Voorzitter Raad van Toezicht
HilverZorg

met bestuurlijke ervaring in complexe organisaties;
kennis van de ouderenzorg en
die plezier beleeft aan modernisering van de governance.

HilverZorg

Stichting HilverZorg is een zorgaanbieder in de ouderenzorg in Hilversum die met kleinschalige, integrale zorg de klant in staat stelt op eigen wijze zijn/haar leven in te richten. Dat doet HilverZorg door goede en veilige zorg te bieden op maat en dichtbij, van relatief eenvoudig tot gespecialiseerd en intensief. HilverZorg luistert naar de wensen van haar klanten en biedt daarom een breed aanbod van services op het gebied van bewegen, gezelligheid en veiligheid. HilverZorg werkt op wijk- en buurtniveau met wijkteams en een woondienstencentrum. Daarnaast kunnen ouderen met een intensieve en complexe hulpvraag wonen in één van de expertisecentra. De afgelopen jaren is de besturingsfilosofie van zelforganisatie geïntroduceerd en zijn ambitieuze programma's rondom Goede Zorg en Wijk- en buurtgericht werken ontwikkeld. HilverZorg ontwikkelt daarnaast specifieke expertise op het gebied van blijvende cognitieve beperkingen op basis van dementie, Niet Aangeboren Hersenletsel en ouderen met chronische psychiatrische problemen. HilverZorg doet dit met ca. 800 medewerkers: zorgprofessionals en medewerkers die daar direct of indirect ondersteunend aan zijn.

Missie en visie HilverZorg

De missie van HilverZorg is: Jezelf blijven. Deze missie wil HilverZorg bereiken door zorg te bieden uitgaande van de visie dat ieder mens uniek is, een eigen levensverhaal heeft en een netwerk waarmee hij zijn leven deelt en heeft gedeeld. Door écht in contact te zijn en door samen te werken kunnen mensen in verschillende levensfases zo veel mogelijk zichzelf blijven.

Kernactiviteiten

HilverZorg biedt zorg gedurende alle levensfases in het proces van ouder worden. Van 'thuis in de eigen wijk' tot in de veilige omgeving van een woondiensten- of expertisecentrum. De woondiensten- en expertisecentra zijn de knooppunten in de dienstverlening van HilverZorg: het zijn plekken waar mensen elkaar ontmoeten en waar professionals kennis delen en zorgen voor verbinding. Met name het laatste is belangrijk. Met het oog op de zorg voor cliënten en bewoners is intensief contact tussen professionals noodzakelijk.

Dagcentrum/Ontmoetingscentra

Voor cliënten die thuis wonen, maar behoefte hebben aan structuur en activering, organiseert HilverZorg vanuit verschillende locaties dagactiviteiten. Voor cliënten met een lichte vraag naar ondersteuning zijn er de ontmoetingscentra. In Zonnehoeve heeft HilverZorg het Dagcentrum voor Psychogeriatrie, speciaal voor mensen met dementie die nog thuis wonen. Door het samenbrengen van dagbehandeling en dagverzorging ontstaat een geleidelijke en natuurlijke overgang naar, wanneer dat nodig is, de verpleeghuiszorg van Zonnehoeve.

HilverZorg Op Maat

Ouderen blijven langer thuis wonen dan voorheen. Een gevolg daarvan is dat er meer vraag is naar allerhande services en ondersteuning in de thuissituatie. HilverZorg heeft daarom het servicepakket HilverZorg Op Maat geïntroduceerd. Dit betreft een volledig pakket van aanvullende diensten, van professionele huishoudelijke hulp, maaltijdservice, boodschappendienst tot een klusser of één van de andere diensten zoals de personenalarmering van HilverZorg.

