

Interim Bestuurder

voor een periode van ca. vijf maanden, drie dagen per week

Aanleiding

De afgelopen zeven jaar is Saffier aangestuurd én geprofessionaliseerd door een eenhoofdige raad van bestuur; drs. Annemiek Overboom. Onder haar verantwoordelijkheid, professionaliteit, inspirerende en energieke persoonlijkheid heeft Saffier een enorme en positieve ontwikkeling doorgemaakt die heeft geleid tot de huidige stabiele en financieel gezonde situatie van Saffier. De bestuurder heeft er voor gekozen dat dit een goed moment is om Saffier over te dragen aan nieuw bestuur. Annemiek neemt eind mei 2024 afscheid.

Profiel en opdracht

Voor de tussenliggende periode van ca. vijf maanden, tot het moment van aanstelling van een nieuwe bestuurder zoekt Saffier een ervaren bestuurder met aantoonbare ervaring in de Care. Een tijdelijk bestuurder die het stevige fundament van Saffier en de gevoelde trots en de positief ontwikkelde samenwerking in het MT daarop herkent en erkent. Een bestuurder die vanuit vertrouwen en in nauwe samenwerking met het MT de komende periode de stabiele situatie van Saffier continueert en bijdraagt aan de ontwikkelde positionering van Saffier in de regio. Specifiek geen interim bestuurder met een veranderopdracht.

Voor dit profiel betekent dit dat de interim bestuurder ruime kennis en ervaring heeft vanuit een eindverantwoordelijke bestuurlijke positie in de zorg. Deze brede ervaring heeft geleid tot een heldere visie op de ontwikkelingen in de zorg. Deze visie stelt de bestuurder in staat adequaat uitvoering te geven aan de specifieke strategie en te sturen op voortzetting van de dienstverlening op het gekozen kwalitatieve en passend niveau door Saffier. Aantoonbaar aanvullend voor de leden van het MT is daarmee de ruime ervaring in het leiden van een complexe zorgorganisatie vanuit een integraal perspectief; van ontwikkeling en innovatie van kwaliteit, financiën en bedrijfsvoering, als ook samenwerking met andere partners. Vanzelfsprekend onderschrijft en conformeert de bestuurder zich aan de strategische koers en kan daarin tijdelijk boegbeeld zijn voor de organisatie.

Zichtbaar voor zijn/haar stijl is om dit te delen vanuit een plezierig ervaren senioriteit die zich kenmerkt door natuurlijk gezag, gelijkwaardigheid en collegialiteit en daarin de aanwezige ervaring, kennis en expertise van de leden van het MT completeert.

Als mens verbindt de tijdelijk bestuurder zich met wat Saffier heeft gerealiseerd en is laagdrempelig, gemakkelijk toegankelijk. Daarnaast is hij/zij verbindend naar alle lagen in de organisatie en weet dat relativeren, zelfreflectie en humor belangrijke kenmerken van goed leiderschap zijn.



Saffier

Saffier ondersteunt (ouder wordende) mensen om zichzelf te kunnen zijn en blijven, ongeacht of ze nog thuis wonen of in één van onze 10 woonlocaties. In alles wat we doen, laten we ons leiden door ons DNA; dat wat ons met elkaar verbindt en maakt dat we zijn wie we zijn en hoe we ons werk doen. Aandacht, betekenis en zorg van nu en de toekomst, zijn de drie belangrijke bouwstenen van ons DNA. Samengevat is ons motto: **Oog voor wat telt**.

Stichting Saffier bestaat uit één juridische entiteit in de vorm van een stichting, maar werkt vanuit verschillende locaties. In onze 10 woonlocaties bedienen wij verschillende doelgroepen met specialistische zorg, dementiezorg, terug naar thuiszorg en veilig wonen met comfort. Daarnaast ondersteunen wij wijkbewoners in ontmoetingscentra Randveen, het Buurthuis Wiekslag en het Ontmoetingscentrum Volendamlaan tal van activiteiten. Wijkbewoners kunnen bij ons terecht voor Haags Ontmoeten, dagbesteding, casemanagement en het Wel Thuisabonnement.

Saffier levert hoofdzakelijk zorg voor verpleging, verzorging en revalidatie van ouderen. Deze zorg wordt gefinancierd vanuit de Wet langdurige zorg (WIZ), de Zorgverzekeringswet (Zvw) en in beperkte mate vanuit de WMO.

Financiële positie en kerncijfers

Een gezonde financiële positie ziet Saffier als een belangrijke pijler om de toekomstbestendigheid van haar maatschappelijke positie als zorgaanbieder te waarborgen. Over 2023 werd een positief resultaat behaald van tenminste 2%, dit wordt toegevoegd aan het eigen vermogen. Meer cliënten maakten gebruik van het zorgaanbod, wat zich ook vertaalde naar een gemiddelde bedbezetting in 2023 van 951. Per 31 december 2023 waren er ca. 1100 FTE in dienst. Dit is exclusief flex-contracten, meer-uren en personeel niet in loondienst.

