

Directeur HRM

Voor deze positie zoeken wij een krachtige en doortastende directeur HRM, die vanuit een heldere toekomstgerichte visie op HRM voortvarend werkt aan de positionering, profilering en transitie van de afdeling HRM. Een collega die focus houdt en verbindingen legt, om de uitdagingen die er zijn op het gebied van HRM efficiënt, innovatief en flexibel op te pakken.

Een veelzijdige rol voor een bruggenbouwer met inzicht en overzicht, die evenals de collegae in het directieteam verantwoordelijkheid neemt en zich tegelijkertijd realiseert dat je gezamenlijk verantwoordelijk bent voor het geheel. De cultuur waarbinnen dit gebeurt is open, transparant, gericht op innovatie, samenwerking, keuzes maken en plezier met elkaar.

Land van Horne

Land van Horne is een zorgorganisatie met aandacht voor wonen, zorg en welzijn van ouderen en hulpbehoevenden. Met circa 2600 medewerkers en 1200 vrijwilligers biedt Land van Horne vanuit de 17 woonzorgcentra (thuis)zorg en aanvullende diensten in het grensgebied van Midden-Limburg en Zuidoost-Brabant. De omzet bedraagt € 145 mio (2024). Het aanbod varieert van hulp bij het huishouden of lichte zorg thuis, tot complexe zorg en behandeling. Het kan begeleiding in groepsverband of revalidatie betreffen, maar ook langdurige of blijvende zorg. Ook zijn er verschillende diensten die gericht zijn op welzijn. Door het brede dienstenpakket en de spreiding van locaties in de regio kan Land van Horne optimaal aan de wensen van cliënten voldoen. Thuis, of dicht bij huis. De voordelen van een middelgrote zorginstelling gaan bij Land van Horne samen met aandacht voor het kleinschalig karakter van alle zorgcentra.

Visie en Kernwaarden

Bij Land van Horne moet ieder mens zichzelf kunnen zijn, ook als hij of zij door omstandigheden op de hulp van anderen is aangewezen. Land van Horne heeft de ambitie om uniek te zijn op het gebied van bezieling en ethiek. De kernwaarden zien, begrijpen en steunen spelen een leidende rol in de zorg- en dienstverlening, in de omgang tussen collega's en ook bij het samen maken van toekomstgerichte keuzes. In de visie gaat Land van Horne uit van de eigen regie van de cliënt. Ieder mens is uniek. Hulp of zorg die geboden wordt sluit zoveel mogelijk aan bij de manier waarop de cliënt zelf zijn/haar leven wil inrichten. Belangrijk daarbij is dat de cliënt met hulp en zorg zodanig wordt ondersteund dat hij/zij, zoveel mogelijk, de regie over het eigen leven kan behouden.

Medewerkers leveren goede, veilige en passende zorg in een omgeving waarin de cliënt zich prettig voelt. Deze medewerkers zijn professionals die zich betrokken en gelukkig voelen bij Land van Horne. Samen houden zij de zorg betaalbaar en organiseerbaar en kijken vooruit naar de toekomst.

Organisatie

Land van Horne kent een (eenhoofdige) Raad van Bestuur. De bestuurder bestuurt de organisatie als geheel en legt daarover verantwoordelijkheid af aan de Raad van Toezicht. Naast de bestuurssecretaris en directeur Bedrijfsvoering zijn twee directeuren Zorg verantwoordelijk voor het gehele palet aan Zorg – en Dienstverlening, ieder met een eigen integrale verantwoordelijkheid. Accenten in hun aandachtgebieden zijn respectievelijk intramurale en extramurale zorg. Gezamenlijk vormen de directeuren met de bestuurder, de bestuurssecretaris en directeur HRM het directieteam (DT) van Land van Horne (zie bijlage 2 voor organogram).

Op dit moment vindt er een belangrijke organisatiebrede omslag plaats waarbij er een professionaliseringslag plaats vindt binnen alle stafafdelingen. Voor de afdeling HRM heeft het verder professionaliseren van het HRM-team prioriteit. De transitie van HRM is een randvoorwaardelijke basis om de benodigde ontwikkeling binnen Land van Horne op de juiste wijze vorm te geven. Voor de afdeling HRM zoeken wij, een ervaren en inspirerende directeur die deze transitie verder vorm kan geven in nauwe samenwerking met de afdeling en collega's in het primaire proces.

Bij Land van Horne werkt een breed scala aan zorgprofessionals, waaronder gespecialiseerde teams die zich richten op dementiezorg, geriatrische revalidatiezorg, wond-, diabetes- en palliatieve zorg. Bijzonder is de vooraanstaande en omvangrijke behandelgroep Specialisten Ouderengeneeskunde, met een landelijk erkende opleidingsaccreditatie en aantrekkingskracht voor jonge artsen. Het Dienstencentrum Land van Horne is een modern kantoorgebouw met voldoende faciliteiten voor alle 135 medewerkers van de ondersteunende diensten; dit vormt één centrale ontmoetingsplek waardoor onderlinge samenwerking wordt bevorderd.

