

Voorzitter Bestuur Diabetesvereniging Nederland

Boegbeeld

Professionele, politieke en maatschappelijke ervaring en betrokkenheid

Aanleiding

2013 was het startpunt voor een nieuw bestuursmodel en een nieuwe koers. Ambities van DVN in combinatie met een steeds sneller veranderende omgeving vereisten een heldere focus, een transparante werkwijze en een slagvaardig Bestuur. Door deze aanpak is de relevantie en positionering van DVN in het maatschappelijk speelveld aanzienlijk versterkt. In de afgelopen jaren is stevig ingezet op de verdere uitbouw van de vereniging.

Aanleiding voor de vacature is de persoonlijke keuze van de huidige voorzitter om niet voor herbenoeming in aanmerking te komen. Reden hiervoor is het in tijd niet meer adequaat kunnen combineren van haar werkzaamheden bij DVN met groeiende andere verantwoordelijkheden.

DVN: dienstverlening, voor wie en door wie

Diabetesvereniging Nederland is de grootste Nederlandse patiëntenvereniging en werkt met een groot aantal zeer betrokken vrijwilligers. Zij organiseren onder meer lokale themabijeenkomsten en activiteiten. Vanuit Leusden worden zij ondersteund door een Bureau waar ca. 40 betaalde medewerkers zich eveneens inzetten voor het bijdragen aan goede zorg en een beter leven voor iedereen met diabetes.

Het DVN beleid kent twee hoofdpijlers:

- Belangenbehartiging
- Dienstverlening / Informatievoorziening

Diabetesvereniging Nederland bestaat inmiddels meer dan 70 jaar en heeft ca. 43.000 leden en zo'n 400 zeer gemotiveerde vrijwilligers.

Alles wat de vereniging doet, komt voort uit de wens om de kwaliteit van leven van mensen met diabetes te vergroten. Dit wil men realiseren vanuit de inzet van ervaringsdeskundigheid, onder meer door het geven van betrouwbare voorlichting via verschillende media én de lobby voor solidariteit, door belangenbehartiging, in overleg met relevante stakeholders zoals bijvoorbeeld zorgverleners, overheid en zorgverzekeraars over de organisatie en kwaliteit van diabeteszorg.

De vereniging is actief op landelijk niveau, maar manifesteert zich ook nadrukkelijk regionaal en lokaal. Het is de uitdaging om de vereniging de komende jaren verder te ontwikkelen tot een gerenommeerde, invloedrijke organisatie die slagvaardig inspeelt op de vele ontwikkelingen, zoals op het gebied van e-health en innovatie, die als dé belangenbehartiger van een sterk toenemend aantal mensen met diabetes, een centrale positie inneemt in de wereld van de diabeteszorg.

Structuur

Het bestuursmodel is opgebouwd vanuit het principe van scheiding van bestuur en toezicht. In dit model zijn diverse 'checks and balances' ingebouwd om het samenspel tussen de verschillende verenigingsorganen onderling en de relatie tot de uitvoerende functionarissen te verstevigen en te waarborgen. Het model is opgebouwd uit de volgende twee gremia:

- **De Algemene Ledenvergadering (ALV)**

Deze bepaalt het beleid van de DVN én toetst dit integraal, achteraf. Daarmee is de ALV het hoogste orgaan binnen DVN. Per regio (21) worden twee leden rechtstreeks gekozen in de ALV. Naast regionale spreiding kent de samenstelling een spreiding in achtergrond van de leden. De leden van de ALV zijn vrijwilligers.

- **Het Bestuur**

Het Bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en voorbereiding van de algemene beleidskaders; landelijk én regionaal en eindverantwoordelijk voor de aansturing van het DVN Bureau en de regiovrijwilligers. Het Bestuur bereidt beleid in samenspraak met het bureau voor. Het Bestuur legt verantwoording af aan de ALV op de hoofdlijnen van het gevoerde en te voeren beleid. Het bezoldigde Bestuur bestaat uit een Voorzitter en twee leden. Het Bestuur fungeert tevens als algemene aandeelhoudersvergadering van DVN Regie BV, een zelfstandige entiteit waarbinnen onder meer DVN winkel en een loyaliteitsprogramma worden geëxploiteerd. Uitvoering van de kerntaken van DVN vindt plaats regionaal en lokaal door de regio's van DVN en landelijk door het DVN bureau.

