

Zonnehuisgroep Vlaardingen

Profiel Lid Raad van Toezicht, portefeuille Vastgoed & Financiën

16 oktober 2023

Lid Raad van Toezicht met de portefeuille

Vastgoed & Financiën

Aanleiding

Vanwege het aflopen van de tweede zittingstermijn van het huidige lid van de Raad van Toezicht met de portefeuille Vastgoed & Financiën (V&F) ontstaat er per 1 januari 2024 een vacature in de Raad van Toezicht van Zonnehuisgroep Vlaardingen.

Voor deze portefeuille zoeken wij een lid van de raad van toezicht die specifieke meerwaarde brengt op het gebied van strategische vastgoedontwikkeling en bedrijfsvoering zodat Zonnehuisgroep Vlaardingen toekomstbestendige zorg en behandeling kan verlenen die nodig is.

Naast de inbreng van de genoemde specifieke expertise wordt van alle leden van de Raad van Toezicht verwacht dat zij *in de volle breedte* voor hun taak en opdracht als toezichthouder gekwalificeerd zijn. Zij nemen zitting in commissies die thema's/vergaderingen van de raad van toezicht voorbereiden. In die commissies is diepgaande kennis vereist over het domein van de commissie en ervaring om de verbinding te maken met waar de organisatie staat en gezien de maatschappelijke ontwikkelingen naar toe beweegt.

Zonnehuisgroep Vlaardingen; ouderenzorg thuiszorg en behandeling

Zonnehuisgroep Vlaardingen (ZGV) is een middelgrote zorgorganisatie, gevestigd in Vlaardingen. Met vier verpleeghuizen voor mensen met dementie en of somatische aandoeningen, een geriatriesch revalidatiecentrum, een verpleeghuis voor mensen met Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH) en thuiszorg biedt ZGV met ruim 1000 medewerkers en 600 vrijwilligers welzijn, zorg en behandeling binnen de gemeente Vlaardingen en omgeving. ZGV is een warme betrokken organisatie en een begrip in Vlaardingen voor zowel cliënten als medewerkers.

ZGV biedt persoonsgerichte zorg op maat die zinvol en van waarde is voor de cliënten en bijdraagt aan de kwaliteit van leven van mensen met een hulpvraag. Dat realiseert ZGV met welzijn, hulp en zorg aan huis (inclusief eerstelijns behandeling), geriatriesch revalidatie, behandeling én met wonen met zorg en beschermd wonen op de locaties.

Bij ZGV staan de persoonlijke zorgwensen van de cliënten centraal. De kernwaarden zijn betrokken, samen en professioneel.

De organisatie is sterk in:

- de visie op zorg waarin kwaliteit van bestaan richtinggevend is;
- de menselijke maat in de schaalgrootte van de organisatie als geheel en in de uitwerking van de visie, met hechte, kleine woongroepen op sommige van de locaties;
- haar goede lokale en regionale positie.

De kracht van ZGV ligt in de teams, de betrokkenheid met de cliënten en in het elkaar kennen en verbonden zijn met Vlaardingen. Er is veel vakmanschap en een grote mate van betrokkenheid bij de cliënt. Medewerkers werken vanuit de vastgestelde missie: "We dragen bij aan het **welbevinden** van alle mensen, die bij ons kunnen zijn wie ze zijn. Dit doen we met aandacht, voor elkaar en met elkaar", zie <https://www.zgvlaardingen.nl/over-ons/wie-zijn-wij>).

Daar waar ZGV kan sluit de organisatie aan op regionale en landelijke ontwikkelingen. Ook zet ZGV met de start van de pilot Gezond & Wel Thuis en het WoonZorgprogramma van de gemeente Vlaardingen belangrijke stappen met het realiseren van verpleegzorg in de extramurale setting.

