

Manager HRM/HR Development, Lid van het MT

*Bouw jij graag mee aan de toekomst van dit ambitieuze ziekenhuis vanuit HRM/HRD?
Herken jij jezelf in de kernwaarden verantwoordelijk, enthousiast, betrokken en zorgzaam?
Ben jij de verbinder die proactief opereert en weet je als geen ander de transformatie van
HRM/HRD verder vorm en inhoud te geven? Dan is deze functie je op het lijf geschreven.*

Het Laurentius Ziekenhuis is een algemeen ziekenhuis voor de regio Midden-Limburg. Laurentius voelt zich verantwoordelijk voor het goed organiseren van de zorg, zodat patiënten goede zorg geboden wordt en zij veilig, snel en efficiënt geholpen worden. Goede zorg omvat meer dan alleen ziekenhuiszorg. Daarom werkt het Laurentius Ziekenhuis Roermond vanzelfsprekend samen met andere partijen, zoals huisartsen of derdelijns instellingen. Het ziekenhuis vervult daarbij een portaalfunctie en staat patiënten bij om de zorg te bieden die zij nodig hebben, ook als zij die niet bij het ziekenhuis kunnen ontvangen. Het ziekenhuis levert kwalitatief hoogstaande, klantgerichte, toegankelijke en efficiënte zorg, voor het volledige pallet aan toegepaste medisch specialistische zorg, en de daartoe benodigde verpleging en verzorging, in samenwerking met meerdere zorgaanbieders.

De Laurentiusvisie 'grenzen verleggen voor betere zorg' geeft weer dat Laurentius innovatief en nieuwsgierig is en dat het ziekenhuis zich voortdurend inspant om de lat hoger te leggen. Laurentius kijkt vooruit en zet altijd een extra stap om ambities waar te maken. De Laurentius kernwaarden zijn: verantwoordelijk, enthousiast, betrokken en zorgzaam. Deze kernwaarden vormen de leidraad bij alles wat het ziekenhuis doet.

Laurentius vernieuwt, het modern ingerichte ziekenhuis is het resultaat van een omvangrijk (ver)nieuwbouw traject. Ontwikkelingen in het zorglandschap en de regio (versnelde vergrijzing, toenemende zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt) hebben geleerd dat samenwerken noodzakelijk is om de zorg te verbeteren, efficiënt en innovatief in te richten en betaalbaar te houden. Het resultaat van eerder fusie onderzoek heeft in 2020, onder verantwoordelijkheid van de nieuwe Raad van Bestuur, geleid tot de strategische keuze om het Laurentius Ziekenhuis te organiseren als zelfstandig ziekenhuis en de zorg op basis van de regiovisie mét netwerkpartners anders te gaan organiseren. Missie, visie en kernwaarden zijn intensief en organisatiebreed onderwerp van gesprek geweest en opnieuw vastgesteld. Vervolgens is, uiteraard na breed onderzoek, de nieuwe strategische koers vastgesteld met daarop aansluitend een bijbehorend besturingsmodel en inrichting van de organisatie.

Strategische koers 2022-2025 "Op weg naar een gezonde toekomst

Om de komende jaren een sterke positie in de regio te behouden blijft Laurentius een volledig zorgaanbod bieden inclusief de acute as. Om dit te realiseren, in relatie tot algemene ontwikkelingen in de zorg, is het noodzaak de zorg anders te organiseren. De visie is daarom gericht op 'Grenzen verleggen voor betere zorg'. Betere zorg betekent anders organiseren met een sterk accent op samenwerking, zowel in- als extern. Betere zorg betekent ook de zorg mensgericht maken, zowel voor patiënten als voor medewerkers in de organisatie. Vanzelfsprekend is preventie bevorderend voor de gezondheid en deze richt zich op een integrale of holistische benadering (positieve gezondheid) van de patiënt en medewerker.

Als laatste en niet de minste vormen digitalisering en technologie belangrijke pijlers in de verbetering van kwaliteit en toegankelijkheid van zorg. Voor een uitgebreid beeld van de strategie verwijzen wij naar het [strategiedocument](#) op de website van Laurentius.

