

Directeur

'Groei & Bloei', een landelijke vereniging voor tuinliefhebbers, zoekt voor haar organisatie een inspirerende, ambitieuze en ondernemende directeur. Vanuit eindverantwoordelijkheid én in nauw overleg en verbinding met de afdelingen, de ledenraad, het landelijk bestuur en de medewerkers van het bureau initieert, stimuleert én begeleidt deze de verdere ontwikkeling, positionering en gewenste groei van de vereniging. De directeur is voor alle betrokken en aangesloten gremia en het externe netwerk als persoon en boegbeeld voor de Vereniging zichtbaar en aanwezig. En last but not least doet hij/zij dit vanuit een intrinsieke groene belangstelling en samen met de leden van de vereniging.

Organisatie

De vereniging Groei & Bloei heet officieel Koninklijke Maatschappij voor Tuinbouw en Plantkunde (KMTP). Alle inspanningen van de vereniging KMTP/Groei & Bloei zijn gericht op het realiseren van een groenere leefomgeving zowel op lokaal als landelijk niveau (België en Nederland). Innovatie en duurzaamheid zijn belangrijke thema's. Groei & Bloei is betrokken bij diverse groene projecten en werkt samen met lokale gemeenschappen om groene initiatieven te ondersteunen.

Met een sterke achterban van gepassioneerde tuinliefhebbers, maar ook professionals als kwekers, hoveniers en tuinarchitecten, streeft de vereniging ernaar om groen voor iedereen toegankelijk te maken. De leden (ca. 25.000) variëren van ervaren tuiniers tot beginners die net hun eerste planten poten. Samen vormen zij een hechte gemeenschap die kennis en inspiratie deelt, successen viert en elkaar ondersteunt. Dat is tegelijk de missie: Het delen van kennis en ervaring om mensen te helpen bij het creëren en onderhouden van prachtige, gezonde en ecologisch verantwoorde tuinen en groene leefomgevingen. Het werkterrein en netwerk omvatten de hele keten van liefhebbers tot professionals. Daarin opereert KMTP/Groei & Bloei als schakel.

De leden zijn georganiseerd via 123 afdelingen, verdeeld over 14 rayons in Nederland en België. Deze organiseren het gehele jaar diverse groene activiteiten, variërend van lezingen en workshops tot excursies en reizen naar mooie tuinen. De vereniging wordt daarin ondersteund door het verenigingsbureau dat is gevestigd in Zoetermeer. Hier werkt een gedreven team van professionals dat met toewijding werkt aan het realiseren van de missie en visie ter ondersteuning aan de leden, de afdelingen, de rayons, de Ledenraad en het Landelijk Bestuur. De redactie van het tijdschrift maakt daarvan een belangrijk onderdeel uit. Inkomsten van de vereniging worden voor ca. 80% gegenereerd via contributie aan de vereniging. In 2022 bedroeg de omzet € 2,3 mio.



Groei & Bloei is tegelijkertijd ook de naam van het tijdschrift dat via een eigen redactie (in dienstverband) tot stand komt en wordt uitgegeven. Ieder lid van de vereniging ontvangt dit tijdschrift. Het blad biedt veel informatieve en inspirerende artikelen die gericht zijn op het vergroten van kennis en vaardigheden van de leden. Vanzelfsprekend worden leden via het blad op de hoogte gesteld van door de vereniging georganiseerde activiteiten en diensten. Het blad is ook voor een breder publiek beschikbaar via verkoop in de winkels.

