

## Voorzitter Raad van Bestuur

*Generalist, ervaren bestuurder met aantoonbare financiële kennis en veranderervaring. Voorzitter die vanuit natuurlijk gezag en een intrinsiek gevoelde maatschappelijke betrokken- en verantwoordelijkheid voor cliënten en medewerkers VIGO leidt in zijn maatschappelijke opgave; het bieden van de beste behandeling en zorg voor jeugd en volwassenen met psychische en psychiatrische problematiek.*

Voor deze positie zoekt VIGO een ervaren, daadkrachtige, besluitvaardige en koersvaste bestuurder met kennis van de (ontwikkelingen in de) zorg en aantoonbare expertise op het gebied van financiën en brede bedrijfsvoering. Een gelande, evenwichtige bestuurder voor wie persoonlijk belang, succes of statuut ondergeschikt zijn, en de ontwikkeling van de VIGO-organisatie, medewerkers én cliënten in het licht van de maatschappelijke opgave prioriteit heeft. Een bestuurder die strategische keuzes kan en durft te maken. Transparantie, openheid en toegankelijkheid in gedrag en communicatie kenmerken een oprecht verbindende leiderschapsstijl, die vanuit vertrouwen is gericht op samenwerking. Organisatie- en omgevingssensitiviteit zijn van wezenlijk belang in het meenemen van medewerkers bij het succesvol realiseren van belangrijke strategische veranderopgaven.

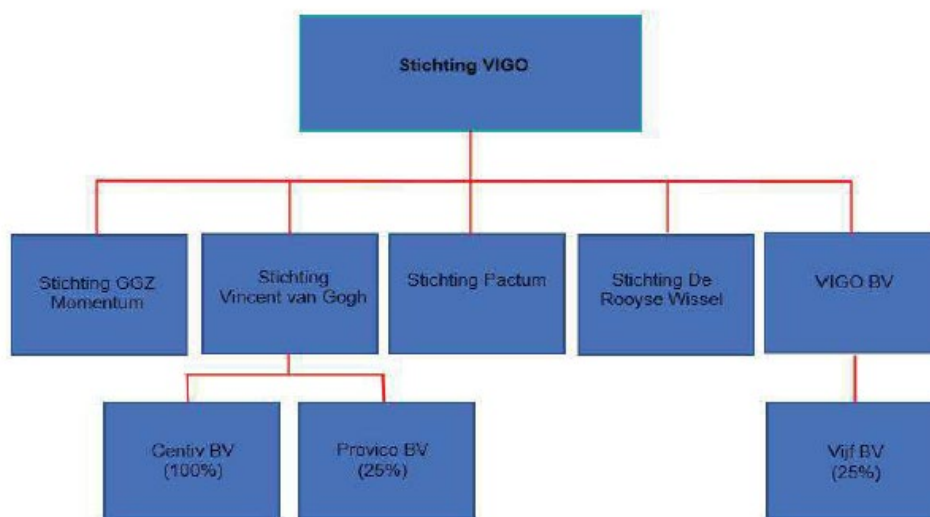
### Situatieschets

Eind 2023 heeft een vertrouwensbreuk geleid tot het aftreden van de zittende Raad van Bestuur en het aanstellen per begin 2024 van een interim bestuur. Inmiddels wordt de VIGO-groep (VIGO) geleid door een ervaren interim-voorzitter, in collegiale verantwoordelijkheid met het lid (forensisch) psychiater Wishal Sewbalak. In nauwe samenwerking en oprechte verbinding met management, medewerkers en professionals van de verschillende onderdelen zijn voor de komende periode prioriteiten in strategie en koers vastgesteld. Deze richten zich op de noodzakelijke transformatie van de GGZ en de hervormingen binnen de jeugdzorg, met als doel een kwalitatief en financieel gezonde organisatie waar medewerkers met plezier werken. Voortvarend is men hiermee aan de slag gegaan. Na deze interim interventie heeft VIGO behoefte aan structurele invulling van de Raad van Bestuur en zoekt nu een nieuwe voorzitter om gezamenlijk met de nog in te richten duale directies en de gepassioneerde zorgprofessionals van de verschillende onderdelen verder te bouwen aan een duurzaam gezonde (netwerk)organisatie. Indien de uitkomsten van een extern advies over de concernstructuur daartoe aanleiding geven, wordt een definitief besluit genomen over de topstructuur van de organisatie.