Organisatie en verantwoordelijkheid bestuur

Saffier kent een eenhoofdige Raad van Bestuur, deze is verantwoordelijk voor de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de stichting, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling en voor de kwaliteit en veiligheid van de zorg. Ten aanzien van sturing van de organisatie en de aansturing van het MT (zie organogram) ondersteunt de Bestuurder de gekozen besturingsfilosofie van integrale managementverantwoordelijkheid en draagt de integrale eindverantwoordelijkheid. De Bestuurder geeft hieraan uitvoering door het voortzetten van de gemaakte resultaatafspraken op basis van strategisch beleid en jaarplannen en volgt de realisatie door middel van periodieke voortgangsrapportages en -gesprekken. Hij/zij bewaakt de eigen agenda en focus op het strategische niveau en legt de tactisch/operationele verantwoordelijkheid bij het MT.

De afgelopen jaren is sterk ingezet op gezamenlijke en integrale verantwoordelijkheid en persoonlijke ontwikkeling. Mede daardoor kan gesteld worden dat het MT van Saffier stabiel en taakvolwassen is. Sfeer en cultuur kenmerken zich door een transparante, functionele en plezierige wijze van overleg en samenwerking. De cirkel van planning, sturing en verantwoording is een gedeelde verantwoordelijkheid. De bestuurder adresseert bij het MT zowel gerealiseerde positieve als achterblijvende resultaten door middel van periodieke voortgangsrapportages en -gesprekken. De bestuurder is daarbij in staat om enerzijds 'los te laten' en anderzijds tijdig en adequaat (zakelijk) in te grijpen.



Saffier kent een Raad van Toezichtmodel en volgt de uitgangspunten van Governance Code Zorg. De Raad van Bestuur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht, geeft direct leiding aan de leden van het Managementteam van Saffier (en enkele adviseurs), leidt de MT vergaderingen die zijn gericht op zorgvuldige én snelle besluitvorming, onderlinge samenwerking en op eenheid en consistentie van beleid.

De bestuurder onderhoudt samen met de bestuurssecretaris contact met de medezeggenschap: OR en Cliëntenraad en de ZAR (Zorg Advies Raad). Extern is de Bestuurder het boegbeeld voor Saffier en heeft hij/zij contacten met zorgkantoren (financier Wlz), zorgverzekeraars, gemeenten, samenwerkings- en ketenpartners zoals organisaties voor ouderenzorg of andere zorgaanbieders, huisartsen, woningbouwcorporaties, koepel- en brancheorganisaties. De intensieve samenwerking binnen de regio en met relaties zijn van belang om verbinding te leggen in de keten en daarmee de cliëntenzorg effectiever, efficiënter en kwalitatief beter te organiseren. De Bestuurder is daarin plezierig zichtbaar en profileert via zichzelf de organisatie zowel intern als extern en positioneert Saffier als een kwalitatief en betrouwbare partner.

Informatie en solliciteren

Voor meer (inhoudelijke) informatie over Saffier verwijzen we u naar hun website. Voor aanvullende informatie over de opdracht kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Jos Houben van



telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, verzoeken wij u uw CV en motivatiebrief vóór 26 april a.s. te richten aan Crown Gillmore BV, t.a.v. E.M.H. (Ellen) van den Hoven en te uploaden via de website van Crown Gillmore BV www.crowngillmore.nl.

Bijlage II Planning procedure

	Wat:	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediamelding <ul style="list-style-type: none"> Website Crown Gillmore / Saffier LinkedIn Crown Gillmore / Saffier 	<ul style="list-style-type: none"> (Afdeling communicatie) Saffier Crown Gillmore 	18.04.2024 t/m 26.04.2024
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	vanaf 22.04.2024
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV presentatie: <ul style="list-style-type: none"> CV Presentatie kandidaten (max. 5) (longlist) Keuzebepaling ca. 3/4 kandidaten voor selectie-/kennismaking (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Leden selectiecommissie RvT en MT Crown Gillmore 	02.05.2024 16.00 – 17.00
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Leden selectiecommissie RvT en MT: Crown Gillmore 	08.05.2024 13.00 – 17.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en keuzebepaling max. 1 <i>benoembare</i> kandidaat vervolprocedure 	<ul style="list-style-type: none"> Leden selectiecommissie RvT en MT 	
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Kennismakingsgesprek adviescommissie OR / CCR met 1 <i>benoembare</i> kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Adviescommissie OR + Lid RvT; Adviescommissie CCR + Lid RvT; 	15.05.2024 12.00- 14.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling advies benoembaarheid van kandidaten van adviescommissies aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> (Afvaardiging) Adviescommissie OR en CCR Selectiecommissie (RvT-leden) 	17.05.2024
	<ul style="list-style-type: none"> Keuze selectiecommissie voor definitief te benoemen kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> RvT (voltallig) 	18.05.2024
AFRONDEN	<ul style="list-style-type: none"> Aanstellingsgesprek / Benoeming kandidaat (RvT vergadering) 	<ul style="list-style-type: none"> RvT Kandidaat 	23.05.2024 Ca. 16.00 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Start Bestuurder a.i. 		Ca. medio mei 2024