

Profiel Lid Raad van Toezicht Zuyderland (voordracht COR) met een algemeen bestuurlijk profiel publieke domein

'Een wenkend perspectief van professioneel toezicht houden in een koploper ziekenhuis met hoge fusieambities en een toppresterende care-organisatie met meerjarige uitdagingen.'

Zuyderland is de nieuwe naam van de per 1 januari 2015 gefuseerde organisaties: Atrium Medisch Centrum Parkstad en Orbis Medisch en Zorgconcern. Beide organisaties kennen een lange geschiedenis. Zuyderland biedt cure & care. De nieuwe organisatie heeft een omzet van ca. € 750 miljoen. Met in totaal 366 medisch specialisten en ca. 8.000 medewerkers vormen zij nu een van de grootste werkgevers in de regio en in die zin speelt de organisatie een vooraanstaande rol als economische motor in de regio. Zuyderland voelt met betrekking tot de cure & care een maatschappelijke verantwoordelijkheid om kwalitatief hoogwaardige zorg in de regio te borgen.

Besturing en inrichting

De organisatie-inrichting per 1 januari 2015 is conform het organogram in bijlage 1.

De fusieorganisatie bestaat uit een Cure en een Care deel. Cure en Care zijn ondergebracht in aparte stichtingen. De Curestichting en de Carestichting zijn aan elkaar verbonden via een personele unie van de betreffende Raden van Toezicht en van de betreffende Raden van Bestuur. Daardoor ontstaat er één organisatorische eenheid.

Voor het cure deel is in de besturing gekozen voor een RVE model (Resultaat Verantwoordelijke Eenheden) met duale aansturing en integrale verantwoordelijkheid. Daarin worden de volgende RVE's onderscheiden:

- Zeven Zorg RVE's en drie Capaciteiten RVE's binnen de Cure;
- Negen Ondersteunende RVE's en Stafdiensten voor het gehele concern.

Ondersteunende RVE's leveren centraal op basis van accountmanagement ondersteuning aan de Care en Cure. Specifieke stafdiensten verlenen primair en overwegend ondersteuning aan de Raad van Bestuur.

Topklinisch ziekenhuis

Het ziekenhuisdeel van Zuyderland (Cure) kent als doelstelling: het borgen van kwalitatief hoogwaardige ziekenhuiszorg in de regio Westelijke Mijnstreek en Parkstad.

Zuyderland zal aan de hand van een combinatie van een vijftal strategische speerpunten een onderscheidend profiel innemen ten opzichte van andere Nederlandse ziekenhuizen: patiëntgerichte centra, bovenregionale Centers of Excellence, ruimte voor innovatie op zowel zorginhoud als zorgorganisatie, procesoptimalisatie en een uitstekend opleiding- en onderzoeksklimaat.

Care-zorgorganisatie

In de Care-zorgorganisatie (Care) wordt verpleging en verzorging, thuiszorg, huishoudelijke hulp en jeugdgezondheidszorg geleverd.

Zuyderland is gericht op het bieden van (keten)zorg met een maximale kwaliteit en veiligheid aan patiënten en cliënten op een zo efficiënt mogelijke wijze in de regio Westelijke Mijnstreek.

Daarnaast wordt een optimale continuïteit van zorg door middel van een efficiënte en kwalitatief adequate instroom en uitstroom van patiënten van en naar Care-aanbieders in de regio Parkstad nagestreefd. Ketenzorg vormt hierbij het primaire uitgangspunt.

Veranderopgave

In de komende jaren staat de fusieorganisatie voor een bijzondere opgave. De strategische ambitie om de zorg te organiseren in patiëntgerichte centra vergt een ingrijpend veranderingsproces, met een integratie van processen, organisatie-eenheden en culturen naast de ingewikkelde opgaven voor het besturen van een groot zorgconcern met een breed scala aan zorgproducten binnen de Cure en de Care in een turbulente sector. Naast 'building the business' is consistente aandacht nodig voor 'going concern', zowel met betrekking tot financiën als kwaliteit en veiligheid.

Binnen de Cure vormt de gekozen dualiteit een belangrijk kader voor de organisatie van de zorg en de besturing van de organisatie. Zuyderland zal het zorgaanbod en de besturing van de organisatie mede enten op toekomstige uitkomsten van de landelijke discussie over de organisatie van de medisch specialistische zorg, op uitkomsten van besluitvorming over de visie van de zorgverzekeraars en op regionale samenwerking in de curezorg.

