

## Lid voor de Raad van Toezicht van Dichterbij op voordracht van de cliëntenraad / portefeuille Zorg, Kwaliteit & Veiligheid

*"zorg en ondersteuning die uitdaagt om gewoon te leven"*

### Dichterbij

Dichterbij is in 2006 ontstaan uit een fusie tussen Vizier en De Wendel en biedt zorg- en ondersteuning in het stroomgebied van de Maas, aan mensen met een verstandelijke beperking, hun ouders en verwanten. Dichterbij streeft naar een ongedeelde samenleving. Een samenleving waar mensen met een verstandelijke beperking een volwaardige plaats hebben. Waar ze in de wijken wonen, leven en werken of een zinvolle dagbesteding hebben. Waar ze zich ontwikkelen, hun talenten ontplooiën, hun eigen keuzes maken en waarin levensgeluk centraal staat. Want dat geeft zelfvertrouwen. Van daaruit kunnen zij een bijdrage leveren aan de maatschappij. Daarnaast stimuleert Dichterbij de samenleving om de mogelijkheden en talenten van mensen met een verstandelijke beperking te ontdekken en te benutten. De bijzondere meerwaarde van Dichterbij is dat zij voor alle categorieën en leeftijden van deze bijzondere zorggroep, de combinatie biedt van behandelen én wonen. Ook aan de cliënten met een lichte verstandelijke beperking met ernstig probleemgedrag, hetgeen vraagt om specialistische & forensische zorg.

Het zorggebied van Dichterbij beslaat het oostelijk deel van Noord-Brabant, het zuidelijk deel van Gelderland en het noordelijk deel van Limburg. Het totale gebied is opgedeeld in vier integraal bestuurde regio's, die met elkaar verantwoordelijk zijn voor de zorg van om en nabij 2.200 cliënten en waar ruim 4.000 zeer toegewijde medewerkers hun zorg aan verlenen. Met een omzet van ca. € 213 mio is Dichterbij een omvangrijke speler in Nederland als het gaat om deze tak van zorg. Het ondersteunend bureau is gevestigd in Gennep. Dichterbij wordt bestuurd door een tweehoofdige Raad van Bestuur en momenteel bestaat de Raad van Toezicht uit zeven personen. Per 1 januari 2018 treedt één van de leden af als gevolg van het einde van haar benoemingstermijn.

### Externe ontwikkelingen en invloeden

De overheid treedt steeds verder terug. De participatiesamenleving nodigt alle deelnemers van de samenleving uit om de eigen rol en verantwoordelijkheid te nemen. Het inschakelen van een professional zodra er een hulpvraag is, is niet langer vanzelfsprekend.

De zorgsector is, als belangrijk onderdeel van de samenleving volop in transitie. Een transitie met forse impact voor cliënten, medewerkers en organisaties. Dichterbij wil daarin met passie en betrokkenheid invulling geven aan het ondersteunen van cliënten om een zo gewoon mogelijk leven te kunnen leiden.

## Raad van Toezicht Dichterbij

De Raad van Toezicht van Dichterbij is zich zeer bewust van zijn verantwoordelijkheid en streeft naar professionaliteit. Dit heeft zich onder andere vertaald in een toezichtvisie en een toezichtkader. De Raad van Toezicht heeft tot hoofdtaak het houden van toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken, geeft goedkeuring aan bepaalde besluiten van de Raad van Bestuur, stelt bepaalde documenten vast en adviseert de Raad van Bestuur op verschillende domeinen. Daarnaast is de Raad van Toezicht verantwoordelijk om te zorgen voor een goed bestuur van de Stichting, vervult de rol van werkgever voor de Raad van Bestuur en zorgt voor werving & selectie van leden voor de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van Dichterbij kent een remuneratiecommissie (werving & selectie en bezoldiging Raad van Bestuur en Raad van Toezicht), een auditcommissie (financieel; jaarrekening en begroting) en een kwaliteitscommissie (kwaliteit en veiligheid). Alle drie hebben een voorbereidende en adviserende taak. Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht zijn functioneren.

