

Teamleider Financiën

met een interessante veranderopgave

Ben jij

ervan overtuigd dat **leiderschap en samenwerken** belangrijke kritische succesfactoren en voorwaarden zijn voor de ontwikkeling van mens én organisatie?

Heb jij

belangstelling voor en/of affiniteit met organisaties waarin **projectmatig** wordt gewerkt binnen **een maatschappelijk en bestuurlijk georiënteerde omgeving** en heb je oog voor de mensen die het maken?

Herken jij jezelf

in een **leiderschapsprofiel** dat uitgaat van integraal management, waarin je medewerkers stimuleert en begeleidt naar samenwerking en resultaten en hen ruimte geeft voor hun eigen verantwoordelijkheid en professionaliteit?

Dan biedt



jou een zeer uitdagende leidinggevende positie.

Als leidinggevende bij Waterschap Scheldestromen

- sta je midden in de maatschappij en draag je belangrijk bij aan het veilig houden van Zeeland en het waarborgen van het welzijn van de inwoners. Iedere Zeeuw is dagelijks afhankelijk van het werk van het waterschap. Als leidinggevende krijg je nog meer impact als je kijkt naar de enorme uitdagingen door klimaatverandering, zoals zeespiegelstijging en beschikbaarheid van zoetwater;
- werk je in een organisatie in ontwikkeling, waar ruimte is voor eigen initiatief en zelfontwikkeling, met laagdrempelige en toegankelijke collega's, duidelijke lijnen met een duidelijke uitdaging in de (cultuur) verandering van de organisatie en medewerkers;
- wordt van jou verwacht dat je hier aan bijdraagt vanuit
 - de vijf zgn. waterschap competenties:
samenwerken, luisteren, initiatief, discipline en zelfontwikkeling
 - het leiderschapsprofiel dat zich kenmerkt door:
resultaatgericht-, mensgericht-, omgevingsgericht en procesgericht leidinggeven;
- heb je een verbindende positie, zowel verticaal als horizontaal in de organisatie, geef je op een inspirerende en coachende manier leiding en neemt mensen mee in hun resultaatgerichte opdrachten, heb je oprechte interesse in mensen en wat hen drijft in hun vaak specialistische vak, zonder dat je je direct bezighoudt met de details en houd je de grote lijnen en organisatiedoelen in het oog;
- ben je een relevante gesprekspartner voor de directie en collega-leidinggevenden;
- onderhoud je bestuurlijke contacten in het politieke speelveld.

Wat maakt (een functie bij) het waterschap zo interessant?

'niet alleen droge voeten' maar een organisatie met een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid, midden in de samenleving

Elke dag droge voeten. Het lijkt heel vanzelfsprekend. Ook dat het rioolwater wordt afgevoerd en op een zuiveringsinstallatie wordt gezuiverd. De gemiddelde Nederlander spoelt elke dag 125 liter vervuild water weg. En als het regent wordt het regenwater snel en zonder veel overlast afgevoerd via een stelsel van sloten en krekken en gemalen. Zorgen dat we veilig kunnen wonen, werken en recreëren achter sterke dijken en duinen. Net als goed onderhouden en veilige wegen in het buitengebied. Dit is het werk van het waterschap.

Douchen, de wc doorspoelen, een wandeling over de dijk en rijden over een veilige weg. Het lijkt normaal, maar zonder Waterschap Scheldestromen is dat in Zeeland niet mogelijk. Iedere inwoner is dagelijks afhankelijk van het werk van het waterschap en de medewerkers die dat uitvoeren. En deze rol krijgt steeds meer impact als je kijkt naar de enorme uitdagingen door klimaatverandering, zoals de zeespiegelstijging en de beschikbaarheid van zoetwater.

Midden in de maatschappij, soms letterlijk in de klei en enorm belangrijk in de samenleving. De opdracht van het waterschap kan niet worden uitgevoerd zonder burgers, andere overheidsorganen, collega-waterschappen en het bedrijfsleven. Het waterschap wil dat ook niet en stuurt actief op verbinding en samenwerking in een breed perspectief van (ook politieke) belangen! Dat maakt het werk er niet eenvoudiger op, maar juist daardoor zeer boeiend.

