schets)

Ziekenhuis Rivierenland is een regionaal, zelfstandig ziekenhuis met een belangrijke positie en rol in de gezondheidszorg in de regio Rivierenland. De patiënt staat voorop. Kenmerkend voor het ziekenhuis is de plezierige en informele sfeer voor zowel patiënten en bezoekers. Ziekenhuis Rivierenland draagt uit te werken met 'handen met een hart'. Zij gaan uit van het gedachtegoed Positieve Gezondheid, waarbij zij handelen vanuit de vraag wat belangrijk is voor de patiënt. Om patiënten daarin de best mogelijke zorg te kunnen bieden en adequaat in te kunnen spelen op maatschappelijke ontwikkelingen met veranderde zorgbehoeften wordt intensief samengewerkt met partners in de regio. Daartoe is het platform "Rivierenland Samen Beter" (RSB) opgericht dat bestaat uit de besturen van de zorgorganisaties in de regio, gemeenten en zorgverzekeraar.

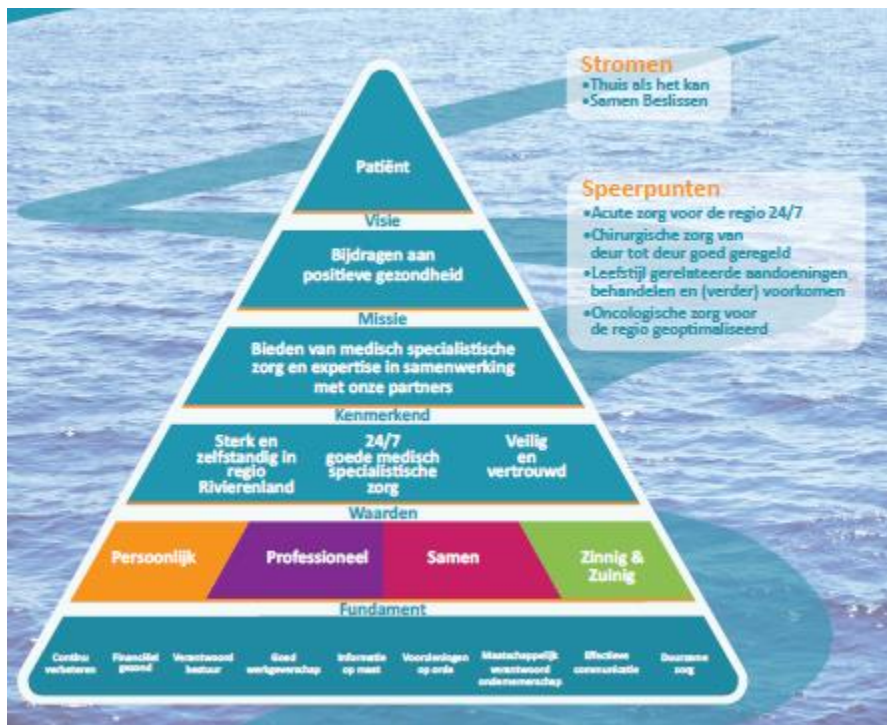
De hoofdlocatie met 211 bedden bevindt zich in Tiel, in Culemborg is de Barbarapolikliniek gevestigd. De medische staf van het ziekenhuis telt 100 leden, verdeeld over 19 specialismen. Ziekenhuis Rivierenland is een moderne zorgonderneming met een 7x24 uurs medisch-specialistisch zorgaanbod. Persoonlijk, Professioneel, Samen, en Zinnig & Zuinig zijn belangrijke waarden. Er werken ruim 1400 medewerkers en 200 vrijwilligers. De omzet bedraagt ruim € 166 mio.

