

Lid Raad van Toezicht

Portefeuille Kwaliteit en Veiligheid

Sint Anna  **Boxmeer**

SINT ANNA

Stichting Woonzorgcentrum Sint Anna is ontstaan vanuit de congregatie van de zusters van Julie Postel die zich destijds in Boxmeer hebben gevestigd. De congregatie groeide en in hun werk richtten de zusters zich op ziekenzorg, bejaardenzorg en onderwijs. Ontwikkeling en groei leidden tot de aankoop van het Kasteel op “Het Zand”. Op dit terrein is Stichting Woonzorgcentrum Sint Anna gehuisvest



Inmiddels is het een kleinschalige en zelfstandige zorginstelling voor Boxmeer e.o. met 160 plaatsen verpleeghuiszorg (somatische en psychogeriatrische problematiek). Er wordt geleefd en gewerkt vanuit de kernwaarden Samen, Vertrouwd, Aandacht en Professioneel. De omzet bedraagt € 16 mio, er werken 264

medewerkers (138 FTE) die worden ondersteund door een groot aantal vrijwilligers. Het grootste deel van het verpleeghuis is net nieuw gebouwd in eigen beheer. De laatste fase wordt begin 2024 opgeleverd en dan zullen er 160 intramurale plaatsen beschikbaar zijn.

RELEVANTE ONTWIKKELINGEN

De context van de zorg verandert voortdurend en kent vele uitdagingen. Dit vraagt om het bieden van passende zorg: de juiste zorg op de juiste plek, samen met én gezamenlijk rondom de cliënt. Het aantal ouderen neemt toe en er is sprake van een toenemende zorgzwaarte. Een gevolg daarvan is dat de vraag naar kwalitatief hoogwaardige en gespecialiseerde zorg toeneemt. Tegelijkertijd ontstaat er een toenemende krapte op de arbeidsmarkt en vormt het (ver)binden van medewerkers eveneens een belangrijke uitdaging. Het goed positioneren van informele zorg door mantelzorgers en vrijwilligers verdient de volle aandacht. Samenwerking met andere zorgpartijen en maatschappelijke organisaties zijn noodzakelijk om de juiste zorg, ondersteuning of begeleiding te leveren.

SINT ANNA IN BEWEGING

Mede vanuit deze externe ontwikkelingen heeft Sint Anna de afgelopen jaren een aantal strategische keuzes gemaakt. De organisatie heeft de verandering naar zwaardere verpleeghuiszorg ingezet en de implementatie van een enigszins aangepast besturingsmodel heeft plaats gevonden. In 2020 heeft een bestuurswisseling plaats gevonden. In december 2020 is de huidige bestuurder gestart. Missie, visie en

kernwaarden zijn opnieuw gedefinieerd [Samen, Aandacht, Vertrouwd en Professioneel]. Sint Anna wil een waardevolle bijdrage leveren aan het welzijn van kwetsbare ouderen. Persoonlijk aanpak is onze kracht en we stemmen onze zorg- en dienstverlening af op de wensen en behoeften van bewoners. Medewerkers voelen zich gekend en kunnen zichzelf zijn. We denken in mogelijkheden zodat ruimte ontstaat voor creativiteit en innovatie. We willen een aantrekkelijke werkgever zijn. Door grote inzet van medewerkers, vrijwilligers en naasten willen we voor de bewoners van iedere dag een mooi dag maken.

BESTUURLIJKE OPGAVEN

Professionalisering

Sint Anna bevindt zich in de ontwikkeling naar een zorgorganisatie voor (zwaardere) verpleeghuiszorg en kenmerkt zich door warme 'goede persoonsgerichte zorg'. In de afgelopen jaren is met behulp van Waardigheid en Trots op Locatie, de kwaliteit van de zorg naar een hoger niveau gebracht. Risico's en opgaven daartoe zijn geïnterpreteerd. Natuurlijk liggen er nog opgaven maar de uitgangspositie is goed. Recent Inspectiebezoek en PReZo onderzoek bevestigen dit. Het worden van een lerende organisatie krijgt veel aandacht. De verhuizing naar de nieuwbouw vormde een goede stimulans voor de herinrichting van de organisatiestructuur en de bedrijfsvoering. Innovatie op terrein van digitalisering en automatisering zijn hier ondersteunend bij geweest. Het borgen van alle ingezette veranderingen en daarmee de bedrijfscultuur vragen zeker nog aandacht.

