

**Lid Raad van Toezicht met expertise op het gebied van
HR, personeel & organisatie(-ontwikkeling), die mede vanuit dit
perspectief de kwaliteit van zorg en welzijn voor cliënten waarborgt**

positie op voordracht van de Centrale Cliëntenraad (CCR)

lid Commissie Kwaliteit, Veiligheid & Vitaliteit

Aanleiding

Conform de afspraken in het rooster van aftreden ontstaat per 1 juli 2023 een vacature in de Raad van Toezicht van Land van Horne. Het betreft de positie met een bindende voordracht namens de Centrale Cliëntenraad (CCR).

Specifiek met betrekking tot gewenste aanvullende expertise en ervaring in de Raad van Toezicht wordt gezocht naar een kandidaat die naast aantoonbare actuele kennis en deskundigheid, ervaring heeft in de zorg of welzijn. In het bijzonder opereert het nieuwe lid vanuit een daadwerkelijk intrinsieke beleving en heeft affiniteit met het cliëntperspectief van de doelgroep waar Land van Horne zorg en ondersteuning voor biedt. Gespecificeerde informatie over dit profiel treft u aan op pagina 3.

Land van Horne

Land van Horne is een zorgorganisatie met aandacht voor wonen, zorg en welzijn van ouderen en hulpbehoevenden. Met circa 2600 medewerkers en 1200 vrijwilligers biedt Land van Horne vanuit de 17 woonzorgcentra (thuis)zorg en aanvullende diensten in het grensgebied van Midden-Limburg en Zuidoost-Brabant. Het aanbod varieert van hulp bij het huishouden of lichte zorg thuis, tot complexe zorg en behandeling. Het kan begeleiding in groepsverband of revalidatie betreffen, maar ook langdurige of blijvende zorg. Ook zijn er verschillende diensten die gericht zijn op welzijn. Door het brede dienstenpakket en de spreiding van locaties in de regio kan Land van Horne optimaal aan de wensen van cliënten voldoen. Thuis, of dicht bij huis. De voordelen van een middelgrote zorginstelling gaan bij Land van Horne samen met aandacht voor het kleinschalig karakter van alle zorgcentra.

Visie en Kernwaarden

Bij Land van Horne moet ieder mens zichzelf kunnen zijn en zichzelf kunnen blijven, ook als hij of zij door omstandigheden op de hulp van anderen is aangewezen. Land van Horne heeft de ambitie om uniek te zijn op het gebied van bezieling en ethiek. De kernwaarden zoals zien, begrijpen en steunen spelen een leidende rol in de zorg- en dienstverlening, in de omgang tussen collega's en ook bij het maken van keuzes.

In de visie gaat Land van Horne uit van de eigen regie van de cliënt. Ieder mens is uniek. Hulp of zorg die geboden wordt sluit zoveel mogelijk aan bij de manier waarop de cliënt zelf zijn/haar leven wil inrichten. Belangrijk daarbij is dat de cliënt met hulp en zorg zodanig wordt ondersteund dat hij/zij, zoveel mogelijk, de regie over het eigen leven kan behouden.

Onze medewerkers leveren goede, veilige en passende zorg in een omgeving waarin de cliënt zich prettig voelt. Deze medewerkers zijn professionals die zich betrokken en gelukkig voelen bij Land van Horne. Samen houden we de zorg betaalbaar en organiseerbaar en kijken we vooruit naar de toekomst.

Organisatie

Land van Horne kent een (eenhoofdige) Raad van Bestuur. De bestuurder bestuurt de organisatie als geheel en legt daarover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Naast de Directeur Bedrijfsvoering zijn twee directeuren Zorg verantwoordelijk voor het gehele cluster Zorg- en Dienstverlening, ieder met een eigen integrale verantwoordelijkheid. Accenten in hun aandachtgebieden zijn respectievelijk intramurale en extramurale zorg. Gezamenlijk vormen de directeuren met de Bestuurder en de Bestuurssecretaris het directieteam van Land van Horne. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de organisatie. De Raad van Toezicht staat de Bestuurder met raad terzijde. De medezeggenschapstructuur voor medewerkers is centraal geregeld in de Ondernemingsraad. De medezeggenschapstructuur van cliënten is geregeld via een Centrale Cliëntenraad en lokale cliëntenraden.

Algemeen profiel leden Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht worden geacht te handelen en zich te gedragen naar en in congruentie met de eigentijdse regels, normen en waarden van het stelsel van "Good Governance" voor de zorgsector, waaronder de code "Governancecode Zorg 2022". De leden dienen ook over voldoende tijd te beschikken en beschikbaar te zijn voor een adequate invulling van hun verantwoordelijkheid als lid van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vergadert ten minste vijf maal per jaar of zoveel vaker als noodzakelijk is. Aanvullend vergadert de commissie Kwaliteit, Veiligheid en Vitaliteit drie keer per jaar en wordt van de leden verwacht dat zij betrokkenheid tonen bij bijeenkomsten als ook bij andere belangrijke gebeurtenissen voor Land van Horne.

