



Teamleider afdeling Projecten Hoogwaterbeschermingsprogramma en Organisatiebrede Projecten/Programma's (HWBP-OPP)

Ben jij

ervan overtuigd dat **leiderschap en samenwerken** belangrijke kritische succesfactoren en voorwaarden zijn voor de ontwikkeling van mens én organisatie?

Heb jij

Heb jij belangstelling voor en/of affiniteit met organisaties waarin **projectmatig** wordt gewerkt binnen **een maatschappelijk en bestuurlijk georiënteerde omgeving** en heb je oog voor de mensen die het maken?

Herken jij jezelf

in een **leiderschapsprofiel** dat uitgaat van integraal management, waarin je medewerkers stimuleert en begeleidt naar samenwerking en resultaten en hen ruimte geeft voor hun eigen verantwoordelijkheid en professionaliteit?

Dan biedt

Waterschap Scheldestromen



jou een zeer uitdagende leidinggevende positie.



Als leidinggevende bij Waterschap Scheldestromen

- sta je midden in de maatschappij en draag je belangrijk bij aan het veilig houden van Zeeland en het waarborgen van het welzijn van de inwoners. Iedere Zeeuw is dagelijks afhankelijk van het werk van het waterschap. Hun rol krijgt nog meer impact als je kijkt naar de enorme uitdagingen door klimaatverandering, zoals zeespiegelstijging en beschikbaarheid van zoetwater;
- werk je in een organisatie in verandering en daarmee in ontwikkeling, waar ruimte is voor eigen initiatief en zelfontwikkeling, met laagdrempelige en toegankelijke collega's, duidelijke lijnen met een duidelijke uitdaging in de (cultuur) verandering van de organisatie en medewerkers;
- wordt van jou verwacht dat je hier aan bijdraagt vanuit
 - de vijf zgn. waterschap competenties: samenwerken, luisteren, initiatief, discipline en zelfontwikkeling
 - het leiderschapsprofiel dat zich kenmerkt door: resultaatgericht-, mensgericht-, omgevingsgericht en procesgericht leidinggeven;
- heb je een verbindende positie, zowel verticaal als horizontaal in de organisatie, geef je op een inspirerende en coachende manier leiding en neemt mensen mee in hun resultaatgerichte opdrachten, heb je oprechte interesse in mensen en wat hen drijft in hun vaak specialistische vak, zonder dat je je direct bezighoudt met de details en houd je de grote lijnen en organisatiedoelen in het oog;
- ben je een relevante gesprekspartner voor opdrachtgevers en afnemers;
- onderhoud je bestuurlijke contacten in het politieke speelveld.

Wat maakt (een functie bij) het waterschap zo interessant?

'niet alleen droge voeten' maar een organisatie met een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid, midden in de samenleving

Elke dag droge voeten. Het lijkt heel vanzelfsprekend. Ook dat het rioolwater wordt afgevoerd en op een zuiveringsinstallatie wordt gezuiverd. De gemiddelde Nederlander spoelt elke dag 125 liter vervuild water weg. En als het regent wordt het regenwater snel en zonder veel overlast afgevoerd via een stelsel van sloten en kreken en gemalen. Zorgen dat we veilig kunnen wonen, werken en recreëren achter sterke dijken en duinen. Net als goed onderhouden en veilige wegen in het buitengebied. Dit is het werk van het waterschap.

Douchen, de wc doorspoelen, een wandeling over de dijk en rijden over een veilige weg. Het lijkt normaal, maar zonder Waterschap Scheldestromen is dat in Zeeland niet mogelijk. Iedere inwoner is dagelijks afhankelijk van het werk van het waterschap en de medewerkers die dat uitvoeren. En deze rol krijgt steeds meer impact als je kijkt naar de enorme uitdagingen door klimaatverandering, zoals de zeespiegelstijging en de beschikbaarheid van zoetwater.

Midden in de maatschappij, soms letterlijk in de klei en enorm belangrijk in de samenleving. De opdracht van het waterschap kan niet worden uitgevoerd zonder burgers, andere overheidsorganen, collega-waterschappen en het bedrijfsleven. Het waterschap wil dat ook niet en stuurt actief op verbinding en samenwerking in een breed perspectief van (ook politieke) belangen! Dat maakt het werk er niet eenvoudiger op, maar juist daardoor zeer boeiend.