De gekozen **besturingsfilosofie** sluit naadloos aan op de nieuwe koers. De basis is gelegen in mensgerichte zorg en de overtuiging dat mensgericht organiseren een noodzakelijk voorwaarde is voor het wendbaarder maken van het ziekenhuis op de langere termijn. Het besturingsmodel laat zich kenmerken door samenwerken en verantwoordelijkheid nemen op alle niveaus in de organisatie: op strategisch-, tactisch- en operationeel niveau. In de nieuwe **organisatiestructuur** is een duidelijke stap gemaakt naar clustering van afdelingen (zie bijlage 1, Organogram). Hiermee ontstaat een overzichtelijke inrichting van de organisatie met vier zorgclusters: Acut & PAAZ, Beschouwend, Snijdend en een Medisch Ondersteunend cluster. Voor de vier clusters geldt duaal management met betrokken leiderschap waarbij integrale verantwoordelijkheid het uitgangspunt is. Ter ondersteuning van de Raad van Bestuur, het (duale) management van de medische clusters en de organisatie zijn er vijf ondersteunende diensten, ieder met een eigen vakspecialisme, te weten: Strategie, Kwaliteit en Capaciteit, MICT, Financiën & Control, Facilitair Bedrijf en HRM/HRD.

Voor de afdeling HRM/HRD zoeken wij, vanwege prépensioen van de huidige manager, een ervaren en inspirerende manager HRM/HRD die als MT-lid rechtstreeks rapporteert aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.

De afdeling HRM/HRD

De afdeling HRM/HRD bestaat uit de teams Human Resources Development, HR advies ARBO & Recruitment en het team Personeelsadministratie. In totaal werken er bij HRM/HRD circa 21 medewerkers.

Manager HRM/HRD

Als Manager HRM/HRD ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van een moderne en onderscheidende strategie op het gebied van Human Resources Management en HR Development die aansluit bij de visie en doelstellingen van het ziekenhuis.

Vanzelfsprekend wordt van de Manager HRM/HRD verwacht dat deze in staat is de strategische koers van het Laurentius te vertalen naar het eigen werkveld en de eigen afdeling. Daarbij geef je op een stimulerende en coachende wijze sturing aan de specifieke kenmerken die horen bij de besturingsfilosofie. Je speelt een cruciale rol in het aansturen en versterken van de HRM/HRD-organisatie en het creëren van een positieve en resultaatgerichte cultuur.

Als Manager HRM/HRD van het Laurentius Ziekenhuis geef je vorm en inhoud aan de veranderopgave die er ligt door proactief HRM/HRD-processen te vernieuwen, talent aan te trekken en een positieve werkcultuur te creëren. Jouw leiderschap en visie zijn essentieel voor het succes van de HRM/HRD-organisatie en voor de ondersteuning van de doelstellingen en strategische ontwikkelingen van het ziekenhuis.

Je bent als één van de collegae in het MT gericht op horizontale en organisatiebrede samenwerking met de collegae.

De opgave voor de manager HRM/HRMD

Als manager HRM/HRMD heb je de volgende onderwerpen in portefeuille.

Beleidsontwikkeling en leiderschap

Je gaat aan de slag met de concept HRM/HRD strategie die recent samen met de afdeling en de organisatie is ontwikkeld en waarin ruimte is voor jouw visie en inbreng. De HRM/HRD-visie ondersteunt en onderscheidt Laurentius. Je zorgt ervoor dat deze daadwerkelijk wordt geïmplementeerd. Je vertaalt de HRM/HRD-strategie naar concrete doelstellingen en actieplannen waarbij je het HRM/HRD-team stimuleert en begeleidt. Essentieel hierin is dat je een cultuur van pro-activiteit en ontwikkeling bevordert. Tevens adviseer je de Raad van Bestuur en het MT inzake de integratie van HRM/HRD-initiatieven in de bredere bedrijfsstrategie.

Versterken werkgeversimago

Je weet als geen ander het werkgeversmerk van het Laurentius Ziekenhuis te versterken en zorgt voor initiatieven t.b.v. het aantrekken van gekwalificeerd personeel door onder andere het ontwikkelen en implementeren van effectieve arbeidsmarktcommunicatie. Hierin werk je nauw samen met andere zorgorganisaties in de regio en bevorder je HRM/HRD-samenwerking om gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen.

HR-transformatie

Het stimuleren van eigenaarschap en nieuwe ideeën binnen de afdeling doe je met plezier en kennis van het vak. Je kent het werkveld zodanig dat het optimaliseren van HRM/HRD-processen om efficiëntie en effectiviteit te bevorderen in jouw natuur zit. Je hebt ervaring en kennis van het creëren van een HRM/HRD-datastrategie en het gebruik van data-analyse voor betere inzichten en besluitvorming en zorgt ervoor dat de HRM-medewerkers in deze ontwikkeling mee gaan.

