

Lid Raad van Toezicht aandachtsgebied Care **lid Commissie Kwaliteit & Veiligheid**

toezichthouder met bestuurlijke ervaring in- en actuele kennis van de Care

Aanleiding voor de vacature is het aangekondigde vertrek, conform het rooster van aftreden, op 30 juni 2023 van een van de leden van de Raad van Toezicht, lid van de Commissie Kwaliteit & Veiligheid. Vanuit het perspectief van een zorgvuldige overdracht is het streven het nieuwe lid te benoemen per 1 juni 2023.

Specifiek voor de vacature met aandachtsgebied Care wordt aanvullend op het algemene toezichtprofiel gezocht naar een ervaren (bij voorkeur) vrouwelijke kandidaat, die beschikt over aantoonbare actuele kennis en ervaring op het gebied van Care (verpleging, verzorging, thuiszorg, huishoudelijke hulp). Iemand die op het gebied van de Care in haar hoedanigheid van toezichthouder en vanuit cliëntperspectief als hoogwaardig klankbord kan fungeren voor de bestuurders en de collega toezichthouders en daarbij proactief het cliëntperspectief naar voren brengt en in dat kader contact onderhoudt met de Gezamenlijke Cliëntenraad. Naast specifieke kennis en ervaring op het gebied van de Care strekt kennis van en affiniteit met Cure tot aanbeveling. De kandidaat moet in staat zijn om op strategisch niveau mee te denken over transformatie en vernieuwing van zorg in brede zin en is lid van de Commissie Kwaliteit en Veiligheid. Daarnaast is kennis en ervaring op het gebied van P&O een pré. Voorts is het van belang dat de kandidaat een teamplayer is. Van de kandidaat wordt verwacht dat deze zich in beginsel wil verbinden voor twee termijnen van ieder vier jaar.

Benoeming vindt plaats op voordracht van de Gezamenlijke Cliënten Raad (GCR).

Zuyderland "de zorg van je leven"

Binnen het Zuyderland concern bestaan twee type zorgorganisaties, namelijk **Zuyderland Medisch Centrum (Cure)** en **Zuyderland Zorg (Care)**. Het geheel omvat één ziekenhuis op vijf locaties, geestelijke gezondheidszorg, revalidatie, zorgcentra, thuiszorg, twee hospices, en huishoudelijke hulp. De unieke kenmerken van het Zuyderland concern waarin Care én Cure beide zijn vertegenwoordigd bieden intern korte lijnen voor samenwerking als ook extern voor samenwerking met partners in de regio. Vanuit dit aanbod biedt Zuyderland zorg in de gehele zorgketen; van geboorte tot aan de laatste levensfase. De kernwaarden van Zuyderland zijn: **met aandacht, in samenhang** en **verfrissend alledaags**.



Het primaire verzorgingsgebied bevindt zich tussen de Belgische grens in het westen en de Duitse grens in het oosten, de gemeente Echt-Susteren in het noorden en regio Oostelijk Zuid-Limburg (Heuvelland en Parkstad in het zuiden). Het concern beschikt over ca. 2.500 bedden/plaatsen en behandelt ongeveer 199.000 patiënten/cliënten op jaarbasis en heeft een totaalomzet van ca. € 900 miljoen. Met ongeveer 10.000 medewerkers en 430 medisch specialisten en behandelaren is Zuyderland de grootste werkgever van Limburg.

Onderscheidend

Zuyderland is onderscheidend vanuit meerdere, verschillende perspectieven. Allereerst is dat de eerder beschreven, nauwe samenwerking tussen Cure en Care, waardoor zorg voor de gehele zorgketen kan worden geboden voor een omvangrijk verzorgingsgebied in Limburg.

Zuyderland Medisch Centrum is een topklinisch opleidingsziekenhuis en levert naast basiszorg excellente topzorg die niet in elk ziekenhuis aangeboden wordt. Naast het leveren van excellente, nabije en innovatieve patiëntenzorg behoort opleiding en (patiëntgericht) medisch-wetenschappelijk onderzoek tot de kerntaken van het ziekenhuis. Opleiding en wetenschappelijk onderzoek dragen belangrijk bij aan het behouden en verbeteren van het hoge niveau van topklinische en verpleegkundige zorg. Specifiek vanuit de STZ-status, die in 2018 cum laude is behaald, zijn inmiddels dertien topklinische functies erkend.