Situatieschets

Ondanks de groeiende aandacht voor het belang van groen en klimaat is het totaal aantal leden de afgelopen jaren afgenomen. Wel laat het aantal bezoekers van Groei & Bloei op sociale media een stijgende lijn zien. Een van de aanwijsbare redenen voor de daling van het aantal leden is de Corona pandemie. In die periode hebben minder (landelijke) activiteiten plaatsgevonden. Hierdoor kon Groei & Bloei minder dan voorheen onder de aandacht worden gebracht en zijn er minder nieuwe leden bij gekomen. De terugloop in lezers van tijdschriften in het algemeen is ook een reden van terugloop. Het jaar 2022 was bijzonder: KMTP/Groei & Bloei bestond toen 150 jaar. Dit is feestelijk en uitgebreid gevierd: een bezoek van de beschermvrouwe Prinses Beatrix aan de vereniging, de onthulling van de speciaal gekweekte tulp "Groei & Bloei 150", en deelname aan de Floriade in Almere. Specifiek voor de Vereniging is een tiny house ontworpen dat na de Floriade een vaste plek heeft gekregen in de Appeltern Adventure Gardens. Interessant om te zien is dat met dit tiny house een richting wordt ingezet naar ook een doelgroep die met minder binnenruimte toch kan wonen in een omgeving met een eigen kleine of gezamenlijke tuin.

Opdracht; ruimte voor vernieuwing!!

Gezien de uitdagingen die er liggen is de belangrijkste opdracht aan de nieuwe directeur om ervoor te zorgen dat Groei & Bloei dé toonaangevende community blijft op het gebied van tuinieren in Nederland en België en zich tegelijkertijd zal vernieuwen. In de opdracht van de directeur is dit een belangrijk onderdeel. Er is ruimte voor innovatie, nieuwe ideeën, activiteiten, onderzoek van het doelgroepenbeleid gericht op verbreding en uitbreiding van nieuwe doelgroepen. Het tijdschrift is daarin een belangrijk communicatie medium en derhalve is het belangrijk om de aanwezige en gevoelde betrokkenheid van de redactie in nauwe samenwerking in te zetten.

De doelstelling is gericht op een stevige positionering, uitbreiden én verbinden van meer leden, als ook een uitgebreid netwerk. Daarvoor is het van belang om in nauw contact met de leden, afdelingen en bestuur gedegen (marketing) onderzoek te doen en in samenwerking keuzes te

maken voor nieuwe creatieve initiatieven en de Vereniging breed op de kaart te zetten. Basis daarvoor is een nieuw, gezamenlijk vast te stellen koers die de zichtbaarheid en herkenbaarheid van Groei & Bloei verder versterkt en de werkzaamheden van het verenigingsbureau zodanig in te richten dat de afdelingen, de leden, de ledenraad en het landelijk bestuur zich herkennen en zich verbonden voelen met de koers. Het nog beter over het voetlicht brengen van Groei & Bloei in nauwe samenwerking met de stakeholders heeft vervolgens tot resultaat een bloeiend ledenaantal.

Op hoofdlijnen ziet de opdracht aan de nieuwe directeur er als volgt uit:

- *Ontwikkelen van strategie, beleid en positionering gericht op vernieuwing*

Zorgdragen voor de totstandkoming van strategie en beleid van (het landelijk bureau van) Groei & Bloei, zodanig dat keuzes gemaakt worden die de continuïteit van de uitgeverij-activiteiten en de service verlening aan de vereniging versterken. Je bewaakt de voortgang en past waar nodig de koers aan om ervoor te zorgen dat Groei & Bloei haar positie als toonaangevende groenorganisatie behoudt en versterkt. Verbinding met de afdelingen, rayons, de ledenraad en het landelijk bestuur is hierbij essentieel.

- *Leiding, organisatie, bedrijfsvoering en verantwoording*

Leiding geven aan en meewerken in het landelijke Verenigingsbureau. Het stimuleren van een positieve en inspirerende werkcultuur, en de professionaliteit en competenties van het team verder ontwikkelen. Sturen op resultaat, personele en financiële middelen en op inhoud van het landelijk bureau alsmede de verantwoording daarvan, zodat de overeengekomen uitbouw/continuïteit ontstaat van de serviceverlening aan de vereniging en de bedrijfsvoering voor gezonde uitgeverij-activiteiten.