**De VIGO-groep (GGZ, Jeugd- en Forensische zorg)** biedt als groep een integraal aanbod van zorg en behandeling en begeleiding, zowel residentieel als ambulante. Jongeren en volwassenen met psychische en psychiatrische problematiek (ook in combinatie met strafbaar gedrag) en/of opvoed- en ontwikkelingsproblematiek bieden zij perspectief op herstel en participatie in de samenleving en daarmee draagt VIGO bij aan de kwaliteit en veiligheid van de maatschappij. Voor vele cliënten en patiënten in voornamelijk Oost- en Zuid-Nederland verleent VIGO zorg, biedt zij ondersteuning en advies of behandeling. Bij VIGO werken ruim 4000 medewerkers (2782 fte) en waar mogelijk wordt gebruik gemaakt van de inzet van vrijwilligers. De dienstverlening binnen VIGO wordt gefinancierd vanuit de ZvW, de WLZ, de WMO, de Jeugdwet en de Wet forensische zorg. De geconsolideerde omzet (2023) bedraagt € 325 mio en toont een negatief resultaat. Het eigen vermogen bedraagt € 105 mio, solvabiliteit is 47,6%. Oorzaken van het negatieve resultaat zijn, vergelijkbaar met andere organisaties in de sector: oplopende personeelskosten als gevolg van de druk op de arbeidsmarkt, een hoog ziekteverzuim en verloop van personeel. Het gevolg daarvan zijn hoge PNIL-kosten.

Visie en strategie zijn vastgelegd in de strategische koers 2024 – 2026 en zijn vertaald naar een viertal kernwaarden van waaruit professionals hun dagelijkse werk vormgeven en vier strategische speerpunten. Voor een volledig beeld verwijzen wij u naar de website ( <https://www.vigogroep.nl> ).

**Stichting VIGO** is de overkoepelende juridische entiteit met direct daaronder vier stichtingen en één BV. De stichtingen GGZ Momentum en Vincent van Gogh (VvG) richten zich op GGZ. VvG is (deels) eigenaar van Centiv B.V., kortdurende psychologische behandeling en Proviso B.V. een netwerk voor GGZ zorg in de huisartsenpraktijk. Pactum is verantwoordelijk voor Jeugdzorg en de Rooyse Wissel voor forensische zorg. VIGO B.V. is een samenwerkingsorgaan op het gebied van gezondheidszorg en gezondheidszorg-ondersteunende diensten. Het werkgebied van de VIGO-onderdelen beslaat Oost-/ en Zuid-Nederland. De concernorganisatie is gevestigd in Nijmegen.



### Inrichting en besturing

De stichtingen worden integraal aangestuurd door een duale directie (zorg en bedrijfskundig). Eindverantwoordelijk is de Raad van Bestuur, die verantwoording aflegt aan de Raad van Toezicht (zes leden). Besturing en inrichting van de concernorganisatie wordt onderzocht. Momenteel is deze ingericht vanuit de volgende staf- en ondersteunende afdelingen, elk aangestuurd door een manager: Bestuursondersteuning & Communicatie, Vastgoed, Mens & Organisatie, Financiën & Control, ICT, Kwaliteit & Veiligheid, Transformatie & Verkoop, Strategie & Innovatie en de Vigo Academie. Momenteel loopt een onderzoek naar inrichting en besturing. Het besturingsprincipe is duaal management en dienend leiderschap. Directies van de stichtingen en managers van de ondersteunende diensten vormen het MT, geleid door de Raad van Bestuur. Medezeggenschap (OR en CR) zijn zowel per onderdeel georganiseerd (OR en CR), als op concernniveau (COR en CCR i.o.). Vertegenwoordiging van psychiaters en psychologen is in VvG georganiseerd via het Stafconvent, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten via respectievelijk de VAR en de vakgroep Verpleegkundig Specialisten.

