

Directeur Bedrijfsvoering / Lid Directieteam

Financieel en bedrijfskundig breed onderlegde directeur met bij voorkeur ervaring binnen de domeinen Facilitair, Vastgoed en ICT.

Aanleiding

Na zo'n 27 jaar aan de organisatie 'Land van Horne' gewerkt te hebben, gaat de huidige Directeur Bedrijfsvoering begin 2025 met pensioen. Onder zijn verantwoordelijkheid heeft de afdeling bedrijfsvoering een positieve ontwikkeling kunnen doormaken, staat er een team met betrokken en talentvolle mensen die met veel ervaring en kennis in huis een stevig fundament vormen voor Land van Horne.

Voor deze positie zoeken wij een krachtige en doortastende Directeur Bedrijfsvoering, die vanuit een heldere toekomstgerichte visie op bedrijfsvoering voortvarend werkt aan de verdere doorontwikkeling van de afdeling Bedrijfsvoering. Een leider die werkt vanuit vertrouwen en autonomie en die tegelijkertijd de managers en experts werkzaam binnen de afdeling bedrijfsvoering in positieve zin uitdaagt om als team te blijven groeien. Een collega met een gebalanceerde risicohouding die focus houdt en verbindingen legt, om de uitdagingen die er zijn op het gebied van Bedrijfsvoering efficiënt, innovatief en flexibel op te pakken.

In de rol van 'realist' en zakelijk geweten binnen het directieteam medeverantwoordelijk, samen met de andere directieleden, voor het goed functioneren van de organisatie als een samenhangend geheel en de sturing en bijsturing daarop.

Land van Horne

Land van Horne is een ouderenorganisatie gericht op zorg, wonen en welzijn in Midden-Limburg en Zuidoost-Brabant. Zij zijn er voor cliënten, mantelzorgers, collega's en voor hun netwerk in de regio. Land van Horne heeft 14 (woon-)zorgcentra en biedt thuiszorg, verspreid over de vijf gemeenten Weert, Nederweert, Leudal, Someren en Cranendonck. In de gemeenten Weert, Nederweert en Cranendonck zijn zij dé systeemaanbieder in de ouderenzorg. In Leudal en Someren doen zij dit in samenwerking met andere ouderenzorgorganisaties. Bij Land van Horne werken ruim 2.600 deskundige en bevoegen medewerkers en 1.000 enthousiaste vrijwilligers. Als systeemaanbieder bieden zij verschillende typen ondersteuning en zorg, zowel in de thuisituatie als in de (woon-)zorgcentra. De omzet bedraagt € 145 mio (2024).

In 2023 gaven cliënten Land van Horne een 8.5 voor de ondersteuning die zij leveren. De medewerkers waarderen de samenwerking tussen de cliënt, de buurt en collega's, de diversiteit in het zorgpalet en het 'samen-gevoel'. In de regio staat Land van Horne bekend als een sterk lokaal verankerde samenwerkingspartner, die vanuit mogelijkheden denkt.

Visie en Kernwaarden

Bij Land van Horne moet ieder mens zichzelf kunnen zijn, ook als hij of zij door omstandigheden op de hulp van anderen is aangewezen. Land van Horne heeft de ambitie om uniek te zijn op het gebied van bezieling en ethiek. De kernwaarden zien, begrijpen en steunen spelen een leidende rol in de zorg- en dienstverlening, in de omgang tussen collega's en ook bij het samen maken van toekomstgerichte keuzes. In de visie gaat Land van Horne uit van de eigen regie van de cliënt. Ieder mens is uniek. Hulp of zorg die geboden wordt sluit zoveel mogelijk aan bij de manier waarop de cliënt zelf zijn/haar leven wil inrichten. Belangrijk daarbij is dat de cliënt met hulp en zorg zodanig wordt ondersteund dat hij/zij, zoveel mogelijk, de regie over het eigen leven kan behouden.

