

voor een beperkte periode van ca. anderhalf jaar zoekt Dichterbij een

Voorzitter Raad van Bestuur

“ervaren zorgbestuurder met zichtbaar en inspirerend leiderschap,
aantoonbare veranderervaring en een doortastende,
op samenwerking gerichte, sterke persoonlijkheid”

Aanleiding

24 maart jl. overleed zeer onverwacht de voorzitter Raad van Bestuur van Dichterbij. Onder zijn leiding heeft Dichterbij de transitie gemaakt naar een meer resultaat- en klantgerichte aanpak en is er een aanzet gemaakt voor een nieuwe strategische koers. De besturingsfilosofie van Dichterbij heeft als uitgangspunt zelforganisatie en eigen regie van cliënten. De focus is gericht op zorg met verblijf en specialistische & forensische zorg. Voor de extramurale activiteiten is een zelfstandig bedrijf opgericht in samenwerking met een externe partij.

In april 2016 is een nieuw lid met specifieke en toegevoegde expertise vanuit financiën en bedrijfsvoering tot de Raad van Bestuur toegetreden. De Raad van Bestuur opereert vanuit een collegiale verantwoordelijkheid. Tussen de bestuurders is een portefeuillevreiding, waarbij beide bestuurders ook direct verantwoordelijkheid hebben voor (delen) van het primaire proces. Voor de komende tijd, hebben Raad van Toezicht en Raad van Bestuur gezamenlijk besloten dat aanvulling van de Raad van Bestuur met een tijdelijke voorzitter met aantoonbaar bestuurlijke ervaring in de zorg gewenst is. Gedacht wordt aan een periode van circa anderhalf jaar.

Profiel

Van de voorzitter wordt een belangrijk koersbepalende inbreng verwacht. Deze is gebaseerd op een combinatie van ruime ervaring als (generiek) zorgbestuurder, visie op de ontwikkelingen binnen de zorg en specifiek de gehandicaptenzorg en de ontwikkelingen op het gebied van samenwerkingsvormen. De inbreng wordt vertaald en uitgedragen vanuit een daadkrachtige persoonlijkheid en zichtbaar leiderschap op basis van natuurlijk gezag. De voorzitter is niet gericht op de eigen positie maar op teamwork in de Raad van Bestuur en op samenwerking met én de ontwikkeling van de directie laag. Relevant hierin is de veranderopdracht naar meer autonomie en integrale verantwoordelijkheid, ook voor de directie, als uitvloeisel en consistente voortzetting van het beleid naar eigen verantwoordelijkheid, ondernemerschap en eigenaarschap op alle lagen in de organisatie. ‘Loslaten in vertrouwen’ binnen en op het niveau van door de Raad van Bestuur aangegeven kaders. Daarin neemt de voorzitter enerzijds een coachende attitude aan, maar zet ook waar nodig, aanvullende leiderschapsstijlen in en schuwt niet om besluiten te nemen en daadkracht te tonen, als deze bijdragen aan de ontwikkeling van Dichterbij.

De voorzitter is eveneens een integer verbinder en in staat tot het creëren en uitdragen van trots en vertrouwen en kan met een zakelijke, innovatieve en ondernemende aanpak op gestructureerde wijze de voorliggende transitie tot het gewenste resultaat brengen. De voorzitter toont oprechte betrokkenheid naar cliënten, organisatie, medewerkers en medezeggenschap. Zijn/haar persoonlijkheid is stevig maar niet dominant: de twee bestuurders zijn voorbeeld in het realiseren van de gewenste *ondernemende, verbindende en op samenwerking gerichte leiderschapsstijl* in de organisatie.

Bij voorkeur is de ervaring van de voorzitter opgedaan in de Care en kan daardoor goed aansluiten op de ontwikkelingen in de sector, de taal van de zorgprofessional en het belang van cliënten en verwanten. Samen met het huidige lid is de voorzitter verantwoordelijk voor, en vanuit persoonlijkheid en actuele kennis in staat Dichterbij in het huidige tijdsgewricht adequaat te positioneren en extern te vertegenwoordigen. Vanzelfsprekend bezit de voorzitter over een relevant (landelijk) netwerk, heeft ervaring met de (financiële) stakeholders, (regionale) politiek, zorgverzekeraars en samenwerkingspartners.