Financiën en beheer

Je beheert het budget van de afdeling HRM/HRD, je stelt de jaarlijkse begroting op, sluit contracten af en voert namens de organisatie externe onderhandelingen.

Mensgerichte cultuur

Essentieel in je werk als Manager HRM/HRD is het mede creëren van een cultuur van verbinding tussen de verschillende afdelingen en disciplines binnen de organisatie. In het kader van het aantrekken en behoud van medewerkers ontwikkel je initiatieven ter verdere verbetering van de HRM/HRD-processen. Daarbij is aandacht voor het welzijn en de ontwikkeling van medewerkers.

Betrokken Leiderschap

Betrokken leiderschap staat bij het Laurentius centraal. Betrokken leiderschap is gebaseerd op vitaal, coachend leidinggeven en het faciliteren en stimuleren van de ontwikkeling van medewerkers. Leidinggevend op operationeel, tactisch en strategisch niveau zorgen ervoor dat medewerkers toegerust zijn met alles wat zij nodig hebben om eigenaarschap te nemen en worden daarbij actief ondersteund en bevraagd op wat zij nodig hebben. Het management richt zich op het bevorderen van de ontwikkeling van de medewerkers en de ontwikkeling van samenwerken en keuzes maken in het belang van het grote geheel in plaats van alleen het belang van het cluster.

Wie ben jij?

Deze uitdagende en maatschappelijk relevante functie vraagt om een manager die zich als een vis in het water voelt bij een organisatie die in beweging is en strategie kan vertalen naar de afdeling en medewerkers daarin meeneemt. Je bent zichtbaar, benaderbaar en je toont ambitie en leiderschap, draagt de visie actief en positief uit en stuurt op resultaat. Daarnaast ben je verbindend en verlies je de menskant niet uit het oog. Je werkt graag en goed samen en bent sterk in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de medewerkers, collega-managers, medisch specialisten en stakeholders. Je handelt altijd vanuit het beste voor het Laurentius en je straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit.

Betrokken leiderschap komt van binnenuit. Op inspirerende, ondersteunende wijze faciliteer je de teams en teamleiders om eigenaarschap te pakken en zich verder te ontwikkelen. Je geeft ruimte en vertrouwen, acteert als sparringpartner en monitort de voortgang in ontwikkeling.

Wat breng jij?

- Minimaal een masterdiploma in HRM/HRD, Bedrijfskunde of een ander relevant vakgebied met veranderkundige kennis en ervaring;
- Ruime ervaring in een leidinggevende HRM/HRD-functie, bij voorkeur in de zorgsector;
- Uitgebreide kennis van relevante wet- en regelgeving;
- Bewezen succes in het ontwikkelen en implementeren van een moderne HRM/D-strategie en -beleid en resultaatgerichtheid;
- Ervaring met het gebruik van HR-data voor besluitvorming;
- Uitstekende communicatie- en presentatievaardigheden, met het vermogen om te overtuigen en te inspireren;
- Vermogen om verandering te stimuleren en te begeleiden;
- Ervaring met het bouwen van sterke samenwerkingsverbanden met interne en externe (regionale) belanghebbenden;
- Beschikken over een inspirerende en coachende leiderschapsstijl met warme zakelijkheid en aandacht voor medewerkers.