Belangrijkste thema's en ontwikkelingen

De belangrijkste thema's die aan de orde zijn op basis van de strategie 2021-2025 betreffen met name het welbevinden van de cliënt, de kwaliteit van zorg, het aantrekken en welbevinden van medewerkers, de plannen voor de bouw en of renovatie van locaties en het op de kaart zetten van Zonnehuisgroep Vlaardingen. In 2023 is expliciet gekozen voor het gedachtengoed "Positieve Gezondheid" waarmee een heldere lijn is uitgezet in de organisatie. Het verbeterprogramma "Op Koers" is verder uitgevoerd met als doel de kwaliteit van zorg te verbeteren. De resultaten hiervan zijn goed zichtbaar in 2023.

De veranderopgave op het gebied van cultuur richt zich onder meer op de verdere ontwikkeling van de besturingsfilosofie, de leiderschapsstijl, het behouden van het goede bij medewerkers en tevens het versterken van de onderlinge relaties en een open en veilig werkklimaat.

In 2023 is verder gewerkt aan het realiseren van belangrijke onderwerpen zoals het strategisch huisvestingsplan en het meerjaren onderhoudsplan inclusief het (meerjaren) investeringsplan. Mede gezien alle ontwikkelingen binnen de bouwsector en de financiële situatie van ZGV vormt dit dossier een bestuurlijke uitdaging. Tevens is een nieuwe digitale strategie ontwikkeld.

De kwaliteit van zorg en de bedrijfsvoering zijn op dit moment goed in balans en wil de Raad van Toezicht bestendigen. De verwachte omzet voor 2023 bedraagt € 59 mio.

Organisatiestructuur

ZGV is de afgelopen anderhalf jaar aangestuurd door een interim bestuurder die in 2022 een advies heeft uitgebracht over de topstructuur aan de raad van toezicht. Op basis van dit advies heeft de raad van toezicht ingestemd, na positief advies van de OR en de CCR, met het aanpassen van de organisatiestructuur van ZGV waardoor er kortere lijnen zijn ontstaan en de organisatie verder is versterkt, zie voor het organogram bijlage 2.

ZGV kent vanaf november 2023 een tweehoofdige raad van bestuur. Als collegiaal bestuur leggen zij verantwoording af aan de raad van toezicht.

De Centrale Cliëntenraad als ook de Ondernemingsraad, de recent geïnstalleerde Professionele Adviesraad (PAR)- waarin naast verzorgenden en verpleegkundigen ook paramedici en psychosociale behandelaren zitting hebben - en de Vrijwilligersraad worden nauw bij de beleidsbepaling en – uitvoering betrokken en voeren regelmatig overleg met de raad van bestuur.

Voor de behandelaren is een vakgroepstructuur in ontwikkeling. Meer informatie, waaronder het kwaliteitsverslag en de jaarrekening 2022, is te vinden op www.zgvlaardingen.nl.

Dynamisch zorglandschap

De ouderenzorg is aan veel veranderingen onderhevig. Vergrijzing, ontgroening en de stijgende vraag naar kwalitatief hoogwaardige zorg leiden tot een herziening van het zorglandschap. Het beleid van de overheid is gericht op 'zelf als het kan, thuis als het kan, digitaal als het kan'. Bovendien wordt aangestuurd op meer afstemming en samenwerking zowel in de regio als tussen eerste en tweede lijn. Die veranderingen leiden ook tot veranderingen in het portfolio van ZGV.

Op hoofdlijnen vraagt dat van de raad van toezicht, om voor Zonnehuisgroep Vlaardingen waarde te blijven toevoegen, onder meer toenemende aandacht voor en kennis van:

- strategische vastgoedontwikkelingen, meerjaren vastgoedbeleid inclusief meerjaren investeringsbegrotingen voor Zonnehuisgroep Vlaardingen;
- de inzet van vernieuwde zorgconcepten en zorgtechnologie
- ervaring met en kennis van financiën, risicomangement en control in de zorg;
- het proces en de gevolgen van extramuralisering;
- positie in samenwerkingsverbanden en meer specifiek de wijze waarop we daar toezicht op houden.

Maar ook snel veranderende thema's als samenwerking tussen de informele en formele zorg, welzijn, zorgkwaliteit en nieuwe uitdagingen op het gebied van bedrijfsvoering en digitalisering vragen veel aandacht van de raad van toezicht.

