

## **Directeur Zorg**

*Een leidinggevende die op klantgerichte, innovatieve en kaderscheppende wijze organisatiedoelen en medewerkers weet te verbinden. Een boegbeeld voor de ingezette cultuurverandering:*

*De cliënt centraal, het team aan zet, en samenkracht telt.*

Daelzicht is een zorgorganisatie met een groot en gevarieerd aanbod voor kinderen, jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking. Zij bieden een veilige woonomgeving, intensieve zorg en behandeling, zinvolle dagbesteding en werk op maat, ondersteuning thuis bij het dagelijkse leven en opvang in een crisissituatie vanuit ca. 80 locaties in Limburg. Ongeveer 1.200 medewerkers en 800 vrijwilligers werken elke dag, met hart voor de cliënt, samen aan toekomstbestendige zorg (op maat).

### **Wat is de aanleiding voor de vacature?**

De organisatie bevindt zich in een turbulente situatie, enerzijds als gevolg van bestuurswisselingen, anderzijds ook door wettelijke en financiële wijzigingen die verregaande gevolgen hebben voor de (interne) bedrijfsvoering, en een toenemende concurrentie op het gebied van extramurale diensten. Twee belangrijke omstandigheden leidden begin 2016 tot media aandacht en daarmee tot een crisissituatie. Voor de ondernemingsraad was dit aanleiding om het vertrouwen op te zeggen in de Raad van Bestuur. In juni van dat jaar besloot de voltallige Raad van Toezicht af te treden, mede op verzoek van de ondernemingsraad. In april 2016 is een interim bestuurder aangetreden, die een reorganisatie en cultuurverandering heeft ingezet. De nieuwe Bestuurder start per 1 mei 2017 en zal de ingezette reorganisatie en cultuurverandering doorzetten. Directe aanleiding voor de vacature Directeur Zorg, alsmede de vacature Directeur Wonen en Welzijn is de implementatie van een nieuwe topstructuur. In bijlage I is het organogram van de topstructuur opgenomen.

### **Welk profiel heeft u als Directeur Zorg?**

Wij zoeken een verbinder met aantoonbare veranderkundige en leidinggevende ervaring die over uitstekende communicatieve vaardigheden beschikt, die keuzes durft te maken, die inzet én doorpakt op verbeterpunten. Een leidinggevende die vanuit authenticiteit inspireert, verbindt, betrouwbaar is en vertrouwen geeft. Die oprechte interesse heeft in de doelgroep en hun mogelijkheden voor een goed en gelukkig bestaan. Die begrijpt dat je dit alleen kunt bereiken met gemotiveerde medewerkers. Een leidinggevende die ervan overtuigd is dat de eigen kracht van mensen met een beperking én medewerkers kansen biedt en hen daarin wil faciliteren en ondersteunen. Die vanuit overtuiging en persoonlijkheid daadwerkelijk inhoud geeft aan transparantie, vertrouwen en veiligheid, die standvastig is aan de koers en doelgericht gaat voor resultaat. Vooral ook iemand die met humor en relativeringsvermogen vorm kan geven aan de enorme veranderingen en mensen daarin ook echt kan meenemen; bruggen kan slaan die gericht zijn op de toekomst. Uiteraard binnen de gestelde financiële kaders wordt verwacht dat hij/zij

vanuit een zakelijke context op een coachende wijze sturing weet te geven aan locatiemanagement en professionals, een vertrouwensbasis weet te bewerkstelligen teneinde een open cultuur te bevorderen waarin aanspreken, uitspreken en afspreken als vanzelfsprekend is.

### **Welke resultaatgebieden behoren tot uw functie?**

U bent o.a. (mede) verantwoordelijk voor:

- Concernmanagement;
- Leiding geven aan directie zorg;
- Verandermanagement;
- Bedrijfsvoering van directie zorg;
- Beleidsontwikkeling en –implementatie;
- Relatiebeheer.

### **Wat neemt u mee?**

Functie-relevante theoretische en praktische kennis op academisch niveau, te denken aan de opleiding Gezondheidswetenschappen, afstudeerrichting Beleid en Management Gezondheidszorg aangevuld met door opleiding verworven bedrijfskundige inzichten. Kennis van integraal management, verandermanagement en kennis van bedrijfsvoeringsprocessen en de financiering hiervan. Kennis van en ervaring in de zorg is een must.

### **Arbeidsvoorwaarden**

Inschaling van de beloning geschiedt conform de cao gehandicaptenzorg FWG 75, met een marktconform salaris met goede secundaire arbeidsvoorwaarden

### **Wilt u meer weten?**

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met drs. Eveline Hadewegg Scheffer of Ellen van den Hoven via telefoonnummer 033 – 28 58 700.

Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, ontvangen wij graag uw CV en motivatie, te sturen naar Crown Gillmore BV t.a.v. drs. Eveline Hadewegg Scheffer [eveline.hadewegg@crowngillmore.nl](mailto:eveline.hadewegg@crowngillmore.nl). Kandidaten die na de eerste selectie bij Crown Gillmore worden voorgesteld (longlist) bij de opdrachtgever, worden verzocht een persoonlijkheidsvragenlijst (OPQ) in te vullen.

## Bijlage I: organogram topstructuur

