

Lid Raad van Toezicht



Specifiek voor deze positie wordt gezocht naar een lid met een bestuurlijk en actueel netwerk in het werkgebied van Sint Anna, regio Land van Cuijk met kennis van ontwikkelingen in flankerende sectoren, zoals sociaal domein, onderwijs, en arbeidsmarkt.

SINT ANNA

Stichting Sint Anna Boxmeer is ontstaan vanuit de congregatie van de zusters van Julie Postel die zich destijds in Boxmeer hebben gevestigd. De congregatie groeide en in hun werk richtten de zusters zich op ziekenzorg,



bejaardenzorg en onderwijs. Ontwikkeling en groei leidden tot de aankoop van het Kasteel op “Het Zand”. Op dit terrein is Sint Anna nog steeds gehuisvest.

Inmiddels is het een kleinschalige en zelfstandige zorginstelling voor Boxmeer e.o. met 150 plaatsen verzorgings- en verpleeghuiszorg (somatische en psychogeriatrische problematiek, tijdelijk wonen met zorg en zorg thuis). Momenteel zijn er 143

bewoners van wie 22 religieuzen. De omzet bedraagt € 13 mio, er werken 350 medewerkers (172 FTE) die worden ondersteund door een groot aantal vrijwilligers. Het vastgoed is eigendom van de Stichting Erfgoed Julie Postel. De organisatie staat aan de vooravond van nieuwbouw (eigen beheer) op het terrein, waarvan de eerste fase in de zomer van 2022 wordt opgeleverd en afronding van de bouw in 2023 staat gepland. Sint Anna streeft ernaar om samen met bewoners, medewerkers, mantelzorgers en vrijwilligers ‘iedere dag een mooie dag’ te verzorgen.

RELEVANTE ONTWIKKELINGEN

De context van de zorg verandert voortdurend en kent vele uitdagingen. Dit vraagt om het bieden van passende zorg: de juiste zorg op de juiste plek, samen met én gezamenlijk rondom de cliënt. Het aantal ouderen neemt toe en er is sprake van een toenemende zorgzwaarte. Een gevolg daarvan is dat de vraag naar kwalitatief hoogwaardige en gespecialiseerde zorg toeneemt. Tegelijkertijd ontstaat er een toenemende krapte op de arbeidsmarkt en vormt het (ver)binden van medewerkers eveneens een belangrijke uitdaging. Samenwerking met andere zorgpartijen en maatschappelijke organisaties zijn noodzakelijk om de juiste zorg, ondersteuning of begeleiding te leveren. Bij veel instellingen in de zorgsector vereisen vastgoed en (bedrijf) zorgkosten bijzondere aandacht.

SINT ANNA IN BEWEGING

Mede vanuit deze externe ontwikkelingen heeft Sint Anna (en de Raad van Toezicht) de afgelopen jaren een aantal strategische keuzes gemaakt. De organisatie bevindt zich in een verandering naar zwaardere verpleeghuiszorg, implementatie van een enigszins aangepast besturingsmodel en is in voorbereiding op nieuwbouw en herinrichting. In 2020 heeft een bestuurswisseling plaats gevonden. In december 2020 is de huidige bestuurder gestart. Missie, visie en kernwaarden zijn opnieuw gedefinieerd. ‘Going concern’, de begeleiding van de organisatie in de corona-tijd en de voorbereiding op de nieuwbouw hebben het afgelopen jaar veel aandacht gevraagd.

BESTUURLIJKE OPGAVEN

Professionalisering

Sint Anna bevindt zich in de ontwikkeling naar een zorgorganisatie voor (zwaardere) verpleeghuiszorg en het voldoen aan het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg, 'goede persoonsgerichte zorg'. Risico's en opgaven daartoe zijn geïnventariseerd. Het destijds gekozen concept van zelfregulerende gemeenschappen bleek toe te zijn aan een herijking en is een van de redenen geweest voor het aanstellen van een manager voor het primaire proces, onder verantwoordelijkheid van de bestuurder. Bedrijfskundige professionalisering is ingezet door het ontwikkelen dan wel aantrekken van aanvullende expertise op het gebied van financiën, administratie en ICT. Processen en ondersteunende instrumenten zijn kritisch onderzocht op efficiency en samenhang.

Nieuwbouw en transitie zorg

De voorbereidingen van de nieuwbouw zijn volop gaande. In 2023 moet de nieuwbouw volledig gereed zijn. Het proces van nieuwbouw, inrichting en verhuizing, alsmede het inrichten van alle processen zal de komende tijd veel aandacht eisen van alle betrokkenen.

Samenwerking en strategische keuzes

Op basis van zowel in- als externe ontwikkelingen en verwachtingen in de sector heeft Sint Anna recent haar missie, visie en kernwaarden opnieuw geformuleerd. De Raad van Toezicht zal dit binnenkort vertalen in een visie op toezicht. Passend bij de huidige ontwikkelingen in de zorg waarin organisaties zich meer moeten richten op (keten)samenwerking, zullen contacten met externe stakeholders worden aangehaald en/of geïnitieerd.