Een willekeurige selectie van kengetallen ter verduidelijking van relevantie, omvang en verantwoordelijkheid; de oppervlakte van het beheergebied bestrijkt 1.903 vierkante kilometer, verdeeld over 13 gemeenten met 385.400 inwoners. De lengte van dijken en duinen telt bijna 500 km, van de wegen 3.578 km en er is 362 km aan fietspad dat met vele kunstwerken onderhouden dient te worden. Zeeland kent 12.513 km zogenaamde waterlopen met bemalingen, stuwen etc. Riool en afvalwater dat via leidingen door 15 installaties wordt gezuiverd. Het waterschap heeft momenteel een kleine 500 medewerkers in dienst. Daarnaast zijn er bij het Waterschap Scheldestromen ook +/- 100 ingehuurd medewerkers werkzaam.

Inrichting van de organisatie

Het Waterschap kent een dagelijks bestuur onder voorzitterschap van de dijkgraaf. Het dagelijks bestuur wordt gekozen uit de leden van de algemene vergadering. Ieder lid van het bestuur is portefeuillehouder van een aantal taakgebieden. Zij worden geadviseerd en ondersteund door de tweehoofdige directie, concerncontroller, griffier en de zes afdelingshoofden. (Afvalwaterketen, Watersystemen, Waterkeringen, Wegen & VTH, Projecten en Bedrijfsvoering). Afdelingshoofden geven direct leiding aan meerdere teamleiders en indirect aan de medewerkers van de organisatie. Afhankelijk van het aandachtsgebied en specifieke uitvoering varieert hun specifieke opleidingsniveau van de medewerkers van MBO / HBO tot academisch opgeleide professionals. Daarmee is inhoud en expertise van het primair proces stevig verankerd in de organisatie; professionals beheersen hun vak. Zie de organogram om een duidelijker inzicht te krijgen over de inrichting van de organisatie.

Beschrijving van team en vacature

Team HWBP/OPP

Je wordt teamleider van het team HWBP en organisatiebrede projecten en programma's binnen de afdeling Projecten. De afdeling Projecten bestaat uit ongeveer 60 vaste medewerkers aangevuld met medewerkers die op tijdelijke basis worden ingezet. Binnen het team werken er 35 collega's, zowel vaste medewerkers als inhuurmedewerkers, die vaak voor langere tijd aan de projecten zijn verbonden. Onze passie is om projecten van het waterschap te realiseren, waarbij kwaliteit, een innovatieve aanpak, betekenis voor de omgeving en samenwerking met marktpartijen belangrijk is.

Vacaturebeschrijving Teamleider HWBP-OPP

Wil jij bouwen aan een team met professionals dat uitvoering geeft aan voorbereiding en realisatie van dijkversterkingsprojecten in Zeeland? En wil jij sturing geven aan het projectmatig oppakken van organisatiebrede opgaven van waterschap Scheldestromen? Dan nodigen we je uit om te reageren! Jij hebt oog voor de mens en zorgt voor goede samenwerking tussen jouw medewerkers.



Wat ga je doen

Je gaat leiding geven aan een team hoogopgeleide professionals. De komende periode zal het team verder uitgebreid worden om de dijkversterkingsopgave van waterschap Scheldestromen te realiseren. Er wordt dus veel van je verwacht voor het aannemen van nieuwe collega's, boeien en binden van medewerkers, organiseren dat ze de juiste opleidingen volgen etc. Op een inspirerende en coachende manier zorg jij dat ieder teamlid het beste uit zichzelf haalt. Maar ook dat ieder teamlid zich op zijn plaats voelt in de projectteams. Voor de dijkversterkingsprojecten werken we volgens de IPM (integraal projectmanagement)structuur. Je hebt een belangrijke rol bij het coördineren van uitvragen en selectiegesprekken voor inhuurmedewerkers in de projecten. Je denkt met de betrokken medewerkers mee in de aanpak van het opzetten van organisatiebrede projecten. Je hebt oprechte aandacht voor de mens achter de medewerker waarmee je een vertrouwde en veilige werksfeer creëert. En met elkaar ga je voor de belangen en resultaten van het team en de organisatie.