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken en resultaten van ZGV, vervult de werkgeversrol voor de raad van bestuur, adviseert en brengt kennis, ervaring en maatschappelijke contacten in. De raad van toezicht ziet toe op het strategisch beleid, kwaliteit van de zorg, financiële positie, soliditeit van bedrijfsvoering, de positie van ZGV binnen regionale/landelijke netwerken en samenwerkingsverbanden met andere organisaties.

De raad van toezicht van ZGV beschikt over een visie op toezicht en volgt de principes en eisen zoals vastgelegd in de Governancecode Zorg (2022). Formele eisen zijn uitgewerkt in statuten en reglementen raad van toezicht en raad van bestuur.

De relatie tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur kenmerkt zich door een constructieve, positieve en transparante houding. De raad van toezicht voert zijn rol uit vanuit verbondenheid en betrokkenheid én vanuit kritische distantie. De raad van toezicht-leden zijn professioneel, verbindend, betrokken, dichtbij doch rol zuiver. De raad van toezicht ziet erop toe op welke wijze ZGV vorm en inhoud gaat geven aan die toekomst van zorg zodat er zichtbaar en aantoonbaar maatschappelijke toegevoegde waarde wordt gecreëerd. De raad van toezicht opereert als eenheid en neemt gezamenlijk verantwoordelijkheid.

De raad van toezicht heeft een vergaderrooster van circa negen keer per jaar, acteert hierin professioneel en efficiënt. Vergaderingen vinden plaats aan het eind van de middag op een van de locaties van ZGV. Daarnaast zijn de RvT leden aanwezig op belangrijke informele momenten en de voorzitter RvT heeft maandelijks overleg met de RvB.

De raad van toezicht bestaat uit vijf personen en heeft regelmatig overleg met de bestuurder. Daarnaast spreekt de raad van toezicht jaarlijks met de Ondernemingsraad, met de Centrale Cliëntenraad en met de Vrijwilligersraad.

Een lid van de raad van toezicht wordt voor maximaal vier jaar benoemd en kan inclusief herbenoeming maximaal acht jaar zitting hebben.

De samenstelling van de huidige raad van toezicht ziet er als volgt uit:

- mevrouw dr. C.M.J. Strijp-Braanker, voorzitter;
- de heer L.L. Petit, vicevoorzitter (vacature per 01.01.2024);
- de heer drs. R.E.J.M. Meuwissen;
- mevrouw dr. L.A. Boven;
- mevrouw dr. A.A. Sanderman.

Generiek profiel lid raad van toezicht

Aan de basis van de competenties van leden van de raad van toezicht van ZGV ligt een aantal generieke competenties die voor alle leden van de raad van toezicht van toepassing zijn:

- academisch werk- en denkniveau;
- uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- affiniteit met het sociaal maatschappelijk belang en de VVT-sector in het bijzonder;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid en continuïteit aan ZGV stellen;
- deskundigheid om een juist evenwicht te vinden in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- vermogen en de attitude om de RvB met advies en als klankbord terzijde te staan;
- vermogen om het beleid van ZGV en het functioneren van de RvB te toetsen en bij te dragen aan de visie- en beleidsontwikkeling van ZGV;
- vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen, gebruik makend van elkaars complementariteit en zorg dragend voor gezamenlijke reflectie/evaluatie;
- goed abstractieniveau, kennis van maatschappelijke ontwikkelingen;
- integere, verantwoordelijke, positief kritische en onafhankelijke opstelling;
- voldoende tijd, nabij en betrokken met de juiste balans tussen afstand en nabijheid;
- flexibel in de agenda en bereid tot het verrichten van niet geplande werkzaamheden.

Bij de samenstelling van de raad van toezicht is het van belang dat - naast generieke kwaliteiten - de specifieke deskundigheid van de leden van de raad een zo breed mogelijk spectrum bestrijkt.