Zuyderland Zorg richt zich binnen het concern op de zorg voor ouderen in een kwetsbare positie en mensen met een chronische aandoening en kent drie onderdelen; Thuiszorg, Thuishulp en Zorgcentra. Over de regio zijn dertien zorgcentra verspreid, van waaruit de verschillende vormen van zorg wordt geboden. Voor mensen die niet langer thuis kunnen wonen wordt een thuis geboden in zorgcentra en zorg-appartementen. Voor ouderen die nog wel thuis wonen zijn op een aantal locaties zorgcentra getransformeerd naar "huis van de wijk". De thuiszorg en thuishulp komen bij mensen thuis om hen te helpen zo lang mogelijk hun eigen leven te leiden.

Besturing en eindverantwoordelijkheid van het concern is belegd bij de driehoofdige Raad van Bestuur. Onderscheidend in de sector is de nauwe samenwerking met het Medisch Specialistisch Bedrijf (MSB), vormgegeven door de Bestuursraad, die gevormd wordt door de Raad van Bestuur en het MSB-bestuur. Leidend is de overtuiging dat de betrokkenheid van medisch specialisten bij het bestuur en management van de organisatie essentieel is. Binnen dit gremium vindt informatie-uitwisseling en meningsvorming plaats en worden besluiten gezamenlijk voorbereid.

De afgelopen jaren heeft Zuyderland zich als concern en partner in de regio sterk ontwikkeld. Ook landelijk heeft Zuyderland zich gepositioneerd als een vooraanstaande zorgorganisatie. Herkenbaar voorbeeld daarvan was de zichtbaarheid van Zuyderland in het landelijke Corona debat. Met visie en vanuit een sterk maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel voor patiënten en zorgprofessionals heeft Zuyderland positie genomen en was daarbij niet bang om haar dilemma's op de beleidstafels te leggen.

Strategie Cure en Care

In 2019 is een start gemaakt met de implementatie van de strategische koers "de beste zorg, zo thuis mogelijk". Zo thuis mogelijk betekent "thuis bij de patiënt", maar als opname onvermijdelijk is, "in een zo gastvrij mogelijke omgeving", waarin de patiënt zich zoveel mogelijk thuis voelt. De strategie voorziet in de doelstelling de groei van zorgkosten te beteugelen door in te zetten op gerichte samenwerking in de zorgketen. Daarnaast worden zorggebieden, waarin Zuyderland unieke expertise heeft, verder ontwikkeld in de vorm van gespecialiseerde centra. Een van de sleutelwoorden is verbinding; tussen Cure en Care en met ketenpartners in de regio.

Voor de Care biedt de strategie vanuit cliëntperspectief de gelegenheid om de zorg zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij het leven van de cliënt en om hen zo lang mogelijk eigen regie te laten behouden, waarmee ook welzijn een belangrijker accent krijgt. Zorg wordt samen met de cliënt, zijn naasten en ketenpartners georganiseerd op de juiste plek.

Zuyderland onderscheidt vanuit het ziekenhuis drie patiëntengroepen, met elk een andere aanpak.

- De eerste heeft een focus op aandoeningen die snel en eenvoudig op te lossen zijn. Gestreefd wordt naar een snelle ingreep en een snel herstel, zodat patiënten weer ongestoord hun dagelijks leven kunnen oppakken. Deze worden georganiseerd in zogenaamde Focus klinieken;
- Bij de tweede gaat het over medisch complexe vragen, ingrijpende en intensieve behandelingen. Hierbij wordt alle noodzakelijke zorg rondom de patiënt georganiseerd door middel van Patiëntgerichte centra. Een voorbeeld daarvan is het Borstcentrum Zuyd. Elk ziekenhuisbezoek dat voorkomen kan worden is waardevol. In dat kader worden onderdelen van de behandeling geschikt gemaakt voor thuis en wordt, indien de patiënt dit wil, zorgcontact op afstand geregeld.

- De derde categorie betreft mensen met een chronische aandoening en ouderen in een kwetsbare positie. Voor hen zijn er vaak betere plekken dan een ziekenhuis. Dit wordt georganiseerd met collega-zorgverleners in Lijnloze ketenzorg. Het doel is om ziekenhuisbezoek tot een minimum te beperken. Vanuit Zuyderland Care komen de Thuiszorg en Huishoudelijke Hulp van Zuyderland bij mensen over de vloer om ze te helpen zo lang mogelijk hun eigen leven te leiden. In de zorgcentra van Zuyderland wordt een thuis geboden voor mensen die niet langer thuis kunnen wonen.

De gevolgen van de gemaakte keuzes doen een groot beroep op het (flexibele) vermogen van het concern en vooral ook van de medewerkers om te transformeren (inrichting en cultuur), nieuwe technologieën toe te passen en te bouwen aan de noodzakelijke nieuwe organisatievormen in de zorg. Dit vraagt om leiderschap dat past bij deze veranderende ontwikkelingen. Om gewenste veranderingen en resultaten, ook in gedrag van medewerkers te kunnen bereiken, is een Management Development Programma ontwikkeld dat momenteel wordt uitgerold.

De Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Zuyderland bestaat uit zeven leden en houdt toezicht op Stichting Zuyderland Medisch Centrum en Stichting Zuyderland Zorg. De Raad van Toezicht heeft daarin de taak toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichtingen en de daaraan verbonden ondernemingen. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur met raad en advies terzijde en vervult tevens de werkgeversrol jegens de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht opereert vanuit een door de raad vastgesteld toezichtkader.

De Raad van Toezicht is een onafhankelijk orgaan. De leden zijn, buiten hun toezichthoudende rol, op geen enkele manier verbonden aan Zuyderland. Alle leden hebben een brede achtergrond. Zo hebben zij bijvoorbeeld bestuurlijke expertise of ervaring in de wetenschap, het bedrijfsleven en openbaar bestuur. Hierdoor kunnen zij hun taak adequaat invullen. Gelet op de combinatie van achtergrond en het ervaringsniveau van de leden van de Raad van Toezicht spreekt het voor zich dat de raad streeft naar een hoogwaardig niveau van toezicht en die bijdrage ook verwacht van de individuele leden, onderling en naar de Raad van Bestuur.

Algemeen profiel Raad van Toezicht

Academisch werk- en denkniveau

De leden van de Raad van Toezicht beschikken over een academisch werk- en denkniveau, hebben relevante maatschappelijke ervaring, een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en een intrinsieke belangstelling voor de gezondheidszorg in het algemeen en in het bijzonder met de doelgroepen, missie, visie, doelstellingen en kernwaarden van de Zuyderland.

Bestuurlijk inzicht en ervaring/maatschappelijke betrokkenheid

De leden van de Raad van Toezicht leveren een concrete bijdrage vanuit hun individuele achtergrond en huidige maatschappelijke activiteiten. Zij hebben in de gezamenlijkheid van de raad aantoonbare bestuurlijke ervaring en aantoonbare managementkennis- en ervaring, dan wel gevoel voor bestuurlijke vraagstukken binnen grote organisaties. Zij hebben affiniteit met en verstand van zaken op een of meer beleidsterreinen van brede maatschappelijke zorg en de transities binnen de sector en zijn in staat het beleid van Zuyderland en het functioneren van het Bestuur te toetsen op basis van de eisen die gesteld worden aan kwaliteit, doelmatigheid, integriteit en continuïteit.

Actuele kennis en permanente ontwikkeling

Leden van de Raad van Toezicht beschikken over relevante actuele kennis en ervaring. Van hen wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen: enerzijds op het gebied van de zorg in het algemeen en van de Cure en Care in het bijzonder, anderzijds op het terrein van Toezicht.

Relevant netwerk

Leden van de Raad van Toezicht hebben zicht op het brede spectrum van externe stakeholders zoals gemeenten, collega-organisaties (in de keten), koepelorganisaties, het ministerie en andere voor het bestuur relevante gesprekspartners.

Inzet en beschikbaarheid

Van alle leden wordt verwacht dat zij naast hun aanwezigheid in de vergaderingen van de Raad van Toezicht en commissies, betrokken zijn in en bij andere (in)formele bijeenkomsten en gelegenheden (interne gremia, themabijeenkomsten, bijzondere gebeurtenissen). Beschikbaarheid in tijd en flexibiliteit in afspraken en bereidheid tot het verrichten van niet geplande werkzaamheden worden belangrijk gevonden en verwacht.

Persoonlijkheid: open/onafhankelijk/integer

Leden van de Raad van Toezicht hebben zowel het vermogen als de attitude om het Bestuur gevraagd en ongevraagd met raad bij te staan, om als klankbord te fungeren en om kritisch naar zichzelf en elkaar te zijn. Ook zijn zij in staat op meerdere niveaus effectief te communiceren, met

plezier samen te werken en anderen te motiveren en inspireren vanuit hun persoonlijkheid. Zij zijn reflectief, onbevangen en oprecht geïnteresseerd. Zij hebben voldoende inzicht over taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur. Leden van de Raad van Toezicht handelen vanuit een onafhankelijke, authentieke opstelling en in een juist evenwicht van betrokkenheid bij de organisatie en bestuurlijke distantie. Zij worden geacht de bredere verbanden te zien, integraal te denken en te doen en voortdurend hun eigen expertise in het grotere geheel van Zuyderland te (kunnen) plaatsen.