## **Interim opdracht**

Door de huidige (interim) Raad van Bestuur is bij de start een aantal prioriteiten gesteld. Enerzijds betrof dit direct acteren op noodzakelijke, relevante (financiële) bijstellingen voor de korte termijn; bezuiniging én sturen op omzetverbetering. Actief is ingezet op het stimuleren van executiekracht en interne samenwerking van het management. Tegelijkertijd is direct aandacht gegeven aan het creëren van focus op de transities die binnen de GGZ en de Jeugdzorg voor vele (financiële) uitdagingen zorgen en een duidelijke strategie en koers vereisen. Vanuit verbinding en met oprechte aandacht en maatschappelijke verantwoordelijkheid voor zorgvragers en hun sociale netwerk, is met medewerkers hierover het gesprek gevoerd. Het op deze wijze betrekken van alle stakeholders bij strategie en koers heeft positief bijgedragen aan een open cultuur die leidde tot ideeën en voorstellen; de basis voor gedragen veranderplannen. Het vertrekpunt daarin is de mens in zijn eigen omgeving met betrokkenheid van zijn/haar sociale omgeving/systeem. De focus ligt op verbetering van de kwaliteit van zorg, transitie naar meer preventie, het verder demedicaliseren van de hulpvraag en het efficiënter maken van behandelprogramma's om de zorg betaalbaar te houden. Het Integraal Zorg Akkoord (IZA), het Gezond Actief Leven Akkoord (GALA) en de Hervormingsagenda Jeugd zijn leidend in deze omvangrijke uitdagingen en keuzes voor de toekomst. Veranderingen zijn gericht op efficiënter werken om de stijging van de (soms ook complexere) zorgvraag aan te kunnen en om de personeelstekorten het hoofd te bieden. Samenwerking met andere zorgaanbieders, lokaal en dichtbij, staan prominent op de agenda. Dit betreft samenwerking tussen de GGZ-instelling met de 1<sup>e</sup> lijn en het sociaal domein. Specifiek voor de hoog specialistische zorg biedt VIGO het gerichte kwalitatieve aanbod. De focus is ook gericht op werkgeluk en werkgezondheid van de vele professionals die dagelijks met een grote betrokkenheid en bevologenheid hun cliënten ondersteunen. De organisatie geeft aan dat de duidelijkheid over strategie en koers vertrouwen bieden en goede hoop voor de toekomst. Dit alles in het belangrijke besef dat er nog impactvolle, strategische keuzes gemaakt moeten worden o.a. over de portfolio. Succesvolle implementatie en borging van het ingezette beleid vragen om koersvastheid en blijvende aandacht voor ontwikkeling daarvan.

## **Bestuurlijke (verander) opgaven komende periode**

Primair in de opdracht voor het nieuwe bestuur is het in verbinding met de organisatie doorzetten, implementeren en borgen van de ingezette strategie en koers. De zorg voor cliënten is het uitgangspunt, een financieel gezonde organisatie is de voorwaarde. Tegelijkertijd zullen duidelijke strategische afwegingen en gedragen keuzes moeten worden gemaakt over autonomie, synergie en samenhang/samenwerking tussen de verschillende stichtingen. De basis van die keuzes is behoud van de kern: GGZ, Jeugdzorg en Forensische zorg; overzichtelijk en dichtbij, voor de zorgvrager in de regio georganiseerd vanuit drie herkenbare en samenwerkende entiteiten. De nieuwe voorzitter van de Raad van Bestuur zal vanuit een gedegen analyse mogelijk fundamentele keuzes moeten maken. Op dit moment doet een extern adviesbureau onderzoek naar de governance en huidige concernstructuur. De gekozen besturingsfilosofie is gebaseerd op dienend leiderschap en het bevorderen van professionele autonomie en verantwoordelijkheid. Deze verandering in gedrag en cultuur vraagt de komende tijd van zowel bestuur als management intensieve aandacht en daadwerkelijke begeleiding en programma's om dit te faciliteren.

Bijzondere aandacht zal moeten uitgaan naar het creëren van meerwaarde en efficiency door het stimuleren van de verbinding en samenwerking tussen de bedrijfssonderdelen onderling, als ook met de staf- en ondersteunende afdelingen. Toegevoegde waarde van de groep als totaal kan worden versterkt door te bevorderen dat lokaal professionele kennis, ontwikkelde innovaties en initiatieven worden gedeeld en gezamenlijk toepasbare keuzes worden gemaakt voor implementatie.