## Huidige samenstelling van de Raad van Toezicht

De huidige samenstelling van de Raad van Toezicht is als volgt:

- De heer L.J.P.M. Frissen, Voorzitter.  
Strategie van overheden en collectieve sector / macro trends en ontwikkelingen in zorg en welzijn. Lid remuneratiecommissie.
- Mevrouw dr. A. Hidding, Vice voorzitter en lid op voordracht CR.  
Zorginhoudelijk / kwaliteit en veiligheid / wetenschappelijk onderzoek / governance, lid kwaliteitscommissie (*vacature per 01.01.2018*).
- De heer drs. H. Jennissen  
Financieel economisch, lid auditcommissie.
- De heer H. van Rees, lid op voordracht COR.  
Werkgevers en werknemers aangelegenheden. Lid remuneratiecommissie.
- Mevrouw drs. A.M.L.M. Nelissen – Hanssen  
Juridisch / Organisatieontwikkeling / bestuursstructuur en management / Governance. Lid remuneratiecommissie.
- De heer drs. A.J. Ooms RA  
Financieel economisch. Lid auditcommissie.
- De heer prof. dr. P. Stuyt  
Medisch en sociaal maatschappelijke vraagstukken / Kwaliteit en veiligheid / Ethiek / wetenschappelijk onderzoek. Lid kwaliteitscommissie.

## **Algemeen profiel leden Raad van Toezicht**

### Academisch werk- en denkniveau

De Leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau en relevante maatschappelijke ervaring en hebben een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een intrinsieke en aantoonbare betrokkenheid en belangstelling voor de activiteiten, doelgroep, missie, visie, doelstelling en kernwaarden van Dichterbij.

### Bestuurlijk inzicht en ervaring / maatschappelijke betrokkenheid

De Leden van de Raad van Toezicht leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en huidige maatschappelijke bezigheid (-heden). Zij hebben in de gezamenlijkheid van de Raad aantoonbare bestuurlijke ervaring en aantoonbare managementkennis- en ervaring, dan wel gevoel voor bestuurlijke vraagstukken binnen grote organisaties. Hebben affiniteit met en verstand van zaken op een of meer beleidsterreinen van brede maatschappelijke zorg en de transitie binnen de sector en zijn in staat het beleid van de stichting en het functioneren van het bestuur te toetsen op basis van de eisen en kwaliteit, doelmatigheid, integriteit en continuïteit.

Leden hebben inzicht in de interne en externe context van de organisatie. Zij onderkennen de maatschappelijke doelstelling van Dichterbij en de maatschappelijke rol en zien toe op de invulling daarvan.

De leden kennen de statuten en de reglementen van Dichterbij evenals de Governance Code 2017 en verklaren deze documenten te onderschrijven en daar naar te handelen.

Zij kunnen ingewikkelde materie snel overzien en hebben realiteitszin. Zij hebben oog voor (machts)verhoudingen en gevoelens. Zij weten de complexiteit van het aansturen van de organisatie te duiden en tonen zich een goed klankbord, juist ook voor de Raad van Bestuur.

### Actuele en vakinhoudelijke kennis, visie, permanente ontwikkeling en zelfreflectie

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over de vereiste vakinhoudelijke en actuele kennis en ervaring en van hen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen, enerzijds op het gebied van de zorg in het algemeen en anderzijds op het terrein van de ontwikkelingen van toezicht en hun eigen expertise gebied. Zij hebben een realistische visie op toekomstige ontwikkelingen.

De leden geven er blijk van goed geïnformeerd te zijn over de voor hun functioneren en verantwoordelijkheid relevante ontwikkelingen, ook over belangen van belanghebbenden en kunnen deze effectief vertalen.

Van de leden wordt verwacht dat zij kritisch naar zichzelf kunnen kijken en kunnen reflecteren, lerend vermogen hebben en open en actief deelnemen aan het kritische gesprek over functioneren van de Raad van Toezicht. Zij hebben daarbij inzicht in interne en externe invloeden op het eigen

functioneren en maken dit bespreekbaar. Zij zijn zich bewust van hun invloed op het functioneren van de Raad van Toezicht en kunnen eigen leerpunten benoemen en vormgeven aan het eigen leerproces.

### Relevant netwerk

Leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het brede spectrum van de vele externe stakeholders zoals gemeenten, collega organisaties (in de keten), koepels, ministerie en voor de Raad van Bestuur relevante gesprekspartners. Daarbij wordt verwacht dat leden van de Raad van Toezicht over een relevant eigen netwerk en externe informatiebronnen beschikken, die hen kunnen voorzien van externe en aanvullende informatie en hen verrijken in het uitoefenen van hun functie in de Raad van Toezicht.