Een willekeurige selectie van kengetallen ter verduidelijking van relevantie, omvang en verantwoordelijkheid; de oppervlakte van het beheergebied bestrijkt 1.903 vierkante kilometer, verdeeld over 13 gemeenten met 385.400 inwoners. De lengte van dijken en duinen telt bijna 500 km, van de wegen 3.578 km en er is 362 km aan fietspad dat met vele kunstwerken onderhouden dient te worden. Zeeland kent 12.513 km zogenaamde waterlopen met bemalingen, stuwen etc. Riool en afvalwater dat via leidingen door 15 installaties wordt gezuiverd. Het waterschap heeft momenteel een kleine 500 medewerkers in dienst. Daarnaast zijn er bij het Waterschap Scheldestromen ook +/- 100 ingehuurd medewerkers werkzaam.

Inrichting van de organisatie

Het Waterschap kent een dagelijks bestuur onder voorzitterschap van de dijkgraaf. Het dagelijks bestuur wordt gekozen uit de leden van de algemene vergadering. Ieder lid van het bestuur is portefeuillehouder van een aantal taakgebieden. Zij worden geadviseerd en ondersteund door de tweehoofdige directie, concerncontroller, en de zes afdelingshoofden. (Afvalwaterketen, Watersystemen, Waterkeringen, Wegen & VTH, Projecten en Bedrijfsvoering). Afdelingshoofden geven direct leiding aan meerdere teamleiders en indirect aan de medewerkers van de organisatie. Afhankelijk van het aandachtsgebied en specifieke uitvoering varieert hun specifieke opleidingsniveau van de medewerkers van MBO / HBO tot academisch opgeleide professionals. Daarmee is inhoud en expertise van het primair proces stevig verankerd in de organisatie; professionals beheersen hun vak. Zie de organogram om een duidelijker inzicht te krijgen over de inrichting van de organisatie.

Beschrijving van afdeling en vacature

Afdeling Bedrijfsvoering

Binnen dit onderdeel werken de teams vanuit verschillende disciplines ondersteunend en adviserend aan directie en andere teams. Vooral de beweging van minder faciliterend naar meer adviserend en kader stellend werken is een verandertraject waar medewerkers nog in mee moeten worden genomen. De afdeling wordt gevormd door totaal zes teams die verantwoordelijk zijn voor respectievelijk Automatisering, Informatisering & Gegevensbeheer, Juridische Zaken, Personeel & Organisatie, Kwaliteit, Arbo & Milieu, Bestuursadviesing & Ondersteuning en uiteraard Financiën. De afdeling bestaat uit zes teams en heeft 140 medewerkers.

Team Financiën

De medewerkers van het team financiën hebben een ondersteunende en faciliterende rol naar de afdelingen in het primair proces en een adviserende rol richting leidinggevenden en de directie. In grote lijnen zijn zij verantwoordelijk voor het voeren van de administratie en adviseren zij bij investeringen, budgetbeheersing, financieel beleid en de begroting. Het team coördineert het opstellen van documenten zoals de begroting, tussentijdse monitors en het jaarverslag. Het team kent 14 medewerkers aan wie direct leiding wordt gegeven waaronder ook medewerkers op een senior niveau.

Als teamleider heb je een belangrijke rol in het houden van het overzicht en weet je wat er speelt binnen het team en de organisatie, stel je prioriteiten en werk je samen met ander teamleiders. Voor deze vacature zoeken we een kandidaat met bedrijfskundige en/of bedrijfseconomische affiniteit maar die bovenal in staat is om vanuit persoonlijk leiderschap medewerkers te stimuleren en te begeleiden in de verdere doorontwikkeling van de financiële (advies)functie binnen het Waterschap. Je zorgt dat medewerkers hun coördinerende, adviserende of ondersteunende rol goed (kunnen) uitvoeren.

Vacaturebeschrijving Teamleider Financiën

Wat ga je doen

Op inspirerende en coachende manier zorg jij dat ieder teamlid het beste uit zichzelf haalt. Je hebt oprechte aandacht voor de mens achter de medewerker waarmee je een vertrouwde werksfeer creëert. Als teamleider weet jij de belangen en resultaten van jouw team samen te brengen met die van het waterschap. Daarmee wordt van je verwacht dat je gericht bent op samenwerking, uiteraard binnen je eigen team maar ook met andere collegae in de eigen afdeling en daarbuiten. Je rapporteert aan het afdelingshoofd en afhankelijk van het onderwerp heb je ook contact met portefeuillehouders in het bestuur. Gezamenlijk wordt gebouwd aan een toekomstbestendig waterschap waar iedereen zich thuis voelt en de organisatiedoelen worden behaald.