Binnen de Care zullen de consequenties van het overheidsbeleid dienen te worden vertaald in passende zorg aan de diverse doelgroepen en in adequate samenwerkingsverbanden met organisaties in de keten van zorg, welzijn en wonen.

In 2017 en 2018 wordt een ombuiging doorgevoerd van olopend structureel €20 miljoen.

Topstructuur

Zuyderland wordt bestuurd door een Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het besturen door de Raad van Bestuur, controleert en adviseert de Raad van Bestuur, vormt een klankbord voor de Raad van Bestuur, vervult de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur en houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de zorgorganisatie als maatschappelijke onderneming. Bestuur en toezicht in de fusieorganisatie zijn transparant, eenvoudig en eenduidig.

Zuyderland onderschrijft de Zorgbrede Governancecode 2017 als normenkader voor goed bestuur en goed toezicht geheel, daarbij recht doend aan het unieke karakter van de zorgorganisatie als maatschappelijke onderneming.

Bestuur en toezicht worden uitgeoefend in een juiste balans, dat wil zeggen met een focus op de 'continuïteit en de positie van de instelling' én op de 'gezondheid en participatie van de burgers in de regio'.

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van de fusieorganisatie bestaat uit één voorzitter en twee Leden. De verantwoordelijkheid voor het besturen van de fusieorganisatie berust bij de Raad van Bestuur als collectief. Ieder lid heeft daarbij op basis van een onderlinge taakverdeling zijn specifieke aandachtsgebieden. De Raad van Bestuur betreft in zijn bestuur de volgende aspecten: kwaliteit en veiligheid van zorg, de positie van de patiënt/cliënt, financiële positie van de instelling, werkgelegenheid en arbeidsvoorwaarden van de medewerkers, transparantie van prestaties en opleiden en onderzoek.

De Raad van Bestuur legt over het door hem gevoerde bestuur verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur delegeert een deel van de taken naar de lagere managementniveaus.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht kent een omvang van minimaal vijf en maximaal negen Leden. Gewenst is een goede en slagvaardige taakvervulling. Het precieze aantal Leden is afhankelijk van het op te stellen algemene profiel, de gewenste algemene en specifieke competenties. In de samenstelling van de Raad van Toezicht moet expertise aanwezig zijn met betrekking tot Zorg (Care, Cure en Ketenzorg), Kwaliteit & Veiligheid, Financiën, ICT, P&O en Juridische zaken.

Commissies Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht beschikt over een Selectie/Remuneratie-, een Auditcommissie en een Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Deze commissies hebben een belangrijke taak in de voorbereiding op en de uitvoering van de uitkomsten van de vergadering van de Raad van Toezicht.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Academisch werk- en denkniveau

De Leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau en relevante maatschappelijke ervaring en hebben een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een intrinsieke en aantoonbare betrokkenheid en belangstelling voor de activiteiten, doelgroep, missie, visie, doelstelling en kernwaarden van Zuyderland.

Bestuurlijk inzicht en ervaring / maatschappelijke betrokkenheid

De Leden van de Raad van Toezicht leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en huidige maatschappelijke bezigheid (-heden). Hebben in de gezamenlijkheid van de Raad aantoonbare bestuurlijke ervaring en aantoonbare managementkennis- en ervaring, dan wel gevoel voor bestuurlijke vraagstukken binnen grote organisaties. Hebben affiniteit met en verstand van zaken op één of meer beleidsterreinen van brede maatschappelijke zorg en de transitie binnen de sector en zijn in staat het beleid van Zuyderland en het functioneren van het bestuur te toetsen op basis van de eisen en kwaliteit, doelmatigheid, integriteit en continuïteit.

Leden hebben inzicht in de interne en externe context van de organisatie. Zij onderkennen de maatschappelijke doelstelling van Zuyderland en de maatschappelijke rol en zien toe op de invulling daarvan.

De Leden kennen de statuten en de reglementen van Zuyderland, de Zorgbrede Governance Code 2017 en verklaren deze documenten te onderschrijven en daarnaar te handelen.

