

Manager Financiën en Control, Lid MT

Ben jij de ervaren manager Financiën en Control die samen met jouw team werkt aan het optimaliseren van de financiële processen en als een vis in het water is in de uitdagende omgeving van het Laurentius Ziekenhuis?

Het **Laurentius Ziekenhuis** is een algemeen ziekenhuis voor de regio Midden-Limburg. Laurentius voelt zich verantwoordelijk voor het goed organiseren van de zorg, zodat patiënten goede zorg geboden wordt en zij veilig, snel en efficiënt geholpen worden. Goede zorg omvat meer dan alleen ziekenhuiszorg. Daarom werkt Laurentius Ziekenhuis Roermond vanzelfsprekend samen met andere partijen, zoals huisartsen of derdelijns instellingen. Het ziekenhuis vervult daarbij een portaalfunctie en staat patiënten bij om de zorg te krijgen die zij nodig hebben, ook als zij die niet bij het ziekenhuis kunnen ontvangen. Het ziekenhuis levert kwalitatief hoogstaande, klantgerichte, toegankelijke en efficiënte zorg, voor het volledige pallet aan toegepaste medisch specialistische zorg, en de daartoe benodigde verpleging en verzorging, in samenwerking met meerdere zorgaanbieders.

De Laurentiusvisie 'grenzen verleggen voor betere zorg' geeft weer dat Laurentius innovatief en nieuwsgierig is en dat het ziekenhuis zich voortdurend inspant om de lat hoger te leggen. Laurentius kijkt vooruit en zet altijd een extra stap om ambities waar te maken. De Laurentius kernwaarden zijn: verantwoordelijk, enthousiast, betrokken en zorgzaam. Deze kernwaarden vormen de leidraad bij alles wat het ziekenhuis doet.

Laurentius vernieuwt, een modern ingericht ziekenhuis is het resultaat van een omvangrijk (ver)nieuwbouw traject. Ontwikkelingen in het zorglandschap en de regio (versnelde vergrijzing, toenemende zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt) hebben geleerd dat samenwerken noodzakelijk is om de zorg te verbeteren, efficiënt en innovatief in te richten en betaalbaar te houden. In 2020 is de strategische keuze gemaakt om het Laurentius Ziekenhuis te organiseren als zelfstandig ziekenhuis en de zorg op basis van de regiovisie mét netwerkpartners anders te gaan organiseren. Missie, visie en kernwaarden zijn intensief en organisatiebreed onderwerp van gesprek geweest en opnieuw vastgesteld. Vervolgens is, uiteraard na breed onderzoek, de nieuwe strategische koers vastgesteld met daarop aansluitend een bijbehorend besturingsmodel en inrichting van de organisatie. Voor de zorgorganisatie heeft dit geresulteerd in vier clusters, met duaal management als uitgangspunt.

Ter ondersteuning van de Raad van Bestuur, het (duale) management van de zorgclusters en de organisatie zijn er vijf ondersteunende diensten, ieder met een eigen vakspecialisme, te weten: Strategie, Kwaliteit en Capaciteit, MICT, Financiën en Control, Facilitair Bedrijf en HRM/HRD.

Voor de afdeling Financiën en Control zoeken wij een ervaren en deskundige manager die als MT-lid rechtstreeks rapporteert aan de portefeuillehouder in de Raad van Bestuur.

Strategische koers 2022-2025 “Op weg naar een gezonde toekomst”

Om de komende jaren een sterke positie in de regio te behouden blijft Laurentius een volledig zorgaanbod bieden inclusief acute as. Om dit te realiseren in relatie tot algemene ontwikkelingen in de zorg is het noodzaak de zorg anders te organiseren. De visie is daarom gericht op ‘Grenzen verleggen voor betere zorg’. Betere zorg betekent anders organiseren met een sterk accent op samenwerking, zowel in- als extern. Betere zorg betekent ook de zorg mensgericht maken, zowel voor patiënten als voor medewerkers in de organisatie. Vanzelfsprekend is preventie bevorderend voor de gezondheid en richt zich op een integrale of holistische benadering (positieve gezondheid) van de patiënt en medewerker.

Als laatste en niet de minste vormen digitalisering en technologie belangrijke pijlers in de verbetering van kwaliteit en toegankelijkheid van zorg. Voor een uitgebreid beeld van de strategie verwijzen wij naar het [strategiedocument](#) op de website van Laurentius.

