

Voorzitter Bestuur Vereniging van bestuurders in de zorg (NVZD)

Aanleiding

Vanwege het verstrijken van twee statutaire termijnen van elk drie jaar eindigt in september 2025 het voorzitterschap van de huidige voorzitter van de NVZD. Per die datum zoekt de NVZD daarom een nieuwe voorzitter.

De NVZD is de beroepsvereniging voor bestuurders in de zorg, inmiddels al 45 jaar.

De toegenomen vraag naar zorg, vergrijzing van de bevolking en arbeidsmarktproblematiek, wisselende formaties en de druk op financiële middelen vereisen strategisch leiderschap en efficiënte bedrijfsvoering van zorgbestuur. Daarnaast spelen ethische kwesties, netwerkvorming, wet- en regelgeving en technologische innovaties een grote rol, waardoor bestuurders niet alleen moeten focussen op de dagelijkse gang van zaken, maar ook op langetermijnvisie en innovatie. Het vermogen om te navigeren tussen deze verschillende verantwoordelijkheden en stakeholders vraagt om gespecialiseerde kennis en vaardigheden. De NVZD zet zich in voor deze professionele ontwikkeling van bestuurders in de zorg en ondersteunt hen en daarmee de sector vanuit verschillende vormen van diensten, kennis en expertise en dienstverlening. 2024 is het jubileumjaar waarin dit consistente bestaan van de vereniging wordt gevierd. Daarvoor is gekozen voor een passend thema, namelijk 'vitaliteit'. Succesvol leiderschap vraagt ten slotte om vitale bestuurders en besturing.

De NVZD organiseert bestuurders in de zorg, ondersteunt hen en is daarmee gericht op het verbeteren van de kwaliteit van zorgbestuur. Professionalisering en belangenbehartiging zijn de twee belangrijkste pijlers waar het werk van de NVZD op rust. Vanuit verschillende commissies wordt intensief samengewerkt met bestuurders uit het veld. Relevante (wetenschappelijke) kwaliteits-, governance- en beleidsthema's worden door hen gesignaleerd, geagendeerd, onderzocht en ontwikkeld naar producten en dienstverlening. Zoals bijvoorbeeld het door de NVZD ontwikkelde accreditatiesysteem; een belangrijk onderdeel van professionalisering en de maatschappelijke legitimatie van zorgbestuur.

De NVZD heeft circa 750 leden uit alle domeinen van de zorg en vertegenwoordigt daarmee ruim twee derde van de bestuurders van grote, middelgrote en kleine zorgorganisaties. De vereniging wordt ondersteund door een eigen bureau, dat wordt geleid door een enthousiaste en gedreven directeur. Zij is een relevante inhoudelijke en organisatie (gespreks-)partner voor het bestuur, commissieleden en specifiek ook voor de voorzitter.

De NVZD

- vertegenwoordigt de beroepsgroep van zorgbestuurders en behartigt hun belangen in contacten met onder meer de politiek in het algemeen en het ministerie van VWS in het bijzonder, de vereniging van de toezichthouders in zorg en welzijn (NVTZ), brancheorganisaties, externe toezichthouders zoals de IGJ en NZa, zorgverzekeraars en vertegenwoordigers van het patiënten- en cliëntenbelang;
- faciliteert zorgbestuurders in hun professionele ontwikkeling, door het aanbieden van collegiale coaching, intervisie, vakgerichte bijeenkomsten en het accreditatietraject voor zorgbestuurders. Ook wil de vereniging vanuit de wetenschap bijdragen aan de verdere professionalisering van het zorgbestuur door een academische werkplaats met promovendi;

- biedt een laagdrempelig netwerk voor bestuurders via bijeenkomsten en interactieve (digitale) kennisplatforma;
- heeft een aanbod van maatwerk producten en diensten voor leden, zoals een juridische en governance helpdesk, verzekeringen en modeldocumenten (bijv. arbeidsovereenkomst en statuten);
- is nauw betrokken bij het debat over governance in de zorg en de rol van de bestuurder hierin.

Belangrijke extra aandachtsgebieden voor de komende jaren zijn:

- de professionele ontwikkeling van zorgbestuurders door middel van wetenschappelijk onderzoek naar wat de transformatie van de zorg vraagt van de competenties en gedrag van zorgbestuurders;
- ontwikkeling van leiderschap naar de toekomst toe;
- het ontwikkelen van bestuurlijke houvast en een bestuurlijk kompas in governance in (domein overstijgende) netwerken in een politiek veranderend landschap;
- vitaliteit van zorgbestuur en tevens hoe besturen een aantrekkelijk vak blijft voor de huidige en volgende generaties;
- de herijking van het accreditatiesysteem;
- het ondersteunen van bestuurders in een vangnet bij conflicten en ontslag, afbreukrisico & bij media-aandacht.

Voor de nieuwe voorzitter die in 2025 zal starten is de opdracht een nieuw beleidsplan 2026 – 2030 te vormen.

Het bestuur

Het bestuur wordt inclusief de voorzitter gevormd door een oneven aantal (zeven) leden. In het kader van de onafhankelijkheid is statutair bepaald dat de voorzitter van de vereniging niet als bestuurder werkzaam is in een zorginstelling. Als het gaat om de samenstelling van het bestuur wordt gelet op een zo breed mogelijke representativiteit (sector, kleine/grote organisaties, man/vrouw, regio). Kenmerkend voor het huidige bestuur is de coöperatieve, efficiënte, kwalitatief hoogwaardige én plezierige samenwerking, specifiek ook in de relatie met de directeur en het bureau.