Onverenigbaarheid

Het functioneren van de leden van de Raad van Toezicht wordt gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Dit betekent dat een lid in de uitoefening van zijn of haar functie op geen enkele wijze enig persoonlijk belang heeft, direct of indirect, bij de wijze waarop de organisatie functioneert of opereert.

De Raad opereert als team

De leden van de Raad van Toezicht dienen complementair te zijn in achtergrond, ervaring én persoonlijkheid. Vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt van de leden verwacht dat zij in staat zijn hun specifieke deskundigheid ten dienste te stellen van de gehele raad. Bovendien dient er een evenwichtige verdeling te zijn van gewenste kwaliteiten op het terrein van leiderschap en verbindende en vernieuwende vaardigheden. Daarbij wordt gestreefd naar diversiteit in de teamsamenstelling. Van elk lid wordt verwacht dat hij/zij meerwaarde toevoegt aan het team en bijdragen levert die breder en verder gaan dan zijn/haar eigen achtergrond en expertise gebied. De leden worden geacht brede, praktische denkers te zijn die oog hebben voor maatschappelijke ontwikkelingen en trends en de betekenis daarvan kunnen doorzien voor de zorg en meer specifiek voor Zuyderland.

Honorarium

Zuyderland hanteert nadrukkelijk de Zorgbrede Governancecode die het kader vormt voor het handelen van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Honorering vindt plaats conform de richtlijnen van de WNT.

Solliciteren en procedure

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Jos Houben van Crown Gillmore, voor procedurele vragen kunt u terecht bij Hannelie Post via telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling vóór d.d. 27 februari 2023 kenbaar maken door uw CV en motivatie via de website www.crowngillmore.nl te uploaden.

Benoeming van deze positie is op voordracht van de Gezamenlijke Cliënten Raad (GCR).

Bijlage I

Overzicht inrichting procedure Search Lid Raad van Toezicht CARE

	Wat	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediawerving 3 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> • Website Zuyderland • Website Crown Gillmore • Skipr 	<ul style="list-style-type: none"> • (Afdeling communicatie) Zuyderland • Crown Gillmore 	06.02.2023
	<ul style="list-style-type: none"> • Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	
SELECTIE CG	<ul style="list-style-type: none"> • Inventariseren reacties mediawerving 	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	27.02.2023
	<ul style="list-style-type: none"> • Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg • Screening kandidaten vóór presentatie longlist op benoembaarheid (governance check); 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • Crown Gillmore 	
SELECTIE ZUYDERLAND MC	CV Presentatie: <ul style="list-style-type: none"> • ca. 6 kandidaten (longlist) • Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> • GCR (voorzitter en vicevoorzitter) • Commissie M&O • voorzitter Raad van Bestuur (advies) • Crown Gillmore 	11.04.2023 12.00-13.00u TEAMS
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> • <u>Selectiegesprekken</u> max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) • <u>Kennismakingsgesprekken</u> kandidaten te organiseren in carrousel 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaten • GCR • Crown Gillmore • Kandidaten • Commissie M&O • Voorzitter Raad van Bestuur (adviseur) 	19.04.2023 13.00-17.00u Sittard
	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie en keuzebepaling voor kandidaat voornemend bindende voordracht t.b.v. vervolg procedure 	<ul style="list-style-type: none"> • GCR na afstemming met Commissie M&O en voorzitter RvB (adviseur) • Crown Gillmore 	
	voordracht kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> • GCR aan RvT 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> • Kennismakingsgesprekken 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidaat (voornemend bindende voordracht GCR) • Raad van Toezicht • Raad van Bestuur • Crown Gillmore 	03.05.2023 18.00-19.00u TEAMS
	<ul style="list-style-type: none"> • Terugkoppeling aan GCR en def. voordracht door GCR aan RvT 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissie M&O • GCR 	

	Wat	Wie:	Wanneer:
	<ul style="list-style-type: none"> • Referentiecheck 	<ul style="list-style-type: none"> • Crown Gillmore 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gemotiveerde voordracht door Commissie M&O aan RvT (toelichting van de voordracht door GCR) 	<ul style="list-style-type: none"> • Commissie M&O aan overige leden RvT 	1 ^e week van mei
	<ul style="list-style-type: none"> • Voorgenomen besluit benoeming 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	Week van 7 mei
AFRONDEN	<ul style="list-style-type: none"> • Adviesaanvraag voorgenomen benoeming 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Bestuur • Centrale Ondernemingsraad (COR) 	Week van 7 mei
	<ul style="list-style-type: none"> • Benoeming 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht vergadering 	23.05.2023
	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatie benoemde kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> • Nader te bepalen 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aanstelling Lid Care Start nieuwe toezichthouder 	<ul style="list-style-type: none"> • Raad van Toezicht 	01.06.2023