Woondienstencentra in de wijk

Hilversum is ingedeeld in wijken en HilverZorg heeft haar dienstverlening hierop ingericht. In vijf wijken levert HilverZorg thuiszorg en is een woondienstencentrum gevestigd. In de woon-dienstencentra levert HilverZorg zorg mét- en zonder verblijf aan ouderen met een langdurige en/of permanente zorgvraag. Daarnaast zijn er plaatsen voor kortdurende opname. Met de woondienstencentra levert HilverZorg een bijdrage aan de mogelijkheid voor mensen elkaar te ontmoeten in de wijk.

Raad van Toezicht

HilverZorg kent een bestuur volgens het Raad van Bestuur/Raad van Toezicht model. De Raad van Toezicht van HilverZorg houdt toezicht op de éénhoofdige Raad van Bestuur en het beleid van HilverZorg. Daarnaast vervult de Raad van Toezicht een klankbordfunctie voor de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht telt 7 leden. De Raad van Toezicht van HilverZorg is van mening dat een continue professionalisering van de governance ten goede komt aan het toezicht, de Raad van Bestuur, de organisatie, cliënten, medewerkers én de maatschappelijke omgeving. Van de aan te stellen voorzitter wordt hierin een leidende en inspirerende rol verwacht. Onder zijn/haar leiding zullen de leden van de Raad van Toezicht met elkaar het gesprek (blijven) aangaan hoe aan de voortdurend veranderende eisen kan worden voldaan. De Raad van Toezicht zal, om haar rol van sparringpartner goed te kunnen vervullen, zichzelf ook op de hoogte moeten houden van nieuwe ontwikkelingen. Eén van deze nieuwe ontwikkelingen is, dat organisaties steeds meer in samenwerkingsverbanden opereren. Dit heeft eveneens consequenties voor de wijze waarop het toezicht is georganiseerd én functioneert.

Kennis, ervaring en competenties voorzitter

De voorzitter is in staat leiding te geven aan de verdere professionalisering van de Raad van Toezicht. Daarbij houdt hij/zij de focus op het belang van HilverZorg, haar cliënten en haar maatschappelijke doelstelling. De voorzitter:

- heeft bestuurlijke ervaring opgedaan in complexe organisaties bij voorkeur in de (ouderen)zorg;
- beschikt over kennis van de ontwikkelingen binnen de (ouderen)zorg en is in staat om de organisatie en haar succes- en risicoparameters goed te beoordelen;
- heeft toezichthoudende ervaring opgedaan als lid of als voorzitter van een RvT;
- beschikt over uitgebreide kennis van compliance met betrekking tot de actuele wet- en regelgeving, is goed op de hoogte van governanceregels, beleeft plezier aan het professionaliseren van de governance en kan anderen daarin goed inspireren en motiveren;
- beschikt over voldoende tijd om te besteden aan de organisatie;
- is bereid tot het afleggen van verantwoording; is integer en zorgvuldig en beschikt over een sterk normbesef;
- is gericht op samenwerking en synergie;
- beschikt over strategisch inzicht, een helicopterview en kan integratief denken;
- heeft in ruime mate natuurlijk gezag en uitstraling om de leden van de Raad van Toezicht effectief te begeleiden in hun rol en in hun onderlinge verhoudingen;
- beschikt over het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan en om het beleid van HilverZorg en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- herkent en onderkent gevoeligheden, is in staat om mogelijke tegenstellingen binnen de RvT op constructieve wijze tot een oplossing te brengen en neemt hierin een leidende rol;
- beschikt over het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- is een innovatieve denker; gericht op kansen en mogelijkheden in de specifieke sector van de ouderenzorg en aanpalende domeinen en in staat mensen daarin mee te nemen;
- is iemand met een onafhankelijke positie zonder onverenigbare belangen of relaties.

Honorering

Leden en voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding passend binnen de WNT II.