De gekozen [besturingsfilosofie](#) sluit naadloos aan op de nieuwe koers. De basis is gelegen in mensgerichte zorg en de overtuiging dat mensgericht organiseren een noodzakelijk voorwaarde is voor het wendbaarder maken van het ziekenhuis op de langere termijn. Het besturingsmodel laat zich kenmerken door samenwerken en verantwoordelijkheid nemen op alle niveaus in de organisatie: op bestuurlijk-, management- en op operationeel niveau. In de [organisatiestructuur](#) zijn de afdelingen geclusterd (zie bijlage 1, Organogram) waardoor er een overzichtelijke inrichting van de organisatie is met drie medische clusters (Acuut en PAAZ, Beschouwend en Snijdend) en een Medisch Ondersteunend cluster.

Voor de vier clusters geldt duaal management met betrokken leiderschap als belangrijk uitgangspunt. Ter ondersteuning van de Raad van Bestuur, het (duale) management van de zorgclusters en de organisatie zijn er vijf ondersteunende diensten, ieder met een eigen vakspecialisme, te weten: Strategie, Kwaliteit en Capaciteit, MICT, Financiën en Control, Facilitair Bedrijf en HRM/HRD.

De afdeling Financiën en Control

De afdeling Financiën en Control bestaat uit de volgende onderdelen: Control, DBC Helpdesk, Zorgadministratie, Medische codering, Interne Controle, Zorgverkoop, Business Intelligence, Applicatiebeheer, Boekhouding en Debiteurenadministratie. In totaal werken er binnen de gehele afdeling circa 25 medewerkers.

Manager Financiën en Control en de opgave

Als manager Financiën en Control leg je rechtstreeks verantwoording af aan de portefeuillehouder binnen de Raad van Bestuur en geef je leiding aan vier teamcoördinatoren en een aantal functionarissen die rechtstreeks aan de manager rapporteren. Tevens wordt de manager ondersteund door het secretariaat.

Als manager Financiën en Control ken je het vakgebied als geen ander en heb je ruime ervaring opgedaan in een vergelijkbare functie. Je hebt kennis en ervaring met het optimaliseren van financiële werkprocessen en schakelt gemakkelijk met managers en medische zorgprofessionals over financiële aangelegenheden. De manager Financiën en Control is aanspreekpunt voor diverse gremia en voor financiële aangelegenheden/onderdelen uit de PDCA cyclus. Je maakt goed gebruik van de interne kennis en kunde binnen de afdeling. In het kader van betrokken leiderschap ligt er voor jou een uitdaging om meer eigenaarschap bij medewerkers te beleggen. Vanuit je achtergrond bouw je rustig en gestaag aan de performance van de afdeling en laat je je niet snel uit het veld slaan. Je bent stabiel en kan goed omgaan met verschillende belangen.

Het takenpakket van de manager Financiën en Control bestaat uit het ontwikkelen van tactisch beleid en het voorbereiden van strategisch beleid op het gebied van Financiën en Control. Tevens geef je als manager uitvoering aan het personeelsbeleid. Je beheert het budget van de afdeling en bent verantwoordelijk voor de realisatie van doelstellingen.

Op dit moment is de functie van manager Financiën en Control vacant en wordt deze tijdelijk ingevuld door een interim manager. Voor deze vaste functie zijn wij op zoek naar kandidaten, die met plezier en positiviteit zich voor langere tijd aan de afdeling en het Laurentius willen verbinden.

Visie en beleid

Het Laurentius heeft een gezonde financiële positie. In jouw rol als Manager Financiën en Control draag je vanuit jouw expertise proactief, ondernemend en creatief bij aan de vormgeving van het toekomstige Laurentius, als onderdeel van een netwerk in de regionale zorgketen. De uitdagingen zijn groot en de tijden onzeker. Het is jouw verantwoordelijkheid om de strategische koers van het ziekenhuis te vertalen in duurzaam en zorgvuldig financieel beleid met beheersbare risico's.

Je investeert in de relatie met de zorgverzekeraars en zorgt daarmee voor het juiste fundament om hen mee te nemen in en te verbinden aan een aantrekkelijk portfolio, doelmatige zorg en kansrijke experimenten.

Het vastgesteld financieel beleid wordt onder jouw regie omgezet in een eigentijdse en begrijpelijke PDCA-cyclus, met een duidelijke verankering van de verantwoordelijkheden en de afstemmomenten met het management in brede zin. Je toont hierbij het vermogen om complexiteit tot de essentie terug te brengen.

Je besteedt specifieke aandacht aan de relatie met de medisch specialisten en hun vertegenwoordiging in het Medisch Specialistisch Bedrijf.