De leiding is in handen van de tweehoofdige Raad van Bestuur. Mevrouw dr. Wendy Bosboom, voorzitter en de heer drs. Erik de Haan CPC, lid. Collegiaal zijn zij integraal verantwoordelijk voor het strategisch beleid van het ziekenhuis en sturen het Managementberaad aan, die verantwoordelijk is voor de tactische en operationele aansturing. Medezeggenschap is breed georganiseerd vanuit de Coöperatie Medische Staf Rivierenland (CMSR), het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB), de Ondernemingsraad (OR) en de Patiëntenadviesraad (PAR). Voor een volledig overzicht van de organisatiestructuur, zie organogram, bijlage 1.

Visie, missie, meerjarenbeleidsplan

Het meerjarenbeleidsplan (2021-2025) is opgesteld vanuit het perspectief van de visie (bijdragen aan positieve gezondheid), de missie (het bieden van medisch specialistische zorg en expertise in samenwerking met onze partners), en de centrale, richtinggevende waarden (persoonlijk, professioneel, samen en zinnig & zuinig) van Ziekenhuis Rivierenland.

Vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid wil het ziekenhuis bijdragen aan de gezondheid in de regio, met een zo compleet mogelijk en passend zorgaanbod, door het bieden van 24/7 goede medisch specialistische zorg en expertise. Binnen dit meerjarenbeleidsplan zijn vier medisch inhoudelijke speerpunten benoemd (zie onderstaand: Strategische Ziekenhuis Rivierenland Driehoek). Herijking / aanscherping van de strategie vindt het komende jaar plaats. In deze herijkte strategie zal de aandacht voor medewerkers sterk naar voren komen. Voor meer informatie zie www.ziekenhuisrivierenland.nl



Als uitwerking van het meerjarenbeleidsplan is een transformatieplan in ontwikkeling, de snelle toets is reeds met een positief resultaat getoetst bij de zorgverzekeraar. Digitale (zorg)transformatie maakt daarvan een belangrijk onderdeel uit. Het ziekenhuis gebruikt in toenemende mate digitale systemen om de zorg te verbeteren en om het voor patiënten makkelijker te maken om informatie online te ontvangen en te delen. Het EPD (HiX) heeft in 2018 een upgrade ondergaan en zal recent geüpdatet worden. Een voorbeeld van een ander bijzonder initiatief is het AIFI project. Als één van de vijf ziekenhuizen neemt Ziekenhuis Rivierenland deel aan een koploper project op het terrein van Artificial Intelligence. Hierin worden krachten gebundeld om efficiënter tot adoptie van waardevolle AI-software in de radiologie te komen en toepassing in de praktijk te evalueren.

De Raad van Toezicht

Vanuit het perspectief van de visie, missie en waarden zoals eerder beschreven geeft de Raad van Toezicht inhoud aan zijn rol. Vanzelfsprekend staat ook voor hen de patiënt centraal en is samenwerking met andere organisaties een belangrijk thema. Deze oriëntatie op de patiënt, waarden en belanghebbenden sluit geheel aan op de principes uit de Governancecode Zorg. De principes uit deze code zijn door de Raad van Toezicht omarmd en worden toegepast in de toezichthouder-, klankbord- en werkgeversrol. De visie op bestuur en toezicht door Raad van Bestuur en Raad van Toezicht is nader uitgewerkt in een visiedocument, die te vinden is op de website van Ziekenhuis Rivierenland (onder [Visie goed bestuur en goed toezicht](#)). Deze profielschets voor het nieuwe lid van de Raad van Toezicht is opgesteld conform de Governance code Zorg en de Statuten van de Stichting.

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar:

- **Diversiteit**

De Raad van Toezicht streeft naar evenwicht en diversiteit in samenstelling voor wat betreft geslacht, leeftijd, in culturele en maatschappelijke achtergrond, rol in het team én regionale binding. Ten minste één lid van de Raad van Toezicht is woonachtig in het directe verzorgingsgebied van het ziekenhuis (Tiel/Culemborg/Betuwe). Bij het werven van nieuwe leden en bij het (her)benoemen van leden wordt de actualiteit en de diversiteit in samenstelling getoetst en meegenomen. Op dit moment bestaat de Raad van Toezicht uit twee mannelijke leden en drie vrouwelijke leden, waarvan in 2026 één mannelijk lid en twee vrouwelijke leden terugtreden. In de basis worden bij de uiteindelijke keuze deze aspecten van diversiteit door de Raad van Toezicht gezamenlijk nagelopen in het kader van het collectief en bewust voldoen óf afwijken van de nagestreefde diversiteit. In het kader van de wisseling in 2026 geldt voor deze vacature geen voorkeur.