DVN Regio's

DVN heeft 21 regio's die worden aangestuurd door een regiomanager en regiosecretaris. De regio's worden volledig gerund door vrijwilligers. De regio's organiseren activiteiten voor mensen met diabetes, promotie van DVN (ledenwerving) en onderhouden samen met het DVN bureau contacten met zorgverleners.

Het DVN Bureau

Het DVN Bureau wordt geleid door een directeur. De directeur is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van het bureau, de ondersteuning van de DVN-vrijwilligersorganisatie en de uitvoering van de kerntaken van het bureau op het gebied van belangenbehartiging en dienstverlening. Binnen de door het bestuur gestelde kaders heeft het bureau handelingsruimte om in de dagelijkse praktijk adequaat te kunnen reageren op ontwikkelingen in het diabetesveld. Wekelijks (op termijn tweewekelijks) vindt overleg plaats tussen Bestuur en directie. De relatie directeur en voorzitter is complementair en synergetisch te noemen.

Raad van Advies

Naast de formele verenigingsorganen is er een Raad van Advies die fungeert als klankbord en sparringpartner voor Bestuur (en directie) bij strategische vraagstukken.

Meerjarenbeleidsplan; realisatie en continuering

Doelstelling van het beleid in het meerjarenbeleidsplan 2013-2016 was het realiseren van een (financieel) gezonde organisatie, die in staat is met relatief weinig middelen de doelen van DVN te realiseren. Daarnaast werkt DVN aan een eigen propositie op relevante en voor de vereniging belangrijke centrale thema's in relatie tot de kerntaken belangenbehartiging en dienstverlening. De afgelopen jaren is hier door iedereen met veel energie aan gewerkt. Er is een belangrijke aanzet gemaakt in een 'on-going' professionaliseringsslag met aandacht voor vitaliteit van de organisatie, innovatie, kwaliteit van dienstverlening, positionering, in- en externe communicatie en samenwerking met relevante stakeholders. De afgelopen periode is hierop door het Bestuur veel geïnvesteerd en met herkenbaar resultaat. DVN is duidelijk meer zichtbaar zowel landelijk als in de regio. DVN is een geaccepteerde, relevante gesprekspartner bij vele stakeholders op landelijk en regionaal niveau. DVN is een financieel gezonde organisatie. Desalniettemin blijven de kernelementen van de ingezette koers en het strategisch beleid herkenbaar en actueel. Dit beleid zal in de komende beleidsplanperiode (2017-2020) worden gecontinueerd en op onderdelen worden uitgediept. Hierbij is naast de kerntaken belangenbehartiging en dienstverlening specifieke (bestuurlijke) aandacht gericht op het vinden van nieuwe wegen tot verbinding met de achterban, de regionalisering van de zorg en consequenties hiervan voor de regioactiviteiten, tesamen met de verdere ontwikkeling van een kwalitatief sterk bureau.

Profiel van het Bestuur

Voorop staat dat de individuele leden van het Bestuur maatschappelijke betrokkenheid en een *intrinsieke en aantoonbare* belangstelling hebben voor de missie, visie en doelstelling van Diabetesvereniging Nederland en uiteraard voor haar leden in de regio. Van *bijzonder* belang binnen het Bestuur is bekendheid en aantoonbare affiniteit met diabetes of hieraan verwante chronische aandoeningen (zoals aandoeningen van hart, vaten, nieren) en daarmee met de doelgroep, bij voorkeur uit eigen ondervinding of vanuit de directe omgeving. Zij begrijpen dat DVN een ledenorganisatie is met alle specifieke kenmerken daarvan en vele stakeholders kent. Allereerst betekent dit dat de Vereniging voor een belangrijk deel bestaat uit vrijwilligers met een enthousiaste en betrokken inzet. Gevoel en bijzondere aandacht voor wat er in de regio's leeft is van uitermate belang voor het bepalen en uitvoeren van het beleid. Aan de andere kant van het spectrum bevinden zich vele externe stakeholders zoals bijvoorbeeld collega-patiëntenorganisaties, koepels, zorgverzekeraars, ministerie VWS, decentrale overheden; voor het Bestuur relevante gesprekspartners en daarmee onderdeel van hun in te brengen netwerk.