Medewerkers leveren goede, veilige en passende zorg in een omgeving waarin de cliënt zich prettig voelt. Deze medewerkers zijn professionals die zich betrokken en gelukkig voelen bij Land van Horne. Samen houden zij de zorg betaalbaar en organiseerbaar en kijken vooruit naar de toekomst.

Organisatie

Land van Horne kent een (eenhoofdige) Raad van Bestuur. De bestuurder bestuurt de organisatie als geheel en legt daarover verantwoordelijkheid af aan de Raad van Toezicht. Naast de bestuurssecretaris en directeur HRM zijn twee directeuren Zorg verantwoordelijk voor het gehele palet aan Zorg- en Dienstverlening, ieder met een eigen integrale verantwoordelijkheid. Accenten in hun aandachtgebieden zijn intramurale en extramurale zorg. Gezamenlijk vormen de directeuren met de bestuurder, de bestuurssecretaris en de Directeur Bedrijfsvoering het directieteam van Land van Horne, zie bijlage 1 voor organogram.

Bij Land van Horne werkt een breed scala aan zorgprofessionals, waaronder gespecialiseerde teams die zich richten op dementiezorg, geriatrische revalidatiezorg, wond-, diabetes- en palliatieve zorg. Bijzonder is de vooraanstaande en omvangrijke behandelgroep Specialisten Ouderengeneeskunde, met een landelijk erkende opleidingsaccreditatie en aantrekkingskracht voor jonge artsen. Land van Horne heeft de status van Regionaal Expertisecentrum voor mensen met de ziekte van Huntington. Het Dienstencentrum Land van Horne is een modern kantoorgebouw met voldoende faciliteiten voor alle 135 medewerkers van de ondersteunende diensten; dit vormt één centrale ontmoetingsplek waardoor onderlinge samenwerking wordt bevorderd.

Ontwikkelingen Extern

Het zorglandschap, specifiek ook ouderenzorg, verandert en vraagt om antwoorden. De zorgvraag stijgt door de groeiende groep ouderen, er is een tekort aan personeel en het behouden van betaalbare zorg staat sterk onder druk. De verwachting is dat Land van Horne in 2030 ongeveer 500 cliënten meer in de zorg heeft ten opzichte van nu. Daardoor ontstaat een grotere zorgkloof met als gevolg dat het solidariteitsprincipe van het zorgstelsel ook onder druk staat. Bij het Land van Horne is de beginnende zorgkloof dagelijks voelbaar. Doorgaan op dezelfde manier is geen optie en daarom worden nieuwe en innovatieve vormen van zorg ontwikkeld. Stakeholders veranderen, met vele partijen en uit meerdere domeinen dan alleen zorg wordt veel en intensief samengewerkt. Koerswijziging is noodzakelijk en vraagt om transformaties in de organisatie van de zorg, zowel intern als extern, als ook in de ondersteunende processen.

De stijgende vraag naar ouderenzorg vraagt ook om voldoende beschikbare en passende woonvormen en om de ontwikkeling van vitale wijken en dorpen. Land van Horne ziet een gat tussen de beschikbare en benodigde capaciteit en aanwezigheid van voorzieningen. Er is een grote bouwopgave tot 2040 waarin gemeenten en woningcorporaties hun verantwoordelijkheid moeten nemen. Zo zal er in veel gemeenten in het werkgebied van Land van Horne een tekort zijn aan verzorgd wonen. Land van Horne is een actieve gesprekspartner met gemeenten, woningbouwcorporaties en zorgaanbieders die samen zoeken naar passende antwoorden op dit vraagstuk.

De vraag naar zorg groeit en daarmee ook de kosten. Op dit moment besteedt Nederland gemiddeld 13% van haar inkomen aan zorg en welzijn. Zonder veranderingen kan dit stijgen naar 19-21%. Dit is niet haalbaar en ook niet wenselijk. Om de zorgkosten te beheersen, zouden ouderen financieel meer bij kunnen dragen aan hun eigen zorg, zou het verzekerde pakket kleiner kunnen worden of kan de toegang tot dure zorg worden beperkt. Sociale innovaties maken het mogelijk dat de beschikbare capaciteit beter benut kan worden. Technologie en digitalisering zijn een vast onderdeel van de zorg. Voorbeelden zijn gegevensuitwisseling en coördinatie tussen zorgprofessionals en cliënten alsook hybride zorg en gebruik van data en Artificial Intelligence (AI).