Adviseren

Het Laurentius is een dienstverlenende organisatie met hoge ambities, in een markt die fundamenteel verandert. In jouw rol als Manager Financiën en Control ben je concerncontroller en strategisch adviseur voor de Raad van Bestuur. Een spil in het richten en op koers houden van de organisatie met een specifieke en continue focus op de businesscase van het bedrijf, risicomangement en compliance.

Je signaleert strategische risico's, ontwikkelingen en trends en geeft krachtige impulsen die ertoe leiden dat de organisatie op concernniveau 'in control' is en op een effectieve en efficiënte manier haar strategische doelen bereikt. Je beschikt over een natuurlijke onafhankelijkheid in je denken en oordeelsvorming, waarbij je beoordeelt en waar nodig prikkelt en een belangrijke bijdrage hebt bij het nemen van beslissingen en in gang zetten van (tijdige) bijsturing. Vanuit dezelfde autonome positie neem je samen met de portefeuillehouder in de Raad van Bestuur deel aan de auditcommissie van de Raad van Toezicht en je geeft daarmee inhoud aan de rol van 'financieel geweten'.

Managen en organiseren

In jouw rol geef je leiding aan, profileert en positioneert, de afdeling Financiën en Control en ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening. Je bent toegankelijk voor de medewerkers en denkt inhoudelijk mee. Je bent daarbij een belangrijke verbindende schakel tussen diverse organisatieonderdelen en disciplines. Je draagt zorg voor de voortdurende professionele ontwikkeling van je medewerkers. Je hebt daarbij door je stijl van werken en communiceren een voorbeeldfunctie. Verbinding, uitleg en draagvlak horen bij jouw tweede natuur. Processen worden ingericht vanuit het perspectief van de klant en vereenvoudigd, gestandaardiseerd en gedigitaliseerd voor het benutten van schaal- en efficiencyvoordelen. In jouw rol bewaak je en stuur je op het totale niveau van dienstverlening. Je bent realistisch in je doelen en maakt waar wat is afgesproken.

Je staat in nauw contact met de (lijn en staf) managers en denkt mee op welke wijze zij hun integrale verantwoordelijkheid kunnen waarmaken. Je hebt verstand van en overzicht op alle onderdelen van Financiën en Control en kunt optreden als sparringpartner voor de inhoudelijk specialisten binnen jouw afdeling.

MT-lid

Je bent als een van de collegae in het MT gericht op horizontale en organisatiebrede samenwerking met de collegae. De opgave is om met collega managers van ondersteunende diensten te komen tot een meer integrale vorm van advisering. Vanzelfsprekend wordt van de manager verwacht dat deze in staat is de strategische koers van het Laurentius te vertalen naar de eigen afdeling en op een stimulerende en coachende wijze sturing te geven aan de specifieke kenmerken die horen bij de besturingsfilosofie. Daarin heb je een voorbeeldfunctie, voor collegae, medisch specialisten en medewerkers. Heel specifiek als het gaat om samenwerking en verantwoordelijkheid nemen. Op vele niveaus liggen er verschillende samenwerkingsvraagstukken, ook met externe stakeholders. (Politieke) sensitiviteit, gevoel voor verhoudingen, tact vormen daarin kritische succesfactoren.

Betrokken Leiderschap

Betrokken leiderschap staat bij het Laurentius centraal. Betrokken leiderschap is gebaseerd op vitaal, coachend leidinggeven en het faciliteren en stimuleren van de ontwikkeling van werknemers. Opgave voor de manager Financiën en Control is om op operationeel, tactisch en strategisch niveau ervoor te zorgen dat medewerkers toegerust zijn met alles wat zij nodig hebben om eigenaarschap te nemen en hun daarbij actief te bevragen op wat zij nodig hebben. Het management richt zich op het bevorderen van de ontwikkeling van de medewerkers en de ontwikkeling van samenwerken en keuzes maken in het belang van het grote geheel in plaats van alleen het belang van het cluster.

Wie ben jij?

Deze prachtige en ambitieuze functie vraagt om een manager die zich als een vis in het water voelt bij een organisatie die in beweging is en strategie kan vertalen naar de afdeling Financiën en Control en de medewerkers daarin meeneemt. Je bent zichtbaar, benaderbaar en je toont ambitie en leiderschap, draagt visie actief en positief uit en stuurt op resultaat. Daarnaast ben je verbindend en verlies je de menskant niet uit het oog.

Je werkt graag en goed samen en bent sterk in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de medewerkers, medisch specialisten, collega clustermanagers en stakeholders. Je handelt altijd vanuit het beste voor het Laurentius en je straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit. Op inspirerende, ondersteunende wijze faciliteer je de teams en teamleiders om eigenaarschap te pakken en zich verder te ontwikkelen. Je geeft ruimte en vertrouwen, acteert als sparringpartner en monitort de voortgang in ontwikkeling.