### Inzet en beschikbaarheid

Van alle leden wordt verwacht dat zij naast hun aanwezigheid in de Raad van Toezicht vergaderingen en commissies daarvan, zichtbaar en voldoende beschikbaar zijn voor de organisatie en hun belangstelling en betrokkenheid breed in de organisatie tonen door incidenteel te participeren in (in)formele bijeenkomsten en gelegenheden (OR, CR, themabijeenkomsten MT, visitatiebijeenkomsten en festiviteiten rondom b.v. openingen en feestdagen etc.). Betrokken en actief participeren is een vereiste (gemiddeld één à twee dagdelen per maand). De Raad van Toezicht vergadert doorgaans achtmaal per jaar met de Raad van Bestuur. Jaarlijks worden werkbezoeken afgelegd aan locaties van Dichterbij. Voorts overlegt de Raad van Toezicht periodiek met de CR en de OR in aanwezigheid van de Raad van Bestuur.

### Persoonlijkheid; authentiek / open / onafhankelijkheid / integriteit

De leden handelen en denken vanuit zelfvertrouwen, eigenwaarde en verbinding en zijn onafhankelijk vanuit de kern van hun persoon. Zij maken zichtbaar waar zij voor staan, wat zij als mens werkelijk belangrijk vinden, wat hun drijfveren en intrinsieke waarden zijn en verbinden vanuit die primaire bronnen. Zij zijn daarmee consistent in gedrag en houding in een diversiteit aan situaties

Leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen en de attitude om het Bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan en om kritisch naar elkaar te zijn in de dimensies van samenspraak en tegenspraak. Ook zijn zij in staat op meerdere niveaus effectief te (inter-)acteren en te communiceren, werken echt samen en zijn in staat om anderen te motiveren en inspireren vanuit hun persoonlijkheid, zijn reflectief, onbevangen en niet in de laatste plaats besluitvaardig. Zij oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze en op grondslag van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen als ook op basis van de specifieke waarden en normen van Dichterbij.

Leden van de Raad van Toezicht onderkennen en handelen vanuit een onafhankelijke opstelling, met verantwoordelijkheidsgevoel en een juist evenwicht in betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie, als ook tussen abstractie en gevoel voor details. Zij hebben het vermogen te handelen tussen vertrouwen geven en kritisch onafhankelijk volgen en tussen adviseren en

toezichthouden. De leden demonstreren in doen en laten de gewenste grondhouding als toezichthouder. Zij zijn in staat bij te dragen aan een productief en goed samenspel met de Raad van Bestuur.

Indien nodig durven zij lastige vragen te stellen, ook als zij daarin alleen staan. Zij stellen de goede vragen en vragen door. Zij zijn niet bang om in te grijpen als dat moet en hebben een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Zij kunnen komen tot onafhankelijke oordeelsvorming met een zorgvuldige en in een weloverwogen balans en zichtbare afweging van argumenten en belangen en verantwoorden zich hierover. De leden vertonen voorbeeldgedrag voor de organisatie.

### Onverenigbaarheid

Het functioneren van de Leden van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert (artikel 4 van de statuten Dichterbij).

### Helicopterview en Inzicht

De leden kunnen gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen, dilemma's zien en benoemen en tot een logisch oordeel komen. Zij onderkennen en begrijpen essentiële vraagstukken, zien de bewegingen op langere termijn en kunnen over de eigen expertise heen kijken. Snappen tegelijk het belang en de spanning van grote lijnen en details. Tussen korte en lange termijn hebben gevoel voor patronen en problemen in relatie tot continuïteit en zien wanneer besluiten de organisatie langdurig mogelijk beïnvloeden en onderkennen de mogelijke gevolgen. Zij weten complexiteit begrijpelijk te maken.

### De Raad opereert als team

De leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Bijzonder relevant is, juist vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid, dat van de leden wordt verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen van de hele Raad. Dit houdt in dat zij de samenhang van de verschillende dimensies van de organisatie doorzien en die expliciet kunnen verbinden en toepassen op zowel expertniveau als in het bredere perspectief van de uiteenlopende elementen van de organisatie. Bovendien dient er een evenwichtige verdeling te zijn van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap, verbindende, vernieuwende vaardigheden en relevant netwerk. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in de teamsamenstelling. Leden behoren het vermogen te hebben in teamverband te functioneren en daarbij en daaraan eigen meerwaarde toe te voegen met het oog op het gemeenschappelijke resultaat. Zij hebben aldus oog voor het groepsbelang en zijn geen pleitbezorger van individuele belangen. Zij begrijpen en kunnen acteren binnen een collegiaal verband met een collectieve verantwoordelijkheid.