- **Rol in het team**

De leden van de Raad van Toezicht opereren ten opzichte van elkaar en de Raad van Bestuur onafhankelijk, kritisch en met integriteit; de leden kennen geen externe onverenigbare belangen. Er sprake is van teamspirit, samenwerkingsbereidheid en commitment. Er is bereidheid tot reflectie, evaluatie en transparantie met betrekking tot governance.

- **Maatschappelijke actief**

De leden van de Raad van Toezicht dienen bij voorkeur maatschappelijk actief te zijn. Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.

- **Deskundigheid**

Binnen de Raad van Toezicht is alle relevante deskundigheid vertegenwoordigd, die nodig is voor het toezicht houden op het besturen van een ziekenhuis. Dit komt terug in specifieke portefeuilles en commissies

die vertegenwoordigd dienen te zijn in de Raad van Toezicht. Per 2025 wordt (zorg)transformatie & (zorg)innovatie toegevoegd. De Raad van Toezicht kent drie commissies; audit, kwaliteit en remuneratie. De taak vicevoorzitter wordt belegd bij één van de leden, anders dan het lid met het profiel voorzitter. De vicevoorzitter is tevens voorzitter van de remuneratiecommissie.

De huidige Raad van Toezicht is als volgt samengesteld en ingericht:

- Hans Ensing; voorzitter, tevens lid remuneratiecommissie;
- Pink van Veen; portefeuille Kwaliteit, Veiligheid en HR, vicevoorzitter, voorzitter remuneratiecommissie, lid kwaliteitscommissie;
- Mirella Minkman, portefeuille Bestuurlijke/ Maatschappelijke innovatie, lid auditcommissie;
- Jos de Groot, portefeuille Bedrijfsvoering / Financiën, voorzitter auditcommissie;
- Juliette Rooijmans-Rietjens, portefeuille Medische Zorg, voorzitter Kwaliteitscommissie.

Voor alle leden van de Raad van Toezicht is het algemene profiel van toepassing:

- affiniteit met de doelstelling, de zorgfunctie en het werkveld van Ziekenhuis Rivierenland, oog voor de specifieke waarden van de organisatie;
- strategisch inzicht, helicopterview;
- kritisch analytisch oordeelsvermogen, doorgrondend;
- maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel, maatschappelijk actief zijn is een pluspunt;
- inzicht in het veld van de in- en externe stakeholders van Ziekenhuis Rivierenland;
- vermogen tot reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- proactieve opstelling: informatie zoeken, doorvragen, netwerken;
- beschikt over kennis van veranderprocessen en de implicaties daarvan om een cultuuromslag mede te bevorderen;
- ruime aantoonbare algemene bestuurlijke kwaliteiten en/of organisatorische ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Ziekenhuis Rivierenland en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- bekendheid met de regio, dan wel sociale en/of economische verbinding met het adherentiegebied is een pluspunt;
- beschikt over voldoende tijd.

Reguliere vergaderingen vinden zeven keer per jaar plaats, bij voorkeur op dinsdag vanaf het tweede deel van de middag. Het vergaderschema voor 2025 is reeds vastgesteld. Aanvullend op het reguliere overleg vergaderen de kwaliteits- en auditcommissie minimaal drie keer per jaar en de remuneratiecommissie twee keer per jaar. Van alle leden wordt verwacht dat zij, naast hun aanwezigheid in de vergaderingen van de Raad van Toezicht en commissies, betrokken zijn in en bij andere (in)formele bijeenkomsten en gelegenheden (contactmomenten met medezeggenschapsorganen, gemba-walks, themabijeenkomsten, bijzondere

gebeurtenissen). Beschikbaarheid in tijd en flexibiliteit in afspraken en bereidheid tot het verrichten van niet geplande werkzaamheden worden belangrijk gevonden en verwacht.