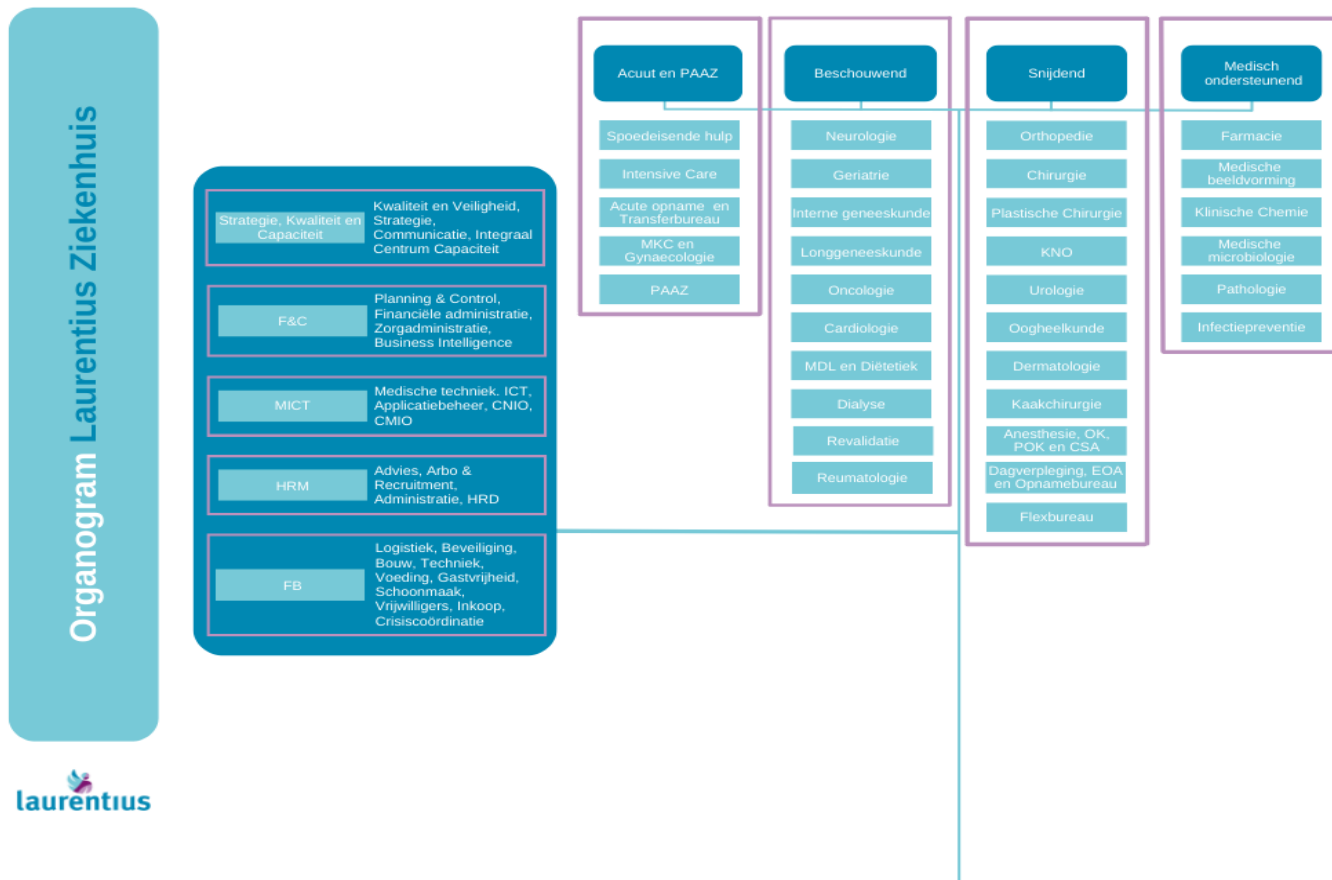
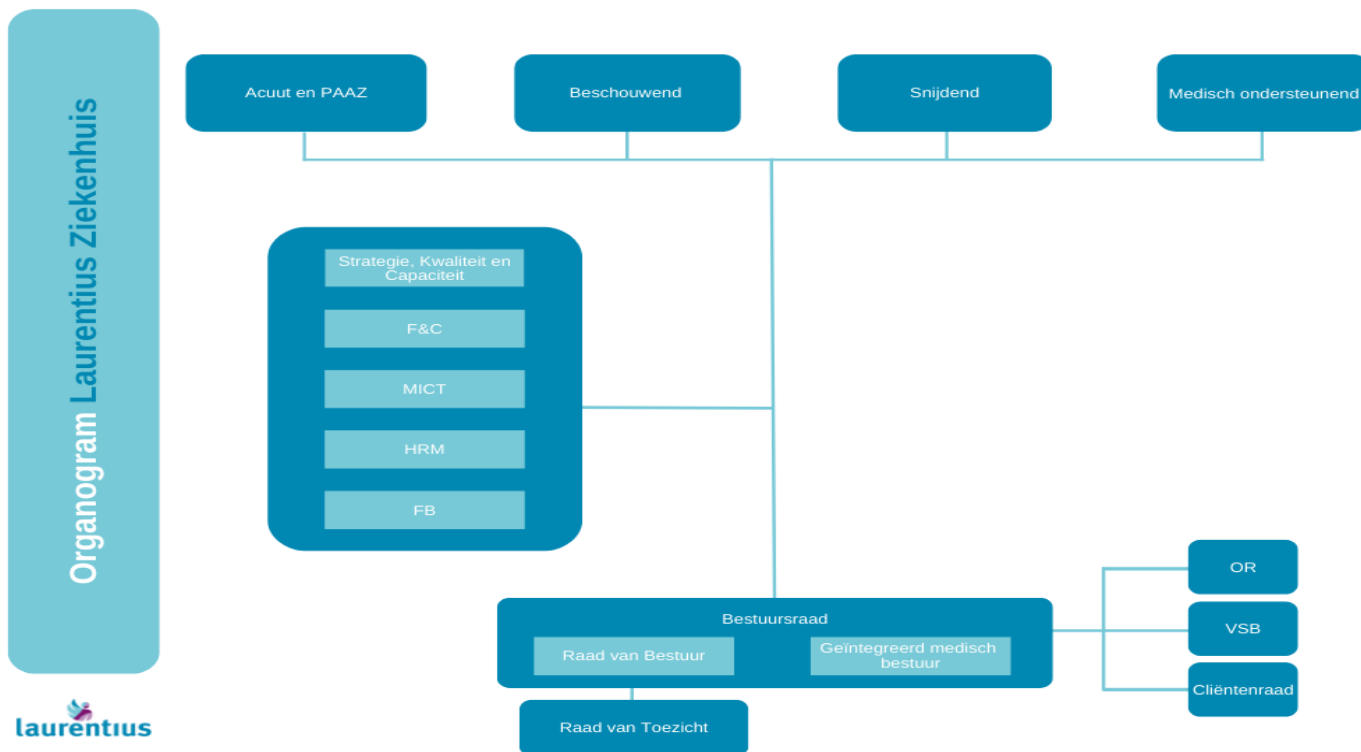
Arbeidsvoorwaarden