Samengevat betekent dit dat de nieuw aan te stellen voorzitter een organisatie aantreft die volop in verandering is. Gezamenlijk bouwen aan een gezonde en duurzame toekomst staat centraal. De wil en het draagvlak tot de verandering en verbetering zijn breed aanwezig, de uitvoering en executie ervan zal verder voortvarend opgepakt dienen te worden. Medewerkers en medezeggenschap zullen tijdig moeten worden meegenomen in nog te maken keuzes.

### **De Raad van Bestuur**

De collegiale Raad van Bestuur is integraal eindverantwoordelijk voor de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de stichting, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling en voor de kwaliteit en veiligheid van de zorg. De Raad van Bestuur rapporteert aan de Raad van Toezicht. Ten aanzien van sturing van de organisatie en de aansturing van het MT ondersteunt de Raad van Bestuur de gekozen besturingsfilosofie van integrale/duale managementverantwoordelijkheid.

De Raad van Bestuur staat open voor een transparante samenwerking met en draagt verantwoordelijkheid voor de inrichting en het actief betrekken van de medezeggenschap. De Raad van Bestuur onderhoudt gestructureerd contact met de medezeggenschap: de Centrale Ondernemingsraad, de decentrale Ondernemingsraden, de decentrale Cliëntenraden, de Verpleegkundige Adviesraad, de vakgroep Verpleegkundig Specialisten en het Stafconvent. Het instellen van een Centrale Cliëntenraad wordt op dit moment vormgegeven.

Extern is de Raad van Bestuur en specifiek de voorzitter het boegbeeld voor VIGO. Beiden hebben contacten met zorgkantoren, zorgverzekeraars, banken, gemeenten, justitie, samenwerkings- en ketenpartners, zoals andere zorgaanbieders, ziekenhuizen, huisartsen, woningbouwcorporaties, koepel- en brancheorganisaties. De intensieve samenwerking binnen de regio en met relaties zijn van belang om verbinding te leggen in de keten en daarmee de cliëntenzorg effectiever, efficiënter en kwalitatief beter te organiseren. De Raad van Bestuur is daarin zichtbaar en profileert de organisatie zowel in- als extern en positioneert VIGO samen met de directieleden, managers en professionals als een betrouwbare partner.

**De voorzitter** is een krachtige en integere 'gezagvoerder'/strateeg met ruime bewezen bestuurlijke ervaring, met visie op de ontwikkelingen in de zorg, kennis en ervaring van bedrijfsvoering en aantoonbare financiële affiniteit. Heeft een trackrecord in het herstructureren van een grote zorgorganisatie en heeft het vermogen leiding te geven aan complexe maatschappelijke en financiële uitdagingen. Hij/zij geeft invulling aan de visie van VIGO en is gericht op draagvlak en betreft medewerkers, management en medezeggenschap proactief. Heeft natuurlijk overwicht en gezag, is open en transparant naar alle geledingen in de organisatie en naar de Raad van Toezicht. De voorzitter geeft sturing aan de herstelplannen en de transitie binnen de GGZ en Jeugdzorg en is daarin het boegbeeld en voorbeeld van en voor VIGO. Hij/zij bevordert en stuurt op de executiekracht van directie en management. De voorzitter geeft medewerkers vertrouwen en het geloof dat zij ertoe doen en creëert een cultuur waarbinnen zij fouten mogen maken en kunnen leren in een veilige werkomgeving. Benaderbaarheid evenals samenwerking zijn een vanzelfsprekendheid en de norm in gedrag. Een setting waarin men weer gezamenlijk bouwt, de samenwerking met partners verder ontwikkelt en uitbouwt en medezeggenschap wordt gewaardeerd. Hij/zij neemt eindverantwoordelijkheid, gaat pijnlijke beslissingen niet uit de weg en is in staat deze helder toe te lichten. De Raad van Bestuur en MT zijn solidair en geëngageerd aan elkaar en de belangen en de koers van VIGO. Met de collega in de Raad van Bestuur heeft hij/zij een respectvolle, open, transparante en collegiale samenwerking.