- Je ziet waar gewonnen kan worden op persoonlijke groei en teamontwikkeling en stuurt op een sterke samenwerking binnen het team en andere afdelingen;
- je voert tijdig de ambitie-voortgang-en beoordelingsgesprekken, waarbij je de medewerkers stimuleert, uitdaagt en enthousiasmeert;
- je volgt samen met de personeelsadviseur kort- en lang ziekteverzuim proactief op;
- op basis van het afdelings- en door jou opgestelde teamjaarplan en maak jij afspraken met je team over de gewenste doelen en resultaten;
- je bent verantwoordelijk voor het opstellen van de (team-)begroting, managementrapportages en bewaakt je teambudget op basis van de PDCA cyclus;
- met jouw afdelingshoofd bereek je de teamresultaten, de voortgang van lopende projecten en jouw visie op het beleid;
- je volgt de maatschappelijke ontwikkelingen en betreft je team bij mogelijke gevolgen;
- vanuit je integrale verantwoordelijkheid werk je samen met collegae vanuit de ondersteunende diensten zoals bijvoorbeeld P&O;
- waar nodig lever je ondersteuning aan het dagelijks bestuur en/of neem je deel aan het portefeuillehouderoverleg.

Wie ben jij?

- Je bent in het bezit van een HBO diploma;
- jij hebt enkele jaren werkervaring als teamleider;
- je hebt grote interesse in het vakgebied waarvoor je solliciteert;
- je verdeelt je aandacht gemakkelijk over veel verschillende onderwerpen en verliest daarbij het grotere plaatje niet uit het oog;
- je voelt mensen goed aan en weet hoe je hun motivatie aanspreekt en activeert om zowel de persoonlijke als de organisatiedoelen te behalen;
- je hebt kennis van en ervaring met coachend leiderschap;
- je hebt ervaring met het laten doorgroeien van professionals naar een meer adviserende rol;



- je weet een cultuur van vertrouwen en openheid te creëren waarmee je een hecht team met een hoge mate van verantwoordelijkheid ontwikkeld;
- gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en weet hier ook mee om te gaan;
- een financiële achtergrond is geen must. We zijn op zoek naar iemand die de expertise in het team weet te houden, zorgt dat de kennis en ervaring die er zit zich doorontwikkeld en weet hier op de juiste manier in te coachen en de financiële adviseur te sturen op output. Een opleiding of achtergrond op het gebied van financiën is wel een pre. Mocht je nog niet over die kennis beschikken gaan we ervan uit dat je die alsnog middels aanvullende opleiding eigen maakt zodat je een goede gesprekspartner kunt zijn voor de medewerkers;
- kies je voor een maatschappelijk betrokken organisatie in een breed stakeholdersveld en heb je daadwerkelijke interesse in het werkgebied en de bijbehorende vakgebieden;
- heb je aantoonbare integrale leidinggevende ervaring, bij voorkeur ook ervaring in cultuur- en verandertrajecten;
- ben je gewend op verschillende niveaus te schakelen en te communiceren met mensen vanuit diverse vakspecialistische (technische) achtergronden;
- heb je ervaring in een politieke omgeving en/of een complexe bestuurlijke context.

Arbeidsvoorwaarden

- Flexibele werktijden. Ben je een vroege vogel of wil je liever later beginnen? Dat kan allemaal. Je kunt zowel thuis als op kantoor werken;
- een 36-urige werkweek (fulltime);
- een jaarcontract met uitzicht op vast dienstverband;
- salaris tot € 6.058,- per maand en is afhankelijk van ervaring, met daarnaast de mogelijkheid van een tijdelijke arbeidsmarkttoelage van maximaal 10%;
- bovenop je salaris ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB). Dit is 21% van je brutosalaris. Je bepaalt zelf waar je het aan besteedt, bijvoorbeeld voor extra vakantiedagen of dat je het laat uitbetalen;
- daarnaast krijg je ook een Persoonsgebonden Basis Budget (PBB) van € 6.000,- per vijf jaar, dat je in kunt zetten voor loopbaanontwikkeling;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een goede pensioenregeling en reiskostenvergoeding;
- wij zijn met ons kantoor naast het treinstation van Middelburg uitstekend bereikbaar met het OV. Heb je werkafspraken? Dan zijn er altijd bedrijfsauto's beschikbaar;
- ook krijg je een laptop, iPad en iPhone.

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kan je contact opnemen met Ruud van den Nieuwenhof, van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien je na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kan je jouw CV en motivatie sturen via de website van Crown Gillmore BV; www.crowngillmore.nl. Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure. Je reactie ontvangen wij graag uiterlijk **donderdag 14 november 2024**. Het streven is de procedure uiterlijk medio januari 2025 af te ronden.

