

Clustermanager Snijdend, lid van het MT

met integrale- en in duale verantwoordelijkheid met een medisch clustermanager voor één van de vier clusters binnen het ziekenhuis. Kenmerkend voor dit cluster is de grote diversiteit aan verschillende medisch vakgroepen.

Het Laurentius Ziekenhuis is een algemeen ziekenhuis voor de regio Midden-Limburg. Laurentius voelt zich verantwoordelijk voor het goed organiseren van de zorg, zodat patiënten goede zorg geboden wordt en zij veilig, snel en efficiënt geholpen worden. Goede zorg omvat meer dan alleen ziekenhuiszorg. Daarom werkt Laurentius Ziekenhuis Roermond vanzelfsprekend samen met andere partijen, zoals huisartsen of derdelijns instellingen. Het ziekenhuis vervult daarbij een portaalfunctie en staat patiënten bij om de zorg te krijgen die zij nodig hebben, ook als zij die niet bij het ziekenhuis kunnen ontvangen. Het ziekenhuis levert kwalitatief hoogstaande, klantgerichte, toegankelijke en efficiënte zorg, voor het volledige pallet aan toegepaste medisch specialistische zorg, en de daartoe benodigde verpleging en verzorging, in samenwerking met meerdere zorgaanbieders.

De Laurentiusvisie 'grenzen verleggen voor betere zorg' geeft weer dat Laurentius innovatief en nieuwsgierig is en dat het ziekenhuis zich voortdurend inspant om de lat hoger te leggen. Laurentius kijkt vooruit en zet altijd een extra stap om ambities waar te maken. De Laurentius kernwaarden zijn: verantwoordelijk, enthousiast, betrokken en zorgzaam. Deze kernwaarden vormen de leidraad bij alles wat het ziekenhuis doet.

Laurentius vernieuwt, een modern ingericht ziekenhuis is het resultaat van een omvangrijk (ver)nieuwbouw traject. Ontwikkelingen in het zorglandschap en de regio (versnelde vergrijzing, toenemende zorgvraag en krapte op de arbeidsmarkt) hebben geleerd dat samenwerken noodzakelijk is om de zorg te verbeteren, efficiënt en innovatief in te richten en betaalbaar te houden. Voor de zorgorganisatie heeft dit geresulteerd in vier clusters; respectievelijk Acuu, Beschouwend, Snijdend en Medisch Ondersteunende Diensten (MOD). De clusters worden dual aangestuurd door een clustermanager zorg (1,0 fte) - en een medisch clustermanager (0,4 fte).

Strategische koers 2022-2025 "Op weg naar een gezonde toekomst"

Om de komende jaren een sterke positie in de regio te behouden blijft Laurentius een volledig zorgaanbod bieden inclusief acute as. Om dit te realiseren in relatie tot algemene ontwikkelingen in de zorg is het noodzaak de zorg anders te organiseren. De visie is daarom gericht op 'Grenzen verleggen voor betere zorg'. Betere zorg betekent anders organiseren met een sterk accent op samenwerking, zowel in- als extern. Betere zorg betekent ook de zorg mensgericht maken, zowel voor patiënten als voor medewerkers in de organisatie. Vanzelfsprekend is preventie bevorderend voor de gezondheid en richt zich op een integrale of holistische benadering (positieve gezondheid) van de patiënt en medewerker. Als laatste en niet de minste vormen digitalisering en technologie belangrijke pijlers in de verbetering van kwaliteit en toegankelijkheid van zorg. Voor een uitgebreid beeld van de strategie verwijzen wij naar het [strategiedocument](#) op de website van Laurentius. Onderstaand een visuele samenvatting:

Op weg naar een gezonde toekomst



Strategie Laurentius | 4

In de nieuwe **organisatiestructuur** is een duidelijke stap gemaakt naar clustering van afdelingen (zie bijlage 1, Organogram). Hiermee ontstaat een overzichtelijke inrichting van de organisatie met drie medische clusters (Acuut, Beschouwend en Snijdend) en een Medisch Ondersteunend cluster. Voor de vier clusters geldt duaal management met betrokken leiderschap als belangrijk uitgangspunt. De Clustermanager (Zorg) en Medisch Clustermanager, ieder vanuit hun eigen domein, hebben verantwoordelijkheid (integraal) voor het geheel. Na een zorgvuldig ingericht selectieproces zijn drie interne kandidaten benoemd als Clustermanager voor de zorgclusters. Meer recent per 1 januari 2024 is voor het cluster MOD een extern geworven manager aangesteld.

Het Cluster Snijdend is tot voor korte tijd in duale samenwerking met een medisch manager aangestuurd door een van de intern geselecteerde clustermanagers. Door onvoorziene omstandigheden is er nu een vacature voor een Clustermanager ontstaan.

Het cluster kent een grote diversiteit met ieder hun eigen complexiteit. Het cluster is samengesteld uit 12 onderdelen, waarvan 8 medisch specialistische afdelingen: Orthopedie, Chirurgie, Plastische Chirurgie, KNO, Urologie Oogheelkunde, Dermatologie en Kaakchirurgie. De overige vier onderdelen zijn respectievelijk:

- OK, Anesthesie, Poliklinische Operatiekamers (POK) en Centrale sterilisatie Afdeling (CSA);
- Dagverpleging Electieve Opname Afdeling (EOA) en Opnamebureau
- Flexbureau.