## **De voorzitter Raad van Bestuur**

- heeft ruime en aantoonbare bestuurlijke eindverantwoordelijke ervaring in een professionele, complexe zorg of zorg gerelateerde organisatie;
- heeft aantoonbaar academisch niveau; een generalist met ook bedrijfskundige achtergrond en relevante financiële affiniteit en inzicht in vastgoedvraagstukken;
- heeft kennis van complexe vraagstukken in de gezondheidszorg, doorziet de politieke en maatschappelijke context waarbinnen VIGO actief is;
- heeft bewezen veranderervaring en is in staat op verandering gerichte innovatie- en organisatie-ontwikkelingsprocessen te initiëren en duurzaam te (laten) implementeren;
- heeft visie op organisaties, op de geestelijke (jeugd)gezondheidszorg en de maatschappelijke context en weet op grond daarvan binnen de missie en visie van VIGO de koers aan te geven.
- heeft ervaring met complexe cultuur- en gedragsverandering, weet tegenmacht te creëren en te hanteren en kan hierbij invulling geven aan de voorbeeldrol en het reflecteren op (eigen) gedrag door tonen van leiderschap, duidelijk en zakelijk handelen, door zichtbaar en toegankelijk te zijn en voert de dialoog en verbindt beleid en de werkvloer;
- neemt besluiten, licht die toe en stuurt daarop;
- heeft een proactieve, resultaatgerichte instelling met oog voor risico's en haalbaarheid/draagvlak;
- is bedreven in het sturen op executie van plannen en tijdig behalen van resultaat; monitort resultaten blijvend en is in staat deze aantoonbaar en voelbaar in de organisatie om te zetten naar stimulansen;
- beschikt over een relevant netwerk in de zorg en directe stakeholders en is bedreven in het vertegenwoordigen van de organisatie;
- bezit de vaardigheid in gedrag, houding en sociale vaardigheden die aansluit bij de veranderende in- en externe situaties en belangen;
- heeft bewezen trackrecord om vernieuwing en intensivering van in- of externe samenwerking te initiëren;
- weet de onderlinge samenwerking tussen de VIGO-onderdelen en binnen het MT te versterken tot organen/samenwerkingen die zich zichtbaar inzetten voor het gezamenlijke resultaat van VIGO, bewaakt de eenheid van samenhang van (zorg)beleid en stimuleert dat er binnen MT/overleggen plaats is voor samen- en tegenspraak.

## **Persoonskenmerken samenvatting**

- is intrinsiek gemotiveerd voor de maatschappelijke opgaven van VIGO, hecht geen waarde aan status;
- heeft natuurlijk gezag, is daadkrachtig en stevig en consistent in gedrag, volstrekt integer en stelt missie, visie en belangen van VIGO voorop;
- is een prettige en betrouwbare gesprekspartner op elk niveau binnen de organisatie en zoekt de dialoog met management, professionals en medewerkers regelmatig op;
- wordt gekenmerkt door resultaatgerichtheid en heeft oog voor de persoon en weet dit met elkaar te verbinden. Biedt de gelegenheid om van fouten te leren én laat structurele achterstand in prestaties niet doorwoekeren; staat dicht bij de organisatie, heeft voldoende ervaring om medewerkers verder te helpen in hun ontwikkeling en kan effectief bijdragen aan situationeel leiderschap;
- weet gemakkelijk te variëren tussen afstand en nabijheid, kan 'opstijgen en afdalen';
- is zichtbaar en aanwezig om moeilijke/pijnlijke beslissingen of keuzes toe te lichten;
- is een bruggenbouwer die interne en externe belanghebbenden verbindt;
- is gericht op consolideren en verbinden en vervult een voorbeeldfunctie voor wat betreft samenwerken;
- inspireert en enthousiasmeert medewerkers om grenzen te verleggen, verantwoordelijkheid te nemen en het beste uit zichzelf naar boven te halen;
- is geduldig en kan goed luisteren, is aanspreekbaar en spreekt de ander aan.

### **Informatie en solliciteren**

Voor VIGO is conform de sectorale WNT-regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp klasse V van toepassing.

Voor meer (inhoudelijke) informatie over Vigo en haar onderdelen verwijzen we u naar de website van Vigo. Hier vindt u ook het jaarverslag 2023. Ook kunt u hier doorklikken naar de verschillende websites van de onderdelen van Vigo.

Voor aanvullende informatie over de opdracht kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Jos Houben van Crown Gillmore telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, verzoeken wij u uw CV en motivatiebrief zo spoedig mogelijk te richten aan Crown Gillmore BV, t.a.v. E.M.H. (Ellen) van den Hoven en te uploaden via de website van Crown Gillmore BV [www.crowngillmore.nl](http://www.crowngillmore.nl).