Zij kunnen ingewikkelde materie snel overzien, hebben realiteitszin en een gezond "boerenverstand". Zij hebben oog voor machtsverhoudingen en gevoelens. Zij weten de complexiteit van het aansturen van de organisatie te duiden en tonen zich een goed klankbord, juist ook voor de Raad van Bestuur.

Actuele en vakinhoudelijke kennis, visie, permanente ontwikkeling en zelfreflectie

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over de vereiste vakinhoudelijke en actuele kennis en ervaring en van hen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen, enerzijds op het gebied van de zorg in het algemeen en anderzijds op het terrein van de ontwikkelingen van toezicht en hun eigen expertise gebied. Zij hebben een realistische visie op toekomstige ontwikkelingen.

De Leden geven er blijk van goed geïnformeerd te zijn over de voor hun functioneren en verantwoordelijkheid relevante ontwikkelingen, ook over belangen van belanghebbenden en kunnen deze effectief vertalen.

Van de Leden wordt verwacht dat zij goed naar zichzelf kunnen kijken en dat zij reflecteren, lerend vermogen hebben en open en actief deelnemen aan kritische gesprek over functioneren van de Raad van Toezicht. Zij hebben daarbij inzicht in interne en externe invloeden op het eigen functioneren en maken dit bespreekbaar. Zij zijn zich bewust van hun invloed op het functioneren van de Raad van Toezicht en kunnen eigen leerpunten benoemen en vormgeven aan het eigen leerproces.

Relevant netwerk

Leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het brede spectrum van de vele externe stakeholders zoals gemeenten, collega organisaties (in de keten), koepels, ministerie en voor de Raad van Bestuur relevante gesprekspartners. Daarbij wordt verwacht dat Leden van de Raad van Toezicht over een relevant eigen netwerk en externe informatiebronnen beschikken, die hen kunnen voorzien van externe en aanvullende informatie en hen verrijken in het uitoefenen van hun functie in de Raad van Toezicht.

Inzet en beschikbaarheid

Van alle Leden wordt verwacht dat zij naast hun aanwezigheid in de Raad van Toezicht vergaderingen en commissies daarvan, zichtbaar zijn en voldoende beschikbaar zijn voor de organisatie en hun belangstelling en betrokkenheid breed in de organisatie tonen door incidenteel te participeren in (in)formele bijeenkomsten en gelegenheden (COR, CR, themabijeenkomsten MT, visitatiebijeenkomsten en festiviteiten rondom b.v. openingen en feestdagen etc.).

Persoonlijkheid; authentiek / open / onafhankelijkheid / integer

De Leden handelen en denken vanuit zelfvertrouwen en eigenwaarde en verbinding met zichzelf en zijn vandaaruit onafhankelijk vanuit de kern van hun persoon. Zij maken zichtbaar waar zij voor staan, wat zij als mens werkelijk belangrijk vinden, wat hun drijfveren en intrinsieke waarden zijn en verbinden vanuit die primaire bronnen. Zij zijn daarmee consistent in gedrag en houding in een diversiteit aan situaties

Leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen en de attitude om het Bestuur met advies en als klankbord terzijde te staan en om kritisch naar elkaar te zijn in de dimensies van samenspraak en tegenspraak. Ook zijn zij in staat op meerdere niveaus effectief te (inter)acteren en te communiceren, werken echt samen en zijn in staat om anderen te motiveren en inspireren vanuit hun persoonlijkheid, zijn reflectief, onbevangen en niet in de laatste plaats besluitvaardig. Zij oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze en op grondslag van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen als ook op basis van de specifieke waarden en normen van Zuyderland.

Leden van de Raad van Toezicht onderkennen en handelen vanuit een onafhankelijke opstelling, met verantwoordelijkheidsgevoel en een juist evenwicht in betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie, als ook tussen abstractie en gevoel voor details. Zij hebben het vermogen te handelen tussen vertrouwen geven en kritisch onafhankelijk volgen en tussen adviseren en toezichthouden. De Leden demonstreren in doen en laten de gewenste grondhouding als toezichthouder. Zij zijn in staat bij te dragen aan een productief en goed samenspel met de Raad van Bestuur.