Samenvattend

Sint Anna zit middenin een omvangrijk veranderproces dat moet en kan leiden tot een financieel en kwalitatief gezonde, waarde gedreven organisatie in een nieuwe moderne behuizing. Door het realiseren van efficiency, groei en professionalisering wordt de continuïteit geborgd en het unieke karakter van deze zorgorganisatie voor de regionale samenleving behouden.

RAAD VAN TOEZICHT

De dynamiek van de in gang gezette veranderingen en professionalisering van Sint Anna zijn mede het gevolg van een betrokken en verantwoordelijke Raad van Toezicht, die op belangrijke momenten in het kader van de professionalisering van de organisatie, keuzes heeft gemaakt. Kennis, expertise, ervaring en achtergrond van de leden zijn complementair. Gemeenschappelijk is hun affiniteit voor de ouderenzorg en specifiek gericht op de ontwikkeling van een in omvang kleinere- en sterk regionaal gebonden organisatie. Heel specifiek daarom ook voor deze vacature zoeken wij aanvulling in portefeuille van een kandidaat met een aantoonbaar regionaal en bestuurlijk netwerk. Inclusief de voorzitter bestaat de raad uit vijf leden.

De Raad van Toezicht vervult diens functie conform de taken en verantwoordelijkheden zoals deze beschreven staan in de statuten. Het toezicht wordt uitgeoefend op basis van de Governancecode Zorg 2017, het reglement Raad van Toezicht en het reglement Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen toeziet op het functioneren van Sint Anna. Daarbij heeft de Raad van Toezicht naast het organisatiebelang ook voortdurend het maatschappelijk belang voor ogen: de bijdrage die Sint Anna in haar werkgebied heeft te leveren als het gaat om kwetsbare ouderen. De Raad van Toezicht vergadert regulier 6 keer per jaar, in principe op de locatie in Boxmeer. Daarnaast maken de leden deel uit van of de auditcommissie, de kwaliteitscommissie of de remuneratiecommissie. De commissies vergaderen ook enkele malen per jaar. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. Alvorens de kandidaat benoemd wordt, worden bestuurder Sint Anna, cliëntenraad, de ondernemingsraad en het bestuur van de Erfgoedinstelling Julie Postel in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen. Mogelijke aandachtsgebieden (commissies) worden in overleg bepaald.

ALGEMENE EISEN

Voor het lid raad van toezicht zijn de volgende vereisten geformuleerd:

- heeft sterke affiniteit met ouderen met een zorgvraag en de werksoorten van Sint Anna;
- onderschrijft de statutaire doelstelling, de missie en visie van Stichting Sint Anna;
- heeft gevoel bij en respect voor de vier kernwaarden van Sint Anna; Samen, Vertrouwd, Aandacht en Professioneel;
- onderschrijft de besturingsfilosofie;
- kan zich verplaatsen in de positie van cliënten en heeft zicht op de verschillende perspectieven van medewerkers, bestuurder, medezeggenschapsorganen en op de organisatie als geheel;
- beschikt over academisch denk- en/of werkniveau;
- beschikt over bestuurlijk en beleidsmatig inzicht;
- handelt integer, onafhankelijk en met verantwoordelijkheidsgevoel;
- heeft voldoende beschikbaarheid c.q. tijd voor toezichthouderschap;
- beschikt over een relevant netwerk en is actief in het maatschappelijke veld;

SPECIFIEKE EISEN VOOR HET TE WERVEN LID RAAD VAN TOEZICHT

- is lokaal verankerd in het werkgebied van Sint Anna, regio Land van Cuijk;
- is bekend met de ontwikkelingen in de lokale (en regionale) samenleving;
- heeft zicht op ontwikkelingen en actualiteit in flankerende sectoren, zoals sociaal domein, onderwijs en arbeidsmarkt, in het bijzonder in deze regio;
- beweegt zich in relevante, bestuurlijke en maatschappelijke netwerken.

HONORERING

Honorering valt binnen de bezoldigingsklasse van Sint Anna conform WNT. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

SOLLICITEREN EN PROCEDURE

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, voor procedurele vragen kunt u terecht bij Björn Baarveld via telefoonnummer 033 28 58 700.

Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie vóór 21 februari 2022 via de website www.crowngillmore.nl te uploaden. In de bijlage treft u een overzicht van de procedure.

Bijlage: inrichting procedure Search Lid Raad van Toezicht

| | | | |
|------------------------|---|--|------------|
| SELECTIE CG | Inventariseren reacties mediawerving | <ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore | |
| | Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg | <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Crown Gillmore | n.t.b. |
| SELECTIE OPDRACHTGEVER | CV Presentatie: (longlist) <ul style="list-style-type: none"> • Keuzebepaling voor kennismakingsgesprekken (shortlist) | <ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie Raad van Toezicht • Crown Gillmore | |
| | Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken kandidaten | <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie Raad van Toezicht • Adviseurs selectiecommissie • Crown Gillmore | 31.03.2022 |
| | Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Gesprek adviescommissie OR / CR / EJP met potentieel benoembare kandidaat | <ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat • Adviescommissie CR / OR / EJP | 04.04.2022 |
| AFRONDEN | Aanstelling | <ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht | 13.04.2022 |