- Salaris tussen €6.013 en €9.006 bruto per maand op basis van 36 uur (FWG 75). Inschaling vindt plaats op basis van relevante kennis en werkervaring;
- Fulltime functie voor 36 uur per week;
- Een contract voor onbepaalde tijd;
- 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Deelname aan het leiderschapsprogramma.

Informatie en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kun je contact opnemen met drs. Yolanda Gagliardi MCM of Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien je na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kun je je CV en motivatie uploaden via de website van Crown Gillmore BV www.crowngillmore.nl. Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure. Reacties ontvangen wij graag uiterlijk **vóór 28 augustus 2023**.

Bijlage 1 Organogram



Bijlage 2 Inrichting procedure en planning Manager HRM/HRMD

WERVING / SEARCH	Mediawerving < 3 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> Website Laurentius Ziekenhuis Website Crown Gillmore LinkedIn / Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> (Afdeling communicatie) Laurentius Zkh. Crown Gillmore 	Week 32, 33, 34 11.08.23 – 27.08.23
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	Vanaf week 30
SELECTIE E CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	Week 35: 28.08.23
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	Week 35 28.08.23 – 02.09.23
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie : <ul style="list-style-type: none"> Ca. 4-6 kandidaten (longlist) Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Bestuur Manager HRM Crown Gillmore 	Week 36 04.09.23 – 09.09.23
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) Evaluatie en keuzebepaling max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolgpcedure 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissie Crown Gillmore 	Week 37 11.09.23 – 16.09.23
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Twee "Klikgesprekken" met max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat / Kandidaten Deelnemers "Klikgesprekken" Crown Gillmore 	Week 38 18.09.23 – 23.09.23
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling "Klikgesprekken" aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> (Afvaardiging) "Klikgesprekken" Selectiecommissie 	Week 38 18.09.23 – 23.09.23
	Assessment GITP	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Assessor GITP 	N.t.b.
	Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie 	Week 39
	Arbeidsvoorwaardengesprek	<ul style="list-style-type: none"> Portefeuillehouder RvB + HRM Kandidaat 	Week 39 Vóór 01.10.23
AFRONDEN	Kennismaking	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Afvaardiging Teamleiders HRM/HRMD Afvaardiging Clustermanagers 	n.t.b.
	Benoeming kandidaat en communicatie	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	Week 39 Vóór 01.10.23
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder 	Afhankelijk van opzegtermijn z.s.m.