Cultuur

Land van Horne kenmerkt zich als open en toegankelijk, transparantie over besluitvorming en heldere communicatie. Delen van visie, ruimte voor verschil en dialoog daarover, inbreng van cliënten(raden) en medewerkers in beleidsontwikkeling, zoeken naar gezamenlijkheid en draagvlak dragen bij aan de koers en leveren op meerdere gebieden resultaat. Kaders zijn vastgesteld, eigen verantwoordelijkheid heeft daarmee ook daadwerkelijk inhoud gekregen, en kan verder groeien. Het stimuleert medewerkers verantwoordelijkheid te nemen voor kwaliteit en veiligheid van zorg, en voor de toekomstige organisatie van zorg, doelstellingen te realiseren, deadlines te halen en ruimte te voelen om elkaar aan te spreken. Dat zorgt ervoor dat medewerkers trots zijn en blijven.

Vitaal leiderschap

In het lopende kalenderjaar, 2024, vindt er een belangrijke organisatie brede ontwikkeling plaats gericht op vitaal leiderschap. Deze leiderschapsontwikkeling kent zijn ontstaansrecht als vehikel voor organisatiegroei. Het proactief anticiperen op de ontstane zorgkloof vraagt om de transitie te kunnen maken van een familiecultuur naar een innovatieve familiecultuur. Invulling geven aan vitaal leiderschap betekent daarmee het verbeteren van het gezamenlijke verandervermogen, ondernemend handelen en het creëren van een organisatie klimaat waarin werkgeluk een belangrijke plek inneemt.

Ook voor de sterk met elkaar samenwerkende afdeling bedrijfsvoering heeft het verder door ontwikkelen van het team naar een volgend ontwikkelingsniveau als team prioriteit. Voor de afdeling bedrijfsvoering zoeken wij, een ervaren en inspirerende directeur die deze transitie verder vorm kan geven in nauwe samenwerking met de afdeling en collega's in het primaire proces.

Strategie

De koers en strategie van Land van Horne is nieuw ontwikkeld en bepaald. Vanuit vitaal leiderschap gericht op het vergroten van 'verandervermogen, 'ondernemerschap' en 'werkgeluk' dient de nieuwe

strategie als kompas tot en met 2030 en verder. 'Elke dag samen doen' is de strategie van Land van Horne met daarin drie strategische thema's:

- versterken van de positie van de cliënt;
- versterken van de positie van de medewerker;
- versterken van de samenwerking in het netwerk.

Iemand kan op enig moment ondersteuning en zorg nodig hebben bij het inrichten van zijn leven, zodat hij zichzelf kan zijn en blijven. Hij stelt een hulpvraag en heeft zijn eigen wensen en behoeften als het gaat om de oplossing. De hulpvraag is niet beperkt tot elementen die alleen maar over zorg gaan; het gaat over kwaliteit van leven, in de breedste zin van het woord. De opgave is om te zoeken naar een oplossing die het beste past bij 'de vraag achter de (hulp)vraag'. Hieraan invulling geven doet Land van Horne met het gegeven dat de komende jaren een uitdaging zijn om voldoende collega's voor ondersteuning en zorg te vinden en te behouden.