De leden van de Raad van Toezicht moeten ieder beschikken over:

- een academisch werk- en denkniveau;
- affiniteit met de doelstelling en de zorgfunctie van Land van Horne;
- heeft in de uitvoering van de rol altijd het medewerkers- en cliëntperspectief voor ogen;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Land van Horne stellen;
- voldoende inzicht in taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur, ofwel bekend zijn met de onderwerpen van corporate governance;
- de capaciteit en de mentaliteit om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van Land van Horne en het functioneren van de Raad van Bestuur te beoordelen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;

- het vermogen in teamverband te functioneren;
- voldoende toewijding en beschikbaarheid;
- van de afzonderlijke leden van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat zij maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstelling en de zorgfunctie van Land van Horne.

Profiel Raad van Toezicht

Om terdege te functioneren als Raad van Toezicht als geheel, moet de Raad beschikken over:

- voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstellingen van het Land van Horne in het bijzonder;
- een brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk;
- diversiteit in deskundigheid en achtergronden van allerlei aard, zoals financieel-economisch, juridisch, bedrijfskundig, etc. Ten minste één lid van de Raad van Toezicht beschikt over de voor Land van Horne en de met haar verbonden zorginstellingen relevante kennis van of ervaring in de zorg;
- onafhankelijkheid.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en is een collegiaal orgaan. Dit houdt in dat ieder lid verantwoordelijk is voor de aan de Raad van Toezicht toebedeelde taken. De Raad van Toezicht van Land van Horne kent een commissie Financiën & Innovatie, een commissie Kwaliteit, Veiligheid & Vitaliteit, een Werkgeverscommissie en een Agendacommissie. Aanstelling van de leden geschiedt voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is één keer mogelijk.

Vacature op voordracht van de CCR met affiniteit voor cliëntperspectief en aantoonbare kennis van HR, personeel en organisatie(-ontwikkeling)

Land van Horne investeert in haar medewerkers en hun vitaliteit. Immers zij zijn een belangrijke schakel en onlosmakelijk verbonden aan het waarborgen van de kwaliteit van zorg en welzijn voor cliënten van Land van Horne. De arbeidsmarkt staat onder druk, medewerkers ervaren een hoge werkdruk en daarmee staat het Land van Horne ook voor een grote opgave vanuit deze thematiek. Juist om die kwaliteit te kunnen verzekeren is dit profiel met de aandachtsgebieden HR en gerelateerde organisatievraagstukken verankerd in de Raad van Toezicht.

Aanvullend op de algemene kenmerken heeft de toezichthouder met dit profiel aantoonbaar inzicht en ervaring met alle aspecten van het aandachtsgebied HR en organisatie(ontwikkeling) op strategisch niveau. Vanuit dit perspectief is het nieuwe lid in staat consequenties te beoordelen van beleidsvoorstellen, leiderschapontwikkeling, sociale innovatie en de toekomstige arbeidsmarktpositie van Land van Horne. In het bijzonder beoordeelt en vertaalt dit lid vraagstukken en dilemma's specifiek vanuit cliëntperspectief. Deze ervaring is opgedaan in een strategische HR directiepositie in een (concern)organisatie van een substantiële omvang, met eindverantwoordelijkheid voor het sociale beleid en organisatieontwikkeling. Heel specifiek wordt

gezocht naar kandidaten die vanuit cliëntperspectief de vertaalslag kunnen maken naar HR en organisatieontwikkelingen.

Het aan te stellen lid zal deel uitmaken van de cie. Kwaliteit, Veiligheid & Vitaliteit en wordt aangesteld op bindende voordracht van de Centrale Cliëntenraad (CCR). Met de CCR vindt ca. drie keer per jaar overleg plaats. Aanvullend is het een nadrukkelijke wens dat de kandidaat aantoonbare binding met de regio heeft waarbinnen Land van Horne dienstverlening biedt. Bij gelijke geschiktheid gaat vanuit het oogpunt van diversiteit in de Raad van Toezicht voorkeur uit naar een vrouw.

Overzicht relevante selectiecriteria:

- academisch werk- en denkniveau;
- een afgeronde HR gerelateerde opleiding, bijvoorbeeld Personeel & Arbeid en /of Personeelswetenschappen met aantoonbare ervaring in een strategische HR (eind-) verantwoordelijke positie in de zorg en/of welzijn;
- kennis, inzicht en begrip voor de zorg en/of welzijn voor cliënten te vertalen naar strategisch en organisatie niveau;
- op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van de ouderenzorg, inclusief welzijn;
- inzicht en interesse in de kwaliteit en de borging van de kwaliteit, veiligheid en vitaliteit van de zorg en welzijn en medewerkers;
- relevant netwerk binnen de zorg en welzijn op lokaal, regionaal en landelijk niveau.
- binding met de regio.