Samenwerking en strategische keuzes

Op basis van zowel in- als externe ontwikkelingen en verwachtingen in de sector heeft Sint Anna in 2021 haar missie en visie en kernwaarden opnieuw geformuleerd. De Raad van Toezicht heeft dit vertaald in een visie op toezicht [website]. Passend bij de huidige ontwikkelingen in de zorg waarin organisaties zich meer moeten richten op (keten)samenwerking, zullen contacten met externe stakeholders worden aangehaald en/of geïnitieerd.

Samenvattend

Sint Anna heeft een omvangrijk veranderproces achter de rug om toekomstbestendig te worden en te blijven. Dit heeft inmiddels geleid tot een kwalitatief en financieel gezonde organisatie. Het borgen van deze transitie en het internaliseren van de missie en visie van Sint Anna vragen nog aandacht. Het arbeidsmarkt vraagstuk en de druk op de financiering van de zorg maken dit proces complex. Door het realiseren van efficiency, groei en professionalisering kan de continuïteit geborgd worden en het unieke karakter van deze zorgorganisatie voor de regionale samenleving behouden.

RAAD VAN TOEZICHT

De dynamiek van de in gang gezette veranderingen en professionalisering van Sint Anna zijn mede geïnitieerd door een betrokken en verantwoordelijke Raad van Toezicht, die op belangrijke momenten in het kader van de professionalisering van de organisatie, keuzes heeft gemaakt. Kennis, expertise, ervaring en achtergrond van de leden zijn complementair. Gemeenschappelijk is hun affiniteit voor de ouderenzorg, specifiek gericht op de ontwikkeling van een in omvang kleinere- en sterk regionaal gebonden organisatie.

De onderhavige vacature wordt vervuld mede op voordracht van de Cliëntenraad. Een Cliëntenraad die nadrukkelijk betrokken wordt bij de het beleid van Sint Anna en die betrokkenheid ook op een zeer actieve wijze laat zien.

De Raad van Toezicht vervult zijn functie conform de taken en verantwoordelijkheden zoals deze beschreven staan in de statuten. Het toezicht wordt uitgeoefend op basis van de Governancecode Zorg 2022, het reglement Raad van Toezicht en het reglement Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht staat een objectieve wijze van werken voor, waarin zij onafhankelijk van persoonlijke belangen toeziet op het functioneren van Sint Anna. Daarbij heeft de Raad van Toezicht naast het organisatiebelang ook voortdurend het maatschappelijk belang voor ogen: de bijdrage die Sint Anna in haar werkgebied heeft te leveren als het gaat om kwetsbare ouderen. De Raad van Toezicht vergadert regulier 6 keer per jaar. Daarnaast maken de leden deel uit van of de auditcommissie, de kwaliteitscommissie of de remuneratiecommissie. Met regelmaat worden overleggen van OR en CR bijgewoond en participeert de Raad van Toezicht op de strategiedagen. De commissies vergaderen ook enkele malen per jaar. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. Alvorens de kandidaat benoemd wordt, worden bestuurder Sint Anna, de ondernemingsraad en de bestuurder van de Erfgoedinstelling Julie Postel in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen. De Cliëntenraad wordt betrokken bij de selectie van de kandidaat, om daarmee het voordrachtrecht tot uitdrukking te brengen. De kandidaat zal lid worden van de kwaliteitscommissie.

ALGEMENE EISEN

Voor het lid raad van toezicht zijn de volgende vereisten geformuleerd:

- heeft sterke affiniteit met ouderen met een zorgvraag en de werksoorten van Sint Anna;
- onderschrijft de statutaire doelstelling, de missie en visie van Stichting Sint Anna;
- heeft gevoel bij en respect voor de vier kernwaarden van Sint Anna; Samen, Vertrouwd, Aandacht en Professioneel;
- onderschrijft de besturingsfilosofie en de visie op toezicht van de Raad van Toezicht
- kan zich verplaatsen in de positie van cliënten en heeft zicht op de verschillende perspectieven van medewerkers, bestuurder, medezeggenschapsorganen en op de organisatie als geheel;
- beschikt over academisch denk- en/of werkniveau;
- beschikt over bestuurlijk en beleidsmatig inzicht, ook in besturing en beheersing van de organisatie als geheel;
- handelt integer, onafhankelijk en met verantwoordelijkheidsgevoel
- heeft voldoende beschikbaarheid c.q. tijd voor toezichthouderschap;
- beschikt over een relevant netwerk en is actief in het maatschappelijke veld.