Specifiek voor de vacature (zorg)transformatie & (zorg)innovatie

Voor deze vacature wordt aanvullend op het algemene profiel gezocht naar een toezichthouder met een academische achtergrond en aantoonbare recente strategische kennis en ervaring op het gebied van digitale (zorg)transformatie. Hij/zij is in staat om deze kennis toe te passen vanuit een visie op huidige en toekomstige (politiek/ bestuurlijke) maatschappelijke ontwikkelingen en de impact daarvan op het zorglandschap en de strategische positionering van een algemeen ziekenhuis. Visie en/of ervaring is noodzakelijk om mede de impact te kunnen beoordelen van portfoliokeuzes binnen de zorgsector en zorgprocessen binnen een ziekenhuis in het bijzonder. Hij/zij heeft eveneens visie, aantoonbare kennis en ervaring op het gebied van digitalisering, informatisering en (medische) technologie en is op de hoogte van ontwikkelingen. Heeft tevens kennis van en overziet de impact en het belang van digitalisering, informatisering en van (medische) technologie en heeft kennis van en ervaring met (zorg)innovaties (zowel digitale als sociale innovatie) en implementatie ervan. Iemand die op het brede terrein van de ICT, informatisering en digitale zorgtransformatie en in zijn/haar hoedanigheid van toezichthouder als hoogwaardig klankbord kan fungeren voor de bestuurders en de collega toezichthouders. Voorts is het van belang dat de kandidaat een teamplayer is en bereid is zitting te nemen in één van de commissies. Van de kandidaat wordt verwacht dat deze zich in beginsel wil verbinden voor twee termijnen van vier jaar.

Wet Bestuur en Toezicht

Ziekenhuis Rivierenland kwalificeert zich volgens de Wet Bestuur en Toezicht als een grote onderneming. Bij de selectie en benoeming wordt de bepaling uit de Wet Bestuur en Toezicht ten aanzien van de limitering van het aantal toezichthoudende functies in acht genomen. Ter voorkoming van belangenverstrengeling is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste.