Er zal rondom de cliënt gekeken worden welke mogelijkheden tot zorg er vanuit en naast Land van Horne mogelijk zijn en waarbij steeds meer de vraag achter de (hulp)vraag achterhaald zal worden om hiermee de toekomstige en groeiende zorgvraag in relatie tot het afnemende aantal beschikbare medewerkers in de zorg het hoofd te kunnen bieden. Dit betekent dat er binnen en buiten Land van Horne de samenwerking opgezocht wordt, om de vraag goed te duiden en om deze anders te organiseren. Hierdoor kan er samen voor gezorgd worden dat iemand zoveel mogelijk zichzelf kan zijn en zijn eigen leven kan leiden. Om dit doel te realiseren betekent dit dat de ondersteuning en zorg in 2030 voor ten minste 30% anders georganiseerd moet worden.

Afdeling Bedrijfsvoering

De afdeling Bedrijfsvoering heeft een cruciale rol in het waarborgen van de financiële gezondheid, het optimaliseren van bedrijfsprocessen en het bevorderen van innovatie op het gebied van zorgtechnologie. Ondersteunend aan het primaire proces is de afdeling Bedrijfsvoering verdeeld over de volgende disciplines en afdelingen:

- Financiën & Control;
- Management control;
- Zorgverkoop;
- Huisvesting, Inkoop en Klantenservice (HIK);
- Informatisering, Automatisering en Zorgtechnologie (IA&Z).

In totaal bestaat de afdeling over 45 fte en werken er 76 medewerkers.

Land van Horne wil een Directeur Bedrijfsvoering aantrekken die direct de afdelingen binnen Bedrijfsvoering aanstuurt en samen met de managers en professionals binnen de afdeling de ingezette koers verder ontwikkelt waarbij proactieve, efficiënte ondersteuning aan het primaire proces centraal staat.

Directeur Bedrijfsvoering

Als Directeur Bedrijfsvoering ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van een moderne, toekomstgerichte en onderscheidende strategie op het gebied van bedrijfsvoering die aansluit bij de visie en doelstellingen van Land van Horne. Vanzelfsprekend wordt van de Directeur

Bedrijfsvoering verwacht dat deze in staat is de strategische koers van Land van Horne te vertalen naar het eigen werkveld en de eigen afdeling. Daarbij geef je op een positief stimulerende en coachende wijze sturing.

Je speelt een cruciale rol in het aansturen en verder laten doorgroeien van de Bedrijfsvoering-organisatie waarbij je een positieve en resultaatgerichte cultuur nastreeft. Als Directeur Bedrijfsvoering van Land van Horne geef je vorm en inhoud aan de veranderopgave die er ligt door proactief de werkprocessen te vernieuwen, talent aan te trekken en een op autonomie gerichte werkcultuur te behouden. Je geeft richting aan de afdeling om de gewenste kwaliteitsslagen te maken. Dit betekent dat je op heldere gebalanceerde wijze het proces stuurt om te komen tot de juiste definiëring en invulling van de werkzaamheden en taken van Bedrijfsvoering die duurzaam ondersteunend zijn aan de organisatie van het primaire proces. Je neemt de Bedrijfsvoering-collega's hier gemakkelijk in mee. Je geeft waar nodig constructief tegenspraak, stimuleert ook een cultuur waarin dit er mag zijn, respectvol en confronterend.

Het is van belang om in goede verbinding te werken met de Bedrijfsvoering-collega's, andere bedrijfsmatige diensten, en de Raad van Bestuur en de directeuren op strategisch niveau goed te voeden en van informatie te voorzien. Als lid van het directieteam ben je gezamenlijk verantwoordelijk voor de effectieve invulling van de Strategische koers van de organisatie.

Jouw leiderschap en visie zijn essentieel voor het succes van de Bedrijfsvoering-organisatie en voor de ondersteuning van de doelstellingen en strategische ontwikkelingen van Land van Horne. Samen met de MT-leden van de stafafdelingen ben je gericht op een integrale, horizontale en organisatiebrede samenwerking ten behoeve van het primaire proces.