Ontwikkelingen Extern

Het zorglandschap, specifiek ook ouderenzorg, verandert en vraagt om antwoorden. De zorgvraag stijgt door de groeiende groep ouderen, er is een tekort aan personeel en het behouden van betaalbare zorg staat sterk onder druk. Daardoor ontstaat een grotere zorgkloof met als gevolg dat het solidariteitsprincipe van het zorgstelsel ook onder druk staat. Bij het Land van Horne is de beginnende zorgkloof dagelijks voelbaar. Doorgaan op dezelfde manier is geen optie en daarom zullen nieuwe en innovatieve vormen van zorg ontwikkeld moeten worden. Stakeholders veranderen, met vele partijen en uit meerdere domeinen dan alleen zorg wordt veel en intensief samengewerkt. Koerswijziging is voor veel organisaties noodzakelijk en vraagt om transformaties in de organisatie van de zorg, zowel intern als extern.

Strategie

De koers en strategie van Land van Horne wordt momenteel nieuw ontwikkeld en bepaald. Vanuit leiderschap gericht op het vergroten van 'verandervermogen, 'ondernemerschap' en 'werkgeeluk' dient de nieuwe strategie als kompas tot en met 2030 en verder. Middels de schijf van vijf wordt rondom de cliënt gekeken welke mogelijkheden tot zorg er vanuit en naast Land van Horne mogelijk

is. De afgelopen jaren is gericht ingezet op het realiseren van een transparante open en toegankelijke cultuur, sterk is gestuurd op nauwe samenwerking tussen zorg en ondersteuning.

Dit vraagt om afstemming, ook om meer samenhang in het beleidskader en de vertaling naar organisatie brede organisatie projecten. Het denken over strategie en koers en de effecten daarvan op de organisatie is uiteraard een 'on going issue'. Immers de zorg verandert in een snel tempo.

Cultuur

Land van Horne kenmerkt zich als open en toegankelijk, transparantie over besluitvorming en heldere communicatie. Delen van visie, ruimte voor verschil en dialoog daarover, inbreng van cliënten(raden) en medewerkers in beleidsontwikkeling, zoeken naar gezamenlijkheid en draagvlak dragen bij aan de koers en leveren op meerdere gebieden resultaat. Kaders zijn vastgesteld, eigen verantwoordelijkheid heeft daarmee ook daadwerkelijk inhoud gekregen, en kan verder groeien. Het stimuleert medewerkers verantwoordelijkheid te nemen voor kwaliteit en veiligheid van zorg, en voor de toekomstige organisatie van zorg, doelstellingen te realiseren, deadlines te halen en ruimte te voelen om elkaar aan te spreken. Dat zorgt ervoor dat medewerkers trots zijn en blijven.

De afdeling Human Resources Management

De afdeling HRM is opgebouwd uit een Salaris- en Personeelsadministratie, HR-advies, Duurzame Inzetbaarheid, Recruitment, Flexpool en Opleidingen. In totaal werken er 40 medewerkers op de afdeling verdeeld over ruim 35 fte.

Land van Horne wil een vaste directeur HRM aantrekken die samen met de HR-professionals de ingezette koers verder ontwikkelt waarbij proactieve, efficiënte ondersteuning aan het primaire proces centraal staat.

Directeur HRM

Als directeur HRM ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van een moderne en onderscheidende strategie op het gebied van Human Resources Management en Leren & Ontwikkelen die aansluit bij de visie en doelstellingen van Land van Horne. Vanzelfsprekend wordt van de directeur HRM verwacht dat deze in staat is de strategische koers van Land van Horne te vertalen naar het eigen werkveld en de eigen afdeling. Daarbij geef je op een stimulerende en coachende wijze sturing.

Je speelt een cruciale rol in het aansturen en versterken van de HRM-organisatie en het creëren van een positieve en resultaatgerichte cultuur. Als directeur HRM van Land van Horne geef je vorm en inhoud aan de veranderopgave die er ligt door proactief de werkprocessen te vernieuwen, talent aan te trekken en een positieve werkcultuur te creëren. Je geeft richting aan de afdeling om de gewenste kwaliteitsslagen te maken. Dit betekent je op heldere wijze het proces stuurt om te komen tot de juiste definiëring en invulling van de werkzaamheden en taken van HRM die ondersteunend zijn aan de lijnorganisatie en dat je denkt en handelt vanuit het nieuwe denken en werken. Je neemt de HRM-collega's hier gemakkelijk in mee.