Wat breng jij?

- Je bent bedrijfseconomisch opgeleid op academisch niveau en hebt gewerkt in complexe organisaties.
- Je beschikt over senior ervaring als leidinggevende van professionals en bent gewend om dicht op het bestuurlijke niveau te opereren. Bij voorkeur ruime ervaring als manager Financiën en Control.
- Uitstekende kennis van financiën in ziekenhuizen en kennis van bedrijfskundige processen en tactische en strategische beleidsvorming.
- Je bent resultaatgericht en neemt integrale verantwoordelijkheid.
- Je beschikt over een natuurlijk overwicht, dat je gepast en effectief inzet waardoor je mensen bindt en boeit, maar tegelijk duidelijk maakt dat men niet om jou heen kan.
- Je bent een manager die oprechte interesse toont voor zijn of haar medewerkers.
- Je bent onafhankelijk en durft besluiten te nemen. Je werkt vanuit jouw eigen autonomie en deelt graag jouw kennis en ervaring.
- Je uitstraling is energiek en positief waardoor je inspirerend werkt op collega's en gesprekspartners.
- Je hebt kennis op het gebied van organisatieontwikkeling en veranderprocessen.

Arbeidsvoorwaarden

Het Laurentius Ziekenhuis biedt een marktconform salaris conform de Cao ziekenhuizen:

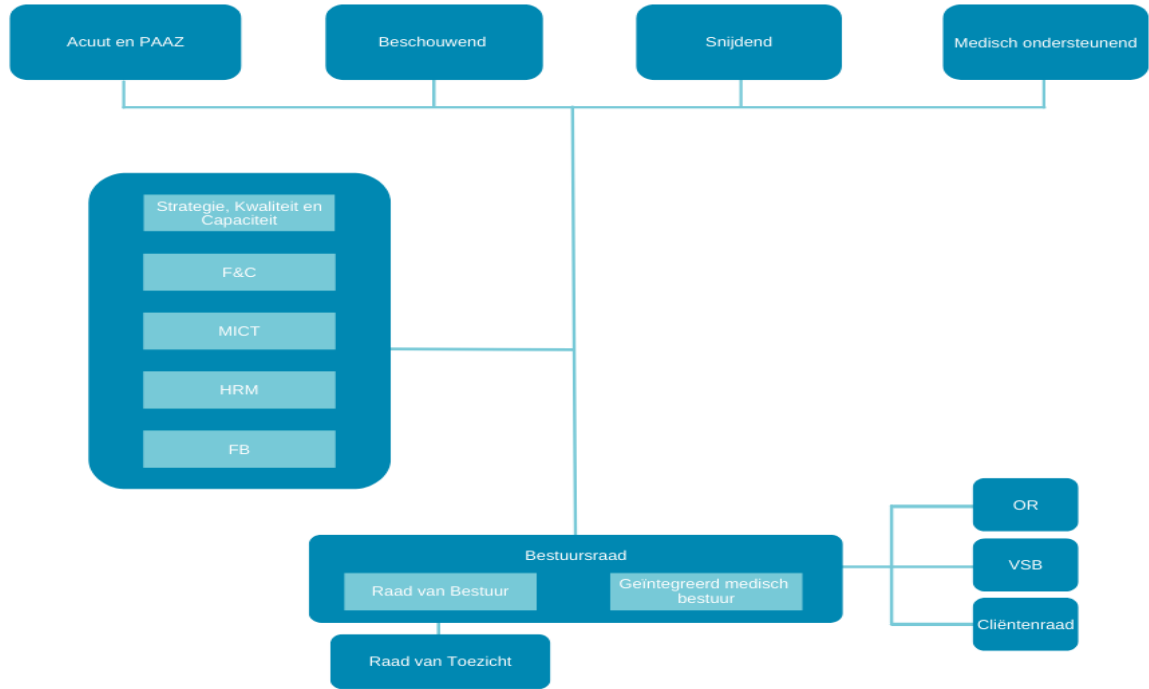
- Salaris tussen €6.013,- en €9.006,- bruto per maand op basis van 36 uur (FWG 75). Inschaling vindt plaats op basis van relevante kennis en werkervaring;
- Fulltime functie voor 36 uur per week;
- 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd;
- Deelname aan het leiderschapsprogramma.