Dichterbij

Dichterbij is in 2006 ontstaan uit een fusie tussen Vizier en De Wendel en biedt zorg en ondersteuning in het stroomgebied van de Maas, aan mensen met een verstandelijke beperking, hun ouders en verwanten. Dichterbij streeft naar een ongedeelde samenleving. Een samenleving waar mensen met een verstandelijke beperking een volwaardige plaats hebben. Waar ze in de wijken wonen, leven en werken of een zinvolle dagbesteding hebben. Waar ze zich ontwikkelen, hun talenten ontplooiën, hun eigen keuzes maken en waarin levensgeluk centraal staat. Want dat geeft zelfvertrouwen. Van daaruit kunnen zij een bijdrage leveren aan de maatschappij. Daarnaast stimuleert Dichterbij de samenleving om de mogelijkheden en talenten van mensen met een verstandelijke beperking te ontdekken en te benutten. De bijzondere meerwaarde van Dichterbij is dat zij voor alle categorieën en leeftijden van deze bijzondere zorggroep, de combinatie biedt van behandelen én wonen. Ook aan de cliënten met een lichte verstandelijke beperking met ernstig probleemgedrag, hetgeen vraagt om specialistische & forensische zorg.

Het zorggebied van Dichterbij beslaat het oostelijk deel van Noord-Brabant, het zuidelijk deel van Gelderland en het noordelijk deel van Limburg. Het totale gebied is opgedeeld in vier integraal bestuurde regio's. Daarnaast kent Dichterbij een regio overstijgende eenheid voor specialistische & forensische zorg (STEVIIG), Met elkaar zijn zij verantwoordelijk voor de zorg van om en nabij 2.200 cliënten. Met ruim 4.000 zeer toegewijde medewerkers en een omzet van ca. € 213 mio is Dichterbij een omvangrijke speler in Nederland als het gaat om deze tak van zorg. Het ondersteunend bureau is gevestigd in Gennep. De Raad van Toezicht bestaat uit zeven personen.

Ontwikkelingen en invloeden

De overheid treedt steeds verder terug. De participatiesamenleving nodigt alle deelnemers van de samenleving uit om de eigen rol en verantwoordelijkheid te nemen. Het inschakelen van een professional zodra er een hulpvraag is, is niet langer vanzelfsprekend. De zorgsector is, als belangrijk onderdeel van de samenleving volop in transitie. Een transitie met forse impact voor cliënten, medewerkers en organisaties. Dichterbij wil daarin met passie en betrokkenheid invulling geven aan het ondersteunen van cliënten om een zo gewoon mogelijk leven te kunnen leiden.

Organisatie

Als gevolg van bezuinigingen en verschuivingen van overheidstaken naar gemeenten heeft Dichterbij in 2015 fors gereorganiseerd. De extramurale zorg is ondergebracht in een nieuw bedrijf (UniK) dat is opgericht met een externe partner. Opgelegde kortingen zijn zoveel mogelijk opgevangen door te besparen op ondersteunende functies en management; het medewerkersbestand is gereduceerd met 170 fte. Tegelijk is ingezet op een verbetering van de kwaliteit van het management. Langzaam kon weer een start gemaakt worden met opbouwen. Gekozen is voor een unieke aanpak: "Als je het mij vraagt". Hierin gaat het lokale team van cliënten, verwanten en medewerkers met elkaar in gesprek over wensen, kansen en mogelijkheden. Nadrukkelijk wordt ingezet op de eigen kracht van de cliënt en een goede samenwerking binnen de participatiedriehoek, dit alles binnen het beschikbare financiële kader. Hiermee wordt enerzijds een slag gemaakt in de verbetering van de kwaliteit van leven van cliënten en de continuïteit van zorg. Anderzijds heeft het een impuls gegeven aan de organisatieverandering naar zelforganisatie. Een traject dat momenteel nog volop in ontwikkeling is.

Opdracht

De opdracht voor de tijdelijk voorzitter is, naast 'going concern' en positionering van Dichterbij, in grote lijnen te beschrijven vanuit drie belangrijke (verander) perspectieven:

- toevoegen en bestendigen van (zorg)bestuurlijke kennis en expertise aan het lid van de Raad van Bestuur teneinde gezamenlijk bij te dragen aan de missie en visie van Dichterbij in relatie tot het creëren van een gezonde balans tussen sturen op zorginhoudelijke ontwikkeling, kwaliteit, doelmatigheid en organisatie ontwikkeling;
- voor de komende periode is het belangrijk dat er prioriteit en continuïteit wordt gegeven aan de ingezette koers naar zelforganisatie op alle lagen in de organisatie. Heel specifiek begint dit voor de Raad van Bestuur bij het verder ontwikkelen van een topstructuur waarin de directie laag zich in samenhang positioneert vanuit eigenaarschap, ondernemerschap met een leiderschapsstijl die past bij het principe 'loslaten in vertrouwen'. De Raad van Bestuur vertoont hierin voorbeeldgedrag, geeft duidelijke kaders, heeft lef en maakt daadkrachtige keuzes in besturing, management en de kwaliteit daarvan. De verkenning van de afgelopen jaren op dit terrein moet worden omgezet in duidelijkheid, daadkracht en zichtbaar resultaat;

- eveneens vragen de ontwikkelingen om focus. Focus op doelen en resultaat en vooral ook op keuzes ten aanzien van prioriteit in projecten en programma's teneinde vaart en zichtbaar resultaat te brengen in implementatie.