De volgende kwalificaties zijn van toepassing op ieder lid van de raad van toezicht:

- Weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen m.b.t. essentiële en strategische aspecten van het functioneren van ZGV en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen;
- Wacht niet af, neemt zelf initiatief, triggert en stelt opbouwend-kritische vragen;
- Beschikt over een sterk innovatief vermogen, in staat om als kritische sparring partner diverse mogelijke toekomstscenario's van ZGV te beoordelen;
- Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit, heeft oog voor en kan zich inleven in (de belangen van) de cliënt en de medewerker;
- Professionaliteit, humor, reflectievermogen en gelijkwaardigheid.

Binnen de raad functioneren drie commissies: de auditcommissie, de commissie kwaliteit en veiligheid en de remuneratiecommissie. Deze commissies vergaderen, naast de reguliere RvT vergaderingen een aantal maal per jaar. De remuneratiecommissie voert de taken uit met betrekking tot het werkgeverschap.

Specifiek voor het aandachtsgebied Vastgoed en Financiën

Aanvullend op het generieke profiel met algemeen bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, wordt voor deze vacature gezocht naar een kandidaat die beschikt over aantoonbare, brede en recente kennis en ervaring op het gebied van vastgoed en financiën. Toegevoegd heeft hij/zij kennis van vernieuwende zorgconcepten en de invloed daarvan op innovatie van systemen en processen én op de medewerkers en cliënten. Van de kandidaat wordt verwacht dat deze inzicht heeft in de financieel (strategische) implicaties voor de langere termijn van de strategische vastgoedontwikkeling en samenwerking in de keten. Een toezichthouder met een sterke lokale en regionale verankering die 'ondernemend' en met gevoel voor publiek gefinancierde instellingen, meedenkt in (nieuwe) businessmodellen en vanuit zijn/haar toezichtrol functioneert als een hoogwaardig klankbord voor de bestuurders en collega toezichthouders.

Om als toezichthouder voor dit aandachtsgebied te kunnen fungeren wordt van de kandidaat verwacht dat deze beschikt over:

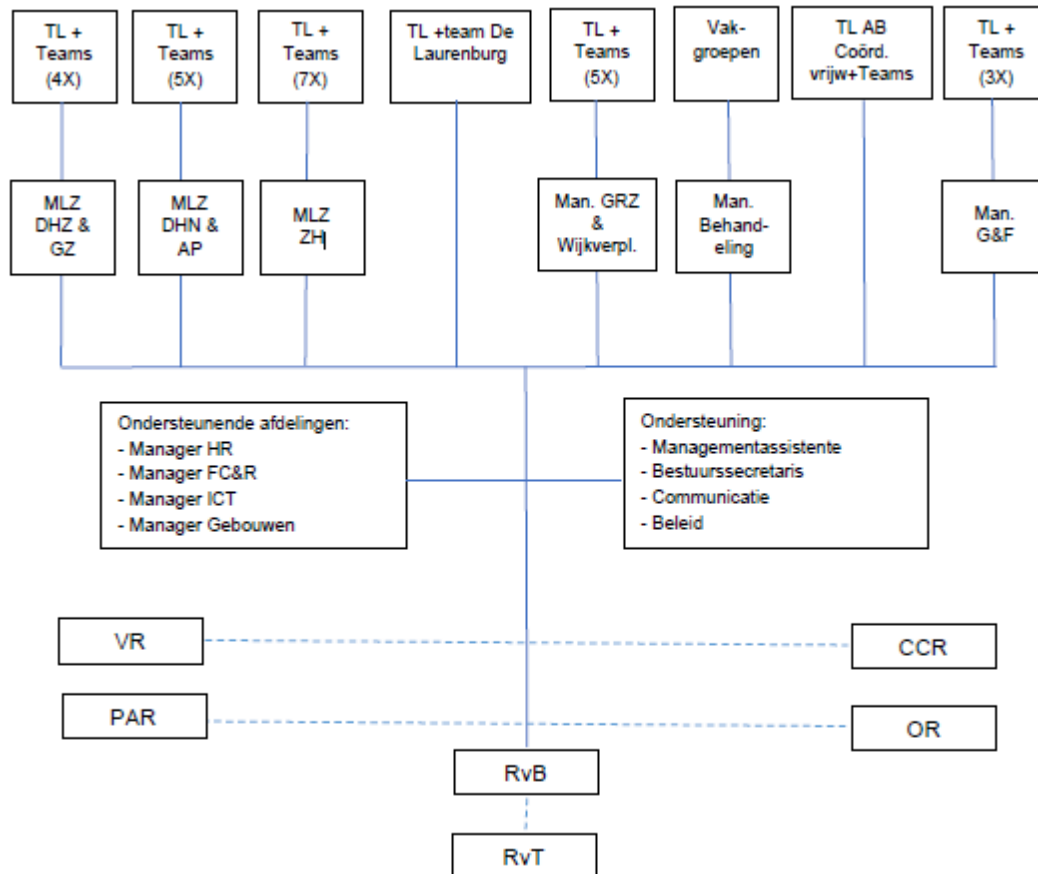
- strategisch eindverantwoordelijk niveau met ruime en actuele kennis en ervaring op het gebied van strategische vastgoedontwikkeling, (meerjaren)financiën en -investeringen en risicomanagement.
- ruime kennis van huisvestings- en verbouwingstrajecten en relevante ontwikkelingen voor ZGV waarbij kennis en ervaring met hospitality een pré is;
- een bedrijfseconomische of bedrijfskundige opleiding/kennis op academisch niveau;
- kennis en ervaring met zorg- en vastgoedfinanciering in de zorgsector;
- het vermogen om als competente gesprekspartner met de externe accountant op te treden;
- het vermogen en inzicht om financiële cijfers te interpreteren, de achterliggende strategie te analyseren, risico's tijdig te signaleren en investeringsbeslissingen en vraagstukken ten aanzien van financiële continuïteit, treasury en financiering adequaat te kunnen beoordelen.
- Ervaring met innovatie in de VVT-sector.
- Verankering in en/of afkomstig uit Vlaardingen en omgeving.