Informatie en procedure

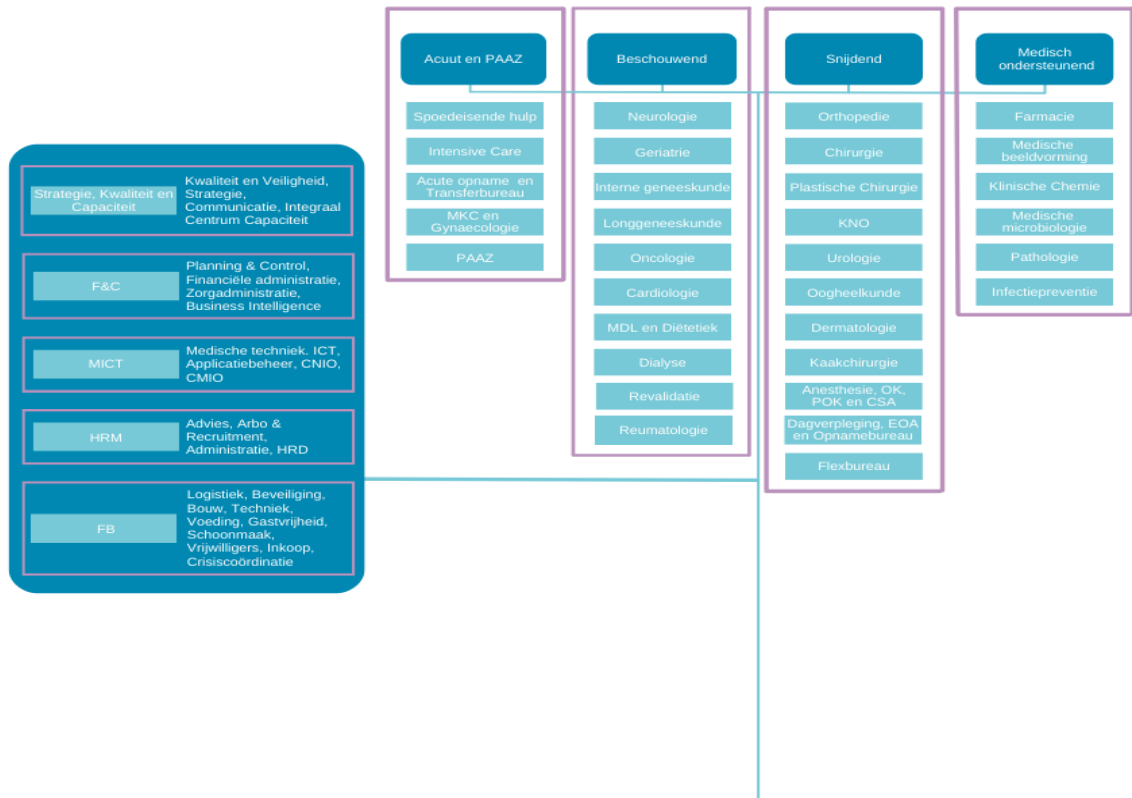
Voor meer (inhoudelijke) informatie kun je contact opnemen met drs. Yolanda Gagliardi MCM of Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien je na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kun je je CV en motivatie uploaden via de website van Crown Gillmore BV; www.crowngillmore.nl. Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure. Reacties ontvangen wij graag uiterlijk **vóór 27 november 2023**.

Bijlage 1 Organogram

Organogram Laurentius Ziekenhuis



Organogram Laurentius Ziekenhuis



Bijlage 2 Planning en inrichting procedure

	Wat:	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediawerving 2 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> Website Laurentius Ziekenhuis Website Crown Gillmore LinkedIn / Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> (Afdeling communicatie) Laurentius Ziekenhuis Crown Gillmore 	14.11.2023 – 29.11.2023
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	
SELECTIE CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	29.11.2023
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie : <ul style="list-style-type: none"> Ca. 6 kandidaten (longlist) Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Bestuur Manager HRM/HRD Crown Gillmore 	20.12.2024
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissie Crown Gillmore 	11.01.2024
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en keuzebepaling max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolgprocedure 		
	Optie: verdiepend gesprek 2 kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Raad van Bestuur Manager HRM/HRD Crown Gillmore 	15.01.2024
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Gesprek Adviescommissie met max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat / Kandidaten Adviescommissie Crown Gillmore 	22.01.2024
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling Adviescommissie aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> (Afvaardiging) Adviescommissie / RvB Selectiecommissie 	
	<ul style="list-style-type: none"> Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie / RvB 	
	Assessment	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat GITP 	n.t.b.
AFRONDEN	Arbeidsvoorwaardengesprek	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Bestuur, portefeuillehouder Manager HRM/HRD Kandidaat 	29.01.2024
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	Week 5
	Communicatie Benoeming	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder 	Vóór 01.02.2024