

Twee leden Raad van Toezicht Kennemerhart Haarlem

Financiën & Vastgoed

Strategische HR

Aanleiding en korte schets posities

Conform het rooster van aftreden ontstaan twee vacatures in de Raad van Toezicht van Stichting Kennemerhart. Het streven is deze posities per 1 januari 2019 definitief in te vullen. Eén van de twee leden bekleedt de positie op voordracht van de Diaconie van de Protestantse Gemeente Haarlem. De gewenste expertise gebieden van de twee vacatures betreffen **Financiën & Vastgoed** en **Strategische HR**. Voor in ieder geval één van beide kandidaten is vereist dat er sprake is van **lokale binding en verankering in de regio**. Vanuit hun persoonlijkheid beschikken beide leden over een ondernemende, daadkrachtige en resultaatgerichte instelling met oog voor de historie en visie van de organisatie. Uit het oogpunt van na te streven **diversiteit** in de Raad zou het wenselijk zijn kandidaten toe te voegen die nog volop in de ontwikkeling staan van hun loopbaan en zich actief in het arbeidsproces bewegen, een andere achtergrond of geaardheid hebben.

Organisatie

Stichting Kennemerhart is per 1 januari 2018 ontstaan als gevolg van de juridische fusie van Amie Ouderenzorg en SHDH. De ontstaansgeschiedenis van Kennemerhart en haar rechtsvoorgangers gaat terug tot in de middeleeuwen; het begin van de Haarlemse ouderenzorg. Circa 2000 gemotiveerde en geïnspireerde medewerkers en 650 vrijwilligers bieden een breed scala aan zorg- en dienstverlening aan ruim 2500 ouderen in Kennemerland. De meeste cliënten van Kennemerhart hebben een somatische of psychogeriatrische aandoening of beperking.

Kennemerhart is de vraagbaak als het gaat om wonen, welzijn en gezondheid voor ouderen in de gemeenten Haarlem, Bloemendaal, Zandvoort, Heemstede en omgeving. Hierbij gaat het om advies, diagnostiek, behandeling, begeleiding en consultatie. Kennemerhart levert zijn diensten vanuit tien verschillende woon- en zorglocaties, vanuit ontmoetingscentra in buurten en wijken én Kennemerhart biedt hulp bij mensen thuis. Op drie locaties wordt geriatrische revalidatiezorg aangeboden. Een gedeelte van het vastgoed van Kennemerhart is in eigen beheer.

Onder leiding van de tweehoofdige Raad van Bestuur is de organisatie sterk in beweging om de recent geformuleerde strategie te realiseren. Zorg bieden die zo goed mogelijk past bij de cliënt, vanuit het hart, met aandacht en samenspraak, persoonlijk en op maat en sociaal betrokken: dat is waar Kennemerhart voor staat. Hiermee wil Kennemerhart ervoor zorgen dat ouderen zoveel mogelijk kunnen leven zoals zij dat willen, thuis of zoals thuis. De omzet bedraagt ca. € 86 mio, financiering vindt plaats vanuit de WLZ, ZVW en WMO.

Bestuur en Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit maximaal zes personen. Een overzicht van de huidige samenstelling is opgenomen in de bijlagen.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de met haar verbonden instellingen:

- de Raad van Toezicht houdt toezicht op ten minste de punten die worden genoemd in de Governancecode Zorg;
- de Raad van Toezicht adviseert gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur en treedt op als klankbord;
- de Raad van Toezicht neemt de haar statutair toegewezen beslissingen, zoals belangrijke strategische, organisatie, investerings- en prestatie beslissingen;
- de Raad van Toezicht functioneert als werkgever van de Raad van Bestuur en zorgt voor werving & selectie van leden voor de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van Kennemerhart kent een remuneratiecommissie (werving & selectie en bezoldiging Raad van Bestuur en Raad van Toezicht), een auditcommissie (financieel; jaarrekening en begroting) en een kwaliteitscommissie (kwaliteit en veiligheid). Alle drie hebben een voorbereidende en adviserende taak. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht zijn functioneren.

De leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Van de leden wordt verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen van de hele Raad. Er wordt gestreefd naar evenwichtigheid en diversiteit in de teamsamenstelling. De leden vormen samen een team en zijn geen pleitbezorger van individuele belangen. Zij kunnen acteren binnen een collegiaal verband met een collectieve verantwoordelijkheid.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

- academisch werk- en denkniveau;
- affiniteit met de activiteiten, doelgroep, missie, visie, doelstelling, kernwaarden en handel/zorgfunctie van Kennemerhart;
- affiniteit met en kennis over de (ontwikkelingen in de) zorgsector;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Kennemerhart en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;

- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Kennemerhart stellen; bezoek van locaties maakt daarvan onderdeel uit;
- het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- relevant eigen netwerk en externe informatiebronnen;
- kennis en ervaring betreffende de strategie van overheden en verzekeraars;
- kennis en ervaring op het gebied van regionale en landelijke ontwikkelingen met betrekking tot zorg en welzijn;
- inzicht in de eigenheid van de locaties in relatie tot hun omgeving;
- kennis en ervaring op financieel economisch terrein;
- kennis met betrekking tot organisatie ontwikkeling, management en marktwerking;
- voldoende beschikbaarheid.

Voor de portefeuille Strategische HR

Voor deze vacature zoeken wij een kandidaat met brede, aantoonbare expertise en ervaring met betrekking tot de aspecten strategische HR en arbeidsmarkt vraagstukken, innovatie en Governance. Als deskundige op deze gebieden, heeft u ruime ervaring opgedaan bij meerdere (postfusie) organisaties, bij voorkeur ook vanuit een externe adviesrol, mogelijk in de zorgsector. U bent aanspreekpunt voor de overige leden van de Raad van Toezicht en de Bestuurder vanuit HR-perspectief. U begrijpt de positie van Kennemerhart binnen haar omgeving.

Voor de portefeuille Financiën & Vastgoed

Voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat met een bedrijfskundige achtergrond - mogelijk registeraccountant of registercontroller - die aantoonbaar recente ervaring heeft met complexe financiële vraagstukken in bij voorkeur een zorgorganisatie, waarvan vastgoed een belangrijke component is. Het lid is in staat om met gezag het gesprek te voeren met de accountant, de 'financials' binnen de organisatie en de intern belangrijke stakeholders. Vanuit expertise, ervaring en achtergrond kan de kandidaat onderwerpen in financiële context doorgronden en integreren naar organisatieniveau. Het spreekt voor zich dat trends en ontwikkelingen in het vakgebied bekend zijn.

Voordrachtzetel Diaconie

Een van de twee leden wordt benoemd door de Raad van Toezicht, op voordracht van de Diaconie van de Protestantse Gemeente Haarlem.

Honorering

De leden Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van € 9.500,- per jaar ex. BTW, conform wettelijke bepalingen (WNT 2) en regelingen NVTZ.

Solliciteren

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Jos Houben van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie sturen naar Crown Gillmore BV t.a.v. de heer mr. J.A.M.L. (Jos) Houben MC, mail@crowngillmore.nl. Graag ontvangen wij uw reactie uiterlijk 22 november aanstaande o.v.v. Lid RvT Kennemerhart.

Ter voorkoming van belangenverstrengeling is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste.

Bijlage 1: Huidige samenstelling van de Raad van Toezicht

- Mevrouw mr. S.J. Koops-Ouwerkerk – voorzitter
- De heer drs. R.J.J. van Soelen – vice voorzitter
- Mevrouw ing. J.L. Leenaars
- De heer drs. J.A.A. Rooijers
- De heer drs. A.W. van Raalte

Bijlage 2: Planning / inrichting procedure search twee leden Raad van Toezicht Kennemerhart

	Wat:	Wie:	Wanneer:	Week:
FASE 1	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten 		Vanaf week 44 29.11.2018
	Management Drives (in relatie tot persoonlijk waardenprofiel CoreCommit	<ul style="list-style-type: none"> • Voor te dragen kandidaten t.b.v. CV presentatie 		Week 48 26.11 – 30.11
FASE 2	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • CV Presentatie kandidaten (ca. 4) (longlist) per vacature • Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor selectie gesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie • Crown Gillmore 	6.12.2018 17.30 – 19.00 uur	Week 49 3.12 – 7.12
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten per vacature (shortlist) • Evaluatie en keuzebepaling benoembare kandidaten t.b.v. vervolgprocedure met selectie commissie • Terugkoppeling BAC aan Selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • BAC (RvB: de heer K. Stoter) • Crown Gillmore • Selectiecommissie 	11.12.2018 9.00 – 17.00 uur	Week 50 10.12 – 14.12
	Ronde 3 <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken potentieel geschikte kandidaten 1/3 per vacature. • Evaluatie en keuzebepaling voor 1 benoembare kandidaat per positie. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie (RvB: mevrouw A. van Schaik) • Crown Gillmore 	14.12.2018 9.00 – 14.00 uur	Week 50
	Communicatie benoemde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 		Week 50 10.12 – 14.12
	Benoeming	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 	Woensdag 19 december RvT-vergadering	Week 51 17.12 – 21.12
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 		n.t.b.