

Lid Raad van Toezicht met expertisegebied Zorginnovatie en Digitalisering

Aanleiding vacature

Conform het rooster van aftreden ontstaat per oktober 2023 een vacature in de Raad van Toezicht van Adelante, dit betreft de portefeuille zorginnovatie en digitalisering.

Adelante

Adelante biedt ondersteuning bij het herstel van functioneren en participatie aan kinderen en volwassenen die te maken hebben met de gevolgen van een ziekte, aangeboren aandoening of ongeval. De kernactiviteiten richten zich op medisch specialistische revalidatie, gehoor-, taal- en spraakproblemen, speciaal onderwijs, medische kindzorg, sport- en arbeidsrevalidatie. Adelante werkt nauw samen met meerdere ketenpartners, zowel op locatie bij hen, als op de locatie in Hoensbroek. Vanuit het Adelante Kenniscentrum wordt in nauwe samenwerking met de vakgroep Revalidatiegeneeskunde van de Universiteit Maastricht (UM) wetenschappelijk onderzoek gedaan. Ook is er een intensieve samenwerking met hogeschool Zuyd. De al jaren bestaande Academische Werkplaats Revalidatie van UM en Adelante zal de komende periode worden uitgebreid met minimaal twee andere revalidatiecentra en de hogeschool Zuyd; met als doel de basis voor innovatie en onderzoek te verbreden.

De zorgorganisatie wordt aangestuurd door een tweehoofdige Raad van Bestuur en is ingericht vanuit divisies. Voor het primair proces zijn dit er drie die procesgericht zijn georganiseerd; Revalidatie Volwassenen (vacature), Kind & Jeugd, Audiologie & Communicatie. Centrale staf- en ondersteunende functies zijn gebundeld in twee divisies; Advies, Beleid & Control en Services. Opleiding, onderwijs, wetenschappelijk onderzoek, innovatie en kennisverspreiding zijn ondergebracht bij het Kenniscentrum geleid door een manager en hoogleraar revalidatie. Medezeggenschap is georganiseerd vanuit Ondernemingsraad (OR), Cliëntenraad (CR), Medische staf (MS), Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en de Verpleegkundige adviesraad (VAR). De omzet bedraagt ca. € 90 miljoen. De revalidatiesector heeft het momenteel moeilijk om met de bestaande financieringssystematiek een gezond resultaat te behalen. Adelante heeft desondanks nog steeds een solide financiële positie met een goede solvabiliteit.

Adelante (Spaans) betekent 'vooruit!' en de naam ondersteunt daarmee de missie; het beste uit jezelf halen! Adelante richt zich niet op de beperking maar samen mét de cliënt op de haalbare mogelijkheden. Aan alle facetten van het leven wordt aandacht gegeven; gezondheid, zelfredzaamheid, relaties, onderwijs, vrije tijdsbesteding en arbeid. De kernwaarden van waaruit ondersteuning door ca. 1.200

professionals, medewerkers en vrijwilligers wordt geboden zijn: *samen, expert, nieuwsgierig en vertrouwen.*

Ontwikkelingen

Stijgende zorgkosten (o.a. door toenemende vergrijzing en meer complexe zorgvragen), verschuiving van een deel van de budgetten (van rijk naar gemeenten met meerdere financiers) en last but not least minder beschikbaar budget vanuit de zorgverzekering hebben ook effect op de revalidatiezorg. Zorg verplaatst zich meer naar buiten de muren van instellingen; op de juiste plaats en/of dicht bij de thuissituatie, tenzij het echt niet anders kan. Samenwerking in de keten is geen optie meer maar een gegeven. Voor de revalidatiesector betekent dit in het primair proces een verdergaande verschuiving van klinisch naar poliklinisch, met meer accent op dagbehandeling en samenwerken met stakeholders in de keten, maar ook met mantelzorgers. De vraag naar kwalitatief hoogwaardige en gespecialiseerde zorg neemt toe en patiënten stellen hogere eisen aan zorgaanbieders en nemen meer zelf regie (transparantie en meebeslissen). Specifiek voor Limburg is sprake van een bovengemiddelde grote en groeiende zorgvraag (vergrijzing en ontgroening). Tegelijkertijd is er een toenemende krapte op de arbeidsmarkt waarneembaar en is het (ver)binden van medewerkers een belangrijk aanvullende uitdaging. *Digitalisering, technologische- en zorginnovatie* zijn niet weg te denken onderdelen voor slimme en efficiënte zorg en bedrijfsvoering.