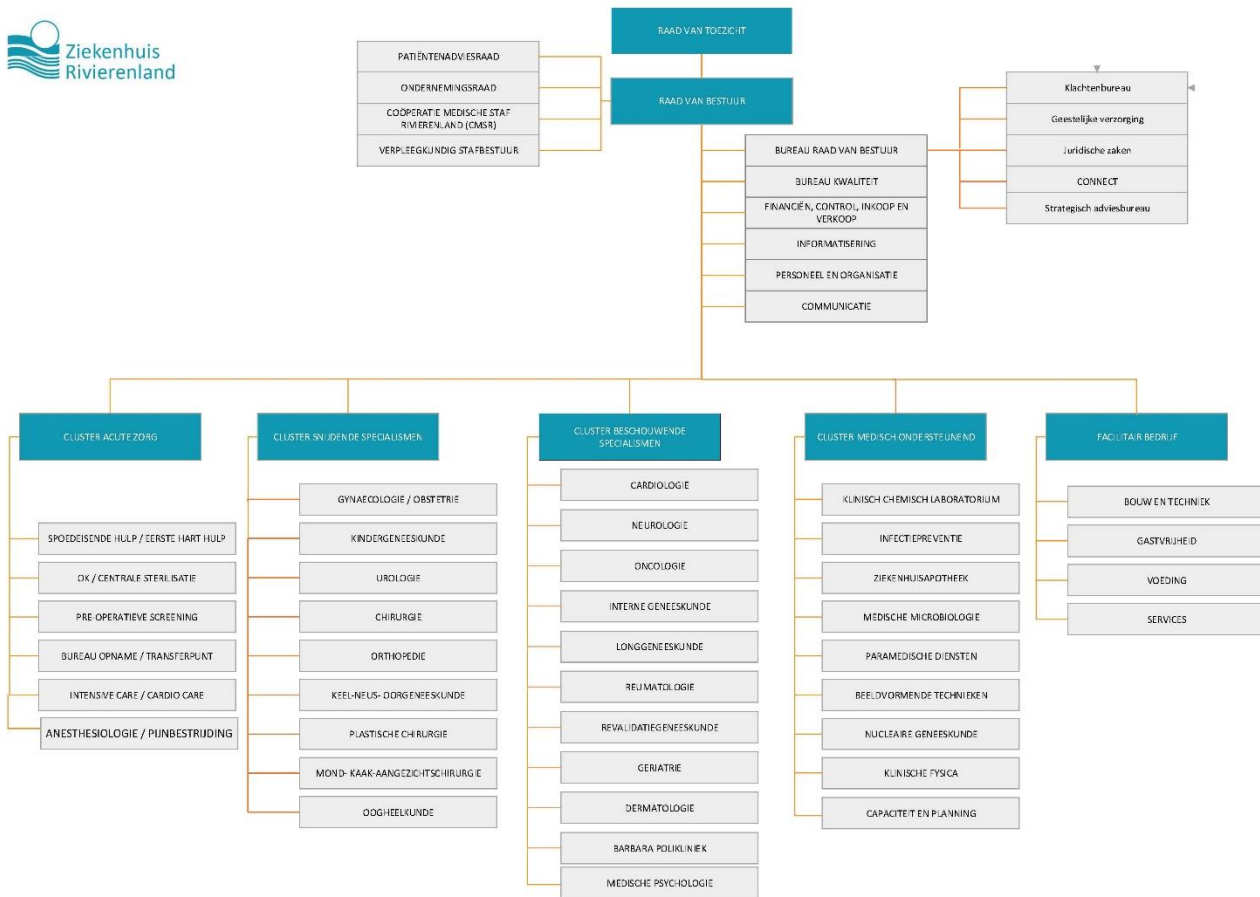
Honorarium

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging binnen de richtlijnen Good Governance en voldoet aan de normstelling de WNT-2 klasse 5. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

Solliciteren en procedure

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Hannelie Post van Crown Gillmore via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden **vóór 13 februari 2025**. In bijlage 2 treft u een overzicht van de inrichting en planning van de procedure.

Bijlage 1: Organogram



Bijlage 2: Inrichting en planning procedure search Lid Raad van Toezicht

	Wat:	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediawerving 2 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> • Website Zkh Rivierenland • Website Crown Gillmore • LinkedIn / Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> • (Afdeling communicatie) Zkh Rivierenland • Crown Gillmore 	29.01.2025 – 12.02.2025
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	Vanaf Week 3
SELECTIE ECG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	Vanaf Week 5
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten 	Week 6/7
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> • longlist 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie Raad van Toezicht • Adviseur Selectiecommissie: Lid RvB • Crown Gillmore 	25.02.2025
	<ul style="list-style-type: none"> • Keuzebepaling voor kennismakingsgesprekken 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie Raad van Toezicht 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Check keuze kandidaten; intern 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie • Overige leden RvT • Voorzitter RvB 	
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) Carrousel	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie Raad van Toezicht • Adviseur Selectiecommissie: lid RvB • Afvaardiging OR (conform cao) 	04.03.2025 15:00-18:30u
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie en keuzebepaling 1 benoembare kandidaat vervolprocedure 	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore: 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprek met 1 benoembare kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat Overige RvT leden • Voorzitter RvB • Crown Gillmore 	25.03.2025
	Terugkoppeling advies	<ul style="list-style-type: none"> • Overige leden RvT / RvB • Selectiecommissie 	aansluitend
	Definitieve keuze benoembare kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	aansluitend
AFRONDEN	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • RvT vergadering 	Week 13
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 	Week 13
	Kennismakingsgesprekken	<ul style="list-style-type: none"> • Gremia: CMSR, VSB, PAR, MB 	n.t.b.
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	01.04.2025