- *Marketing, public relations en communicatie*

Identificeren van en inspringen op Groei & Bloei gerelateerde marktontwikkelingen. De kernactiviteiten zijn onder meer opdrachten geven tot het doen van marktonderzoeken, het signaleren van relevante ontwikkelingen in de markt, informatie (laten) verzamelen over relevante ontwikkelingen en de concurrentiepositie van het blad en het marktgericht werken stimuleren, in nauwe verbinding met de hoofdredacteur. Het onderhouden en uitbreiden van strategische partnerschappen en samenwerkingsverbanden met relevante stakeholders zoals andere groenorganisaties. Verzorgen van heldere communicatie naar de achterban en stakeholders.

- *Operationele taken en ondersteuning*

Gezien de omvang van het verenigingsbureau het faciliteren van voortgang van de serviceverlening / werkzaamheden van het landelijk bureau.

De functie

Als directeur van Groei & Bloei geef je leiding aan de organisatie, draag je verantwoordelijkheid voor het realiseren van de missie en visie en ben je belangrijk in de profilering van de Vereniging. Je levert een waardevolle bijdrage aan het 'vergroenen' van de samenleving en het bevorderen van een gezonde en duurzame relatie met de natuur. Je werkt prettig samen met het team en speelt een sleutelrol binnen en buiten de vereniging in het realiseren van de missie om groen voor iedereen toegankelijk te maken.

De directeur van Groei & Bloei vindt het een uitdaging visie en beleid te ontwikkelen, het bestuur te adviseren en op inspirerende wijze leiding te geven aan het bureau. Signaleert, volgt en interpreteert relevante ontwikkelingen die van belang zijn voor de vereniging en maakt de vertaalslag voor de beleidsplannen en activiteiten binnen de organisatie. Zoekt actief de samenwerking met partijen, onderhoudt contacten met een groot aantal stakeholders, is zeer resultaatgericht en zorgt voor het aanboren van additionele financieringsbronnen.

Daarbij heeft de directeur, gezien de activiteiten van de vereniging, kennis van uitgeverij-activiteiten.

De directeur rapporteert rechtstreeks aan het bestuur van Groei & Bloei en speelt een cruciale rol in de verdere ontwikkeling van de vereniging op het gebied van groei en succes.

Het Verenigingsbureau

Het Verenigingsbureau heeft haar kantoor in Zoetermeer. De directeur rapporteert direct aan het landelijk bestuur, en geeft leiding aan het bureau van 11 medewerkers (ca. 8 fte). In deze telling van medewerkers/fte's is de directeur meegenomen.

Plaats in de organisatie

De directeur rapporteert als algemeen secretaris van de vereniging aan het landelijk bestuur van de vereniging en geeft hiërarchisch leiding aan het landelijk bureau van de vereniging; rechtstreeks aan het secretariaat, via het hoofd administratie aan de financiële & ledenadministratie en via de hoofdredacteur aan de redactie.

Profiel

De directeur is het **ondernemende boegbeeld** van Groei & Bloei, heeft uitstekende **presentatievaardigheden**, is een **initiatiefrijke** en meewerkend voormens in de belangenbehartiging van de vereniging én het inhoudelijke scharnier naar het landelijk bestuur, heeft vanuit **creativiteit** ook het **lef** om nieuwe initiatieven te nemen en van gebaande paden af te wijken. Iemand die **analytisch** en **probleemoplossend** is, die **trends kan interpreteren** en deze kan omzetten in succesvolle nieuwe en vernieuwende acties en activiteiten.

Een directeur die vanuit intrinsieke interesse voor de groene leefomgeving op lokaal en landelijk niveau **zichtbaar, klantgericht en besluitvaardig** is. Die **in verbinding** staat met de vele

stakeholders binnen de vereniging en daarbuiten. Voor wie ontwikkeling en dienstbaar zijn voor de afdelingen en leden in beide landen, als voor het verenigingsbureau en het bestuur, onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn. Voor medewerkers is de directeur een **inspirerend leidinggevende** met passend charisma en **leiderschap** dat gericht is op **samenwerking**. Vanzelfsprekend bezit de directeur bedrijfskundige kennis om integraal leiding te kunnen geven aan het bureau en de vereniging.