Het huidige bestuur wordt gevormd door:

- Rutger Jan van der Gaag (onafhankelijk voorzitter)
- Helen Mertens, bestuurder Maastricht UMC+ (vicevoorzitter)
- Niels Honig, bestuurder ziekenhuis Franciscus Gasthuis & Vlietland (penningmeester)
- Jolanda Buwalda, bestuurder VVT-zorginstelling Omring
- Johanneke Mostert, bestuurder Stichting Gezondheidscentra Haarlemmermeer
- Fred Pijls, bestuurder GGZ Breburg (per 23 september 2024)
- Martijn Wiesenekker, bestuurder Haaglanden Medisch Centrum

Het hoogste orgaan van de vereniging is de Algemene Ledenvergadering die tweemaal per jaar wordt gehouden. In de vergadering legt het bestuur rekenschap en verantwoording af over het gevoerde en te voeren beleid.

Het bestuur heeft commissies ingesteld die het bestuur ondersteunen in het ontwikkelen en uitvoeren van belangrijke thema's in het verenigingsbeleid. Deze commissies betreffen de arbeidszaken, de governance (goed bestuur en toezicht in de zorg), de professionele ontwikkeling van zorgbestuurders en de wetenschap.

De commissies zijn samengesteld uit leden en worden voorgezeten door een van de bestuursleden. In de ondersteuning van de vereniging, het bestuur en de commissies heeft het bureau, dat relatief klein maar zeer effectief is, een belangrijke rol. Het bureau is gevestigd in Zeist.

Funcie-eisen Voorzitter Bestuur

De nieuwe voorzitter

- heeft bestuurlijke ervaring en kennis van de zorg en van actueel maatschappelijke en politieke ontwikkelingen van de zorg, maar is geen actief zorgbestuurder (meer);
- is goed op de hoogte en sensitief voor de gevoeligheden die rondom besturen en besturing liggen;
- kan door ervaring spreken over thematieken die de leden aangaan;
- heeft een relevant en actueel politiek/bestuurlijk/maatschappelijk netwerk;
- heeft geen (potentieel) tegenstrijdige belangen.

Taken

1. Draagt de belangen van de vereniging uit, onder meer in de contacten met voor de NVZD belangrijke stakeholders en in de media.
2. Brengt visie in en vormt deze door gebruik van meerdere invalshoeken uit de vereniging.
3. Draagt bij aan het maatschappelijk aanzien van de beroepsgroep en van de vereniging.
4. Is aanspreekpunt voor het bestuur en directeur en vormt tandem met directeur.
5. Zit de ALV, bestuursvergaderingen en andere bijeenkomsten voor.
6. Is dagvoorzitter van de NVZD bijeenkomsten.

Persoonlijkheidsprofiel

De nieuwe voorzitter

- is *onafhankelijk*. Dit betekent dat hij/zij niet (meer) werkzaam is als bestuurder bij een zorgorganisatie, er geen schijn van belangenverstrengeling mag zijn en hij/zij van onbesproken gedrag is;
 NB: Men kán dus zorgbestuurder zijn geweest, maar men kan geen lid zijn van de vereniging.
- is iemand met een goede staat van dienst in het bijzonder in de zorgsector en bij onze leden en met een relevant netwerk (politiek, zorgbestuurders, externe en interne toezichthouders etc.);
- heeft ervaring met het opereren op het hoogste niveau in het politiek-bestuurlijke veld met een strategische verantwoordelijkheid;
- is een enthousiasmerend, verbindend en dienend leider;
- kan goed luisteren, samenwerken en geeft ruimte aan bestuur, directie en bureau en is rol zuiver;
- is in staat effectief, met durf en zichtbaar (in de media, politiek, bij stakeholders etc.) de belangen van de vereniging te vertegenwoordigen;
- is pragmatisch en heeft gevoel voor wat doen we wel, wat niet en houdt focus;
- toont durf en daadkracht ('ervoor staan en gaan').

Tijdsinzet

De bestuursvergaderingen vinden circa vijf keer per jaar plaats en indien nodig ook ad hoc. De Algemene Ledenvergadering vindt tweemaal per jaar plaats. De tijdsinzet is gemiddeld 8 à 12 uur per week, waarbij **flexibiliteit in aanwezigheid en beschikbaarheid** relevante voorwaarden zijn en bijdragen aan een optimale

invulling van de functie. Benoeming vindt plaats voor een termijn van drie jaar. De voorzitter is daarna éénmaal herkiesbaar voor een gelijke termijn.

Honorering is in lijn met de WNT (18,4% van de maximum-normering WNT);

Procedure en solliciteren

De NVZD streeft naar een benoeming van de opvolger in de Algemene Ledenvergadering van voorjaar 2025 opdat hij of zij per september 2025 het stokje van de huidige voorzitter kan overnemen.

Voor meer (inhoudelijke) informatie over de NVZD verwijzen we u naar website van de NVZD. Voor aanvullende informatie over de opdracht kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven, voor procedurele vragen kunt u terecht bij Mariël Masselink beiden bereikbaar via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, verzoeken wij u uw CV en motivatiebrief te richten aan Crown Gillmore BV, t.a.v. E.M.H. (Ellen) van den Hoven en deze vóór 15 oktober 2024 a.s. te uploaden via de website van Crown Gillmore BV www.crowngillmore.nl.