Honorering

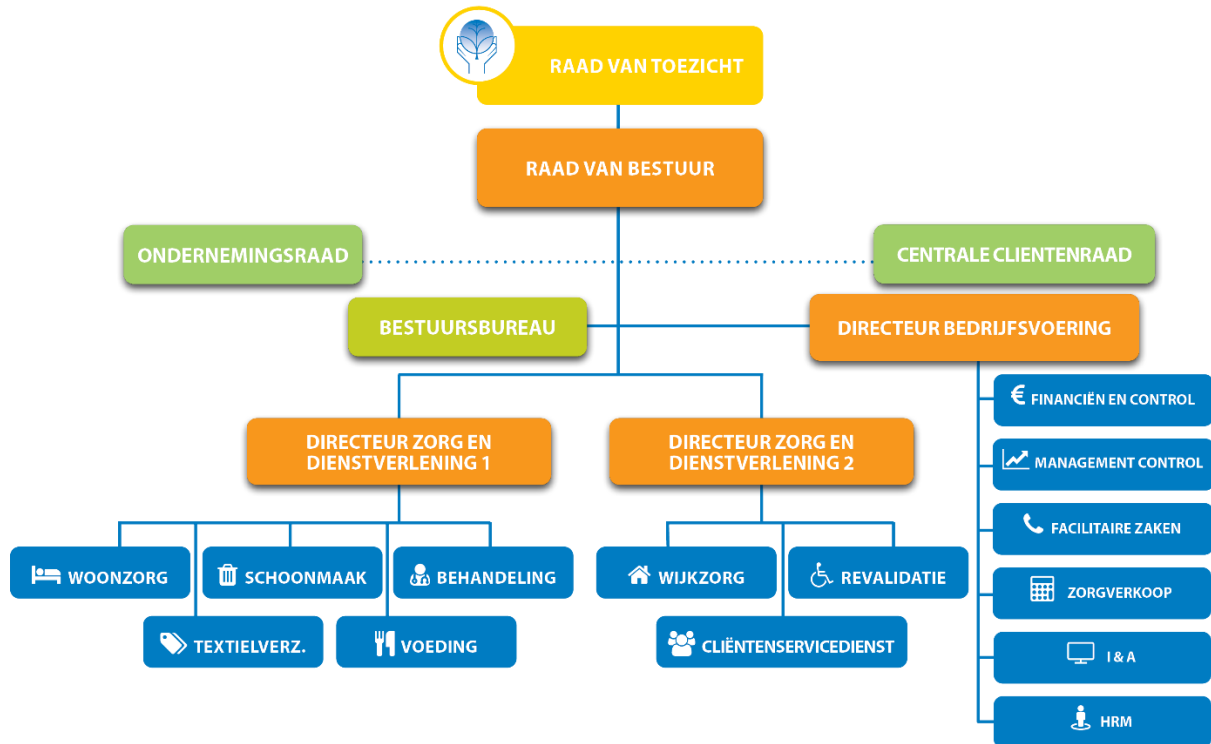
De bezoldiging is conform de richtlijnen Good Governance en voldoet aan de normstelling van de WNT-2 klasse IV. Voor de leden van de Raad van Toezicht wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afgesloten. Honorering vindt plaats conform de richtlijnen van de WNT.

Solliciteren en procedure

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven, voor procedurele vragen kunt u terecht bij Ghyslaine Baars via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling vóór d.d. 8 mei 2023 kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden. In bijlage II treft u een overzicht van de inrichting en planning van de procedure.

Ter voorkoming van belangenverstremgeling is het vermelden van alle hoofd- en nevenfuncties een vereiste. Bij de selectie en benoeming wordt de bepaling uit de Wet Bestuur en Toezicht ten aanzien van de limitering van het aantal toezichthoudende functies in acht genomen.

Bijlage I: Organigram Land van Horne



Bijlage II Planning procedure Search Lid Raad van Toezicht

	Wat:	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediawerving 2 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> • Website Land van Horne • Website Land van Horne (CCR) • Website Crown Gillmore Optie: LinkedIn / Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurssecretaris/ Afdeling communicatie Land van Horne • Crown Gillmore 	18.04.2023
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	
SELECTIE CG	Inventariseren reacties mediawerving	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	08.05.2023
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore • Kandidaten 	n.t.b.
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> • ca. 4-6 kandidaten (longlist) • Keuzebepaling max. 2/3 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • Leden CCR (voltallig) • Crown Gillmore 	26.06.2023 14.00 uur Weert
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • Selectiegesprekken max. 3 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) (Carrousel) (gesprekken 45 min.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Commissie I: CCR (3) en RvT (1) • Commissie II: CCR (3) en RvT (1) • Crown Gillmore (Jos en Ellen) 	Optie 28/29/30 06.2023
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie beide commissies en keuzebepaling CCR t.b.v. voordracht aan RvT 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissie I • Commissie II • Crown Gillmore (Jos en Ellen) 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismaking met voorgedragen kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat • Raad van Toezicht (overige leden of voltallig) • Raad van Bestuur • Crown Gillmore (optie) 	Optie 03.07.2023 18.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie benoembaarheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Keuze definitief te benoemen kandidaat / afwijzing kandidaat / kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> • RvT 	
	Kennismaking	<ul style="list-style-type: none"> • (afvaardiging) OR 	06.07.2023 12.00 – 12.45 uur
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • RvT vergadering 	10.07.2023
	Communicatie benoeming	<ul style="list-style-type: none"> • RvT • Land van Horne 	n.t.b.
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> • RvT 	10.07.2023