Solliciteren en procedure

De procedure wordt vanuit Crown Gillmore begeleid door mevrouw E.M.H. (Ellen) van den Hoven en mevrouw drs. B.M. (Barbara) Wijsen. Indien u na het lezen van bovenstaande informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u een korte motivatie en een actueel CV mailen naar Crown Gillmore t.a.v. drs. Barbara Wijsen: Barbara.wijsen@crowngillmore.nl. Wij ontvangen uw reactie graag uiterlijk 7 januari 2018.

Bijlage
concept-Planning activiteiten Search Voorzitter Raad van Toezicht
5 januari 2018

	Wat:	**Wie:**	**Wanneer:**	**Week:**
FASE 0	Vaststellen samenwerking: • Inrichting procedure • Deelnemers selectie- /advies commissie • Definitieve planning • Stakeholders omgevingsonderzoek • Media inzet (geen)	• RvT • Crown Gillmore: E.M.H. (Ellen) van den Hoven • B.W. (Barbara) Wijsen		Week 47
FASE 1	Omgevingsonderzoek, gesprekken t.b.v. aanvulling op bestaande functieprofiel	Namens HilverZorg: • Mevrouw J.H. Haanstra (vicevz RvT) • De heer B. Hammer (vz RvB) Crown Gillmore: • E.M.H. van den Hoven • B.M. Wijsen	07.12.2017 08.30 uur	Week 49
	Schrijven concept vacatureprofiel	• Crown Gillmore		Week 50
	Vaststellen definitief vacatureprofiel	• Raad van Toezicht		Week 50/51
FASE 2	Mediawerving: Website Crown Gillmore	• Crown Gillmore		Vanaf week 50/51
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	• Crown Gillmore		Vanaf week 49
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	• Crown Gillmore • Kandidaten		Vanaf week 49
FASE 3	Ronde 1: • CV Presentatie kandidaten (ca. 3/4) (longlist, vooraf verstuurd) • Keuzebepaling max 3 kandidaat voor kennismakingsgesprekken (shortlist)	• Selectiecommissie: Mevrouw J.H. Haanstra (vicevz RvT) Mevrouw M. Visser (lid RvT) De heer B. Hammer (RvB) • Crown Gillmore	18 januari 2018 13.15 – 14.45 uur te Hilversum	Week 3 15/1 – 19/1

	Ronde 2: • Kennismakingsgesprekken max. 3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) • Evaluatie en keuzebepaling 1 benoembare kandidaat vervolgprocedure	• Kandidaten • Selectiecommissie • Crown Gillmore • Selectiecommissie	onder voorbehoud: 23 januari 2018 15.00 – 18.30 uur te Hilversum	Week 4 22/1 – 26/1
	Ronde 3: Verdiepingsgesprek met de heer Hammer (RvB)	• Kandidaat • De heer B. Hammer	Opties: 25 januari 2018 12.30 – 15.00 uur te Hilversum	Week 4 22/1 – 26/1
	Ronde 4: Kennismakingsgesprek overige leden Raad van Toezicht + Voorgenomen besluit benoeming door RvT (onder voorbehoud positief advies van OR en CCR)	Voorafgaand aan vergadering RvT Tijdens vergadering RvT	29 januari 2018 29 januari 2018	Week 5
	Ronde 5: • Kennismakingsgesprek benoembare kandidaat met vertegenwoordiging OR en CCR	• Kandidaat • OR • CCR • Crown Gillmore	n.t.b.	
	• Terugkoppeling bevindingen OR en CCR aan selectiecommissie	• (Afvaardiging) OR, CCR • Selectiecommissie	n.t.b.	
FASE 4	Gesprek Remuneratiecommissie	• Remuneratie cie / Voorzitter RvT • Kandidaat	n.t.b.	
	Formeel besluit benoeming door RvT	• Leden Raad van Toezicht (reguliere vergadering RvT)	5 maart 2018	Week 10
	Communicatie benoemde kandidaat	• Nader te bepalen		Week 10
	Benoeming	• Nader te bepalen		Week 10
	Aanstelling	• Raad van Toezicht		