De consequenties van deze ontwikkelingen voor Adelante zijn belangrijke pijlers geweest voor de gekozen aanscherping van de koers ([meerjarenkoers 2020-2025](#)). De beweging is gericht op professionalisering en efficiency met gevolgen voor inrichting, organisatie en positionering van Adelante. Interne veranderingen zijn gericht op het aanpassen van werkprocessen, efficiënter werken en het inzetten van technologische en innovatieve ontwikkelingen. Een belangrijke basis en succesfactor voor het uiteindelijk realiseren van de ingezette veranderingen en doelstellingen vraagt om een cultuur- en een bijbehorende gedragsverandering. De besturingsfilosofie van Adelante gaat uit van het zelfstandig werken binnen duidelijke kaders waarbij elk verbeteridee, zowel voor de cliënt als in de ondersteuning, welkom is voor overleg met elkaar en leidinggevende. Er wordt sterk ingezet op integrale- en eigen resultaatverantwoordelijkheid. Interne samenwerking, samenhang en integrale besluitvorming zijn leidend voor keuzes en innovatie. Een belangrijk deel van deze veranderingen is reeds in gang gezet met als stabiel uitgangspunt dat cliënten kunnen blijven rekenen op een persoonlijke aanpak, deskundigheid en betrouwbaarheid die Adelante al jarenlang kenmerkt.

Algemene profielexisen voor een lid Raad van Toezicht van Adelante zijn:

Academisch werk- en denkniveau

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau, hebben relevante maatschappelijke ervaring, een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een intrinsieke belangstelling voor de gezondheidszorg in het algemeen en in het bijzonder met de doelgroepen, missie, visie, doelstellingen en kernwaarden van Adelante.

Bestuurlijk inzicht en ervaring/maatschappelijke betrokkenheid

De leden van de Raad van Toezicht leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en huidige maatschappelijke activiteiten. Zij hebben in de gezamenlijkheid van de raad aantoonbare bestuurlijke ervaring en aantoonbare managementkennis en -ervaring, dan wel gevoel voor bestuurlijke vraagstukken binnen organisaties. Zij hebben affiniteit met en verstand van zaken op een of meer beleidsterreinen van brede maatschappelijke zorg en de transities binnen de sector en zijn in staat het beleid van Adelante en het functioneren van het Bestuur te toetsen op basis van de eisen die gesteld worden aan kwaliteit, doelmatigheid, integriteit en continuïteit.

Actuele kennis en permanente ontwikkeling

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over relevante actuele kennis en ervaring. Van hen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen: enerzijds op het gebied van de zorg in het algemeen en van de Revalidatiezorg en Onderwijs in het bijzonder, anderzijds op het terrein van Toezicht.

Relevant netwerk

Leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het brede spectrum van externe stakeholders zoals gemeenten, collega-organisaties (in de keten), koepelorganisaties, zorgverzekeraars en andere voor het bestuur relevante gesprekspartners.

Inzet en beschikbaarheid

Van alle leden wordt verwacht dat zij naast hun aanwezigheid in de vergaderingen van de Raad van Toezicht en commissies, betrokken zijn in en bij andere (in)formele bijeenkomsten en gelegenheden (interne gremia, themabijeenkomsten, bijzondere gebeurtenissen). Beschikbaarheid in tijd en flexibiliteit in afspraken en bereidheid tot het verrichten van niet geplande werkzaamheden worden belangrijk gevonden en verwacht.

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vijf maal per jaar, waarvan ten minste één vergadering wordt gehouden ter bespreking van de jaarstukken en één vergadering ter bespreking van het jaarplan en de daarbij behorende begroting voor het komend jaar.