Funcietaken Raad van Bestuur

- het professioneel, inspirerend, transparant en samenwerkingsgericht leidinggeven aan Dichterbij;
- eindverantwoordelijkheid voor de resultaten van de organisatie in de breedste zin van het woord;
- innovatieve ontwikkeling van Dichterbij als organisatie, die aansluit bij noodzakelijke veranderingen met het oog op continuïteit en stevige strategische positionering in een steeds meer competitieve markt;
- proactief vertalen van zorgvisie en externe ontwikkelingen naar strategisch en financieel meerjarenbeleid en -begroting;
- externe en interne representatie en positionering;
- continueren van een bestendige lange termijnfinanciering voor de instelling en in relatie daarmee van de vastgoedstrategie;
- realisatie van de gewenste cultuurverandering: het voormalige top-down sturen wordt verlaten ten behoeve van bottom-up aanspreken van de resultaatverantwoordelijke eenheden;
- In onderlinge afstemming met het lid van de Raad van Bestuur onderhouden van de contacten met de Raad van Toezicht.

Funcie-eisen

Om de gewenste transitie tot een succes te maken, zoekt Dichterbij in de voorzitter van de Raad van Bestuur:

- bestuurlijke ervaring in de zorg voor mensen met een verstandelijke beperking;
- bewezen leiderschap en veranderkracht;
- (post)academisch werk- en denkniveau;
- vermogen strategie te vertalen naar een concrete aanpak en enthousiaste medewerkers hieraan te verbinden en hen te stimuleren tot persoonlijke ontwikkeling;
- competenties om vernieuwing en onderlinge samenwerking op gezaghebbende wijze te initiëren;
- In staat zijn de menselijke kracht uit de organisatie te benutten en professionals hierop aan te spreken vanuit een gezonde balans tussen delegeren en controleren;
- een daadkrachtige én warme betrokken, toegankelijke en authentieke persoonlijkheid;
- ondernemersmentaliteit (durven excelleren, marktgericht en besluitvaardig) in combinatie met een communicatieve, mensgerichte en samenwerkingsgerichte persoonlijkheid (bruggenbouwer, vermogen tot coachend, dienend en gedeeld leiderschap);
- (aanknopingspunten voor de opbouw van) een relevant netwerk op landelijk en regionaal niveau met stakeholders als financiers, zorgpartners en regionale openbaar bestuurders.

Tenslotte

Dichterbij zoekt een tijdelijk voorzitter voor een periode van circa anderhalf jaar met een wijze en sterke persoonlijkheid die bereid is zich vanuit kennis en ervaring in te zetten in het totaalproject dat tot doel heeft Dichterbij om te vormen tot een eigentijdse, mensgerichte maar zakelijk goed geleide organisatie die de toekomst met vertrouwen binnen kan stappen. Het positioneren van Dichterbij bij externe partijen (stakeholders en strategische partners) in een tijd van grote veranderingen binnen de sector is nadrukkelijk van belang. Integriteit en teamgerichtheid van de nieuwe voorzitter zijn mede bepalend in zijn of haar kans samen met de zittende bestuurder een succesvolle verandering te realiseren.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een tijdelijke aanstelling voor ca. anderhalf jaar, de bezoldiging is ingeschaald in WNT 2 klasse IV.

Sollicitatie en procedure

Indien u na het lezen van de volledige informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie voor 26 mei a.s. mailen naar Crown Gillmore BV: mail@crowngillmore.nl. De procedure wordt begeleid door de heer Mr. Jos Houben MC en Ellen van den Hoven. Aanvullende vragen kunt u stellen aan een van hen via telefoonnummer 033 – 28 58 700.

Kennismakingsgesprekken met Crown Gillmore vinden plaats in de laatste week van mei / eerste week juni. Op 12 juni wordt door de Raad van Toezicht besloten welke kandidaten worden uitgenodigd voor een kennismaking met de selectiecommissie op 21 juni a.s. Beoogde startdatum is 1 juli 2017.

Bijlage I

Verdeling aandachtsgebieden (basis):

Voorzitter	Lid
<i>Primair proces / dienstencentrum / staf</i>	
RVE Noord en Midden	RVE Zuid
RVE Oost	RVE West
STEVIQ	Dienstencentrum Expertise
Medisch directeur / Kwaliteit en Veiligheid	Behandelinnovatie en wetenschap
Staf HR	Dienstencentrum Vastgoed
Staf communicatie en marketing	Dienstencentrum Bedrijfsvoering
Bestuurssecretaris/bestuurssecretariaat	Staf control
Gezamenlijk	
Medezeggenschap cliënten	
Medezeggenschap medewerkers	
Klachtencommissies en cliëntvertrouwenspersonen	
Overleg raad van toezicht	
Overleg MT-Dichterbij	
Overleg Vastgoedplatform	
Overleg Zorgvierhoek	