Honorering vindt plaats conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT 2, klasse IV.

Informatie en solliciteren

Voor aanvullende informatie over de opdracht kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of drs. Yolanda Gagliardi MCM van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, verzoeken wij u uw CV en motivatiebrief voor **28 oktober 2023**. te richten aan Crown Gillmore BV, t.a.v. drs. Yolanda Gagliardi MCM en te uploaden via de website van Crown Gillmore BV www.crowngillmore.nl. Selectiegesprekken staan gepland in week 43 en 44 bij Crown Gillmore. Zie bijlage 2 voor een overzicht van de planning.

Bijlage I. Organogram, zomer 2023



Enkele afkortingen:

- PAR = Professionele Adviesraad
- VR = Vrijwilligersraad
- FC&R = Financiën, Control & Risk
- MLZ = Manager Langdurige Zorg
- ZH = Locatie Het Zonnehuis
- DHZ & GZ = Drieën-Huysen Zuid & Groepszorg
- DHN & AP = Drieën-Huysen Noord & Adriaan Pauw
- GRZ & Wijk = Geriatrische Revalidatiezorg & Wijkverpleging
- AB = Centrale Activiteitenbegeleiding
- G&F = Gastvrijheid & Facilitair
- TL = Teamleider(s)

Bijlage II. Overzicht procedure

	Wat:	Wie:	Wanneer:
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten 	Week 44
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> • ca. 4- 6 kandidaten (longlist) per vacature • Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) per vacature 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie Raad van Toezicht • Crown Gillmore 	13.11.2023
	Ronde 1: Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist)	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissies Raad van Toezicht • Crown Gillmore 	20 en 23 november
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie en keuzebepaling selectiecommissie voor 1 benoembare kandidaat • Vervolgprocedure 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissies 	
	Ronde 2: Adviesgesprek kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat • Afvaardiging OR (adviesrecht) • Afvaardiging CCR (adviesrecht) 	Week 48/49
	Terugkoppeling aan selectiecommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Afvaardiging OR / CCR • Remuneratiecommissie 	
	Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie 	
AFRONDEN	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • RvT (voltallig) 	Week 50
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 	Week 51
	Aanstelling Lid RvT Vastgoed en Financiën	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	01.01.2024