Persoonlijkheid: open/onafhankelijk/integer

Leden van de Raad van Toezicht hebben zowel het vermogen als de attitude om het Bestuur gevraagd en ongevraagd met raad bij te staan, om als klankbord te fungeren en om kritisch naar zichzelf en elkaar te zijn en te relativiseren. Ook zijn zij in staat op meerdere niveaus in de organisatie mee te denken, effectief te communiceren, met humor en plezier samen te werken en anderen te motiveren en inspireren vanuit hun persoonlijkheid. Zij zijn reflectief, onbevangen en oprecht geïnteresseerd. Zij hebben voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Leden van de Raad van Toezicht zijn transparant en handelen vanuit een onafhankelijke, authentieke opstelling en in een juist evenwicht van betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie. Zij worden geacht de bredere verbanden te zien, integraal te denken en te doen en voortdurend hun eigen expertise in het grotere geheel van Adelante te (kunnen) plaatsen. Zie ook onze [Visie op toezicht](#).

Onverenigbaarheid

Het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert.

De Raad opereert als team

De leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt van de leden verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen van de gehele raad. Bovendien dient er een evenwichtige verdeling te zijn van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap en verbindende en vernieuwende vaardigheden. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in de teamsamenstelling. Van elk lid wordt verwacht dat hij/zij meerwaarde toevoegt aan het team en bijdragen levert die breder en verder gaan dan zijn eigen achtergrond en expertise gebied. De leden worden geacht brede, praktische denkers te zijn die oog hebben voor maatschappelijke ontwikkelingen en trends en de betekenis daarvan kunnen doorzien voor de zorg en meer specifiek voor Adelante.

Specifiek voor de vacature Zorginnovatie en Digitalisering

De Raad van Toezicht zoekt in aanvulling op bovenstaande een kandidaat die beschikt over de volgende specifieke kwaliteiten:

- visie en zicht op de academische relatie met vernieuwing, innovatie, digitalisering, kwaliteit en veiligheid in zorg en onderwijs en de impact daarvan op Adelante;
- bij voorkeur een hoogleraar of lector op een relevant kennisgebied ten aanzien van zorginnovatie en digitalisering c.q. iemand met vergelijkbare academische ervaring of achtergrond;
- heldere visie op zorg en/of onderwijs zowel op het gebied van de ontwikkelingen in de sector, op het gebied van innovatie, big data, kwaliteit en veiligheid en relevante organisatorische veranderingen;
- relevant netwerk binnen de zorg en/of onderwijs op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- kan strategisch meedenken en countervailing power bieden aan de Raad van Bestuur vanuit een breder perspectief;
- creativiteit om met elkaar out-of-the-box te kunnen denken.

Honorarium

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging binnen de regels van WNT. Adelante is beoordeeld als een klasse 5 organisatie (conform WNT-2). De stichting zal daarnaast de door de leden ten behoeve van de stichting gemaakte onkosten aan hen vergoeden. De honorering van een lid van de Raad van Toezicht is niet afhankelijk van de resultaten van de organisatie.

Solliciteren en procedure

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, voor procedurele vragen kunt u terecht bij het secretariaat via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling vóór d.d. 19.06.2023 kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden. In bijlage I treft u een overzicht van de inrichting en planning van de procedure.

Bijlage I: inrichting en planning procedure search Lid Raad van Toezicht

	Wat:	Wie:	Wanneer:
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	Vanaf week 19
SELECTIE FCG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	19.06.2023
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	Vanaf week 25
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> ca. 4 – 6 kandidaten (longlist) Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie Raad van Toezicht Bestuurssecretaris Crown Gillmore 	06.07.2023 16.00-17.00
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 2/3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) Evaluatie 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissie Raad van Toezicht Crown Gillmore 	22.08.2023 12.30-16.00
	<ul style="list-style-type: none"> Keuzebepaling max. 2 benoembare kandidaat / kandidaten vervolgprocedure 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie Raad van Toezicht 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Kennismakingsgesprek max. 2 benoembare kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat / Kandidaten Overige leden Raad van Toezicht Leden Raad van Bestuur Crown Gillmore (optie) 	18.09.2023 10.00-12.30
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling advies 	<ul style="list-style-type: none"> Overige leden Raad van Toezicht Leden Raad van Bestuur Selectiecommissie 	
	<ul style="list-style-type: none"> Voorgenomen besluit tot benoeming Definitief geselecteerde kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie / <i>voltallige Raad van Toezicht</i> 	
	Kennismaking Potentieel te benoemen kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Potentieel te benoemen kandidaat Afvaardiging OR Afvaardiging CR Afvaardiging GMR Afvaardiging Medische staf 	Week 38
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen vergadering RvT 	
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Toezicht 	01.10.2023