Activiteiten van de vereniging waarbij de aanwezigheid van de directeur wenselijk of noodzakelijk is, vinden ook buiten kantooruren plaats. Dit betekent dat de directeur soms ook in de avonduren en/of weekenden beschikbaar moet zijn.

Voor deze positie wordt minimaal gedacht aan een **HBO opleiding** aangevuld met relevante **bedrijfskundige** kennis en ervaring. Kennis van **marketing, consumentengedrag, communicatie** en het kunnen functioneren in een **breed netwerk van verschillende (externe) stakeholders** (o.a. politieke lobby) **en belangen** is aanvullend aantoonbaar.

Kandidaten die zich herkennen in het bovengeschetste profiel, enthousiast worden van de omgeving waarbinnen Groei & Bloei zich beweegt, minimaal in bezit zijn van een afgeronde HBO+ opleiding met enige aantoonbare leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een creatieve omgeving worden uitgenodigd te solliciteren. De integrale en eindverantwoordelijkheid van deze functie vereist een gedegen bedrijfskundige kennis.

Arbeidsvoorwaarden en procedure

Aanstelling betreft een jaarcontract met de intentie dit om te zetten bij wederzijdse tevredenheid naar een vast dienstverband. Evaluatie daarvan vindt plaats negen maanden na aanstelling. Het betreft bij voorkeur een fulltime dienstverband (40 uur per week), 32 uur is bespreekbaar.

Voor het tijdspad wordt ervan uitgegaan de procedure uiterlijk eind oktober van dit jaar af te ronden zodat de nieuwe directeur uiterlijk per 1 januari 2024 kan starten.

Voor informatie en solliciteren

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Ghyslaine Baars van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw CV en motivatiebrief downloaden via de website van Crown Gillmore BV www.crowngillmore.nl o.v.v. Directeur Groei & Bloei. Uw reactie ontvangen wij graag uiterlijk 17 september 2023.

Overzicht procedure search Directeur d.d. 30.08.2023

	Wat:	Wie:	Wanneer:
SELECTIE CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	18.09.2023
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	n.t.b.
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV presentatie: <ul style="list-style-type: none"> CV Presentatie kandidaten (ca. 6) (longlist) Keuzebepaling ca. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie Crown Gillmore 	10.10.2023 9.00 – 10.00 uur
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissie Crown Gillmore 	13.10.2023 12.00 – 16.00 uur Zoetermeer
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en keuzebepaling max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolgprocedure 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Verdiepingsgesprek max. 2 <i>benoembare kandidaten</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat / Kandidaten Voorzitter Bestuur Vicevoorzitter Bestuur 	16.10.2023 15.00-17.00 uur Zoetermeer
	Ronde 3: <ul style="list-style-type: none"> Kennismakingsgesprek adviescommissies met max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat / Kandidaten Adviescommissie I Adviescommissie II Crown Gillmore 	25.10.2023 11.00 – 13.30 uur Zoetermeer
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling advies benoembaarheid van kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Adviescommissies I en II Selectiecommissie 	
	<ul style="list-style-type: none"> Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie 	
	<ul style="list-style-type: none"> Assessment Hogan/ACT 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Crown Gillmore of extern bureau 	n.t.b.
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling / versturen rapportage 	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	n.t.b.
	<ul style="list-style-type: none"> Referentiecheck 	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	n.t.b.
AFRONDEN	Arbeidsvoorwaardengesprek	<ul style="list-style-type: none"> Remuneratie cie. Kandidaat 	n.t.b.
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	Uiterlijk 31.10.2023
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	November 2023
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> Directeur 	Uiterlijk 01.01.2024