De medisch specialistische afdelingen worden dual aangestuurd door een teammanager en een medisch vakgroepmanager. Medisch Specialisten in het cluster zijn vrijgevestigd. Totaal werken er ca. 254 fte / 332 medewerkers. De omzet bedraagt € 66,4 mio.

Clustermanager en (verander)opgaven

Als Clustermanager Snijdend geef je direct leiding aan 9 teammanagers en ben je, samen met de Medisch Clustermanager, verantwoordelijk voor de integrale aansturing van dit cluster. Dit betreft beleidsontwikkeling & implementatie, kwaliteit & veiligheid, innovatie, financiën & beheer en het HRM beleid binnen het cluster. Tevens ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling van tactisch beleid en je participeert op gedelegeerde strategische en cluster overstijgende thema's of strategische pijlers (zie overzicht pagina 2). En daarmee ben je als lid van het MT gericht op horizontale en organisatie brede samenwerking met de collegae Je rapporteert aan de Raad van Bestuur. Vanzelfsprekend wordt van de Clustermanager verwacht dat deze in staat is de strategische koers van het Laurentius te vertalen naar het eigen cluster en op een stimulerende en coachend wijze sturing te geven aan de specifieke kenmerken die horen bij de besturingsfilosofie. Daarin heb je een voorbeeldfunctie, voor collegae, medisch specialisten en medewerkers. Heel specifiek als het gaat om samenwerking en eigenaarschap nemen. Op vele niveaus liggen er verschillende samenwerkingsvraagstukken, waaronder met externe stakeholders. (Politieke) sensitiviteit, gevoel voor verhoudingen en tact, vormen daarin kritische succesfactoren.

Relevante aanvullende opgaven die specifiek binnen dit cluster aandacht vragen, betreffen procesoptimalisatie van de poliklinieken (integraal capaciteitsmanagement van poli's t/m OK en nacontroles en verdere digitalisering hiervan), het sturen op verbetering en betrokkenheid van de interne en onderlinge samenwerking binnen het cluster, als ook met externe samenwerkingspartners. In relatie tot de krapte op de arbeidsmarkt is het noodzakelijk hierop beleid te ontwikkelen, uiteraard in nauwe samenwerking met HRM en Capaciteitsmanagement

Betrokken Leiderschap

Betrokken leiderschap staat bij het Laurentius centraal. Betrokken leiderschap is gebaseerd op vitaal en coachend leidinggeven en het faciliteren en stimuleren van de ontwikkeling van werknemers. Leidinggevenden op operationeel, tactisch en strategisch niveau zorgen ervoor dat medewerkers toegerust zijn met alles wat zij nodig hebben om eigenaarschap te nemen en worden daarbij actief ondersteund en bevraagd op hun behoeften. Het management richt zich op het bevorderen van de ontwikkeling van de medewerkers en de ontwikkeling van samenwerken en keuzes maken in het belang van het grote geheel in plaats van alleen het belang van het cluster. Betrokken leiderschap sluit aan bij de visie van het Laurentius waarin mensgericht organiseren een belangrijk uitgangspunt is.

Wie ben jij?

Deze prachtige en ambitieuze functie vraagt om een manager die zich als een vis in het water voelt bij een organisatie die in beweging is en strategie kan vertalen naar het cluster en medewerkers daarin meeneemt. Je bent empathisch, zichtbaar, benaderbaar en je toont ambitie en leiderschap, draagt visie actief en positief uit en stuurt op resultaat. Daarnaast ben je verbindend en verlies je de menskant niet

uit het oog. Je werkt graag en goed samen en bent sterk in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de medewerkers, medisch specialisten, collega managers en stakeholders. Je handelt altijd vanuit het beste voor het Laurentius en je straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit. Betrokken leiderschap moet als het ware van binnenuit komen. Op inspirerende, ondersteunende wijze faciliteer je de teams en teammanagers om eigenaarschap te nemen en zich verder te ontwikkelen. Je geeft ruimte en vertrouwen, acteert als sparringpartner en monitort de voortgang in ontwikkeling. Tegelijkertijd ben je in staat vanuit zowel natuurlijk gezag en feiten teammanagers en medisch vakgroepmanagers aan te spreken op betrokkenheid en resultaten.

Wat breng jij?

- WO werk- en denkniveau;
- Aantoonbare integrale en ruime management ervaring op tactisch/strategisch niveau;
- Kennis van bedrijfskundige processen en tactisch beleidsvorming;
- Sociaal-organisatorisch en financieel-economisch inzicht;
- Resultaatgerichtheid en integrale verantwoordelijkheid nemen voor het cluster;
- Beschikken over een inspirerende en coachende leiderschapsstijl met warme zakelijkheid en aandacht voor medewerkers.
- Ervaring met integraal capaciteitsmanagement is een pre, evenals bekendheid met de verantwoordelijkheden m.b.t. het functioneren van een OK.

Arbeidsvoorwaarden

- Salaris tussen €6.013 en €9.006 bruto per maand op basis van 36 uur (FWG 75). Inschaling vindt plaats op basis van relevante kennis en werkervaring;
- Fulltime functie voor 36 uur per week;
- Een contract voor onbepaalde tijd;
- 8,33% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Deelname aan het leiderschapsprogramma.

Informatie en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kun je contact opnemen met Ellen van den Hoven van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien je na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kun je je CV en motivatie uploaden via de website van Crown Gillmore BV; www.crowngillmore.nl. Een selectieassessment maakt onderdeel uit van de procedure. Reacties ontvangen wij graag uiterlijk **vóór 27 maart 2024**.

Bijlage 1 Organogram