De opgave voor de Directeur Bedrijfsvoering

Je werkt als Directeur Bedrijfsvoering nauw samen met de Raad van Bestuur en bent onderdeel van het Directie Team. Een van de doelen is de organisatie wendbaar te maken, passend bij de strategie van Land van Horne. Je begrijpt van nature wat de organisatie en de mensen nodig hebben om verder te kunnen groeien, vanuit een al opgebouwd stevig fundament en langdurige samenwerkingen met elkaar. Je zet visie om in concrete acties en stuurt op voortgang van projecten en programma's. Je haalt het beste uit jouw team en zorgt voor het verder versterken en verbeteren van de samenwerking binnen de afdeling bedrijfsvoering en met de de organisatie in z'n geheel. Je coacht en inspireert medewerkers tot kwaliteit, samenwerking, innovatie en verandering waarbij hun talenten en potentieel optimaal tot hun recht komen. Zo denkt iedereen in kansen en mogelijkheden.

Het is de opdracht de koers voor bedrijfsvoering te bepalen, met het oog op de ontwikkelingen in de organisatie van zorg in de toekomst en wat deze vragen. Dit gebeurt nadrukkelijk samen met het team bedrijfsvoering. Tegelijkertijd draag je er zorg voor dat Land van Horne zijn gezonde financiële positie behoudt.

Verbinding binnen de afdeling bedrijfsvoering, met andere organisatieonderdelen, en buiten de organisatie wordt georganiseerd. Er wordt verder gebouwd aan het team bedrijfsvoering, waarbij vakgebieden optimaal blijven samenwerken. Professionals worden hierbij in hun kracht gezet en uitgedaagd tot eigenaarschap en samenwerking. Bedrijfsvoering-processen worden effectief en efficiënt ingericht, verantwoordelijkheden worden helder belegd evenals het aan- en afspreken hierop.

Wie ben jij?

Deze uitdagende en maatschappelijk relevante functie vraagt om een directeur die zich als een vis in het water voelt bij een organisatie die in beweging is en strategie kan vertalen naar de afdeling en medewerkers daarin meeneemt. Je neemt een leidende rol in het verder samenbrengen en ontwikkelen van hoogwaardige specialistische kennis en innovatiekracht op het gebied van bedrijfsvoering. Je durft innovatief te zijn en daarop in te zetten en aan de andere kant weloverwogen besluiten te nemen. Je durft te ondernemen met oog voor vernieuwing en digitalisering. Je bent zichtbaar, benaderbaar en je toont ambitie en hebt van nature leiderschap, draagt de visie actief en positief uit en stuurt op resultaat. Daarnaast ben je verbindend en verlies je de menskant niet uit het oog. Je werkt graag en goed samen en bent sterk in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de medewerkers, managers, directeuren en stakeholders. Je handelt altijd vanuit het beste voor Land van Horne en je straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit. Zien, begrijpen en steunen staan hierbij centraal.

Wat breng jij?

- een afgeronde academische opleiding in de richting van (bedrijfs)economie, finance en bedrijfskunde;
- aantoonbaar succesvolle leidinggevende ervaring binnen het vakgebied bedrijfsvoering zoals omschreven, met een eigen sterke basis in financiën, in een bij voorkeur complexe zorgorganisatie;
- leiderschap vanuit vitaal leiderschap, gericht op het stimuleren van ondernemerschap, verandervermogen en werkgeluk;
- overzicht en sturing. Het is voor jou duidelijk in welke richting de organisatie zich ontwikkelt en jij draagt bij aan het behalen van de bijbehorende doelen;
- een duidelijke en eigentijdse visie op bedrijfsvoering en bewezen succes in het ontwikkelen en implementeren van een moderne bedrijfsvoeringsstrategie en -beleid en resultaatgerichtheid;
- belangstelling. Voor de mens, net als organisaties ontwikkelen ook medewerkers zich verder. Het is daarom essentieel om te investeren in het motiveren en inspireren van de collega's binnen jouw eigen afdeling;
- zelfreflectie. Jij vindt het ook belangrijk om aandacht te schenken aan je eigen ontwikkeling;
- uitstekende communicatie- en presentatievaardigheden, met het vermogen om te overtuigen en te inspireren;
- ervaring met het bouwen van sterke samenwerkingsverbanden met interne en externe (regionale) stakeholders;
- een inspirerende en coachende leiderschapsstijl met warme zakelijkheid en aandacht voor medewerkers.