Van belang is om in goede verbinding te werken met de HRM-collega's, andere bedrijfsmatige diensten en de Raad van Bestuur en de directeuren op strategisch niveau goed te voeden en van informatie te voorzien.

Jouw leiderschap en visie zijn essentieel voor het succes van de HRM-organisatie en voor de ondersteuning van de doelstellingen en strategische ontwikkelingen van Land van Horne. Samen met de MT-leden van de stafafdelingen ben je gericht op een integrale, horizontale en organisatiebrede samenwerking ten behoeve van het primaire proces.

De opgave voor de directeur HRM

Je werkt als directeur HRM nauw samen met de Raad van Bestuur en bent onderdeel van het Directie Team. Een van de doelen is de organisatie wendbaar te maken, passend bij de strategie van Land van Horne. Je sluit aan bij het OR-overleg. Je begrijpt van nature wat de organisatie en de mensen nodig hebben om te groeien, vanuit een nog op te bouwen stevig fundament. Je zet visie om in concrete acties en stuurt op voortgang van de onderwerpen/projecten. Je haalt het beste uit jouw team. Je coacht en inspireert medewerkers tot kwaliteit, samenwerking, innovatie en verandering waarbij hun talenten en potentieel optimaal tot hun recht komen. Zo denkt iedereen in kansen en mogelijkheden.

Het is de opdracht de koers voor HRM te bepalen, met het oog op de ontwikkelingen in de organisatie van zorg in de toekomst en wat deze vragen. Richt de HRM-afdeling en richt deze daarop in. Dit gebeurt nadrukkelijk samen met het team HRM.

Verbinding binnen de HRM afdeling, met andere organisatieonderdelen, en buiten de organisatie wordt georganiseerd. Eenheid creëren en afstemming faciliteren. Er wordt gebouwd aan het HRM-team, waarbij vakgebieden optimaal samenwerken. Professionals worden hierbij in hun kracht gezet en uitgedaagd tot eigenaarschap en samenwerking. HRM-processen worden effectief en efficiënt ingericht, verantwoordelijkheden worden helder belegd evenals het aan- en afspreken hierop.

Wie ben jij?

Deze uitdagende en maatschappelijk relevante functie vraagt om een directeur die zich als een vis in het water voelt bij een organisatie die in beweging is en strategie kan vertalen naar de afdeling en medewerkers daarin meeneemt. Je bent zichtbaar, benaderbaar en je toont ambitie en hebt van nature leiderschap, draagt de visie actief en positief uit en stuurt op resultaat. Daarnaast ben je verbindend en verlies je de menskant niet uit het oog. Je werkt graag en goed samen en bent sterk in het opbouwen van een vertrouwensrelatie met de medewerkers, managers, directeuren en stakeholders. Je handelt altijd vanuit het beste voor Land van Horne en je straalt deskundigheid, vertrouwen en authenticiteit uit. Zien, begrijpen en steunen staan hierbij centraal.

Wat breng jij?

- een HBO+/WO werk- en denkniveau met affiniteit met (ouderen)zorg;
- leidinggevende ervaring binnen het HRM-vakgebied in een complexe organisatie met bij voorkeur cao VVT of zorg;
- besluitvaardigheid en daadkracht. Het is bij HRM onvermijdelijk om keuzes te maken, die niet altijd voor iedereen voordelig zijn. Als HRM-directeur bepaal jij wat de behoefte is van de organisatie op dat gebied en bent niet bang om je mening te uiten;
- vermogen om verandering te stimuleren en te begeleiden;
- overzicht en sturing. Het is voor jou duidelijk in welke richting de organisatie zich ontwikkelt en jij draagt bij aan het behalen van de bijbehorende doelen;
- belangstelling. Voor de mens, net als organisaties ontwikkelen ook medewerkers zich verder. Het is daarom essentieel om te investeren in het motiveren en inspireren van zowel je eigen team als medewerkers Land van Horne breed;
- zelfreflectie. Jij vindt het ook belangrijk om aandacht te schenken aan je eigen ontwikkeling;
- bewezen succes in het ontwikkelen en implementeren van een moderne HRM-strategie en -beleid en resultaatgerichtheid;
- ervaring met het gebruik van HRM-data voor besluitvorming;
- uitstekende communicatie- en presentatievaardigheden, met het vermogen om te overtuigen en te inspireren;
- ervaring met het bouwen van sterke samenwerkingsverbanden met interne en externe (regionale) stakeholders;
- een inspirerende en coachende leiderschapsstijl met warme zakelijkheid en aandacht voor medewerkers.

Arbeidsvoorwaarden

Land van Horne biedt een afwisselende functie in een dynamisch speelveld met een betrokken team in een unieke werkomgeving. De primaire arbeidsvoorwaarden zijn ontleend aan de CAO VVT.