SPECIEKE EISEN VOOR HET TE WERVEN LID RAAD VAN TOEZICHT K&V

Naast het generieke profiel met algemeen bestuurlijke kwaliteiten en ervaring, wordt voor deze positie in de raad van toezicht gezocht naar een kandidaat die vanuit expertise en ervaring met het primaire zorgproces een inhoudelijke bijdrage kan leveren.

Het is belangrijk dat de kandidaat het thema Kwaliteit & Veiligheid vanuit meerdere, ook wetenschappelijke en innovatieve perspectieven kan bezien, zodat zowel het perspectief van de cliënt, van het netwerk rond de cliënt, van de professionals als dat van de organisatie wordt meegewogen. Sint Anna zoekt een kandidaat die een visie heeft op het gebied van zorgkwaliteit, dienstverlening en de positie van cliënten en verwanten in het zorgstelsel.

Om als toezichthouder voor dit aandachtsgebied te kunnen fungeren als hoogwaardig klankbord voor de bestuurder en collega toezichthouders vragen we dat de kandidaat:

- kennis en ervaring m.b.t. het primaire proces bij voorkeur heeft verworven vanuit een uitvoerende en/of leidinggevende rol, aangevuld met integrale aansturing van een (substantieel omvangrijk onderdeel van een) zorgorganisatie;
- actuele kennis heeft van kwaliteit en kwaliteitssystemen in zorgorganisaties en van behandel- en begeleidingsstrategieën voor cliënten;

- kennis heeft van actueel beleid van overheid, financiers en belangrijke externe stakeholders;
- inzicht heeft in de wijze van toezicht houden en sturen op kwaliteit van zorg;
- inzicht heeft in de wijze van toepassing van kwaliteitssystemen;
- over actuele kennis en ervaring beschikt met zorgtechnologie, sociale mobilisatie en innovatie;
- gevoel heeft voor het samenspel tussen harde en zachte kwaliteitsfactoren;
- kan optreden als sparringpartner van de raad van bestuur met betrekking tot kwaliteit, behandeling, veiligheid, HRM en sociaal beleid;
- het vermogen heeft om de inhoud van het voorgestelde kwaliteitsbeleid, behandelbeleid en het veiligheidsbeleid te toetsen aan algemeen erkende kwaliteitskaders en de uitvoering ervan te toetsen met afweging van de belangen van alle relevante stakeholders.

HONORERING

Honorering valt binnen de bezoldigingsklasse van Sint Anna conform WNT en de adviezen van de NVTZ. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

SOLLICITEREN EN PROCEDURE

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, voor procedurele vragen kunt u terecht bij Ghyslaine Baars via telefoonnummer 033 28 58 700.

Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie vóór 19 februari 2024 via de website www.crowngillmore.nl te uploaden. In de bijlage treft u een overzicht van de procedure.

Bijlage: inrichting procedure Search Lid Raad van Toezicht

WERVING / SEARCH	Mediawerving 2 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> • Website Stichting Sint Anna Boxmeer • Website Crown Gillmore • LinkedIn / Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> • (Afdeling communicatie) Stichting Sint Anna Boxmeer • Crown Gillmore 	26.01.2024
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	
SELECTIE CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	19.02.2024
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten 	vanaf 05.03.2024
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> • ca. 4-6 kandidaten (longlist) • Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie I (RvT en II voorzitter CR) Adviseur Selectiecommissie • Crown Gillmore 	13.03.2024 12.00 - 13.00 uur
	Ronde 1: (carousel) <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Selectiecommissie I (RvT) / Adviseur selectiecommissie (bestuurder) • Selectiecommissie II CR • Crown Gillmore 	19.03.2024 10.00 – 14.00 uur
	Evaluatie en keuzebepaling 1 benoembare kandidaat vervolprocedure	<ul style="list-style-type: none"> • Selectiecommissie I en II 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprek benoembare kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat / Kandidaten • Overige leden RvT De heer drs. E.J.M. (Ed) Smeets De heer S.J.E. (Sven) Turnhout 	03.04.2024 12.45 -13.30 uur
		<ul style="list-style-type: none"> • (afvaardiging van) CR 	13.30 - 14.00 uur
		<ul style="list-style-type: none"> • (afvaardiging van) OR 	14.00 - 14.30 uur
	<ul style="list-style-type: none"> • Tussentijds tijd volgordelijk terugkoppeling aan vz RvT 	<ul style="list-style-type: none"> • Overige leden RvT • CR • OR • Voorzitter RvT 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht (selectiecommissie) 	14.30 -15.00 uur
	Communicatie benoemde kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 	
	Benoeming	<ul style="list-style-type: none"> • RvT Vergadering 	14.05.2024
Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	01.06.2024	