Arbeidsvoorwaarden

Land van Horne biedt een afwisselende functie in een dynamisch speelveld met een betrokken team in een unieke werkomgeving. De primaire arbeidsvoorwaarden zijn ontleend aan de CAO VVT.

- Salaris tussen € 7.627,45 - € 11.371,13 bruto per maand op basis van 36 uur (FWG 80);
- Dienstverband onbepaalde tijd;
- 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Deelname aan het leiderschapsprogramma van Land van Horne.

Verder zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals deelname aan een collectieve ziektekostenverzekering, een studiefaciliteitenregeling en een meerkeuzesysteem van arbeidsvoorwaarden met daarin bijvoorbeeld uitruilmogelijkheid van reiskosten/eindejaarsuitkering, contributie van beroepsverenigingen en vakorganisaties of verschillende verlofmogelijkheden. Aan toekomstige collega's vraagt Land van Horne een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Solliciteren en procedure

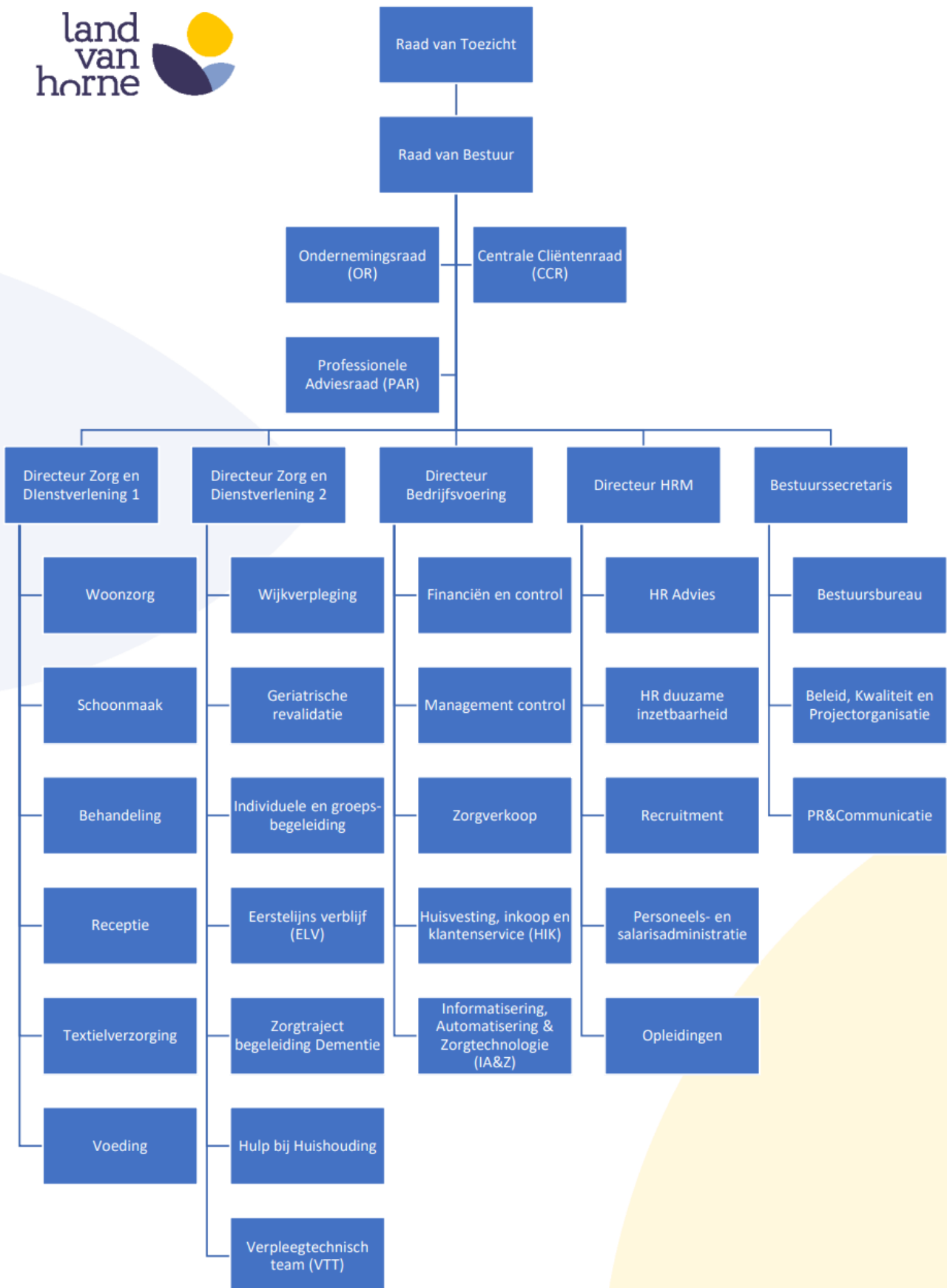
Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Ruud van den Nieuwenhof, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van deze informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie via onze website te uploaden www.crowngillmore.nl.

