

## Manager HRM / O&O a.i.

*Voor de duur van 6 maanden, start zo spoedig mogelijk*

In verband met langdurige afwezigheid van de huidige service eenheid manager HRM/O&O zijn wij voor een groot ziekenhuis in Noord Brabant op zoek naar een interim invulling.

Het ziekenhuis is volop in beweging. Ons nieuwe periodeplan 2022-2023 kent drie resultaatgebieden: portfoliosturing, waardegedreven zorg en digitalisering. Onze ambities realiseren wij door onze medewerkers op 1 te zetten. De service eenheid HRM/O&O adviseert, ondersteunt en onderneemt acties bij de realisatie van onze resultaatgebieden. Als interim manager wordt er van je verwacht dat je hieraan invulling geeft, samen met het MT HRM/O&O, de Raad van Bestuur, het management en de medische staf.

Prioritering en focus van activiteiten is nodig, inclusief coaching van afdelingsmanagers HRM/O&O om hier op een goede manier invulling aan te geven. De interim manager maakt op strategisch niveau stevige verbindingen en vertaalt deze naar concrete ontwikkelaspecten binnen de service eenheid en de organisatie in brede zin. Als service eenheid manager vertegenwoordig je het HRM geweten van de organisatie. Door jouw impact bied je tegenwicht aan de druk vanuit de lijnorganisatie, ten gunste van (individuele) collega's.

De afdeling is in transitie en daarbij is coaching van de leidinggevenden binnen de service eenheid nodig. De afdelingen HRM en O&O bevinden zich in de pilot fase van de samenvoeging, waarin wordt gekeken naar de synergievoordelen en of het wenselijk is om er één service eenheid van te maken. Als service eenheid manager wordt verwacht dat je deze pilot, waarbij HRM en O&O geïntegreerd functioneren als één afdeling, af gaat ronden. De besluitvorming om definitief over te gaan naar de nieuwe structuur is momenteel gaande. Hierbij vormt de positionering van het domein onderzoek een nog nader uit te werken onderdeel.

De service eenheid manager HRM/O&O wordt aangestuurd door de Raad van Bestuur, portefeuille houder HRM en onderwijs.

### De werkzaamheden van de service eenheid manager zijn:

- aansturing van het MT HRM/O&O (vijf afdelingsmanagers);
- schakel vormen tussen HRM/O&O en de zorg (RvB/ het management / Medische staf);
- uitvoering geven aan jaarplancyclus HRM/O&O;
- bijdragen aan de drie resultaatgebieden van het periodeplan;
- deelname aan diverse stuurgroepen en voorzitterschap van een stuurgroep;
- lid van het MT;
- gesprekspartner voor de OR;
- deelname aan het verpleegkundig beraad;
- diverse (jaarlijkse) overleggen met commissies;
- overleggen met vakbonden;
- overleggen met collega's in het samenwerkingsverband;
- lid van de Centrale Opleiding Commissie.

### Selectiecriteria:

- senioriteit door ruime leidinggevende ervaring op het domein van HRM en opleiden. Bij voorkeur ervaring in de zorg/ het ziekenhuis;
- ervaring in een complexe professionele werkomgeving waarbij hij/zij in staat is om op een natuurlijke manier een strategische positie in te nemen;

- organisatiesensitiviteit;
- in staat om een team verder door te ontwikkelen en bruggen te bouwen, intern en extern gericht;
- sterke communicatieve eigenschappen en een actieve uitdrager van de menselijke maat binnen een organisatie;
- ambitieus, veerkrachtig, verbindend;
- WO denk- en werkniveau.

### Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Mirjam Jager van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700.