Indien nodig durven zij lastige vragen te stellen, ook als zij daarin alleen staan. Zij stellen de goede vragen en vragen door. Zij zijn niet bang om in te grijpen als dat moet en hebben een 'rechte rug' bij moeilijke beslissingen. Zij kunnen komen tot onafhankelijke oordeelsvorming met een zorgvuldige in een weloverwogen balans en zichtbare afweging van argumenten en belangen en verantwoorden zich hierover. De Leden vertonen een goed voorbeeldgedrag voor de organisatie.

Helicopterview en Inzicht

De Leden kunnen gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen, dilemma's zien en benoemen en tot een logisch oordeel komen. Zij onderkennen en begrijpen essentiële vraagstukken, zien de bewegingen op langere termijn en kunnen over de eigen expertise heen kijken. Snappen tegelijk het belang en de spanning van grote lijnen en details. Tussen korte en lange termijn. Hebben gevoel voor patronen en problemen in relatie tot continuïteit en zien wanneer besluiten de organisatie langdurig mogelijk beïnvloeden en onderkennen de mogelijke gevolgen. Zij weten complexiteit begrijpelijk te maken.

De Raad opereert als team

De Leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Bijzonder relevant is, juist vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid, dat van de Leden wordt verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen van de hele Raad. Dit houdt in dat zij de samenhang van de verschillende dimensies van de organisatie doorzien en die expliciet kunnen verbinden en toepassen op zowel expertniveau als in het bredere perspectief van de uiteenlopende elementen van de organisatie. Bovendien dient er een evenwichtige verdeling te zijn van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap, verbindende, vernieuwende vaardigheden en relevant netwerk. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in de teamsamenstelling. Leden behoren het vermogen te hebben in teamverband te functioneren en daarbij en daaraan eigen meerwaarde toe te voegen met het oog op het gemeenschappelijke resultaat. Zij hebben aldus oog voor het groepsbelang en zijn geen pleitbezorger van individuele belangen. Zij begrijpen en kunnen acteren binnen een collegiaal verband met een collectieve verantwoordelijkheid.

Onverenigbaarheid

Het functioneren van de Leden van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een Lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert.

Specifieke expertise / aandachtsgebied voor deze vacature

(voordracht COR tevens lid remuneratiecommissie)

Dit lid van de Raad van Toezicht wordt benoemd op voordracht van de COR en van hem/haar wordt oprechte betrokkenheid en inlevingsvermogen verwacht bij de medewerkersvertegenwoordiging. Ter aanvulling op de expertise van de overige leden van de Raad van Toezicht wordt gezocht naar een Lid met een relevant en actueel politiek en maatschappelijk netwerk, bij voorkeur in de regio. Naast affiniteit met het medewerkers perspectief is kennis aanwezig over (toekomst) ontwikkelingen en innovatie in de zorg in zijn algemeenheid, specifiek gericht op ziekenhuizen, Verpleging & Verzorging, Jeugdgezondheidszorg en Thuiszorg. Relevant is om ook te weten hoe het lokale 'zorglandschap' er uit ziet en hoe de onderlinge verhoudingen liggen. Affiniteit met korte en lange termijn belangen van organisatie en medewerkers. Coachende houding in toezichthoudende rol. Affiniteit, ervaring en het vermogen om met de medezeggenschap samen te werken.

Benoeming

Leden van de Raad van Toezicht kunnen maximaal tweemaal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de Raad van Toezicht. De leden van de Raad van Toezicht worden door de Raad van Toezicht benoemd, geschorst en ontslagen. Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

Honorering

Conform Wet Normering Topinkomens.

Solliciteren en procedure

Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en denkt te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatie mailen naar Crown Gillmore BV ter attentie van hiske.vandervelden@crowngillmore.nl. Voor aanvullende (inhoudelijke) informatie kunt u telefonisch contact opnemen met Ellen van den Hoven op 033 – 28 58 700. Wij ontvangen uw reactie graag uiterlijk zaterdag 13 mei a.s. Op woensdag 24 mei a.s. vindt de CV presentatie plaats met de leden van de COR. Kennismakingsgesprekken met de COR vinden plaats op 29 mei a.s. De COR draagt max. twee kandidaten voor aan de selectiecommissie van de Raad van Toezicht van Zuyderland met wie op woensdag 31 mei a.s. kennismakingsgesprekken gepland staan.

Bijlage 1: Organogram