Het Bestuur opereert als team!

Het Bestuur wordt gevormd door een Voorzitter en twee leden. Het Bestuur opereert als collegiaal Bestuur. Er bestaat geen onderscheid in verantwoordelijkheid en het Bestuur treedt op als eenheid. De leden van het Bestuur dienen derhalve complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Dat houdt in dat alle leden gezamenlijk over de hieronder genoemde kennis, vaardigheden, ervaring en competenties dienen te beschikken. Binnen het Bestuur zijn de aandachtsgebieden zoals bedrijfsvoering, financiën, zorg, externe betrekkingen verdeeld, alsmede is er een evenwichtige verdeling van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap, verbindende, vernieuwende vaardigheden, relevant netwerk etc. Het Bestuur vertegenwoordigt een academisch- en strategisch denk- en werkniveau en is in staat dit te vertalen naar de praktijk in de regio's.

Algemene vereisten voor leden *in gezamenlijkheid* van het Bestuur:

Academisch werk- en denkniveau

- beoordeelt hoofdlijnen;
- heeft strategisch bestuurlijke inzichten;
- heeft oog voor relatie tussen doelstellingen en resultaten;
- beoordeelt informatie op kwaliteit;
- beargumenteert besluiten en meningen;
- weet hoe de zorg werkt;
- heeft visie op ontwikkelingen en onderkent trends;
- gevoel voor innovatie;
- inzicht in het gehanteerde governance model (Code Goed Bestuur);
- over de leden gespreide materiedeskundigheid op o.a. gebieden van diabeteszorg, financiën, ICT, strategische marketing, publiekscommunicatie, belangenbehartiging.

Bestuurlijke ervaring

- een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne en geweten;
- gezaghebbend;
- weet van en heeft ervaring met belangenbehartiging;
- heeft een breed en relevant netwerk.

Affiniteit met vereniging en diabetes

- heeft zelf diabetes of is door directe omgeving hier nauw bij betrokken;
- affiniteit en identificatie met de doelstelling, missie en visie van DVN;
- binding met de strategie van DVN;
- affiniteit met de vereniging, de leden en vrijwilligers;

- waardeert en borgt het belang van de ALV van DVN;
- heeft oog voor de belangen van de leden en de regio's en bevordert betrokkenheid.

Open persoonlijkheid

- kan op meerdere niveaus effectief communiceren;
- werkt samen en motiveert;
- is reflectief;
- is onafhankelijk en onbevangen;
- is besluitvaardig.

Voorzitter én boegbeeld

Van de Voorzitter wordt specifiek verwacht dat deze samen met de directeur invulling geeft aan de boegbeeldfunctie van de DVN, zowel voor leden als externe stakeholders. De voorzitter is door professionele en/of politieke, maatschappelijke ervaring en betrokkenheid een (landelijk)gezaghebbende persoonlijkheid en beschikt uiteraard daardoor over een (landelijk) relevant netwerk. Als Voorzitter van het Bestuur is hij/zij zich bewust van de specifieke rol als bewaker van collegialiteit in bestuur en in de samenwerking en verbinding met de vereniging, regio's én het DVN Bureau, heel specifiek ook in de synergie en samenwerking met de Directeur. Diplomatie, onderhandelings- en leidinggevende vaardigheden zijn bewezen en aantoonbaar. De Zorg is een bekende sector, vanuit ervaring kent de voorzitter de spelers binnen het veld, is op de hoogte van actuele ontwikkelingen in de zorg en brengt relevante materiedeskundigheid mee vanuit een van de genoemde gebieden. Hij/zij hecht grote waarde aan het belang van patiënten perspectief. De voorzitter is tevens in staat voor voldoende strategische voeding te zorgen naar de vereniging, directeur en DVN bureau. Ook initieert en stimuleert de voorzitter initiatieven om tot verdere vitalisering van de vereniging te komen, passend bij de eisen van onafhankelijkheid voor een patiëntenvereniging.