Het invullen van een vragenlijst van een ondersteunend beoordelingsinstrument (ACT) en/of een (ontwikkel) assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De verdere inrichting en planning van de sollicitatieprocedure is toegevoegd als bijlage 2.

Bijlagen

Bijlage 1: Organogram

Bijlage 2: Planning



Overzicht inrichting en planning procedure Directeur Bedrijfsvoering

	Wat:	Wie:	Wanneer:	Week:
SELECTIE CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 		Vanaf week 46
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten 		Vanaf week 46
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie : <ul style="list-style-type: none"> • Ca. 6 kandidaten (longlist) • Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie • Crown Gillmore 	16-12-24, 15:00 – 16:00 u	Week 51
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie • Crown Gillmore 	18-12-24, 9:30 – 14:30 u	Week 51
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie en keuzebepaling max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolgprocedure 			
	<ul style="list-style-type: none"> • Ronde 2: ACT 	<ul style="list-style-type: none"> • Max. 2 kandidaten • Crown Gillmore 		Week 52
	<ul style="list-style-type: none"> • Terugkoppeling kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Crown Gillmore 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Terugkoppeling Land van Horne 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Bestuur 	06-01-25, 13:00 – 14:00 u	
	Ronde 3: <ul style="list-style-type: none"> • Verdiepend gesprek (bij LvH) 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Bestuur • Max. 2 kandidaten 	07-01-25 14:30 – 17:00 u	Week 2
	Ronde 4: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprek adviescommissie met max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat / Kandidaten • Adviescommissie • Crown Gillmore 	09-01-25 09:00 – 11:00 u	Week 2
	<ul style="list-style-type: none"> • Terugkoppeling advies benoembaarheid van kandidaten van adviescommissie aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> • (Afvaardiging) Adviescommissie • Selectiecommissie 	09-01-25, 11:00 – 12:00 u terugkoppeling	
	<ul style="list-style-type: none"> • Klikgesprek RvT 	<ul style="list-style-type: none"> • RvT, (financiële commissie) 	09-01-25 12:00 – 14:00 u	
	<ul style="list-style-type: none"> • Terugkoppeling RvT aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> • RvT en Selectiecommissie 	09-01-25 14:00 – 15:00 u Terugkoppeling vanuit RvT	
	<ul style="list-style-type: none"> • Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie • Crown Gillmore 		Week 2

	Wat:	Wie:	Wanneer:	Week:
	Ronde 5: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprek OR (Afvaardiging) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat • OR Voorzitter 		Week 3
AFRONDEN	Arbeidsvoorwaardengesprek	<ul style="list-style-type: none"> • HR • Kandidaat 		Week 3
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 		Week 4
	Communicatie Benoeming	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 		Week 4
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurder 	01-04-2025	Week 14