- Als teamleider neem je jouw team mee in vragen als: waar gaan we voor? Waar worden we blij van als team? Hoe dragen we als team én als individu hieraan bij?;
- je bent verantwoordelijk voor te leveren prestaties, de onderliggende resultaten en ontwikkeling van het team en draagt er zorg voor dat het team is voorbereid op nieuwe te realiseren opgaven;
- je stemt af met een nog aan te stellen programmacoördinator HWBP;
- het HWBP werkt als een landelijke alliantie van de waterschappen en het Rijk en vanuit jouw verantwoordelijkheid geef je actief invulling aan samenwerking met (partners in) de alliantie;
- je denkt actief mee in de doorontwikkeling van de afdeling Projecten. Dat doe je samen met het afdelingshoofd en jouw twee collega teamleiders. Daarbij maak je o.a. goede (proces) afspraken en kijk je naar het gemeenschappelijke en team overstijgende belang;
- als teamleider ben je in staat om kansen te signaleren voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers om duurzame inzetbaarheid (ook boeien en binden) binnen de snel veranderende omgeving van het waterschap te bevorderen;
- je voert ambitie- en beoordelingsgesprekken, waarbij je de medewerkers stimuleert, uitdaagt en enthousiasmeert;
- je volgt samen met de personeelsadviseur kort- en lang ziekteverzuim proactief op;
- je bent verantwoordelijk voor het opstellen van de team begroting, managementrapportages en bewaakt je teambudget op basis van de PDCA-cyclus;
- je draagt de organisatiecultuur uit door voorbeeldgedrag te tonen en zorgt voor naleving van integriteitsregels en gedragscode;
- je gaat zowel interne als externe medewerkers aansturen en begeleiden en zorgt hierbij voor een effectieve manier van samenwerken binnen het team;
- je gaat, in samenwerking met recruitment, nieuwe vaste medewerkers zoeken voor in je team;
- je bent bestuurlijk sensitief maar weet met jouw commerciële ervaring vanuit het bedrijfsleven en/of de overheid de cultuur ontwikkeling verder in gang te brengen.



Wie ben jij?

- Je bent in het bezit van een HBO diploma, bij voorkeur in de richting van HRM of organisatiepsychologie;
- je hebt affiniteit met het bouwen van teams, werkervaring als teamleider is een pré;
- je hebt bij voorkeur kennis van en interesse op het gebied van projectmanagement en ervaring op het gebied van projectmatig en procesgericht werken;
- je bent mensgericht. Als teamleider bij de afdeling Projecten ga je leidinggeven aan een diversiteit aan mensen. Jij zorgt dat jouw medewerkers in hun kracht staan;
- je voelt mensen goed aan en je weet hoe je hun motivatie aanspreekt en activeert om zowel de persoonlijke- als de organisatiedoelen te halen;
- je weet een cultuur van vertrouwen en openheid te creëren waarmee je een hecht team met een hoge mate van verantwoordelijkheid ontwikkelt.

Arbeidsvoorwaarden

- Flexibele werktijden. Ben je een vroege vogel of wil je liever later beginnen? Dat kan allemaal. Je kunt zowel thuis als op kantoor werken;
- een 36-urige werkweek (fulltime);
- een jaarcontract met uitzicht op vast dienstverband;
- salaris varieert tussen: € 4.385,- tot max. € 6.058,- bruto per maand en is afhankelijk van ervaring, met daarnaast de mogelijkheid van een tijdelijke arbeidsmarkttoelage van maximaal 10%;
- bovenop je salaris ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB). Dit is 21% van je brutosalaris. Je bepaalt zelf waar je het aan besteedt, bijvoorbeeld voor extra vakantiedagen of dat je het laat uitbetalen;
- daarnaast krijg je ook een Persoonsgebonden Basis Budget (PBB) van € 6.000,- per vijf jaar, dat je in kunt zetten voor loopbaanontwikkeling;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een goede pensioenregeling en reiskostenvergoeding;
- wij zijn met ons kantoor naast het treinstation van Middelburg uitstekend bereikbaar met het OV. Heb je werkafspraken? Dan zijn er altijd bedrijfsauto's beschikbaar;
- ook krijg je een laptop, iPad en iPhone.

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kan je contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof, van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien je na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kan je jouw CV en motivatie sturen via de website van Crown Gillmore BV; www.crowngillmore.nl. Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure. Je reactie ontvangen wij graag uiterlijk **donderdag 14 november 2024**. Het streven is de procedure uiterlijk medio januari 2025 af te ronden.