Profiel Voorzitter Bestuur:

- voldoende mate van beschikbaarheid (2 tot 3 dagdelen per week);
- bewustzijn van de specifieke rol als bestuursvoorzitter, bewaker van collegialiteit;
- diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten;
- landelijk gezaghebbend;
- verbindende kwaliteiten;
- goede vergadertechnische voorzitter;
- kwaliteiten op het gebied van conflictbeheersing;
- coachende kwaliteiten;
- weet professioneel om te gaan met de verenigingsorganen d.w.z. wederzijds vertrouwen en respect en geen rivaliteit;

- kent de zorg en de spelers in de zorg van binnen uit;
- kennis van en ervaring met landelijke belangenbehartiging en lobby;
- bekendheid met publiek optreden;
- overtuigd van het belang van de Vereniging DVN
- visie op de ontwikkeling van een sterke, onafhankelijke patiëntenorganisatie
- heeft zelf diabetes of is door directe omgeving hier nauw bij betrokken.

Tijdsbeslag Voorzitter

Hoewel de bestuursfunctie een taakfunctie is, wordt voor de uitvoering van de bestuurstaken voor de voorzitter rekening gehouden met een tijdsbeslag in flexibele beschikbaarheid van gemiddeld twee tot drie dagdelen per week (exclusief reistijd). Vergaderingen van het Bestuur vinden (twee)wekelijks (dinsdag) plaats op het DVN bureau in Leusden. Vergaderingen met de Alv vinden plaats op zaterdag. Vanuit een betrokkenheid bij de regio is het streven er op gericht dat alle regio's in ieder geval één keer per jaar door een van de leden van het Bestuur worden bezocht. Vanuit een natuurlijke verdeling bezoeken de leden de regio's in West- Midden en Zuid Nederland en zou het wenselijk zijn dat de Voorzitter de regio's in Noord Nederland bezoekt en de contacten onderhoudt.

Bezoldiging Voorzitter

Naast een vaste bezoldiging van € 12.000,- tot € 18.000,- excl. BTW (resp. twee á drie dagdelen gemiddeld per week) per jaar, kent DVN een reis- en onkostenvergoeding.

Reageren

Indien u zich herkent en geïnteresseerd bent in bovenstaande positie dan verzoeken wij u uw motivatie en CV te zenden aan dagmar.bijl@crown-gillmore.nl t.a.v. de heer mr. J.A.M.L. Houben MC of Dagmar Bijl, onder vermelding van 'Vacature Voorzitter Bestuur DVN'.

	Wat:	Wie:	Wanneer:	Week:
FASE 3	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • CV Presentatie kandidaten max. 3 kandidaten (longlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie • Crown Gillmore - Jos Houben 	12.09.2017 10.00 – 11.30 uur Leusden	Week 37
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprekken max. 3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie • Crown Gillmore - Jos Houben 	14.09.2017 10.00 – 14.30 uur Leusden Optie tweede gesprek 15.09.2017 10.00 – 14.00 uur Leusden	Week 37
	Ronde 3: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprek adviescommissie met max. 2 benoembare kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat / Kandidaten • Adviescommissie • Crown Gillmore - Jos Houben 	22.09.2017 10.00 – 13.00 uur Leusden	Week 38
	Benoeming Voorzitter	<ul style="list-style-type: none"> • ALV 	30.09.2017 Leusden	Week 39