- Salaris tussen € 6.088,48 - € 9.487,62 bruto per maand op basis van 36 uur (FWG 75). Inschaling vindt plaats op basis van relevante kennis en werkervaring;
- Dienstverband onbepaalde tijd;
- 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Deelname aan het leiderschapsprogramma van Land van Horne.

Verder zijn er goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals deelname aan een collectieve ziektekostenverzekering, een studiefaciliteitenregeling en een meerkeuzesysteem van arbeidsvoorwaarden met daarin bijvoorbeeld uitruilmogelijkheid van reiskosten/eindejaarsuitkering, contributie van beroepsverenigingen en vakorganisaties of verschillende verlofmogelijkheden. Aan toekomstige collega's vraagt Land van Horne een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Solliciteren en procedure

Voor meer (inhoudelijke) informatie kunt u contact opnemen met Ellen van den Hoven of Ghyslaine Baars van Crown Gillmore, telefoonnummer 033 – 28 58 700. Indien u na het lezen van de informatie geïnteresseerd bent en meent te voldoen aan de gestelde eisen en verwachtingen, kunt u uw belangstelling kenbaar maken door uw CV en motivatie vóór 29 april 2024 via onze website te uploaden www.crowngillmore.nl.

Het invullen van een vragenlijst van een ondersteunend beoordelingsinstrument (ACT) en/of een (ontwikkel) assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Bijlagen:

1. Planning procedure
2. Organogram

	Wat:	Wie:	Wanneer:
WERVING / SEARCH	Mediawerving 3 weken reactietermijn <ul style="list-style-type: none"> Website Land van Horne Website Crown Gillmore Optie: <ul style="list-style-type: none"> LinkedIn / Skiplr 	<ul style="list-style-type: none"> (Afdeling communicatie) Land van Horne Crown Gillmore 	08.04.2024 – 29.04.2024
	Benaderen potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	
SELECTIE E CG	Inventariseren reacties mediawerving (optie)	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore 	
	Gesprekken potentieel geschikte en geïnteresseerde kandidaten te Woudenberg	<ul style="list-style-type: none"> Crown Gillmore Kandidaten 	
SELECTIE OPDRACHTGEVER	CV Presentatie : <ul style="list-style-type: none"> Ca. 6 kandidaten (longlist) Keuzebepaling max. 4 kandidaten voor kennismakingsgesprekken (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie Crown Gillmore 	03.07.2024 10.00 – 11.00 uur via teams
	Ronde 1: <ul style="list-style-type: none"> Selectiegesprekken max. 4 potentieel geschikte kandidaten. (shortlist) 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaten Selectiecommissie Crown Gillmore 	10.07.2024 10.00-15.30 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Evaluatie en keuzebepaling max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten vervolprocedure 		
	Ronde 2: <ul style="list-style-type: none"> Kennismakingsgesprek adviescommissie met max. 2 <i>benoembare</i> kandidaten 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat / Kandidaten Adviescommissie Crown Gillmore 	11.07.2024 10.00 – 12.30 uur
	<ul style="list-style-type: none"> Terugkoppeling advies benoembaarheid van kandidaten van adviescommissie aan selectiecommissie 	<ul style="list-style-type: none"> (Afvaardiging) Adviescommissie Selectiecommissie 	
	<ul style="list-style-type: none"> Keuze selectiecommissie voor 1 kandidaat 	<ul style="list-style-type: none"> Selectiecommissie 	
	Assessment ACT terugkoppeling via teams	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Crown Gillmore (Mr. J.A.M.L. (Jos) Houben MC Crown Gillmore) 	12.07.2024 14.00 -15.00 uur
	Terugkoppeling Assessment aan Raad van Bestuur – via teams	<ul style="list-style-type: none"> Raad van Bestuur Crown Gillmore (Mr. J.A.M.L. (Jos) Houben MC) 	12.07.2024 16.00 – 17.00 uur
	Ronde 3 <ul style="list-style-type: none"> Kennismakingsgesprek OR (Afvaardiging) 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat OR 	16.07.2024 10.00-11.00 uur
Ronde 4 <ul style="list-style-type: none"> verdiepend gesprek 	<ul style="list-style-type: none"> Kandidaat Verdiepend gesprek <ul style="list-style-type: none"> - Raad van Bestuur - Lid DT 	29.07.2024 14.00 – 15.00 uur	
AFRONDEN	Arbeidsvoorwaardengesprek	<ul style="list-style-type: none"> HR Kandidaat 	30.07.2024 10.00 uur
	Benoeming kandidaat	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	
	Communicatie Benoeming	<ul style="list-style-type: none"> Nader te bepalen 	
	Aanstelling	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurder 	01.10.2024