## **Specifiek voor deze vacature**

Tegen de achtergrond van het bovengenoemde vertrek van het lid van de Raad zoeken wij aanvulling met kandidaten die aantoonbare expertise en ervaring hebben met betrekking tot de aspecten zorg, kwaliteit en veiligheid, mogelijk aangevuld met ethiek, wetenschap en wetenschappelijk onderzoek. De voorkeur gaat uit naar een persoon die naast zijn/haar toezichtstaak een hoofdfunctie heeft. Gelet op een evenwichtige samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar benoeming van een vrouw.

De te werven kandidaat vormt samen met een van de andere leden de Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Dichterbij streeft naar de beste kwaliteit van bestaan in een veilige omgeving. Minimaal één keer per twee jaar wordt bijvoorbeeld de kwaliteit van elk team gemeten. Op basis van de bevindingen voert een team verbeteringen door. Zo werkt Dichterbij continu aan een betere dienstverlening. De Commissie Kwaliteit en Veiligheid toetst de inhoud van het voorgestelde kwaliteitsbeleid en het veiligheidsbeleid aan algemeen erkende kwaliteitskaders en toetst de uitvoering ervan met afweging van de belangen van alle relevante stakeholders. Resultaat is dat de Raad van Toezicht een beter beeld heeft van de binnen Dichterbij geleverde kwaliteit van zorg. De Commissie Kwaliteit en Veiligheid treedt op als sparringpartner van de Raad van Bestuur met betrekking tot kwaliteit van zorg in het algemeen en bovengenoemde taken in het bijzonder. De te werven kandidaat zal worden benoemd op voordracht van de Centrale Cliëntenraad.

## **Honorering**

De leden Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding van ca. € 15.000 per jaar, conform wettelijke bepalingen (WNT 2) en regelingen NVTZ.

## **Solliciteren**

Voor deze wervingsprocedure zijn mr. J.A.M.L. (Jos) Houben en E.M.H. (Ellen) van den Hoven eindverantwoordelijk. Voor meer informatie over deze functie kunt u bij een van hen terecht. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer 033 – 28 58 700 of via e-mail: [mail@crowngillmore.nl](mailto:mail@crowngillmore.nl)

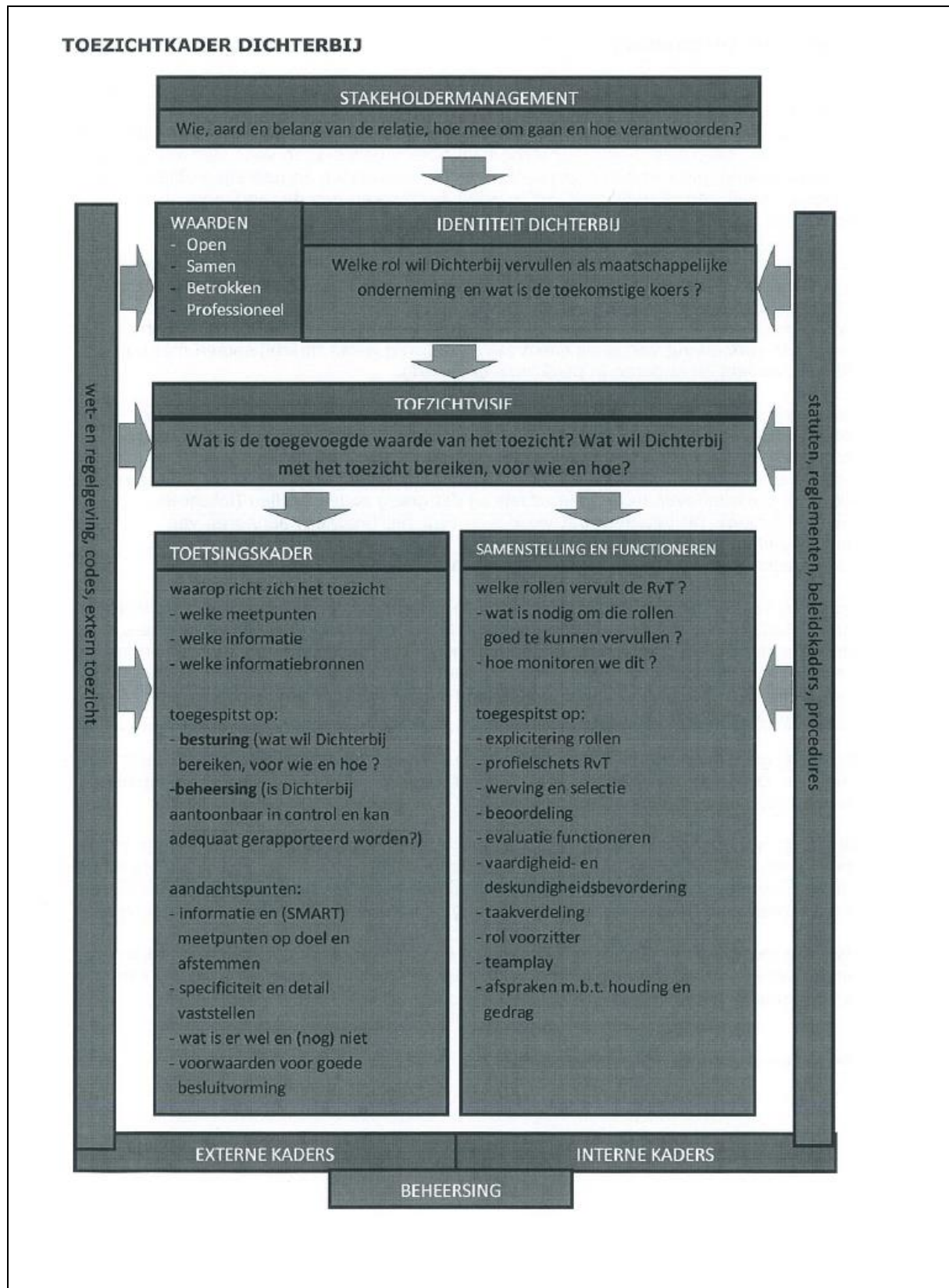
Graag ontvangen wij uw reactie vóór 1 oktober a.s. o.v.v. Lid RvT Dichterbij voordracht CR.

Ter voorkoming van belangenverstremming is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste.

## **Bijlagen:**

- Toezichtkader Stichting Dichterbij
- Planning

**Bijlage 1**



## Bijlage 2 Planning / inrichting procedure search Lid RvT op voordracht Cliëntenraad Dichterbij

	<b>Wat:</b>	<b>Wie:</b>	<b>Wanneer:</b>	<b>Week:</b>
FASE 1	Mediawerving (reactietermijn t/m 01.10.2017): <ul style="list-style-type: none"> <li>• NRC</li> <li>• SKIPR / LinkedIn</li> <li>• Website Dichterbij / Crown Gillmore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crown Gillmore</li> <li>• Afdeling communicatie Dichterbij</li> </ul>	16.09.2017	Week 37
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crown Gillmore</li> </ul>		Vanaf week 30
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crown Gillmore</li> <li>• Kandidaten</li> </ul>		Week 40
FASE 2	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> <li>• CV Presentatie kandidaten (ca. 5)</li> <li>• Keuzebepaling max. 3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Selectiecommissie CR (3 leden)</li> <li>• Crown Gillmore</li> <li>• Bestuurssecretaris</li> </ul>	18.10.2017 10.00 – 11.30 uur Gennep	Week 42
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennismakingsgesprekken max. 3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist)</li> <li>• Evaluatie / keuzebepaling 1 benoembare kandidaat voor voordracht aan RvT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kandidaten</li> <li>• Selectiecommissie CR (3 leden)</li> <li>• Crown Gillmore</li> <li>• Selectiecommissie CR</li> </ul>	25.10.2017 13.30 – 17.00 uur Gennep	Week 43
	Ronde 3: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennismakingsgesprek benoembare kandidaat met RvT en RvB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kandidaat</li> <li>• Remuneratiecie. RvT</li> <li>• RvB Dichterbij</li> <li>• Crown Gillmore</li> </ul>	02.11.2017 16.00 uur Berg en Dal	Week 44
FASE 3	Benoeming	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Remuneratiecie. / Voorzitter RvT</li> <li>• Kandidaat</li> </ul>	20.11.2017	Week 45
	Communicatie benoemde kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nader te bepalen</li> </ul>	n.t.b.	Week 45
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Raad van Toezicht</li> </ul>	<b>01.01.2018</b>	Week 01